



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻAGANIU

ul. Dworcowa 9, 68-100 Żagań,
tel. / fax: (+48)(68) 477-78-39 / 477-78-40 / 377-32-75

email: pupzagan@zagan.praca.gov.pl
www.zagan.praca.gov.pl



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu za rok 2024



Styczeń 2025 r.

SPIS TREŚCI

I.	SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	3
1.1	Stopa bezrobocia	3
1.2	Poziom bezrobocia	4
1.3	Płynność bezrobocia w powiecie żagańskim	5
1.4	Zbiegi tytułów do ubezpieczeń otrzymanych z ZUS	8
II.	STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM	9
2.1	Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania	9
2.2	Struktura bezrobotnych według gmin	10
2.3	Struktura bezrobotnych według wieku	10
2.4	Struktura bezrobotnych według wykształcenia	11
2.5	Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	12
2.6	Struktura bezrobotnych według stażu pracy	13
2.7	Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	14
III.	USŁUGI RYNKU PRACY	15
3.1	Pośrednictwo pracy	15
3.2	Usługi Eures	17
3.3	Zatrudnianie cudzoziemców	17
3.4	Poradnictwo zawodowe	20
3.5	Organizacja szkoleń	23
IV	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	24
4.1	Roboty publiczne	25
4.2	Prace społecznie użyteczne	25
4.3	Prace interwencyjne	25
4.4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	26
4.5	Jednorazowe środki na podjęcia działalności gospodarczej	26
4.6	Staże	26
4.7	Bon na zasiedlenie	27
4.8	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	27
4.9	Zwrot kosztów przejazdu	29
4.10	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną	30
4.11	Finansowanie studiów podyplomowych	30
4.12	Dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+	30
V	PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W ŻAGANIU	31
5.1	Środki Funduszu Pracy przyznane Algorytmem	31
5.2	Europejski Fundusz Społeczny	32
5.3	Środki z rezerwy Funduszu Pracy	33
5.4	Szczególne rozwiązania związane z usuwaniem skutków powodzi	35
VI	ZAWARTE UMOWY, WYDANE DECYZJE I ZAŚWIADCZENIA	35
VII	ŚWIADCZENIA INTEGRACYJNE	37
VIII	WYDATKI FUNDUSZU PRACY I BUDŻETU	37

1.1 STOPA BEZROBOCIA

**Stopa bezrobocia
w powiecie 6,5%**

Stopa bezrobocia na koniec **listopada 2025** r. w powiecie żagańskim wynosiła **6,5%**. Na dzień **31 grudnia 2024** roku stopa bezrobocia wynosiła **5,3%**. Stopa bezrobocia wykazywana jest z miesięcznym opóźnieniem, stąd też dane za grudzień 2025 będą dostępne dopiero w lutym

2025 roku.

Zgodnie z danymi, które przedstawia tabela, bezrobocie w Polsce, jak i na terenie powiatu żagańskiego, znacznie wzrosło, powodem tej sytuacji jest zmiana ustawy od 01.06.2025 r., która zezwoliła osobom nie tylko zameldowanym ale także zamieszkującym na terenie działania naszego powiatu na rejestrację. Krok ten pozwolił osobom bezrobotnym, które wcześniej nie miały możliwości na rejestrację mimo, że zamieszkiwały nasze tereny na korzystanie z naszych usług i wsparcia.

