



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻAGANIU

ul. Dworcowa 9, 68-100 Żagań,
tel.: (+48)(68) 477-78-39 / 477-78-40 / 377-32-75

email: pupzagan@zagan.praca.gov.pl
www.zagan.praca.gov.pl



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu za rok 2025



Styczeń 2026 r.

SPIS TREŚCI

I.	SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	3
1.1	Stopa bezrobocia	3
1.2	Poziom bezrobocia	4
1.3	Płynność bezrobocia w powiecie żagańskim	5
1.4	Zbiegi tytułów do ubezpieczeń otrzymanych z ZUS	7
II.	STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM	8
2.1	Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania	8
2.2	Struktura bezrobotnych według gmin	9
2.3	Struktura bezrobotnych według wieku	10
2.4	Struktura bezrobotnych według wykształcenia	11
2.5	Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	11
2.6	Struktura bezrobotnych według stażu pracy	12
2.7	Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	13
III.	FORMY WSPARCIA	14
3.1	Pośrednictwo pracy	14
3.2	Usługi Eures	16
3.3	Zatrudnianie cudzoziemców	17
3.4	Poradnictwo zawodowe	19
3.5	Organizacja szkoleń	22
3.6	Organizacja wydarzeń	23
3.7	Roboty publiczne	24
3.8	Prace społecznie użyteczne	25
3.9	Prace interwencyjne	25
3.10	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	25
3.11	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej/ dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej	26
3.12	Staże	26
3.13	Bon na zasiedlenie	27
3.14	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	28
3.15	Zwrot / finansowanie kosztów przejazdu	29
3.16	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną	30
3.17	Finansowanie studiów podyplomowych	30
3.18	Dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+	31
IV	PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W ŻAGANIU	31
4.1	Środki Funduszu Pracy przyznane Algorytmem	31
4.2	Europejski Fundusz Społeczny	32
4.3	Środki z rezerwy Funduszu Pracy	34
V	ZAWARTE UMOWY, WYDANE DECYZJE I ZAŚWIADCZENIA	36
VI	ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE	38
VII	WYDATKI FUNDUSZU PRACY I BUDŻETU	38
VIII	EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA ZA 2024 R.	39
IX	PODZIĘKOWANIA ZA UDZIAŁ W DZIAŁANIACH NA RZECZ OSÓB POSZKODOWANYCH W WYNIKU POWODZI.	40

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1.1 STOPA BEZROBOCIA

**Stopa bezrobocia
w powiecie 6,5%**

Stopa bezrobocia na koniec **listopada 2025** r. w powiecie żagańskim wynosiła **6,5%**. Na dzień **31 grudnia 2024** roku stopa bezrobocia wynosiła **5,3%**. Stopa bezrobocia wykazywana jest z miesięcznym opóźnieniem, stąd też dane za grudzień 2025 będą dostępne dopiero w lutym 2026 roku.

Zgodnie z danymi, które przedstawia tabela, bezrobocie w Polsce, jak i na terenie powiatu żagańskiego, znacznie wzrosło. Powodem tej sytuacji jest zmiana ustawy od 01.06.2025 r., która zezwoliła osobom nie tylko zameldowanym, ale także zamieszkującym na terenie działania naszego powiatu na rejestrację. Krok ten pozwolił osobom bezrobotnym, które wcześniej nie miały możliwości na rejestrację mimo, że zamieszkiwały nasze tereny i na korzystanie z naszych usług oraz form wsparcia.

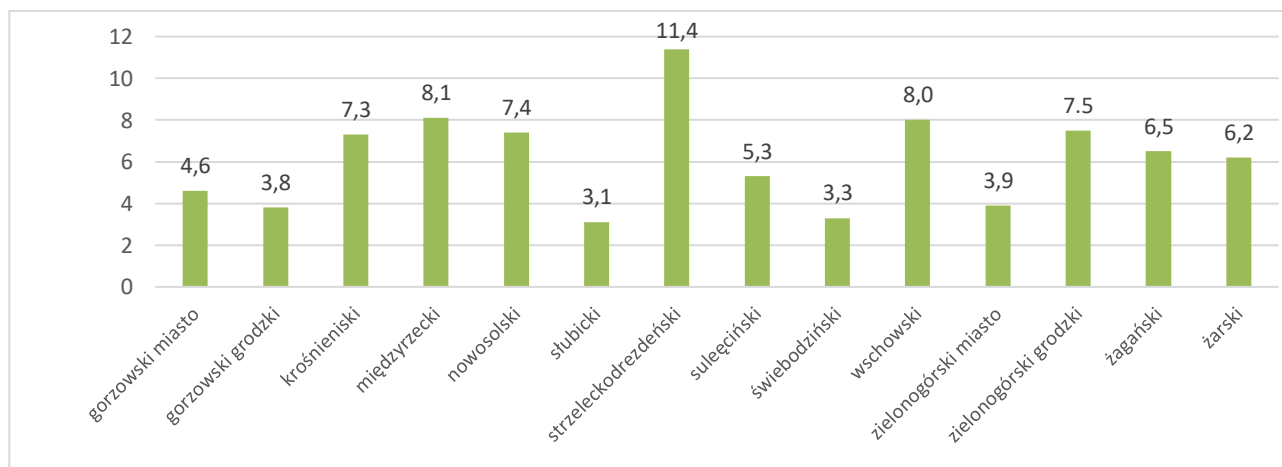
Tabela: Stopa bezrobocia.

	Polska	woj. lubuskie	powiat żagański
XI.2025	5,6%	5,6%	6,5%
XII.2024	5%	4,4%	5,3%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Wzrost bezrobocia, występuje na terenie zarówno województwa, kraju jak i powiatu, ale powiat żagański ma niższą stopę niż powiat strzeleckodrezdeński, międzyrzecki, wschowski, zielonogórski grodzki, nowosolski i krośnieński chociaż w porównaniu do lat poprzednich zwiększyła się znacznie ilość zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Wykres: Stopa bezrobocia na terenie województwa lubuskiego w XI.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

1.2 POZIOM BEZROBOCIA

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - 1207 osób

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy według stanu na dzień **31 grudnia 2025** roku wynosiła **1207 osób**, w tym **594 kobiet**, które stanowiły **49,2%** ogółu bezrobotnych. W analogicznym okresie liczba bezrobotnych na dzień **31.12.2024** r. wynosiła **984** w tym **539 kobiet (54,8%)**.

Liczba osób z prawem do zasiłku – 199 osoby

Spośród wszystkich zarejestrowanych prawo do zasiłku posiadało **199 osób**, w tym **114 kobiet**, co stanowi **57,3%** ogółu uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem **2024** roku, liczba osób z prawem do zasiłku wynosiła **184 osoby**, w tym **125 kobiet (67,9%)**.

Procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie żagańskim w końcu grudnia **2025** r. wyniósł **16,5%**.

Na koniec **grudnia 2025r.** liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwiększyła się o **223 osoby** w stosunku do **grudnia 2024**, a liczba zasiłkobiorców zwiększyła się o **15 osób**. Największy odsetek zasiłkobiorców w 2025r. do ogółu bezrobotnych występuje w: Mieście Żagań, Mieście Szprotawie i Gminie Szprotawa, a najmniejszy w Gminie Małomice, Miasto Iłowa i Miasto Gozdnicza

Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy w 2025 - ogółem 40 osoby

Po **24 lutego 2022r.** w związku z wybuchem wojny na Ukrainie na zasadach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy możliwość rejestracji jako osoby bezrobotne otrzymali obywatele Ukrainy. Według stanu na dzień **31.12.2025r.** zarejestrowanych było **13** cudzoziemców z Ukrainy, w tym **11** kobiet. W skali roku w urzędzie zarejestrowało się **40** obywateli Ukrainy, w tym **25** kobiet.

Tabela: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu oraz procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych na dzień 31.12.2025r.

Wyszczególnienie	Bezrobotni				Z prawem do zasiłku				%udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych	
	Ogółem		Kobiety		Ogółem		Kobiety			
	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025
Gmina Brzeźnica	62	63	34	32	11	6	8	5	17,7	9,5
Miasto Gozdnicza	21	20	13	10	4	5	3	2	19	25
Gmina Iłowa	30	31	14	10	9	5	4	2	30	16,1
Miasto Iłowa	34	34	15	19	7	3	4	1	21	8,8
Gmina Wymiarki	29	32	17	17	10	7	6	3	34,5	21,9

Gmina Żagań	103	116	59	65	18	13	12	8	17,4	11,2
Miasto Żagań	235	320	125	161	35	62	25	36	14,9	19,4
Gmina Małomice	18	21	9	9	3	1	2	0	16,7	4,8
Miasto Małomice	52	74	23	31	4	9	3	4	7,7	12,2
Gmina Niegostawice	96	105	57	58	18	14	11	7	18,7	13,4
Gmina Szprotawa	144	184	84	85	31	31	23	18	21,5	16,8
Miasto Szprotawa	160	207	89	97	34	43	24	28	21,2	20,8
RAZEM	984	1207	539	594	184	199	125	114	18,7	16,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

1.3 PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

**Napływ bezrobotnych
- 2446 osób**

W ciągu **12 miesięcy 2025** roku w urzędzie zarejestrowało się **2446 bezrobotnych**, w tym **1275 kobiet**, które stanowiły **52,1% ogółu bezrobotnych**. W stosunku do analogicznego okresu **2024** r., liczba napływu bezrobotnych zmniejszyła się o **104 osoby**. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono **2155 osób**.

Wśród nich **1192 osoby to kobiety (55,3%)**.

„Napływ” i „odpływ” bezrobocia wg stanów na dzień **31 grudnia 2024/2025r.** przedstawia poniższa tabela.

Tabela: Napływ i odpływ bezrobocia na koniec grudnia 2024 / 2025 r.

Miesiąc	2024	Kobiety 2024	2025	Kobiety 2025	Wzrost/ spadek w 2025r. (napływ)	2024	Kobiety 2024	2025	Kobiety 2025	Wzrost/ spadek w 2025r. (odpływ)
	Napływ					Odpływ				
Styczeń	287	150	282	144	-5	163	91	136	73	-27
Luty	208	113	241	129	33	241	133	212	121	-29
Marzec	226	127	240	136	14	260	143	250	146	-10
Kwiecień	209	96	196	102	-13	249	138	273	143	24
Maj	133	67	183	81	50	173	92	208	109	35
Czerwiec	172	86	150	78	-22	224	111	114	65	-110
Lipiec	236	137	195	107	-41	206	109	134	76	-72
Sierpień	261	151	178	97	-83	221	110	149	76	-72
Wrzesień	197	123	239	124	42	235	136	180	106	-55
Październik	218	120	216	114	-2	221	124	204	115	-17
Listopad	221	108	175	78	-46	187	98	189	97	2
Grudzień	182	92	151	85	-31	152	78	106	65	-46
Razem	2550	1370	2446	1275		2532	1363	2155	1192	

Głównymi przyczynami „Napływu” do bezrobocia były:

Powody rejestracji w 2025r.

- 1) rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony oraz umów na pracę sezonową – **458 osób (18,7%),**
- 2) rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia – **395 osób (16,1%),**
- 3) rejestracje osób rejestrujących się po rozwiązaniu umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron – **290 osoby (11,8%).**

Wśród wyłączeń w okresie 12 miesięcy 2025r. dominowały:

Powody wyłączeń z ewidencji w 2025r.

- 1) podjęcia pracy **1371 osób (63,6%)** w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej **1019 osoby (74,3%)** z ogółu podjęć pracy,
- 2) nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy **88 osób (4%),**
- 3) dobrowolnej rezygnacji ze statusu **104 osoby (4,8%).**

Tabela: Najczęstsze przyczyny napływu i odpływu.