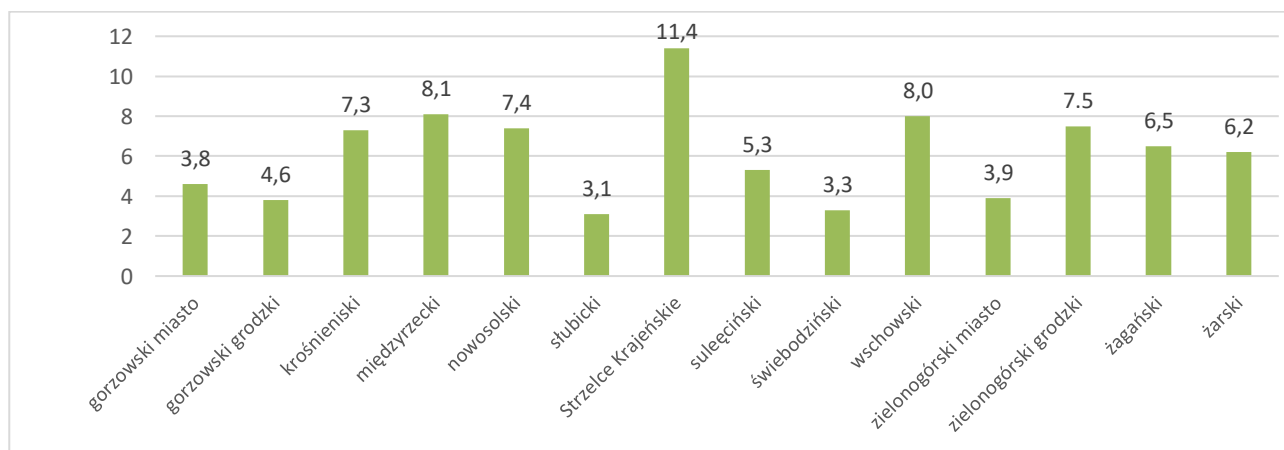
	Polska	woj. lubuskie	powiat żagański
XI.2025	5,6%	5,6%	6,5%
XII.2024	5%	4,4%	5,3%

Znaczna różnica oczywiście wzrost, występuje na terenie zarówno województwa, kraju jak i powiatu, ale Żagań ma niższą stopę niż powiat wschowski, międzyrzecki i Zielona Góra, chociaż w porównaniu do lat poprzednich wskoczyliśmy znacznie w rankingu ilości zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Tabela: Stopa bezrobocia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Wykres: Stopa bezrobocia na terenie województwa lubuskiego w XI.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

1.2 POZIOM BEZROBOCIA

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych - 1207 osób

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy według stanu na dzień **31 grudnia 2025** roku wynosiła **1207 osób**, w tym **594 kobiet**, które stanowiły **49,2%** ogółu bezrobotnych. W analogicznym okresie liczba bezrobotnych na dzień **31.12.2024** r. wynosiła **984** w tym **539 kobiet (54,8%)**.

Liczba osób z prawem do zasiłku – 199 osoby

Spośród wszystkich zarejestrowanych prawo do zasiłku posiadało **199 osób**, w tym **114 kobiet**, co stanowi **57,3%** ogółu uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem **2024** roku, liczba

osób z prawem do zasiłku wynosiła **184 osoby**, w tym **125 kobiet, (67,9%)**

Procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie żagańskim w końcu grudnia **2025** r. wynosił **16,5%**.

Na koniec **grudnia 2025r.** liczba zarejestrowanych bezrobotnych zwiększyła się o **223 osoby** w stosunku do **grudnia 2024**, a liczba zasiłkobiorców zwiększyła się o **15 osób**. Największy odsetek zasiłkobiorców w 2025r. do ogółu bezrobotnych występuje w: Mieście Żagań, Mieście Szprotawie i Gminie Szprotawa, a najmniejszy w Gminie Małomice, Miasto Iłowa i Miasto Gozdnicza

Liczba zarejestrowanych obywateli Ukrainy w 2025 - ogółem 40 osoby

Po **24 lutego 2022** r. w związku z wojną na Ukrainie w urzędzie na zasadach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy możliwość otrzymali rejestracji obywatele Ukrainy. Powiatowy Urząd Pracy na dzień

31.12.2025 r wśród osób zarejestrowanych w urzędzie zanotował zgodnie ze statystyką za miesiąc grudzień **13** cudzoziemców z Ukrainy w tym **11** kobiet. W skali roku w urzędzie zarejestrowało się **40** obywateli Ukrainy, w tym **25** kobiet.