Przyczyny rejestracji „Napływ”	31.12.2024 „Ilościowo”	31.12.2025 „Ilościowo”	31.12.2024 „%” do ogółu napływu/odpływu	31.12.2025 „%” do ogółu napływu/odpływu
Rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	441	395	17,3	16,3
Rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów na pracę sezonową	460	458	18,4	18,7
Rejestracje osób rejestrujących się po rozwiązaniu umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron	302	290	11,8	11,9
Podjęcia pracy	1249	1371	49,3	63,6
w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej	834	1019	32,9	47,3
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	95	88	3,75	4,1
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu	68	104	2,7	4,8

Analizując sytuację na rynku pracy na przestrzeni **12 miesięcy 2025/2024** obserwuje się spadek liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia z **17,3%** do **16,3%**. Minimalnie zwiększył się napływ osób rejestrujących się z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony z **18,4%** na **18,7%**.

Podjęcia pracy – 1371 osób

Obserwuje się równocześnie wzrost liczbowy podjęć pracy w stosunku do **2024r.** z **1249 na 1371**. W 2025r. do Powiatowego

Urzędu Pracy w Żaganiu zgłoszono **1227** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej . Podjęć pracy niesubsydiowanej w **2025** roku było **1019** i stanowiły one **74,3%** ogólnej liczby zgłoszonych podjęć pracy. Zaobserwowaliśmy także spadek podjęć pracy subsydiowanej w stosunku do roku **2024**.

Tabela: Podjęcia Pracy w 2025/2024.

Miesiąc	Podjęcia pracy - ogółem					
	2025			2024		
	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsydiowanej	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsydiowanej
Styczeń	80	70	10	86	71	15
Luty	130	92	38	134	89	45
Marzec	136	90	46	142	89	53
Kwiecień	158	94	64	138	97	41
Maj	89	71	18	75	54	21
Czerwiec	91	66	25	108	73	35
Lipiec	103	86	17	93	66	27
Sierpień	100	71	29	85	53	32
Wrzesień	130	97	33	88	41	47
Październik	130	106	24	119	71	48
Listopad	118	101	17	99	74	25
Grudzień	106	75	31	82	56	26
Razem	1371	1019	352	1249	797	415

Źródło: Opracowanie własne na sprawozdania o rynku pracy tuł. PUP.

1.4 ZBIEGI TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ OTRZYMANÝCH Z ZUS

W związku z ustawą z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych Zakład Ubezpieczeń Społecznych przekazuje powiatowym urządóm pracy raporty z informacjami o pokrywaniu się okresów zgłoszenia do ubezpieczenia w okresie posiadania statusu osoby bezrobotnej z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej (tzw. zbiegi tytułów do ubezpieczeń). Informacje o danym zbiegu pojawiają się w raporcie tylko raz – w miesiącu, w którym dokonano zgłoszeń (rejestracji, zmian), które spowodowało zbieg. Nie są wykazywane zbiegi, które występują, ale spowodowane były zgłoszeniami dokonanymi w okresach wcześniejszych – zbiegi te zgłaszane są na podstawie odrębnych imiennych informacji.

Zbiegi z tytułu ubezpieczeń – wykazane u 322 osób

Wśród 2550 zarejestrowanych osób w 2025 r, ZUS wykazał w trakcie **2025 r. 322 osoby (11,8%)**, co do których wystąpiły zbiegi tytułów do ubezpieczenia i podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP. Dla **174 osoby (54,1%)**,

zbiegi ubezpieczeń skutkowały utratą statusu osoby bezrobotnej oraz w przypadku **26 osób (8,1%)** utratą statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku/stypendium w ogólnej liczbie **322 osób**.

Z raportów wynika, że osoby bezrobotne nie informują urzędu o wystąpieniu okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego. Takimi okolicznościami są między innymi: umowa

o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, zasiłek stały z opieki społecznej, zasiłek dla opiekuna, renta, emerytura, zasiłek chorobowy/macierzyński po ustaniu zatrudnienia.

To spowodowało, że wiele osób nienależnie pobrało świadczenia w postaci zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów z tytułu odbytego szkolenia i stażu lub urząd niesłusznie odprowadził za te osoby składkę zdrowotną. We wszystkich przypadkach urząd pracy zobowiązany jest do podjęcia w stosunku do tych klientów postępowania administracyjnego często kończącego się zwrotem nienależnie pobranych świadczeń. Dodatkowo u osób tych powstają niezgodności na koncie ubezpieczonego w ZUS co zostaje odzwierciedlone w systemie e-WUŚ podczas wizyty u lekarza. Jednak warto zauważyć, że dzięki postępowaniom wyjaśniającym prowadzonym przez Urząd Pracy coraz rzadsze są skutki polegające na nadpłaceniu świadczenia osobom, które mimo obowiązku wynikającego z ustawy nie zgłosiły podjęcia pracy.

Tabela: Zbiegi z tytułu ubezpieczeń w 2025 roku.

Miesiąc	Liczba osób nowozarejestrowanych w PUP z prawem i bez prawa do zasiłku	Liczba osób, dla których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczenia	Liczba osób, dla których zbiegi tyt. wystąpiły po dacie rejestracji w PUP -które podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP	Liczba osób bez prawa do zasiłku, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu os. bezrobotnej	Liczba osób z prawem do zasiłku/stypendium, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu i prawa do zasiłku/stypendium
STYCZEŃ	282	33	33	9	2
LUTY	241	33	33	15	2
MARZEC	240	49	49	14	2
KWIECIEŃ	196	36	36	15	1
MAJ	183	9	9	6	0
CZERWIEC	150	21	21	18	0
LIPIEC	195	24	24	17	3
SIERPIEŃ	178	18	18	14	2
WRZESIEŃ	239	36	36	28	7
PAŹDZIERNIK	216	24	24	19	2
LISTOPAD	175	23	23	11	3
GRUDZIEŃ	151	16	16	8	2
Razem	2446	322	322	174	26

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ZUS i PUP w Żaganiu.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

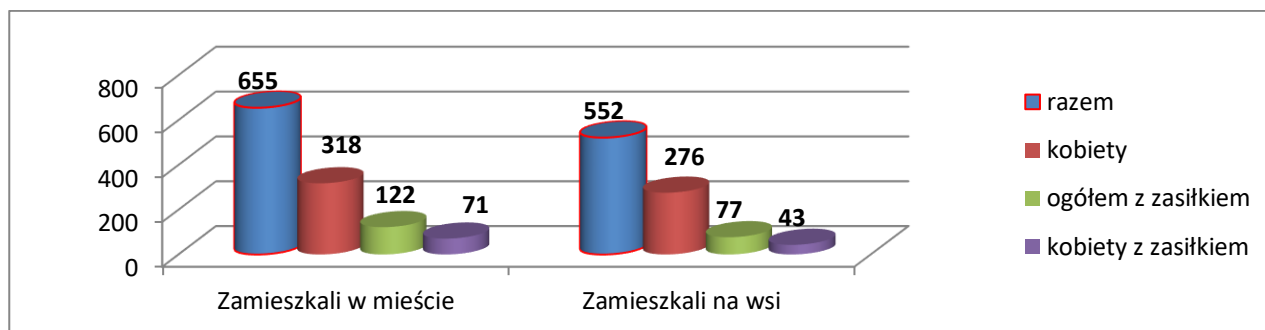
2.1 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Bezrobotni zamieszkali na wsi - 552 osoby

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich według stanu na dzień **31.12.2025** r. wynosiła **552 osoby**, w tym **276 kobiet**. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią

45,7% wszystkich zarejestrowanych osób w urzędzie. Miejsce zamieszkania ma także wpływ na czas pozostawania bez pracy. Mieszkańcy wsi mają większy problem z uzyskaniem zatrudnienia m.in. przez zmniejszoną mobilność spowodowaną trudnościami komunikacyjnymi.

Wykres: Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania.



Wśród mieszkańców wsi w 2025r. obserwuje się nieznaczny wzrost udziału liczby kobiet oraz osób posiadających prawo do zasiłku w stosunku do 2024r.

2.2 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN

Najwięcej bezrobotnych w gminie Szprotawa – 32,4%

Najwięcej bezrobotnych figuruje na terenie miasta i gminy **Szprotawa (32,4%** ogółu bezrobotnych) oraz miasta **Żagań (26,5%** ogółu bezrobotnych), a najmniej w gminie Gozdnica **1,6 %** i w gminie Wymiarki **2,6%**.

Sytuację tę obrazuje poniższa tabela.

Tabela: Bezrobotni według gmin.

Wyszczególnienie	Bezrobotni	
	Ogółem	Kobiety
Gozdnica	20	10
Żagań	320	161
Brzeźnica	63	32
Iłowa	65	29
Małomice	95	40
Niegosławice	105	58
Szprotawa	391	182
Wymiarki	32	17
Gm. Wiejska zagań	116	65
Razem	1207	594

Źródło: Opracownie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

2.3 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU

Według stanu na **31.12.2025r** w ewidencji tut. Urzędu było zarejestrowanych **1207** osób bezrobotnych. Spośród wszystkich zarejestrowanych największą grupę stanowią osoby w wieku **35-44** lata, aż **318** osób (**26,3%** ogółu), następnie osoby w wieku **45-54**, które stanowią aż **281** osób (**23,3%** ogółu), osoby w wieku **25-34** lat **244** osób (**20,2%ogółu**), osoby w wieku **18-24** lat **153** osoby tj. (**12,7%** ogółu) i osoby **55-59** -**132** (**10,9% ogółu**).

Największą grupą bezrobotnych są osoby w wieku 35-44 lata – 318 osób

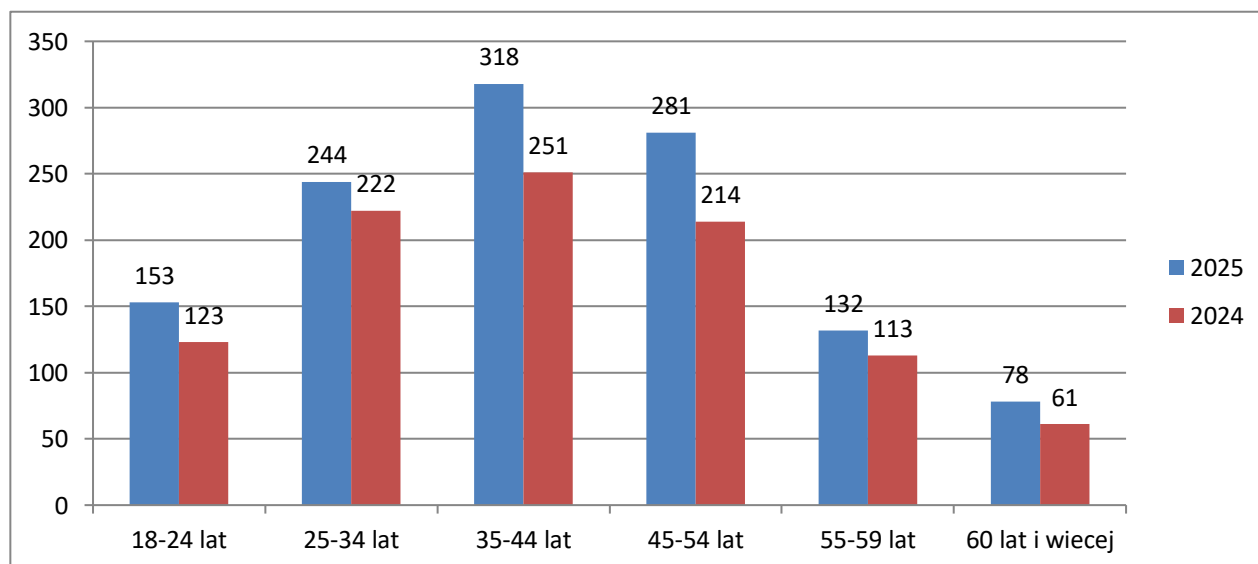
Najmniejszą grupą bezrobotnych są osoby Powyżej 60 roku życia – 78 osób

Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych stanowią osoby powyżej **60** roku życia, których w ewidencji PUP figuruje **78** osób (stanowią **6,5%** ogółu zarejestrowanych).

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych według wieku w porównaniu do lat ubiegłych kształtuje się następująco:

- **od 18 do 24 lat:** 2025r. -**153** bezrobotnych (**12,7%**), 2024r. - **123** bezrobotnych (**12,5%**),
- **od 25 do 34 lat:** 2025r. - **244** bezrobotnych (**20,2%**), 2024r. - **222** bezrobotnych (**22,6%**),
- **od 35 do 44 lat:** 2025r. - **318** bezrobotnych (**26,3%**), 2024r. - **251** bezrobotnych (**25,5%**),
- **od 45 do 54 lat:** 2025r. - **281** bezrobotnych (**23,3%**), 2024r. - **214** bezrobotnych (**21,7%**),
- **od 55 do 59 lat:** 2025r. - **132** bezrobotnych (**10,9%**), 2024r. - **113** bezrobotnych (**11,5%**),
- **60 lat i więcej:** 2025r. - **78** bezrobotnych (**6,5%**), 2024r. - **61** bezrobotnych (**6,1%**).

Wykres: Podział zarejestrowanych osób bezrobotnych w układzie wiekowym w 2025 i 2024r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

Z analizy struktury osób bezrobotnych wynika, iż na przestrzeni 2 lat odnotowano niewielki wzrost w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Nadal jednak istnieje potrzeba wsparcia osób - w szczególności w wieku **35-44** , **45-54** oraz **25 – 34** lat.

2.4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Najwięcej bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 356 osób

Na terenie powiatu żagańskiego w 2025 roku największą grupę 356 osób (29,5%) stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym podstawowym i poniżej 344 osoby (28,5%) oraz policealnym i średnim zawodowym 275 (22,8%). Najmniejszą grupę w ogólnej liczbie osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem wyższym 99 osób (8,2%) i z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 133 osoby (11%). W latach 2025-2024 struktura osób bezrobotnych z podziałem na wykształcenie przedstawia tabela.

Tabela : Bezrobotni według poziomu wykształcenia.

Poziom, wykształcenia	2025		2024	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Gimnazjalne i poniżej	344	28,5	268	27,1
Zasadnicze zawodowe	356	29,5	282	28,7
średnim zawodowe i policealne	275	22,8	221	22,5
Średnie ogólnokształcące	133	11	111	11,3
wyższe	99	8,2	102	10,4
RAZEM	1207	100%	984	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

2.5 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bez pracy najczęściej osoby bezrobotne pozostają przez okres do 3 miesięcy.

Z analizy danych wynika, iż najczęściej bezrobotnych pozostaje bez pracy przez okres:

- do 1 miesiąca - 138 osób bezrobotnych co stanowi 11,4%,
- od 1 do 3 miesięcy - 281 osób bezrobotnych co stanowi 23,3%,
- od 3 do 6 miesięcy - 254 osób bezrobotnych co stanowi 21%,
- od 6 do 12 miesięcy - 263 osób bezrobotnych co stanowi 21,8%,
- od 12 do 24 miesięcy -158 osób bezrobotnych co stanowi 13%,
- powyżej 24 miesięcy - 113 osoby bezrobotnych co stanowi 9,4%.

Najmniej liczną grupą pozostającą bez pracy stanowią osoby zarejestrowane powyżej 24 m-cy.

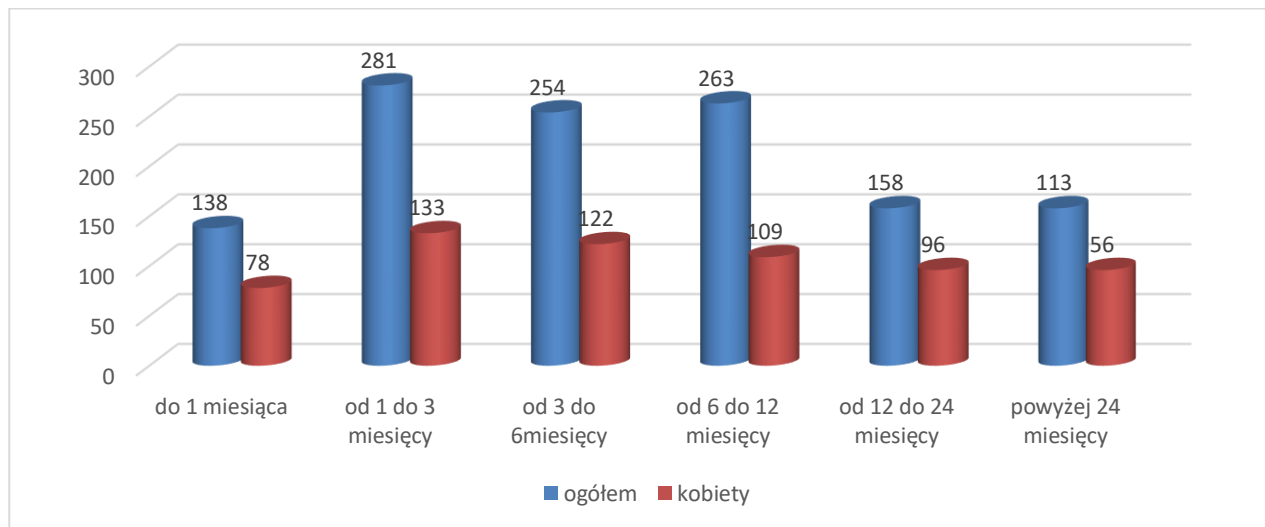
Największą grupą bezrobotnych pozostających bez pracy są osoby w wieku 35-44 lata.

Na czas pozostawania bez pracy ma także wpływ wiek oraz wykształcenie. Największą grupą pozostającą bez pracy są osoby w wieku 35-44 lat. W przypadku wykształcenia

najdłużej bez zatrudnienia pozostają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Sytuację osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia w miesiącach przedstawia poniższy wykres.

Wykres: Czas pozostawania bez pracy w miesiącach.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

2.6 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY

Najliczniejszą grupą bezrobotnych stanowią osoby posiadające **staż pracy od 1 roku do 5 lat** –

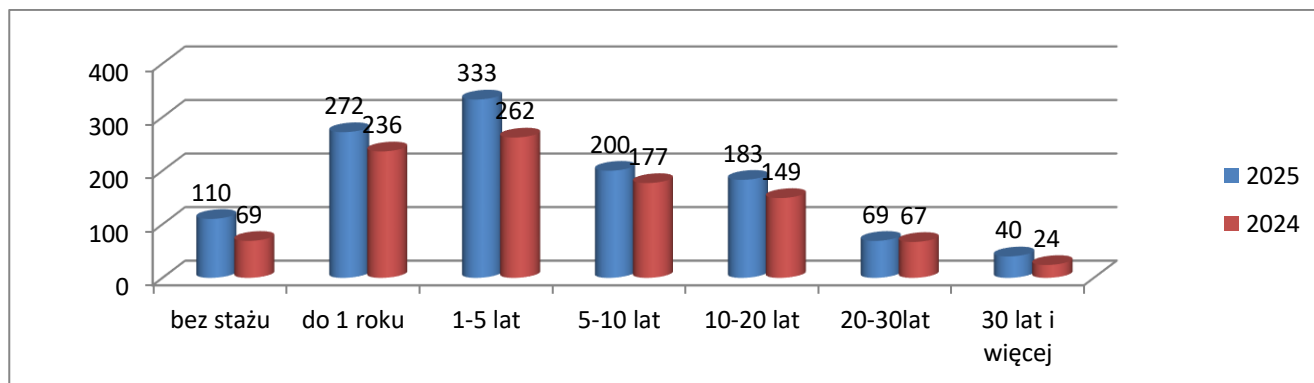
Najwięcej bezrobotnych posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 333 osoby.

333 osoby co stanowi **27,6%** ogółu bezrobotnych oraz **272 osoby ze stażem pracy do 1 roku (22,5%)**. Jedynie **40 osób (3,3%)** posiada staż przewyższający **30 lat i więcej**.

Liczbę osób bezrobotnych z podziałem na staż pracy

przedstawia wykres.

Wykres: Bezrobotni według posiadanego stażu pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

2.7 BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

749 osób bezrobotnych jest w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wśród wszystkich zarejestrowanych w PUP według stanu na dzień **31.12.2025 r.** – **749 osoby znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 62,1% ogółu bezrobotnych.** Są to osoby, którym ze względu na ich sytuację na rynku pracy jest trudniej uzyskać zatrudnienie. Dlatego też są one w szczególności uprawnione do korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. **56%** wszystkich bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią **kobiety**. Najwięcej będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest zarejestrowanych na terenie Szprotawy, zaś najmniej w Wymiarkach.

Tabela: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Bezrobotni będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Szprotawa	Wymiarki
do 30 roku życia	87	6
długotrwale bezrobotni	128	12
powyżej 50 roku życia	109	10
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	66	3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	48	7
niepełnosprawni	38	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

Tabela: Napływ osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2025 r.

Miesiąc	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia	Korzystający z pomocy OPS	Bez kwalifikacji zawodowych
styczeń	74	49	64	30	61
luty	67	34	49	32	63
marzec	65	33	43	22	71
kwiecień	74	27	34	12	53
maj	59	27	45	17	49
czerwiec	43	32	34	17	35
lipiec	53	41	50	12	49
sierpień	50	44	33	32	34
wrzesień	89	28	56	18	64
październik	71	33	57	20	55
listopad	59	48	40	28	45
grudzień	45	36	30	15	39
Rok	749	432	535	255	618

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

407 osób posiada status osób długotrwale bezrobotnych.

Na terenie powiatu żagańskiego, według stanu na dzień **31.12.2025r.** największą grupę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby **długotrwale bezrobotne – 407 osób (33,7% ogółu bezrobotnych).** W grudniu 2025 zarejestrowano **36** osób długotrwale bezrobotnych, a wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych **28** osób tej kategorii.

Wśród wyłączeń w tej kategorii osób bezrobotnych dominowały:

- Podjęcia pracy – **8 osób (28,6%)**,
- Niepotwierdzenie gotowości do pracy – **7 osób (25%)**.

341 osób nie posiada kwalifikacji zawodowych.

Kolejną z licznych grup bezrobotnych są **bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych**. W tej kategorii na koniec grudnia **2025r.** zarejestrowanych było **341 osób** bezrobotnych, tj. **28,3%** ogółu bezrobotnych.

W odniesieniu do osób **powyżej 50 roku życia w 2025** napływ w tej kategorii bezrobotnych wyniósł **30 osób**, zaś odpływ **35 osób**. Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy – **15 osób, (42/8%)**
- Niepotwierdzenie gotowości – **9 osób. (25,7%)**

273 osoby bezrobotne są w wieku do 30 lat

W podobnie trudnej sytuacji na rynku pracy są bezrobotni **do 30 roku życia**. Na koniec grudnia **2025 r.** było to **273 osoby**, czyli **22,6%** ogółu bezrobotnych.

III. FORMY WSPARCIA

3.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników.

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r o rynku pracy i służbach zatrudnienia, rozszerzyła katalog osób mogących skorzystać z pośrednictwa pracy o osoby bierne zawodowo.

Pośrednictwo pracy dla pracodawców

Pracodawcy poszukujący pracowników składają w Urzędzie oferty pracy. Ich analiza ma na celu uzyskanie informacji związanych z zawodami i specjalnościami najczęściej poszukiwanymi przez pracodawców na terenie powiatu żagańskiego. Poniższe dane przedstawiają charakterystykę zgłoszonych ofert pracy według miesięcy.

Tabela: Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2025 roku.