Tabela: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu oraz procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych na dzień 31.12.2025r

Wyszczególnienie	Bezrobotni				Z prawem do zasiłku				%udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych	
	Ogółem		Kobiety		Ogółem		Kobiety		31.12.2024	31.12.2025
	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025		
Gmina Brzeźnica	62	63	34	32	11	6	8	5	17,7	9,5
Miasto Gozdnicza	21	20	13	10	4	5	3	2	19	25
Gmina Iłowa	30	31	14	10	9	5	4	2	30	16,1
Miasto Iłowa	34	34	15	19	7	3	4	1	21	8,8
Gmina Wymiarki	29	32	17	17	10	7	6	3	34,5	21,9
Gmina Żagań	103	116	59	65	18	13	12	8	17,4	11,2
Miasto Żagań	235	320	125	161	35	62	25	36	14,9	19,4
Gmina Małomice	18	21	9	9	3	1	2	0	16,7	4,8
Miasto Małomice	52	74	23	31	4	9	3	4	7,7	12,2
Gmina Niegosławice	96	105	57	58	18	14	11	7	18,7	13,4
Gmina Szprotawa	144	184	84	85	31	31	23	18	21,5	16,8
Miasto Szprotawa	160	207	89	97	34	43	24	28	21,2	20,8
RAZEM	984	1207	539	594	184	199	125	114	18,7	16,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagański

1.3 PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

W ciągu 12 miesięcy 2025 roku w PUP zarejestrowało się **2446 bezrobotnych** w tym **1275 kobiet**, które stanowiły **52,1% ogółu bezrobotnych**.

Napływ bezrobotnych
- 2446 osób

W stosunku do analogicznego okresu 2024 r., liczba napływu bezrobotnych zmniejszyła się o **104 osoby**. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono **2155 osób**. Wśród nich **1192 osoby to kobiety (55,3%)**.

„Napływ” i „odpływ” bezrobocia wg stanów na dzień **31 grudnia 2024/2025r.** przedstawia poniższa tabela.

Tabela: Napływ i odpływ bezrobocia na koniec grudnia 2024 / 2025 r.

Miesiąc	2024	Kobiety 2024	2025	Kobiety 2025	Wzrost/ spadek w 2025r. (napływ)	2024	Kobiety 2024	2025	Kobiety 2025	Wzrost/ spadek w 2025r. (odpływ)
	Napływ					Odpływ				
Styczeń	287	150	282	144	-5	163	91	136	73	-27
Luty	208	113	241	129	33	241	133	212	121	-29
Marzec	226	127	240	136	14	260	143	250	146	-10
Kwiecień	209	96	196	102	-13	249	138	273	143	24
Maj	133	67	183	81	50	173	92	208	109	35
Czerwiec	172	86	150	78	-22	224	111	114	65	-110
Lipiec	236	137	195	107	-41	206	109	134	76	-72
Sierpień	261	151	178	97	-83	221	110	149	76	-72
Wrzesień	197	123	239	124	42	235	136	180	106	-55
Październik	218	120	216	114	-2	221	124	204	115	-17
Listopad	221	108	175	78	-46	187	98	189	97	2
Grudzień	182	92	151	85	-31	152	78	106	65	-46
Razem	2550	1370	2446	1275		2532	1363	2155	1192	

Głównymi przyczynami „Napływu” do bezrobocia były:

Powody rejestracji

- 1) rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony oraz umów na pracę sezonową – **458 osób (18,7%)**,
- 2) rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia – **395 osób (16,1%)**,
- 3) rejestracje osób rejestrujących się po rozwiązaniu umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron – **290 osoby (11,8%)**.

Wśród wyłączeń w okresie 12 miesięcy 2025r. dominowały:

Powody wyłączeń z ewidencji

- 1) podjęcia pracy **1371 osób (63,6%)** w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej **1019 osoby (74,3%)** z ogółu podjęć pracy,
- 2) nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy **88 osób (4%)**,
- 3) dobrowolnej rezygnacji ze statusu **104 osoby (4,8%)**.

Tabela: Najczęstsze przyczyny napływu i odpływu.

Przyczyny rejestracji „Napływ”	31.12.2025 „Ilościowo”	31.12.2024 „Ilościowo”	31.12.2024 „%” do ogółu napływu/ odpływu	31.12.2025 „%” do ogółu napływu/ odpływu
Rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	395	441	17,3	16,3
Rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów na pracę sezonową	458	460	18,4	18,7
Rejestracje osób rejestrujących się po rozwiązaniu umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron	290	302	11,8	11,9
Podjęcia pracy	1371	1249	49,3	63,6
w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej	1019	834	32,9	47,3
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	88	95	3,75	4,1
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu	104	68	2,7	4,8

Analizując sytuację na rynku pracy na przestrzeni **12 miesięcy 2025/2024** obserwuje się spadek liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia z **17,3%** do **16,3%**. Minimalnie zwiększył się napływ osób rejestrujących się z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony z **18,4%** na **18,7%**.

Obserwuje się równocześnie wzrost liczbowy podjęć pracy w stosunku do **2024r.** z **1249** na **1371**.

**Podjęcia pracy –
1371 osób**

W 2025r. do Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu zgłoszono **1218** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast pracę podjęło **1371** osoby.

Podjęć pracy niesubsydiowanej w **2025** roku było **1019** i stanowiły one **74,3%** ogólnej liczby zgłoszonych podjęć pracy. Zaobserwowaliśmy także spadek podjęć pracy subsydiowanej w stosunku do **roku 2024**.

Tabela : Podjęcia Pracy w 2025/2024

Miesiąc	Podjęcia pracy - ogółem					
	2025			2024		
	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsidiowanej	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsidiowanej
Styczeń	80	70	10	86	71	15
Luty	130	92	38	134	89	45
Marzec	136	90	46	142	89	53
Kwiecień	158	94	64	138	97	41
Maj	89	71	18	75	54	21
Czerwiec	91	66	25	108	73	35
Lipiec	103	86	17	93	66	27
Sierpień	100	71	29	85	53	32
Wrzesień	130	97	33	88	41	47
Październik	130	106	24	119	71	48
Listopad	118	101	17	99	74	25
Grudzień	106	75	31	82	56	26
Razem	1371	1019	352	1249	797	415

Źródło: Opracowanie własne na sprawozdania o rynku pracy tuł. PUP

1.4 ZBIEGI TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ OTRZYMANYCH Z ZUS

W związku z ustawą z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych Zakład Ubezpieczeń Społecznych przekazuje powiatowym urządowi pracy raporty z informacjami o pokrywaniu się okresów zgłoszenia do ubezpieczenia w okresie posiadania statusu osoby bezrobotnej z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej (tzw. zbiegi tytułów do ubezpieczeń). Informacje o danym zbiegu pojawiają się w raporcie tylko raz – w miesiącu, w którym dokonano zgłoszeń (rejestracji, zmian), które spowodowało zbieg. Nie są wykazywane zbiegi, które występują, ale spowodowane były zgłoszeniami wykonanymi w okresach wcześniejszych – zbiegi te zgłaszane są na podstawie odrębnych imiennych informacji.

Zbiegi z tytułu ubezpieczeń – wykazane u 322 osób

Wśród **2550** zarejestrowanych osób w **2025** r, ZUS wykazał w trakcie **2025** r. **322 osoby (11,8%)**, co do których wystąpiły zbiegi tytułów do ubezpieczenia podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP. Dla **174 osób (54,1%)**, zbiegi ubezpieczeń skutkowały utratą statusu osoby bezrobotnej oraz w przypadku **26 osób (8,1%)** utratą statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku/stypendium w ogólnej liczbie **322 osób**.

Z raportów wynika, że osoby bezrobotne nie informują urzędu o wystąpieniu okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego. Takimi okolicznościami są między innymi: umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, zasiłek stały z opieki społecznej, zasiłek dla opiekuna, renta, emerytura, zasiłek chorobowy/macierzyński po ustaniu zatrudnienia.

Spowodowało to, że wiele osób nienależnie pobrało świadczenia w postaci zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów z tytułu odbytego szkolenia i stażu lub urząd niesłusznie odprowadził za te osoby składkę zdrowotną. We wszystkich przypadkach urząd pracy zobowiązany jest do podjęcia w stosunku do tych klientów postępowania administracyjnego często kończącego się zwrotem nienależnie pobranych świadczeń. Dodatkowo u osób tych powstają niezgodności na koncie ubezpieczonego w ZUS co zostaje odzwierciedlone w systemie e-WUŚ podczas wizyty u lekarza. Jednak warto zauważyć, że dzięki postępowaniom wyjaśniającym prowadzonym przez Urząd Pracy coraz rzadsze są skutki polegające na nadpłaceniu świadczenia osobom, które mimo obowiązku wynikającego z ustawy nie zgłosiły podjęcia pracy.