Miesiąc	2025	
	Ogółem	Subsydiowane (z ogółu wszystkich ofert)
Styczeń	56	28
Luty	64	32

Marzec	76	39
Kwiecień	58	24
Maj	56	22
Czerwiec	59	14
Lipiec	86	23
Sierpień	65	24
Wrzesień	67	33
Październik	78	26
Listopad	26	8
Grudzień	30	11
RAZEM	721	284

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

**Do urzędu zgłoszono
1227 miejsc pracy**

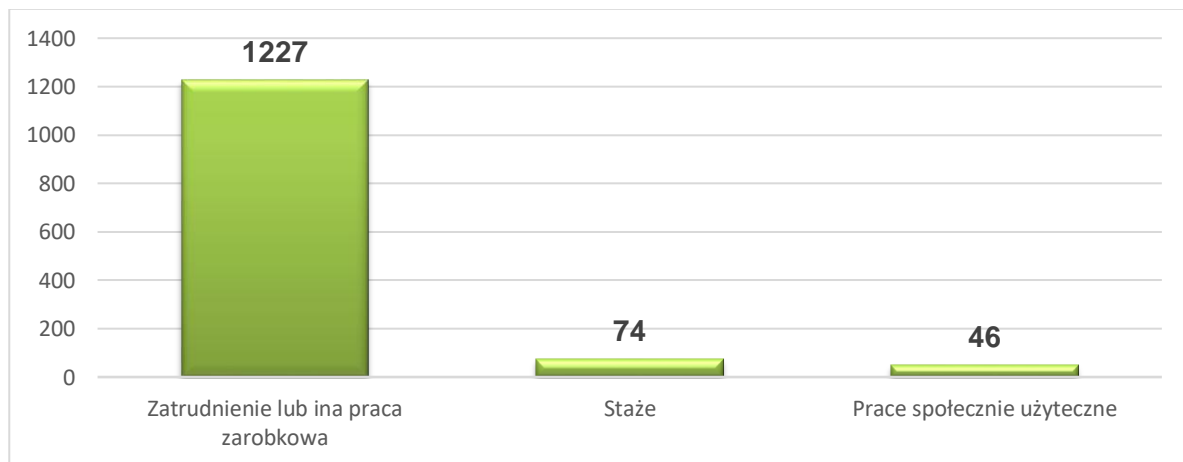
W 2025 roku do Urzędu wpłynęły oferty pracy na **1227 miejsc pracy**, spośród których 363 były utworzone ze wsparciem Urzędu Pracy, a 864 w ramach własnych środków pracodawców.

Zatem oferty subsydiowane stanowiły 39,4% wszystkich ofert pracy zgłoszonych do Urzędu. Ponadto przeważały oferty pracy zgłoszone przez podmioty z sektora prywatnego.

W ramach zgłoszonych ofert, 120 miejsc dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej w ramach:

- staży – 74 miejsc,
- prac społecznie użytecznych – 46 miejsc.

Wykres: Zgłoszenia wolnych miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowej.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

Pośrednictwo pracy świadczone dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy i osób niezarejestrowanych w tym biernych zawodowo

Bezrobotni mogli uzyskać od pracowników pełniących funkcję doradcy klienta informację o ofertach pracy, pomoc w znalezieniu właściwych dla siebie ofert, skierowania do pracy na

Wydano 580 skierowań do pracy

zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy oraz informacje o możliwościach skorzystania z innych usług rynku pracy.

Od 1 czerwca 2025 roku informacji tych udzielali doradcy ds. zatrudnienia. W 2025 roku wydano łącznie **580 skierowań**, na podstawie których **537 osoby podjęły zatrudnienie/**

staż/prace społecznie użyteczne. Zgodnie z ustawą od 1 czerwca nie było obowiązku wydawania skierowań do pracy w ramach ofert nie subsydiowanych.

W Urzędzie opracowywany jest **Indywidualny Plan Działania (IPD)**, który polega na ustaleniu z osobą pozostającą bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej

Sporządzono 1732 Indywidualne Plany Działania

i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. **W 2025 roku objęte IPD zostały 1732 osoby.**

3.2 USŁUGI EURES

Do zadań pośrednictwa pracy należy także promowanie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy w ramach sieci EURES. Głównym zadaniem jest dostarczenie informacji ułatwiających

Przyjęto 315 ofert pracy EURES

poruszanie się na rynku pracy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom.

W 2025 roku przyjęto z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze **315 ofert pracy.** Oferty były publikowane na urzędowym

Facebooku oraz w siedzibie Urzędu na monitorach.

Zgłoszone oferty pracy dotyczyły zawodów takich jak animator rekreacji i organizacji czasu wolnego dzieci, młodzieży i dorosłych oraz sportowy, monter urządzeń sanitarnych i grzewczych, monter wentylacji, operator spycharki, operator CNC, pracownik leśny, dekarz, elektryk, inżynier budownictwa, kafelkarz, brygadzysta budowlany, kierowca, kucharz, kelner, pomoc kuchenna, pizzer, dostawca pizzy, lakiernik, mechanik samochodowy, blacharz samochodowy, diagnosta, mechanik walcowni, monter konstrukcji stalowych, opiekun domowy, personel sprząający, pracownik budowlany, pracownik do zbioru owoców i kwiatów, pracownik farmy, pracownik hotelowy, pracownik produkcji, kapitan żeglugi śródlądowej, operator maszyn, pracownik obsługi pokładowej, pracownik hotelowy, opiekun domowy, magazynier, kierownik zmiany, kosmetyczka, operator wózka widłowego,

malarz, pracownik spedycji, monter, spawacz, stolarz, fryzjer, fryzjer zwierząt, naukowiec kliniczny, naukowiec medyczny, nauczyciel w szkole podstawowej, geodeta, ślusarz.

3.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Informacja starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu

W przypadku zatrudnienia obywateli spoza UE/EOG na okres powyżej 24 miesięcy pracodawca musi uzyskać pozwolenie na pracę wydawane przez Wojewodę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Do dnia obowiązywania przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracodawca do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcowi musiał załączyć informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W tym celu należało zgłosić ofertę pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec. Z ofertą pracodawca składał wniosek o wydanie ww. informacji.

Urząd Pracy w Żaganiu w imieniu starosty wydawał informacje w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku zorganizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wydano 7 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

W 2025 roku do Urzędu wpłynęło 12 wniosków o wydanie informacji starosty, spośród których wydano **7 informacji Starosty na 119 miejsc pracy**. 5 wniosków pozostało bez rozpatrzenia z uwagi na nieusunięcie przez wnioskodawców

braków formalnych.

Spśród wydanych informacji Starosty:

- 2 dotyczyły pracy na stanowisku pozostali pracownicy wykonujący prace proste w przemyśle,
- 1 dotyczyła stanowiska pracownik produkcji,
- 1 dotyczyła stanowiska kierownik działu finansowego,
- 1 dotyczyła stanowiska księgowy ds. kosztów,
- 1 dotyczyła stanowiska specjalista HR,
- 1 dotyczyła stanowiska ED Technician (Monter pojazdów i urządzeń technicznych).

Procedura uproszczona

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce - maksymalnie do 24 miesięcy - bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

Od 01.12.2025 r. obywatele Gruzji utracili możliwość pracy na podstawie procedury uproszczonej. W związku z sytuacją na Ukrainie po 24 lutym 2022 r. oświadczenia dla obywateli Ukrainy, zostały zniesione na czas określony do momentu zakończenia konfliktu zbrojnego. Na ich podstawie Pracodawca jest zobowiązany w przeciągu 14 dni od dnia podpisania umowy o pracę, bądź innej umowy cywilnoprawnej, zgłosić w PUP za pośrednictwem portalu praca.gov.pl informacji dotyczącej warunków zatrudnienia obywatela Ukrainy. Powyższe zgłoszenie nie różni się zbytnio od oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, nie wymaga jednak rejestracji i zwrotu do pracodawcy. Zgłoszenie jest formą poinformowania urzędu o warunkach pracy i płacy cudzoziemca, brak takiego zgłoszenia w ww. terminie powoduje brak legalności zatrudnienia. W związku z wojną na Ukrainie urzędy dostały wytyczne, aby nie stosować uproszczonej procedury pozyskiwania pozwolenia na pracę dla obywateli Rosji.

**Zarejestrowano
60 oświadczeń**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu w 2025 roku zarejestrowano **60 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom**, natomiast w 2024 roku liczba zarejestrowanych oświadczeń wyniosła 95.

Zmniejszenie liczby rejestracji nowych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi było spowodowane głównie przez czynniki zewnętrzne, w związku z trwającą wojną na Ukrainie. Z tego względu Rząd Polski wprowadził ułatwienia mające na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia cudzoziemców napływających na terytorium RP.

W **2025** roku pracodawcy nadal korzystali z bezpłatnych możliwości zgłaszania zatrudniania

**Wpłynęły 362
powiadomienia o
zatrudnieniu
cudzoziemca**

obywateli Ukrainy. Za pośrednictwem serwisu praca.gov.pl do urzędu wpłynęły **362 powiadomienia o zamiarze zatrudnienia obywateli Ukrainy**. Pracodawca korzystając z uproszczonej procedury dokonywał jedynie faktu

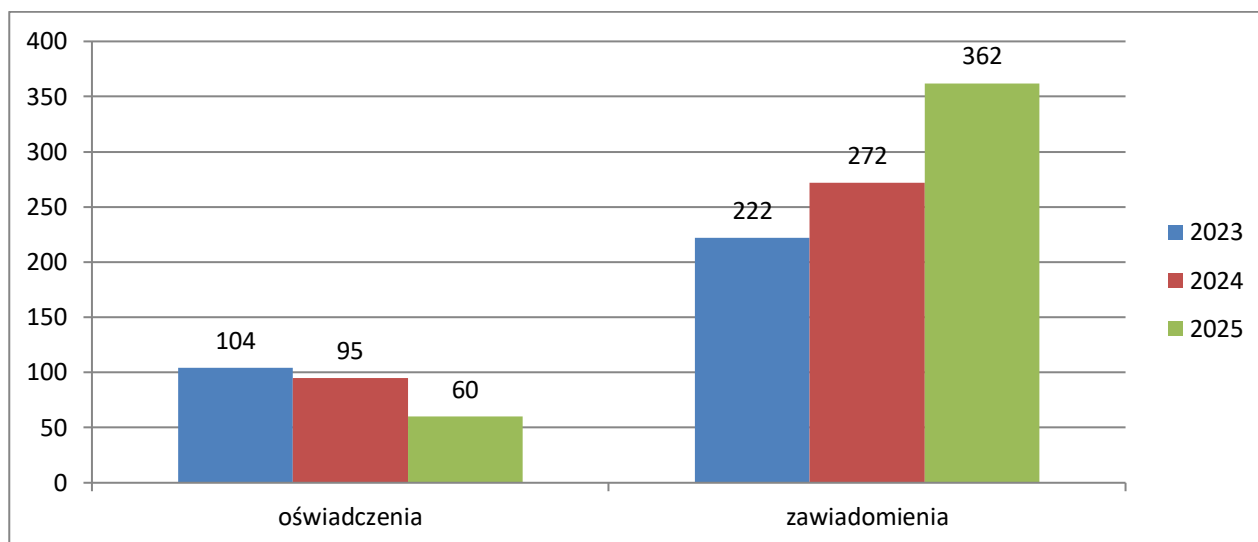
zawiadomienia Urzędu, bez możliwości dokonywania jakiegokolwiek korekty ze strony Urzędu. Z tego też względu wiele powiadomień zawierało błędy (zgłaszano na właściciela firmy ,bądź osobę fizyczną, zamiast na firmę, błędne dane osobowe) skutkujące koniecznością dokonania ponownego zgłoszenia.

**Wpłynęły 4 wnioski o
zezwoleń na pracę
sezonową**

W **2025r.** pracodawcy złożyli również **4 wnioski o zezwolenie na pracę sezonową**. W głównej mierze dotyczyły działalności rolnej. Po ich weryfikacji wydano 4 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków.

Analizując sytuację obywateli Ukrainy od czasu wybuchu konfliktu zbrojnego liczba złożonych oświadczeń spadła na rzecz wzrostu liczby zarejestrowanych powiadomień.