Tabela: Zbiegi z tytułu ubezpieczeń w 2025 roku

Miesiąc	Liczba osób nowozarejestrowanych w PUP z prawem i bez prawa do zasiłku	Liczba osób, dla których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczenia	Liczba osób, dla których zbiegi tyt. wystąpiły po dacie rejestracji w PUP -które podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP	Liczba osób bez prawa do zasiłku, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu os. bezrobotnej	Liczba osób z prawem do zasiłku/stypendium, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu i prawa do zasiłku/stypendium
STYCZEŃ	282	33	33	9	2
LUTY	241	33	33	15	2
MARZEC	240	49	49	14	2
KWIECIEŃ	196	36	36	15	1
MAJ	183	9	9	6	0
CZERWIEC	150	21	21	18	0
LIPIEC	195	24	24	17	3
SIERPIEŃ	178	18	18	14	2
WRZESIEŃ	239	36	36	28	7
PAŹDZIERNIK	216	24	24	19	2
LISTOPAD	175	23	23	11	3
GRUDZIEŃ	151	16	16	8	2
Razem	2446	322	322	174	26

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ZUS i PUP w Żaganiu

II. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

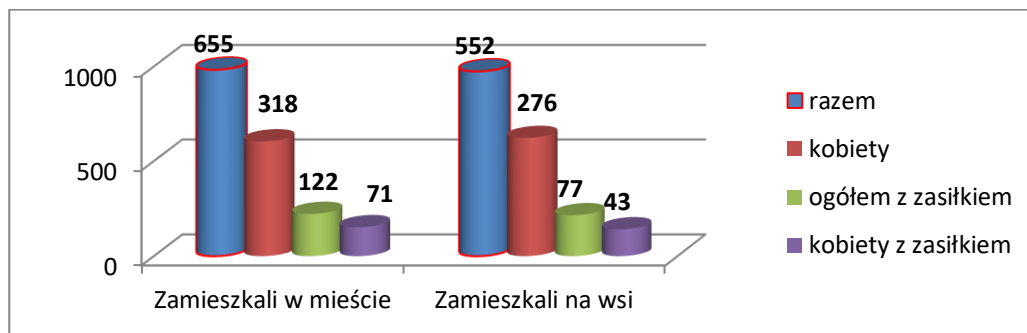
2.1 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Bezrobotni zamieszkali na wsi - 552 osoby

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich według stanu na dzień **31.12.2025** r. wynosiła **552 osoby**, w tym **276 kobiet**. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią **45,7%** wszystkich zarejestrowanych osób w urzędzie.

Miejsce zamieszkania ma także wpływ na czas pozostawania bez pracy. Mieszkańcy wsi mają problem z uzyskaniem zatrudnienia m.in. przez zmniejszoną mobilność spowodowaną trudnościami komunikacyjnymi.

Wykres : Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania



Wśród mieszkańców wsi obserwuje się nieznaczny wzrost udziału liczby kobiet oraz osób posiadających prawo do zasiłku.

2.2 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN

Najwięcej bezrobotnych w gminie Szprotawa – 32,4%0

Najwięcej bezrobotnych figuruje na terenie miasta i gminy **Szprotawa (32,4% ogółu bezrobotnych)** oraz miasta **Żagań (26,5% ogółu bezrobotnych)**, a najmniej w gminie Gozdnicza **1,6 %** i w gminie Wymiarki **2,6%**.

Sytuację tę obrazuje poniższa tabela.

Tabela: Bezrobotni według gmin

Wyszczególnienie	Bezrobotni	
	Ogółem	Kobiety
Gozdnicza	20	10
Żagań	320	161
Brzeźnica	63	32
Iłowa	65	29
Małomice	95	40
Niegosławice	105	58
Szprotawa	391	182
Wymiarki	32	17
Gm. Wiejska żagań	116	65
Razem	1207	594

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

2.3 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU

Według stanu na **31.12.2024r** w ewidencji tut. Urzędu było zarejestrowanych **1207** osób bezrobotnych. Spośród wszystkich zarejestrowanych największą grupę stanowią osoby w wieku

Największą grupą bezrobotnych są osoby w wieku 35-44 lata – 318 osób

35-44 lata, aż **318** osób (**26,3%** ogółu), następnie osoby w wieku **45-54**, które stanowią aż **281** osób (**23,3%** ogółu), osoby w wieku **25-34** lat **244** osób (**20,2%** ogółu), osoby w wieku **18-24** lat **153** osoby tj. (**12,7%** ogółu) i osoby **55-59** - **132** (**10,9%** ogółu).

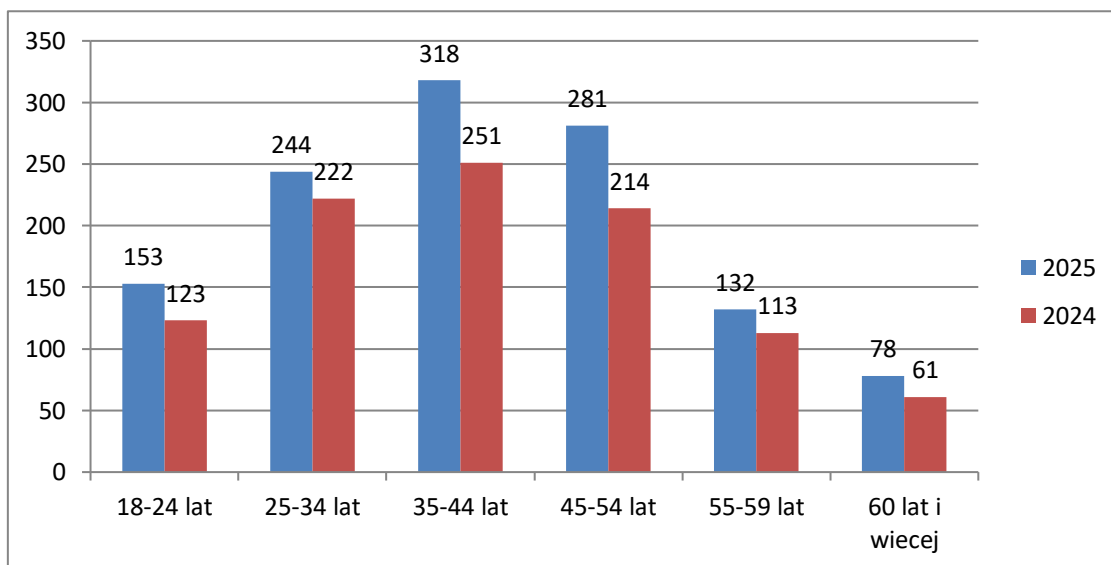
Najmniejszą grupą bezrobotnych są osoby Powyżej 60 roku życia – 78 osób

Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych stanowią osoby powyżej 60 roku życia, których w ewidencji PUP figuruje 78 osób (stanowią 6,5% ogółu zarejestrowanych).

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych według wieku w porównaniu do lat ubiegłych kształtuje się następująco:

- od 18 do 24 lat: 2025r. -153 osób bezrobotnych (12,7%), 2024r. – 123 osoby bezrobotne (12,5%),
- od 25 do 34 lat: 2025r. - 244 osób bezrobotnych (20,2%), 2024r. -222 osoby bezrobotnych (22,6%),
- od 35 do 44 lat: 2025r. - 318 osób bezrobotnych (26,3%), 2024r. - 251 osób bezrobotnych (25,5%),
- od 45 do 54 lat: 2025r. - 281 osób bezrobotnych (23,3%), 2024r. - 214 osób bezrobotnych (21,7%),
- powyżej 55-59 lat: 2025r. - 132 osób bezrobotnych (10,9%), 2024r. - 113 osób bezrobotnych (11,5%),
- 60 lat i więcej: 2025r. - 78 osoby bezrobotne (6,5%), 2024r. - 61 osób bezrobotnych (6,1%).

Wykres: Podział zarejestrowanych osób bezrobotnych w układzie wiekowym w 2025 i 2024r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Z analizy struktury osób bezrobotnych wynika, iż na przestrzeni 2 lat odnotowano niewielki wzrost w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Nadal jednak istnieje potrzeba wsparcia osób - w szczególności w wieku 35-44 , 45-54 oraz 25 – 34 lat, gdyż te przedziały wiekowe stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych.

2.4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Najwięcej bezrobotnych posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 356 osób

Na terenie powiatu żagańskiego w 2025 roku największą grupę 356 osób (29,5%) stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym podstawowym i poniżej 344 osoby (28,5%) oraz policealnym i średnim zawodowym 275 (22,8%). Najmniejszą grupę w ogólnej liczbie osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem wyższym 99 osób (8,2%) i z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 133 osoby (11%). W latach 2025-2024 struktura osób bezrobotnych z podziałem na wykształcenie przedstawia tabela.