Wykres: Liczba zarejestrowanych oświadczeń i powiadomień.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

3.4 PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe

Z poradnictwa zawodowego skorzystało 613 osób

W 2025 roku z poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie **613 osób bezrobotnych, w tym 370 kobiet**. Poradnictwo zawodowe realizowane było w ramach indywidualnych porad zawodowych, spotkań informacyjnych, porad grupowych, jak również indywidualnych informacji zawodowych.

Indywidualne porady zawodowe

Z indywidualnych porad zawodowych skorzystały **244 osób bezrobotnych, w tym 153 kobiet i 29 osób z niepełnosprawnościami**. Spośród wszystkich uczestników zawodowych porad indywidualnych zdecydowaną **większość stanowiły osoby do 30 roku życia, bo 173 osoby**, co stanowi **70,9 %** wszystkich uczestników porad indywidualnych. W dużej mierze z indywidualnych porad zawodowych **korzystają również mieszkańcy wsi – 146 osób bezrobotnych**. Ze wsparcia doradców zawodowych korzystało **70 osób bez kwalifikacji zawodowych** oraz **24 osoby samotnie wychowujących dziecko**.

Indywidualne informacje zawodowe

Ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach indywidualnych informacji zawodowych skorzystało **38 osób bezrobotnych, w tym 15 kobiet**.

Poradnictwo grupowe

W 2025 roku w ramach poradnictwa zawodowego realizowane były również spotkania o charakterze grupowym. Odbywały się one w ramach grupowych porad zawodowych oraz grupowych spotkań

Z poradnictwa grupowego skorzystało 331 osób

informacyjnych. W 2025 roku odbyło się łącznie **9 spotkań w ramach porady grupowej dla 60 osób (35 kobiet)** oraz **38 spotkań informacyjnych dla 271 osób (167 kobiet)**. Łącznie z grupowego poradnictwa zawodowego **skorzystało 331 osób bezrobotnych, w tym 202 kobiety**.

Grupowa porada zawodowa

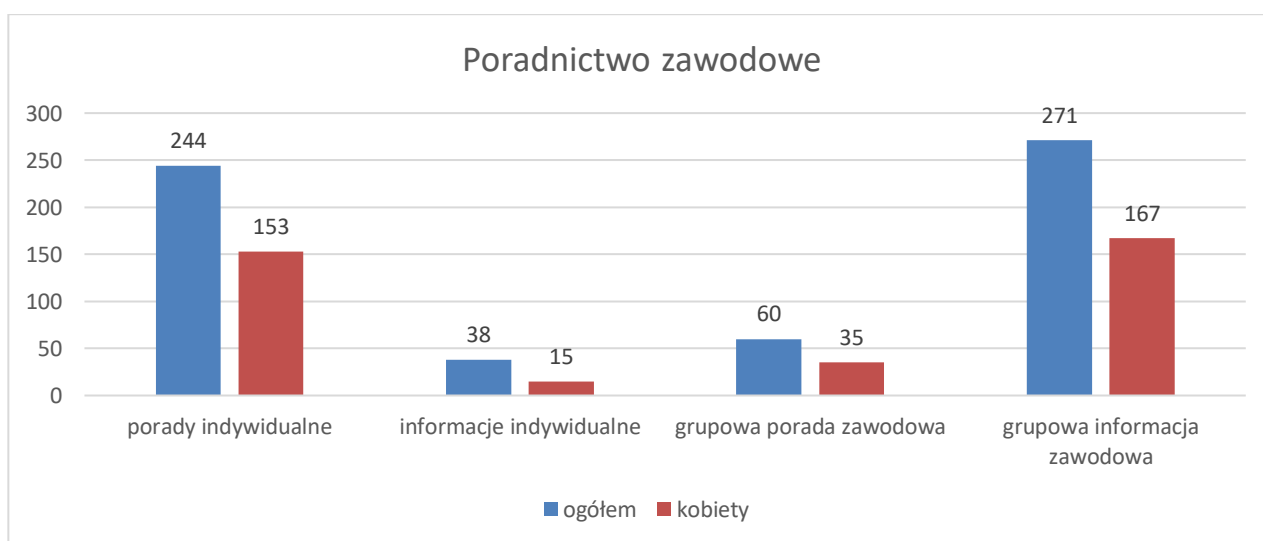
Z grupowych porad zawodowych **korzystały najczęściej osoby bezrobotne do 30 roku życia, bo aż 50 osób. Mieszkańcy wsi stanowili 38,3 % uczestników grupowych porad zawodowych**. Dużą grupę osób będących uczestnikami grupowej porady zawodowej stanowiły **osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego - 26 osób**.

Porady dotyczyły tematyki podniesienia poczucia własnej wartości, motywacji do podjęcia zatrudnienia, jak również podniesienia umiejętności z zakresu kompetencji cyfrowych.

Grupowe spotkania informacyjne

Z grupowych spotkań informacyjnych **skorzystało 271 osób, w tym 167 kobiet. Były to najczęściej osoby bezrobotne do 30 roku życia, bo aż 77 osób i osoby bez kwalifikacji zawodowych - 74 osoby. Mieszkańcy wsi stanowili 47,2 % uczestników grupowych spotkań zawodowych (128 osób)**. Spotkania informacyjne dotyczyły praw i obowiązków osób bezrobotnych jak również form zatrudnienia w służbach mundurowych oraz oferty szkoleniowej, zasady zakładania działalności gospodarczej jak również wejścia na rynek pracy.

Tabela: Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

Badania testowe

W ramach poradnictwa przeprowadzane są również **testy predyspozycji zawodowych** – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Narzędzie Badania Kompetencji (NBK) oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji (WKP). W 2025 roku doradcy zawodowi przeprowadzili **77 badań testowych**.

Kompetencje cyfrowe osób do 30 roku życia

W oparciu o zalecenia Rady UE w sprawie wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży, Urzędy Pracy zostały zobligowane do przeprowadzania oceny poziomu kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia oraz ich podnoszenia. W tutejszym Urzędzie Pracy badaniem kompetencji cyfrowych zajmowali

Badaniem kompetencji cyfrowych objęto 211 osób do 30 roku życia

się doradcy zawodowi stosując ankiety przygotowane przez Ministerstwo rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W 2025 roku badaniem zostało objętych **211 osób do 30 roku życia**. Na podstawie osiągniętych wyników doradcy zawodowi w ramach

porad indywidualnych i grupowych **podnieśli kompetencje cyfrowe 49 osobom**.

W 2025 roku doradcy zawodowi realizowali działania z zakresu poradnictwa zawodowego na terenie szkół ponadpodstawowych. Zajęcia kierowane były do uczniów wchodzących na rynek pracy i miały na celu wsparcie młodzieży w świadomym planowaniu ścieżki edukacyjno-zawodowej, zapoznanie z aktualną sytuacją na rynku pracy oraz przygotowanie do podejmowania pierwszych decyzji zawodowych. Przeprowadzono 12 spotkań w 5 szkołach na terenie powiatu, w których wzięło udział łącznie 253 uczniów.

Równolegle rozpoczęto współpracę z Urzędem Skarbowym w zakresie działań informacyjnych skierowanych do osób zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. W ramach współpracy realizowane były działania informacyjne dotyczące obowiązków podatkowych oraz formalnych aspektów zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. W 2025 przeprowadzono jedno spotkanie informacyjne w siedzibie tut. Urzędu, w którym wzięło udział **16 osób**.

W analizowanym okresie zrealizowano działania z zakresu spotkań i poradnictwa zawodowego, obejmujące zarówno **spotkania informacyjne**, jak i **grupowe porady zawodowe**. Analiza struktury form wsparcia wskazuje, że dominującą formą były **spotkania informacyjne**, które stanowiły większość zrealizowanych działań. Uzupełnieniem oferty były **grupowe porady zawodowe**, ukierunkowane na praktyczne wsparcie uczestników w zakresie planowania dalszych działań zawodowych, w tym poszukiwania pracy oraz przygotowania do ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Zastosowany zakres form pomocy odpowiadał na zidentyfikowane potrzeby osób korzystających ze wsparcia oraz był zgodny z zadaniami realizowanymi przez powiatowy urząd pracy w obszarze aktywizacji zawodowej.

3.5 ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie indywidualnej i grupowej. W 2025 roku objętych szkoleniami zostało łącznie **27 osób**, w tym w ramach szkoleń indywidualnych **3 osoby**, zaś szkoleń grupowych **24 osoby**.

Szkoleniami objęto 27 osób bezrobotnych

Tabela: Rodzaje szkoleń indywidualnych, na które w 2025 roku skierowano osoby uprawnione

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1.	Kurs prawo jazdy kat C+E	1
2.	Serwisant gazowych oraz przystosowanych do spalania mieszanki z wodorem kotłów centralnego ogrzewania i podgrzewaczy ciepłej wody użytkowej	1
3.	Uprawnienia elektryczne do 1 kV	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

W ramach szkoleń indywidualnych **3 osoby** ukończyły szkolenia, **2 osoby zdały egzaminy i uzyskały kwalifikacje zawodowe** dostosowane do potrzeb rynku pracy i pozwalające na podjęcie zatrudnienia. Ponadto zawód elektryk jest zawodem deficytowym zgodnie z barometrem zawodów na rok 2025.

Tabela: Rodzaje szkoleń grupowych, na które w 2025 roku skierowano osoby uprawnione

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1.	Kompetencje cyfrowe osób do 30 roku życia	9
2.	Operator koparkoładowarek, kl. III wszystkie	5
3.	Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem z egzaminem UDT	10

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Celem szkolenia z zakresu podnoszenia kompetencji cyfrowych było nabycie przez uczestników kompetencji cyfrowych na poziomie średniozaawansowanym. Zakres tematyczny szkolenia obejmował przeglądanie, szukanie i wybieranie informacji, ocena informacji, komunikacja za pomocą narzędzi cyfrowych, przechowywanie i zapisywanie informacji, zarządzanie tożsamością cyfrową, tworzenie i przetwarzanie treści cyfrowych, programowanie, przestrzeganie prawa autorskiego i licencji, narzędzia służące ochronie cyfrowej. Szkolenie ukończyło **9 osób**.

W ramach szkolenia grupowego „Operator koparkoładowarek, kl. III wszystkie” uczestnicy zostali przygotowani do prawidłowego i z zachowaniem obowiązujących zasad bezpieczeństwa, wykonywania zawodu operatora maszyn i urządzeń roboczych, budowlanych i drogowych (koparkoładowarek wszystkich typów), czyli w zakresie III klasy uprawnień. Egzamin zdały **4 osoby**. W ramach szkolenia grupowego „Wózki jezdniowe podnośnikowe z mechanicznym napędem podnoszenia z wyłączeniem wózków z wysięgnikiem oraz wózków z osobą obsługującą podnoszoną wraz z ładunkiem z egzaminem UDT” uczestnicy zostali przygotowani do zdobycia umiejętności operatora wózka jezdniowego zgodnie z normami prawnymi w celu zdobycia uprawnień UDT. Egzamin zdało **5 osób** spośród 10 uczestników szkolenia.

W okresie do 90 dni od dnia ukończenia szkolenia spośród wszystkich uczestników szkoleń zatrudnienie lub działalność gospodarczą podjęło **10 osób**. Efektywność szkoleniowa wynosiła 37%. Na organizację szkoleń wydatkowano kwotę **85 163,45 zł**.