Tabela : Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Poziom, wykształcenia	2025		2024	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Gimnazjalne i poniżej	344	28,5	268	27,1
Zasadnicze zawodowe	356	29,5	282	28,7
średnim zawodowe i policealne	275	22,8	221	22,5
Średnie ogólnokształcące	133	11	111	11,3
wyższe	99	8,2	102	10,4
RAZEM	1207	100%	984	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

2.5 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bez pracy najczęściej osoby bezrobotne pozostają przez okres do 3 miesięcy

Z analizy danych wynika, iż najczęściej bezrobotnych pozostaje bez pracy przez okres:

- do 1 miesiąca-138 osób bezrobotnych co stanowi 11,4%,
- od 1 do 3 miesięcy -281 osób bezrobotnych co stanowi 23,3%,
- od 3 do 6 miesięcy – 254 osób bezrobotnych co stanowi 21%,
- od 6 do 12 miesięcy- 263 osób bezrobotnych co stanowi 21,8%,
- od 12 do 24 miesięcy -158 osób bezrobotnych co stanowi 13%,
- powyżej 24 miesięcy – 113 osoby bezrobotnych co stanowi 9,4%.

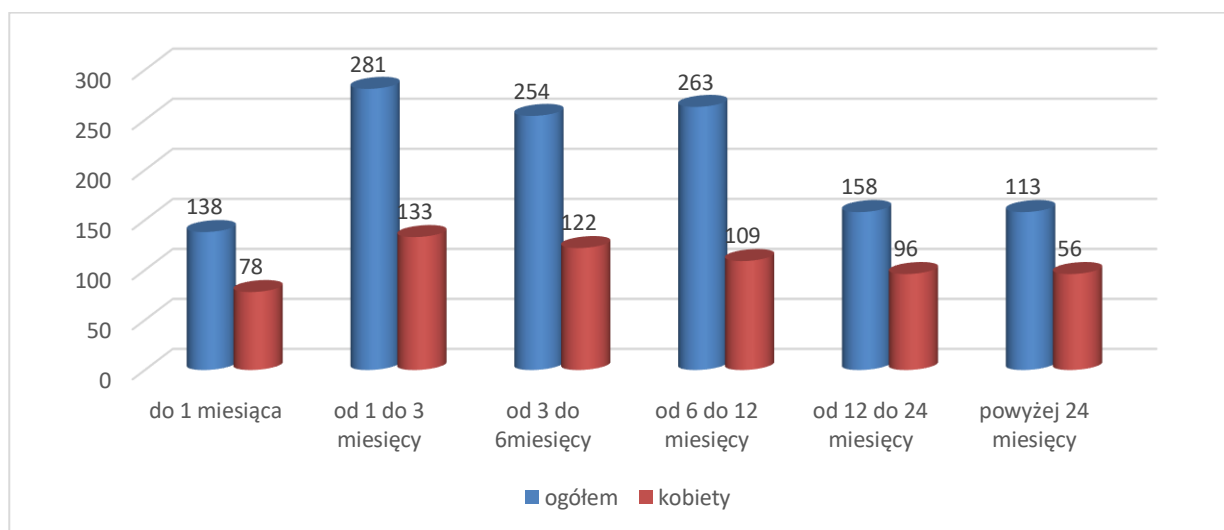
Największą grupą bezrobotnych pozostających bez pracy są osoby w wieku 35-44 lata.

Najmniej liczną grupą pozostającą bez pracy stanowią osoby zarejestrowane powyżej 24 m-cy. Na czas

pozostawania bez pracy ma także wpływ wiek oraz wykształcenie. Największą grupą pozostającą bez pracy są osoby w wieku **35-44** lat. W przypadku wykształcenia najdłużej bez zatrudnienia pozostają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym.

Sytuację osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia w miesiącach przedstawia poniższy wykres.