3.6 ORGANIZACJA WYDARZEŃ

Powiatowe Targi Pracy

W 2025 r.
zorganizowane
zostały
Powiatowe Targi

Pracy, które zgromadziły 27 wystawców – zarówno z sektora prywatnego, jak i publicznego, m.in. przedstawicieli służb mundurowych, Ochotniczych Hufców Pracy, Zakładu Aktywności Zawodowej, Wojewódzkiego i Powiatowego Urzędu Pracy, a także pracodawców z takich branż jak branża przemysłowa, metalurgiczna, produkcyjna, mechaniczna, czy budowlana. Na swoich stanowiskach wystawcy prezentowali ofertę swojej działalności – zakres funkcjonowania firm, proponowane stanowiska pracy czy usługi

wspierające podejmowanie aktywności zawodowej. Wśród osób odwiedzających były osoby bezrobotne i poszukujące pracy, ale również uczniowie szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych z terenu całego powiatu. Powiatowe Targi Pracy dzieliły się na część ekspozycyjną, gdzie swoje stanowiska mieli wystawcy oraz część konferencyjną, gdzie odbywały się wystąpienia dla uczestników oraz dwa panele dyskusyjne z przedstawicielami władz samorządu terytorialnego.



Konferencja dla pracodawców

W 2025 r. zorganizowana została przez tut. Urząd we współpracy z partnerami zorganizował pierwszą konferencję „Rynek pracy w zmieniającej się rzeczywistości – wyzwania i szanse”, której celem było przybliżenie oraz omówienie zmian zachodzących na rynku pracy. Konferencja skierowana była przede wszystkim do pracodawców oraz pracowników działów kadr i HR. Zaproszeni prelegenci poruszali tematy związane ze zmianami demograficznymi, różnicami pokoleniowymi w miejscu pracy, stresem w miejscu pracy, neuro różnorodnościami w miejscu pracy, a także kierunków, w których zmierza rynek pracy, przedstawiono także formy wsparcia, które oferuje Powiatowy Urząd Pracy oraz ich wpływ na rozwój lokalnego rynku pracy. Konferencja zgromadziła odbiorców różnych branż, zarówno z sektora prywatnego, jak i publicznego.

Konferencja
dla pracodawców i pracowników działu HR z terenu powiatu żagańskiego
„Rynek pracy w zmieniającej się rzeczywistości – wyzwania i szanse”

Data: 18 listopada 2025 r.
Godzina: 10:00 – 14:00

9:30 – 10:00 **Rejestracja uczestników i powitalna kawa**

10:00 **Otwarcie konferencji**

10:15 – 10:35 **Demografia na lokalnym rynku pracy – wyzwania przed pracodawcami**
Robert Wróbel – p.o. Dyrektor Urzędu Statystycznego w Zielonej Górze

10:35 – 11:00 **Dokąd zmierza rynek pracy?**
Edwin Gierasimczyk – Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze

11:00 – 11:15 **Wsparcie urzędu pracy szansą rozwoju lokalnego rynku pracy**
Magdalena Witczak – Zastępca Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej

11:15 – 11:45 **Różnica pokoleń na rynku pracy – jak pogodzić różne podejście do zadań zawodowych w miejscu pracy**
Violetta Panasiuk-Strzyżewska - Prezes i założycielka firmy Audit HR S p. z o.o.

11:45 – 12:15 **Stres w miejscu pracy – jak zadbać o zdrowie psychiczne w pracy**
Arieta Chorąży – Dyrektor Departamentu Efektywności Zawodowej Pracowników, KGHM Polska Miedź S.A.

12:15 – 12:30 **Przerwa kawowa**

12:30 – 13:00 **Neuro różnorodność w miejscu pracy – wyzwania i korzyści w dobie zmieniającego się rynku pracy**
Jacek Śmigiel - Wiceprezes zarządu Dolnośląskiego Stowarzyszenia na Rzecz Autyzmu we Wrocławiu

13:00 – 13:45 **Panel dyskusyjny – Jak wykorzystać zmieniającą się rzeczywistość na rynku pracy**

13:45 **Zakończenie konferencji i rozmowy przy kawie**

Organizator: Powiatowy Urząd Pracy w Zielonej Górze
Patronat honorowy: Powiat Żagański
Partnerzy wydarzenia: GEMETICA, MADOGL

3.7 ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych organizowanych przez samorządy i jednostki podległe, zawarto **36**

Zaktywizowano 66 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych

umów. W ramach zawartych umów pracę podjęło **66 osób.** Spośród wszystkich osób bezrobotnych **38 osób mieszkało na terenach miejskich,** zaś **28 osób na terenach wiejskich.**

54,5% osób, które podjęły zatrudnienie, **stanowiły kobiety.**

Bezrobotni w ramach robót publicznych aktywowani byli przy pracach związanych z przygotowaniem posiłków, opieką nad dziećmi, pracach drogowych, remontowych, porządkowych.

Na organizację robót publicznych wydatkowano kwotę **727 171, 39 zł.**

3.8 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne (PSU), są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo, a inicjatywa organizacji niniejszych prac leży po stronie gmin oraz Ośrodków Pomocy Społecznej, które zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników oraz pokrywają część kosztów wynagrodzenia.

Zaktywizowano 39 osób bezrobotnych w ramach prac społecznie - użytecznych

W 2025 roku **podpisano 2 porozumienia z 2 gminami**, w wyniku których skorzystało z prac społecznie użytecznych **39 osób**. Prace społecznie użyteczne wykonywało odpowiednio **22 mężczyzn i 17 kobiet**. Spośród wyżej wymienionych osób **38,46%** stanowili **mieszkańcy miast**, a **61,54%** to **mieszkańcy wsi**.

Na organizację prac społecznie-użytecznych wydatkowano kwotę **41 277,48 zł**.

3.9 PRACE INTERWENCYJNE

Urząd w okresie do 31.12.2025r. realizował zgłoszone wnioski w ramach organizacji i finansowania u pracodawców prac interwencyjnych.

Zaktywizowano 149 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych

W omawianym okresie zawarto **103 umowy**. W ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **149 osób**.

Kobiety stanowiły aż 61% wszystkich osób zatrudnionych w ramach ww. prac. Ponadto aktywizacją zawodową w ramach

prac interwencyjnych objętych zostało **55,7% mieszkańców miast** spośród wszystkich skierowanych osób. Prace interwencyjne w zdecydowanej większości organizowały podmioty prywatne (**132 osoby**), gdzie zatrudnienie podjęło **88,6%** wszystkich osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach tych prac. Tylko **17 osób (11,4%)** podjęło zatrudnienie w podmiotach sektora publicznego. Na organizację prac interwencyjnych wydatkowano kwotę **1 908123,87 zł**.

3.10 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy jest formą wsparcia mającą na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Oznacza zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący działalność gospodarczą na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego lub poszukującego pracy skierowanego na to stanowisko przez Urząd.

Powstało 8 nowych miejsc pracy w ramach refundacji miejsca pracy

W omawianym okresie **zawarto 8 umów** na utworzenie **8 nowych miejsc pracy**. Spośród osób zaktywizowanych w ramach nowo zawartych umów **6 osób mieszkało w mieście, a 2 na wsi**. Zatrudnienie w ramach tej formy pomocy podjęły **4 kobiety oraz 4 mężczyzn**. Refundacje dotyczyły doposażenia stanowisk pracy w zawodach takich jak sprzedawca, kucharz, operator koparko – ładowarki, pracownik ogólnobudowlany, specjalista ds. analizy i optymalizacji kosztów oraz procesów produkcyjnych, asystent zarządu. .

Na utworzenie miejsc pracy w ramach refundacji stanowiska pracy wydatkowano kwotę **253 096,45 zł**.

3.11 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ DOFINANSOWANIE PODJĘCIA DZIAŁALNOŚCI

W okresie do 31.05.2025r. Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu przyznał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **32 osobom** bezrobotnym. Od 01.06.2025 r. po wejściu w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia nazwa formy wsparcia uległa zmianie na „dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej”. Spośród wszystkich osób, które otworzyły działalność gospodarczą w ramach środków z Urzędu, **20 mieszkało w mieście (57,1%), a 12 na wsi (42,9%)**. Z tej formy pomocy skorzystało **18 kobiet oraz 14 mężczyzn**. **Kobiety stanowiły 56,6% bezrobotnych otwierających działalność gospodarczą**. Dotacje / dofinansowania przeznaczone były na podjęcie działalności w branżach: usług koparko – ładowarką, kosmetycznych – stylizacja paznokci, gromerskich, biuro projektowe o profilu drogowym, branża edukacyjno – muzyczna, mechanika samochodowa, detaling samochodowy, szkoła tańca, usługi informatyczne, usługi elektryczne, usługi biurowe, usługi gastronomiczne, usługi rękodzieła, usługi ubezpieczeniowe, trener koni, usługi budowlane, usługi fryzjerskie.

Powstało 32 nowych podmiotów gospodarczych

ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia nazwa formy wsparcia uległa zmianie na „dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej”. Spośród wszystkich osób, które otworzyły działalność gospodarczą

w ramach środków z Urzędu, **20 mieszkało w mieście (57,1%), a 12 na wsi (42,9%)**. Z tej formy pomocy skorzystało **18 kobiet oraz 14 mężczyzn**. **Kobiety stanowiły 56,6% bezrobotnych otwierających działalność gospodarczą**. Dotacje / dofinansowania przeznaczone były na podjęcie działalności w branżach: usług koparko – ładowarką, kosmetycznych – stylizacja paznokci, gromerskich, biuro projektowe o profilu drogowym, branża edukacyjno – muzyczna, mechanika samochodowa, detaling samochodowy, szkoła tańca, usługi informatyczne, usługi elektryczne, usługi biurowe, usługi gastronomiczne, usługi rękodzieła, usługi ubezpieczeniowe, trener koni, usługi budowlane, usługi fryzjerskie.

Na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej / dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej wydatkowano kwotę **1 031 942,18 zł**

3.12 STAŻE

Urząd łagodzi bezrobocie poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych. Staż umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i pomoc w wyborze odpowiedniego miejsca pracy poprzez praktyczne wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy.

Zaktywizowano 56 osób bezrobotnych w ramach stażu

W okresie do 31.12.2025r. zawarto **59 umów**, w ramach których Urząd zorganizował staż dla **56 osób**.

Stáže w dużej mierze organizowano w podmiotach sektora prywatnego, gdzie staż odbywało **38 osób**, co stanowi 67,9% wszystkich bezrobotnych zaktywizowanych w formie stażu. **18 osób** nabyło umiejętności w sektorze publicznym (32,1%) ogółu. **Częściej staż odbywały kobiety (45 osób), niż mężczyźni (11 osób)**. Ponadto spośród skierowanych **połowa osób to mieszkańcy miast (28 osób), a druga połowa to mieszkańcy wsi (28 osób)**. Najczęściej organizowano staże na stanowiskach: kucharz, technik prac biurowych, asystent ds. księgowości, fryzjer, monter instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych, sprzedawca, kosmetyczka.

Na organizację staży wydatkowano kwotę **776 681,79 zł**.

3.13 BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie mógł zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do **30 roku życia**, a od 1 czerwca 2025 roku po wejściu w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 r o rynku pracy i służbach zatrudnienia rozszerzono katalog osób mogących skorzystać z bonu na zasiedlenie o wszystkie osoby bezrobotne. Bon na zasiedlenie przyznawany jest na podstawie indywidualnego planu działania w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, wynosi 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie. Osiągając wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za prac miesięcznie.

Przyznano 15 bonów na zasiedlenie

W okresie do 31.12.2025r. zostało zawartych **15 umów** o przyznanie bezrobotnemu bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Spośród wszystkich osób korzystających z bonu na zasiedlenie częściej korzystały kobiety - **8 kobiet** i stanowiły 53,33% wszystkich osób przesiedlających się w celu poszukiwania pracy. Częściej za pracą wyjeżdżali mieszkańcy miast - **8 osób**, stanowiły one 53,33% korzystających z tej formy pomocy.

Na bon na zasiedlenie wydatkowano kwotę **180 000,00 zł**.

3.14 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest przeznaczony na podniesienie kwalifikacji, adresowany do pracodawców i pracowników, wymagających przekwalifikowania lub aktualizacji wiedzy i umiejętności. Celem pomocy udzielanej ze środków KFS jest utrzymanie zatrudnienia i rozwój potencjału osób pracujących przez dostosowanie ich wiedzy, umiejętności lub kwalifikacji do wymagań zmieniającej się gospodarki.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy określoną w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy, przeznaczoną na dofinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Dysponentem KFS jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który określił priorytety na rok 2025. Kształcenie ustawiczne było realizowane wyłącznie w ramach tych priorytetów.

W ramach KFS objęto wsparciem 428 pracowników oraz 18 pracodawców

W okresie do 31.12.2025r. do tut. urzędu wpłynęło **138 wniosków** w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach KFS zostało **zawartych 71 umów** o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego **dla 428 pracowników** oraz **dla 18**

pracodawców. KFS przeznaczony był na dofinansowanie kształcenia w branżach: usługowej, ochronie zdrowia, finansowej, gastronomicznej, opieki społecznej, produkcyjnej, fryzjerskiej, oświatowej,

Na kształcenie ustawiczne pracodawcy oraz jego pracowników wydatkowano **w ramach limitu podstawowego 676 055,22 zł** oraz **w ramach rezerwy 77 986,81 zł**. Łącznie na kształcenie ustawiczne wydatkowano kwotę **754 042,03 zł**

Tabela: Środki przyznane powiatowi na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety	Kwota planowana	Kwota wydatkowana w złotych
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub województwie.	710 731,61	182 229,96
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z wprowadzaniem elastycznego czasu pracy z zachowaniem poziomu wynagrodzenia lub rozpowszechnianiem w firmach Work-life balance.		0
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.		17 148,56
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024.		31 532,72
Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.		30 580,00
Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.		63 142,76

Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.		0
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.		161 897,22
Rozwój umiejętności cyfrowych.		186 452,00
Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.		3 072,00
OGÓŁEM	710 731,61	676 055,22

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

Tabela: Środki przyznane powiatowi na finansowanie z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety	Kwota planowana	Kwota wydatkowana w złotych
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.	222 970,96	23 627,52
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.		2 470,00
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.		23 276,02
Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określają na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.		28 613,27
OGÓŁEM	222 970,96	77 986,81

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego.

3.15 ZWROT / FINANSOWANIE KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zwrot kosztów przejazdu jest formą wsparcia skierowaną do osób, które podejmują pracę lub określone formy wsparcia poza miejscem zamieszkania. Zwrot może być przyznany na okres do 12 miesięcy, natomiast w przypadku stażu, szkolenia czy przygotowania zawodowego dorosłych przez okres trwania danej formy pomocy. Od 1 czerwca 2025 roku po wejściu w życie przepisów ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia nazwa uległa zmianie ze zwrotu na finansowanie kosztów przejazdu. Celem tej formy wsparcia jest zachęcenie do podejmowania aktywności zawodowej poza miejscem zamieszkania, zwiększenie mobilność osób bezrobotnych z terenu naszego powiatu oraz zmniejszanie kosztów związanych z dojazdem do pracy, na staż czy szkolenie. Dlatego też zwrot kosztów dojazdu w 2024 cieszył się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych.

W 2025 roku zawarto **55** umów o zwrot kosztów przejazdu, w tym:

Zawarto 55 umów dotyczących zwrotu kosztów przejazdu

- **25** umów dotyczących kosztów przejazdu na staż,
- **18** umów dotyczących kosztów przejazdu do pracy,
- **12** umów dotyczących kosztów przejazdu na szkolenie.

Ze zwrotu kosztów dojazdu łącznie skorzystały **53 osoby** (2 osoby, z którymi zawarto umowy nie wniosowały o zwrot faktycznie poniesionych kosztów przejazdu). Na zwrot kosztów przejazdu do pracy wydatkowano **33 452,13 zł**, na staż **19 754,04 zł**, na szkolenie **2 194,22 zł**. Łącznie na zwrot kosztów dojazdu wydatkowano kwotę **53.206,17 zł**.

3.16 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem jest formą wsparcia, która wspiera oraz zachęca rodziców posiadających dziecko lub dzieci do 6 roku życia lub niepełnosprawne dziecko lub dzieci do 7 roku życia, do podejmowania aktywności zawodowej. O refundację kosztów opieki nad dzieckiem mogą ubiegać się osoby, które podejmują staż, szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych lub z własnej inicjatywy podejmują zatrudnienie i nie osiągają z tego tytułu przychodów wyższych niż minimalne wynagrodzenie. Koszty związane z opieką nad dziećmi często stanowią przeszkodę w podjęciu pracy czy wyżej wymienionych form wsparcia. Dzięki wsparciu w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem, osobom bezrobotnym łatwiej jest podjąć aktywność zawodową i wejść lub powrócić na rynek pracy.

Zawarto 6 umów dotyczących refundacji kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną

W 2025 roku zawarto **6** umów o refundację kosztów opieki nad

dzieckiem, w tym:

- **1** umowa dotycząca refundacji w związku z podjęciem zatrudnienia / innej pracy zarobkowej, - osoba nie uzyskała refundacji z uwagi na przekroczona kwotę przychodu,
- **5** umów dotyczących refundacji w związku z podjęciem stażu.

Na refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną wydatkowano kwotę **3 583,35 zł**.

3.17 FINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Dofinansowanie studiów podyplomowych dla 1 osoby bezrobotnej

Urząd w okresie do 31.12.2025r. realizował zgłoszony w roku 2024 wniosek o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych. Na finansowanie studiów podyplomowych wydatkowano kwotę **5 821,57 zł**.

3.18 DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA OSÓB 50+

Urząd w okresie do 31.12.2025r. realizował zgłoszone wnioski w ramach dofinansowania wynagrodzeń dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Zaktywizowano 2 osoby bezrobotne w ramach dofinansowania 50+

W omawianym okresie zawarto **2 umowy** w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

Na dofinansowanie kosztów zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia wydatkowano kwotę **36 340,08 zł.**

Zgodnie z ustawą z dnia 20 marca 2025 roku Urząd zawarł 1 umowę z pracodawcą o dofinansowanie wynagrodzenia dla poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny. W ramach tego dofinansowania wydatkowano **4 600,00 zł.**

IV. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻAGANIU

4.1 ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM

Środki Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w 2025 roku otrzymał **3 413 303,30 zł** na aktywizację osób bezrobotnych w ramach usług i instrumentów rynku pracy. W ramach działań podjętych przez

Urząd zaktywizowano osoby bezrobotne w oparciu o różne formy wsparcia wydatkując na ten cel **2 969 367,37**, co stanowi 87% wszystkich środków algorytmu.

Tabela: Środki przyznane algorytmem.

Forma		Plan finansowy na 2025r.	Wydatki 31.12.2025	Pozostało do wykorzystania
Prace interwencyjne		1 215 362,17	1 142 540,78	72 461,39
Badania lekarskie - prace interwencyjne			360,00	
Roboty publiczne		796 100,00	727 171,39	68 868,61
Badania lekarskie - roboty publiczne			60,00	
Prace społecznie użyteczne		49 183,88	41 277,48	7 906,40
Prace społecznie użyteczne- badania lekarskie				
Staże		381 600,00	326 062,46	55 537,54
Szkolenia	Stypendium	23 900,00	1 871,83	6 338,17
	Faktura		15 690,00	
Bon stażowe	Stypendium	0,00		0,00
	BON			0,00

Bon szkoleniowy	Stypendium	9 600,00		9 600,00
	BON			
Bon na kształcenie ustawiczne	Stypendium	11 000,00		11 000,00
	BON			
Opieka nad dzieckiem		5 000,00	1 035,35	3964,65
Dojazdy-staż		15 000,00	6 118,14	8 881,86
Badania lekarskie- szkolenie		6 500,00	5 615,00	885,00
Dojazdy-szkolenie		1 250,00	38,88	1 211,12
Badania lekarskie- praca		1 269,99	200,00	1 069,99
Dojazdy do pracy		31 332,74	22 777,65	8 555,09
Zakwaterowanie		0,00		0,00
Bon zatrudnieniowy		0,00		0,00
Bon na zasiedlenie		48 000,00	12 000,00	36 000,00
Studia podyplomowe	Czesne	4 330,00	3 000,00	1 330,00
	stypendium	8 500,00	2 821,57	5 678,43
Stypendia za okres kontynuowania nauki		8 900,00		8 900,00
Zatrudnienie wspierane		0,00		0,00
Dofinansowanie wynagrodzeń powyżej 50 r.ż.		55 440,08	53 140,08	2 300,00
Dofinansowanie wynagrodzeń dla poszukującego pracy pow.60 r.ż kobieta i 65 r.ż. mężczyzna		30 000,00	4 600,00	25 400,00
Świadczenie aktywizacyjne		0,00		0,00
Grant na telepracę		0,00		0,00
Refundacja wynagrodzeń dla Spółdzielni Socjalnych		0,00		0,00
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej		0,00		0,00
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp. w tym na spółdzielnię socjalną		495 034,44	423 033,44	72 001,00
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy		216 000,00	179 953,29	36 046,71
Razem		3 413 303,30	2 969 367,34	443 935,96

4.2 EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Podstawowym narzędziem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy są różne programy, które mają ogromny wpływ na lokalną gospodarkę i rynek pracy. Urząd podejmował wzmożone działania w stosunku do bezrobotnych, którzy znajdowali się w grupach szczególnego ryzyka. Do działań takich należało między innymi pozyskiwanie dodatkowych środków z Unii

Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)

Europejskiej na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli,

Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (I). W ramach tego projektu urząd mógł aktywizować osoby bezrobotne do końca marca 2025 roku.

Na podstawie złożonego projektu urząd miał do dyspozycji na rok 2025 kwotę **188 880,74 zł** w ramach której zaktzywizowano 3 osoby bezrobotne w tym przyznano 2 osobom bezrobotnym jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz 1 osobie zwrotu kosztów przejazdu do pracy. Pozostałe środki wydatkowano na kontynuację zawartych w poprzednim roku umów. Wykorzystano kwotę **167 216,21 zł** co stanowiło 89% wszystkich środków.

Tabela: Środki przyznane i wydatkowane na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+).

Forma		Plan na 2025r.	Wydatki w 2025r.	Pozostało do wykorzystania
Prace interwencyjne		86 814,77	69 820,76	16 994,01
Staż	Stypendium	18 500,00	18 237,33	262,67
	Dojazd	1 099,23	497,89	601,34
	Opieka	0,00	0,00	0,00
Szkolenie	Koszt instytucji	0,00	0,00	0,00
	Stypendium	0,00	0,00	0,00
	Dojazd	0,00	0,00	0,00
	Opieka	0,00	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie		0,00	0,00	0,00
Jednorazowe środki		72 021,00	72 000,00	21,00
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		0,00	0,00	0,00
Praca-dojazdy		10 445,74	6 660,23	3 785,51
Praca-opieka		0,00	0,00	0,00
RAZEM		188 880,74	167 216,21	21 664,53

Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+ II)

Na rok 2025 Wojewódzki Urząd Pracy ogłosił nabór wniosków na kolejną edycję projektu Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (II) współfinansowanego ze środków

Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.1

Na podstawie złożonego projektu urząd otrzymał kwotę **1 519 875,72 zł**, w ramach której zaktzywizowano **111 osób** bezrobotnych, tym 41 osób w ramach prac interwencyjnych, stażu 15 osób, szkolenia 25 osób, bonu na zasiedlenie 13 osób, jednorazowych środków na podjęcie działalności

gospodarczej / dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej 11 osób oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 1 osoba. Ponadto 5 osób bezrobotnych skorzystało ze zwrotu/finansowania kosztów przejazdu do pracy. Na działania zaplanowane w projekcie urząd wydatkował kwotę **1 390 087,07 zł** co stanowiło 91% wszystkich środków.

Tabela: Środki przyznane i wydatkowane na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+ II).

Forma		Plan na 2025r.	Wydatki w 2025r.	Pozostało do wykorzystania
Prace interwencyjne		569 991,98	563 473,16	6 518,82
Staż	Stypendium	232 990,00	231 177,51	1 812,49
	Dojazd	6 973,74	5 529,56	1 444,18
	Opieka	0,00	0,00	0,00
Szkolenie	Koszt instytucji	40 690,00	40 689,40	0,60
	Stypendium	24 720,00	24 718,00	2,00
	Dojazd	2 160,00	2 155,34	4,66
	Opieka	0,00	0,00	0,00
	Egzamin	0,00	0,00	0,00
Bon na zasiedlenie		156 000,00	156 000,00	0,00
Jednorazowe środki		432 000,00	339 187,76	92 812,24
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		36 000,00	23 975,00	12 025,00
Praca-dojazdy		11 750,00	3 181,34	8 568,66
Praca-opieka		6 600,00	0,00	6 600,00
RAZEM		1 519 875,72	1 390 087,07	129 788,65

4.3 ŚRODKI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

W 2025 r Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu pozyskał środki rezerwy Funduszu na dwa programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w łącznej wysokości **834 518,80 zł** na aktywizację osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi oraz długotrwale bezrobotnych kobiet pt. „Wracam do gry”.

Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Zaktywizowano 41 bezrobotnych mieszkańców wsi

Urząd pozyskał **715 751,12 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Program zakładał aktywizację **45 osób bezrobotnych** w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, stażu, bonu na zasiedlenie, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej / dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach prowadzonych działań pozyskano do współpracy 31 Pracodawców, którzy na podstawie zawartych umów zatrudnili **w ramach prac interwencyjnych 12 osób, robót publicznych 5 osób, staży 15 osób** oraz **w ramach refundacji miejsca pracy 2 osoby**. Ponadto **6 osób** otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej / dofinansowania działalności gospodarczej oraz **1 osoba** otrzymała bon na zasiedlenie. **Łącznie zaktywizowano 41 osób bezrobotnych**. Dodatkowo osoby odbywające staż mogły korzystać ze zwrotu kosztów dojazdu oraz refundację kosztów opieki nad dzieckiem. Na działania zaplanowane w programie urząd wydatkował **625 061,45 zł** co stanowiło 87% wszystkich środków.

Tabela: Środki przyznane i wydatkowane w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Forma		Plan	Wydatki na dzień 31.12.2025r.	Pozostało
Roboty publiczne		49 229,00	48 398,53	830,47
Prace interwencyjne		133 988,00	132 289,17	1 698,83
Staż	Razem	190 746,00	185 484,61	5 261,39
	Stypendium	178 004,00	175 657,86	2 346,14
	Dojazdy	9 071,00	7 877,75	1 193,25
	Opieka	3 671,00	1 949,00	1 722,00
Bon na zasiedlenie		12 000,00	12 000,00	0,00
Jednorazowe środki		247 208,12	197 720,98	49 487,14
Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy		82 580,00	49 168,16	33 441,84
RAZEM		715 751,12	625 061,45	90 689,67

Zaktywizowano 7 długotrwale bezrobotnych kobiet

Urząd pozyskał **118 767,68 zł** na realizację **programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet** pt. „Wracam do gry”. Program zakładał aktywizację **7 długotrwale bezrobotnych kobiet** w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, stażu, bonu na zasiedlenie, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej / dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach prowadzonych działań pozyskano do współpracy 4 Pracodawców, którzy na podstawie zawartych umów zatrudnili **w ramach prac interwencyjnych 2 kobiety, robót publicznych 2 kobiety, staży 2 kobiety**. Ponadto 1 kobieta otrzymała bon na zasiedlenie. Dodatkowo kobiety odbywające staż mogły korzystać ze zwrotu kosztów dojazdu oraz refundację kosztów opieki nad dzieckiem. Na działania zaplanowane w programie urząd wydatkował **81 752,32 zł** co stanowiło 69% wszystkich środków .

Tabela: Środki przyznane i wydatkowane w ramach programu aktywizacji zawodowej długotrwale bezrobotnych kobiet pt. „Wracam do gry”.

Forma		Plan	Wydatki na dzień 31.12.2025r.	Pozostało
Roboty publiczne		79 600,00	55 043,08	24 556,92
Prace interwencyjne		0,00	0,00	0,00
Staż	razem	39 167,68	26 709,24	12 458,44
	stypendium	35 000,00	25 546,63	9 453,37
	dojazdy	1 367,68	563,61	804,07
	opieka	2 800,00	599,00	2 201,00
Jednorazowe środki		0,00	0,00	0,00
Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy		0,00	0,00	0,00
RAZEM		118 767,68	81 752,32	37 015,36

V. ZAWARTE UMOWY, WYDANE DECYZJE I ZAŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu jest organem pomocniczym i wykonawczym Starosty.

Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu jest budynek przy ul. Dworcowej 9 w Żaganiu. Terenem działania Urzędu jest powiat żagański.

W urzędzie są następujące komórki organizacyjne: Dział Ewidencji i Świadczeń, Dział Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Organizacji i Nadzoru, Dział Finansowo – Księgowy.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2025 zawarł ogółem **464 umowy cywilno – prawne** w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu:

- roboty publiczne – 36
- prace interwencyjne – 103
- bon na zasiedlenie – 15
- staż – 59
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 71
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej /dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej – 32
- refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 8
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi – 6
- refundacja kosztów dojazdu na staż – 25
- refundacja kosztów dojazdu do pracy – 18
- refundacja kosztów dojazdu na szkolenia – 12

- porozumienia w sprawie realizacji prac społecznie użytecznych -2
- dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia , a nie ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny, poszukującego pracy, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny – 3.

W ciągu całego 2024 roku **zarejestrowało się 2250 osób bezrobotnych** (napływ) i w tym samym okresie **wyrejestrowały się 2532 osoby bezrobotne** (odpływ). **Łączne napływy i odpływy** z ewidencji osób bezrobotnych **wynosiły 5082 osoby**, które wymagały wydania decyzji administracyjnych, zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i dla części z nich przygotowania wypłaty świadczeń.

Ponadto w związku z przysługującymi świadczeniami **wydano 1175 decyzji administracyjnych**, w tym:

- 118 decyzji o przyznaniu prawa do stypendium,
- 110 decyzji o utracie stypendium,
- 152 decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego,
- 143 decyzje o utracie dodatku aktywizacyjnego,
- 364 decyzje o przyznaniu zasiłku, w tym dla osób uprawnionych po 90 dniach,
- 288 decyzji o utracie prawa do zasiłku.

W analizowanym okresie **sporządzono 251 postanowień/zawiadomień**, w tym:

- 179 postanowień o wznowieniu postępowania w sprawie zakończonej decyzją ostateczną,
- 13 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranego świadczenia,
- 59 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia statusu bezrobotnego.

W okresie od stycznia do grudnia 2025 roku **Powiatowy Urząd Pracy udzielił odpowiedzi na 284 wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych**, składanych głównie przez Komendę Powiatową Policji, Państwową Inspekcję Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i inne instytucje.

Ponadto sporządzono **670 informacji podatkowych PIT-11** i przekazano drogą elektroniczną do Urzędu Skarbowego w Żaganiu.

W 2025 roku zostało wydano **669 zaświadczeń**, w tym:

- **148** zaświadczeń do różnych celów,
- **473 RP-7** co wiąże się z wyjaśnieniami i porządkowaniem kont ZUS,

- **48 zaświadczeń w systemie SEPI** (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) m. in. dla ośrodków opieki społecznej o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej i o wysokości przysługujących świadczeń.

VI. ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

W 2025 roku na terenie Powiatu Żagańskiego działały Centra Integracji Społecznej – Międzygminne Centrum Integracji Społecznej „ROZWÓJ” w Kożuchowie Placówka Zamiejskowa w Małomicach ostatnią zaliczkę otrzymało w kwietniu za marzec, Międzygminne Centrum Integracji Społecznej „WINDA” w Szprotawie, Urząd podpisał w marcu 2025 roku porozumienie z Centrum Integracji Społecznej EDEN z siedzibą w Kożuchowie placówka zamiejskowa w Małomicach.

Centra mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób dotkniętych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez CIS, za które otrzymują m.in. świadczenia integracyjne w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych i jest refundowane/zaliczkowane wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne z obowiązkowych środków Funduszu Pracy, z których wypłacane są też zasiłki dla osób bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w 2025 r. przekazał **środki na świadczenia integracyjne** wypłacane przez CIS **w wysokości 2 060 937,06 zł** dla łącznie **125 uczestników**.

VII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY I BUDŻETU

Tabela: Wydatki wg stanu na 31.12.2025r. w ramach środków z Funduszu Pracy i Budżetu w zł.

Wydatki Funduszu Pracy Ogółem; w tym	13 267 576,43
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie z ubezpieczeniem społecznym	4 507 090,36
Dodatki aktywizacyjne	337 450,70
Świadczenia i integracyjne	2 060 937,06
Aktywne formy w tym:	5 987 526,42
Szkolenia, bon szkoleniowy	85 163,45
Prace społecznie użyteczne	41 277,48
Roboty publiczne	830 613,00

Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	253 096,45
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 031 942,18
Prace interwencyjne	1 908 123,87
Studia podyplomowe	5 821,57
Staże	776 681,79
Bon na zasiedlenie	180 000,00
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50 +	57 740,08
Badania osób bezrobotnych	6 235,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	754 042,03
Koszty przejazdu, zakwaterowania	53 206,17
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	3 583,35
Wydatki Fakultatywne	374 571,89
Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	513,16
Szkolenie kadr służb zatrudnienia	53 704,84
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	58 453,38
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	58 060,87
Poradnictwo zawodowego, badania i ekspertyzy	23 322,73
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	135 377,35
Partnerstwo lokalne, system EURES, konferencje	10 418,32
Wydatki kwalifikowane EFS	27 635,84
Inne wydatki z Funduszu Pracy w tym promocja usług urzędu na lokalnym rynku pracy	7085,40
Budżet jednostki w tym:	4 506 255,54
Wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe	3 504 695,18
Składki ZUS na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy i PPK	638 754,55
Świadczenia na rzecz osób fizycznych	1 741,14
Odpis na ZFŚS	108 255,15
Wydatki związane z realizacją statutowych zadań	252 809,49
WYDATKI OGÓŁEM (Fundusz Pracy, Budżet)	17 773 831,97

VIII. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA I KOSZTOWA ZA 2024 R.

Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej corocznie publikuje informację uzyskaną na podstawie badań statystycznych prowadzonych zgodnie z przepisami na temat wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. W lutym 2026 r. zostały ogłoszone wskaźniki za rok 2024.

Średnia wartość wskaźnika efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej we wszystkich powiatowych urzędach pracy w Polsce wyniosła **83,04%**, natomiast w powiecie żagańskim **88,57%**. Ten wynik klasował nas na czwartej pozycji w województwie lubuskim, jak również był wyższy niż wskaźnik ogólnopolski.

Średnia wartość wskaźnika efektywności kosztowej podstawowych form aktywizacji zawodowej we wszystkich powiatowych urzędach pracy w Polsce wyniosła **19 811,70 zł** natomiast w powiecie żagańskim **20 103,40 zł**.

IX. PODZIĘKOWANIA ZA UDZIAŁ W DZIAŁANIACH NA RZECZ OSÓB POSZKODOWANYCH W WYNIKU POWODZI.

W lutym 2026r. Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu otrzymał podziękowania dla kierownictwa i pracowników za profesjonalne i sprawne działania podjęte na rzecz osób poszkodowanych w wyniku powodzi we wrześniu 2024r. W ramach powyższego działania Urząd pozyskał środki z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na kwotę **154 606,90 zł**. W ramach tego działania **15** osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach robót publicznych przy pracach związanych z usuwaniem skutków powodzi.

Na podstawie art. 22 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi, Urząd otrzymał **16 214,18 zł** środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2024 roku świadczeń określonych ww. ustawie. ramach zasiłków dla bezrobotnych.