Wykres : Czas pozostawania bez pracy w miesiącach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

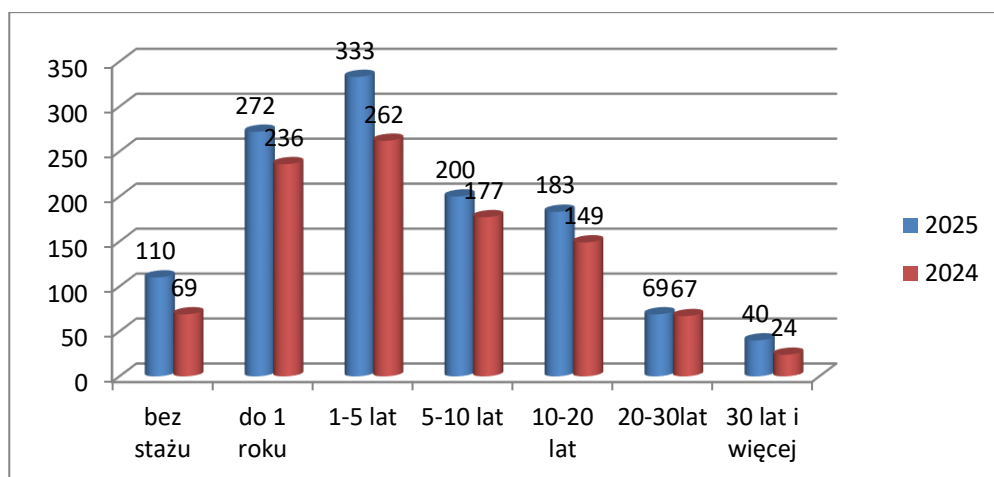
2.6 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY

Najwięcej bezrobotnych posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 333 osoby.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych stanowią osoby posiadające **staż pracy od 1 roku do 5 lat – 333 osoby** co stanowi **27,6%** ogółu bezrobotnych oraz **272 osoby ze stażem pracy do 1 roku (22,5%)**. Jedynie **40 osoby (3,3%)** posiadają staż przewyższający **30 lat i więcej**.

Liczbę osób bezrobotnych z podziałem na staż pracy przedstawia wykres.

Wykres: Bezrobotni według posiadanego stażu pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

2.7 BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

749 osób bezrobotnych jest w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wśród wszystkich zarejestrowanych w PUP według stanu na dzień **31.12.2025** r. – **749 osoby znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 62,1% ogółu bezrobotnych**. Są to osoby, którym ze względu na ich

sytuację na rynku pracy jest im trudniej uzyskać zatrudnienie. Dlatego też są one w szczególności uprawnione do korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. **56%** wszystkich bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią **kobiety**. Najwięcej będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest zarejestrowanych na terenie Szprotawy, zaś najmniej w Wymiarkach.

Tabela: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

bezrobotni będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Szprotawa	Wymiarki
do 30 roku życia	87	6
długotrwale bezrobotni	128	12
powyżej 50 roku życia	109	10
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	66	3
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	48	7
niepełnosprawni	38	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Tabela: Napływ osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2025 r.

Miesiąc	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia	Korzystający z pomocy OPS	Bez kwalifikacji zawodowych
styczeń	74	49	64	30	61
luty	67	34	49	32	63
marzec	65	33	43	22	71
kwiecień	74	27	34	12	53
maj	59	27	45	17	49
czerwiec	43	32	34	17	35
lipiec	53	41	50	12	49
sierpień	50	44	33	32	34
wrzesień	89	28	56	18	64
październik	71	33	57	20	55
listopad	59	48	40	28	45
grudzień	45	36	30	15	39
Rok	749	432	535	255	618

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

407 osób posiada status osób długotrwale bezrobotnych

Na terenie powiatu żagańskiego, według stanu na dzień **31.12.2025r.** największą grupę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby będące **długotrwale bezrobotnymi – 407 osób (33,7% ogółu bezrobotnych)**. W

grudniu **2025** zarejestrowano **36** osób długotrwale bezrobotne, a wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych **28** osób tej kategorii.

Wśród wyłączeń w tej kategorii osób bezrobotnych dominowały:

- Podjęcia pracy – **8 osób (28,6%)**,
- Niepotwierdzenie gotowości do pracy – **7 osób (25%)**.

341 osób nie posiada kwalifikacji zawodowych

Kolejną z licznych grup bezrobotnych są **bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych**. W tej kategorii na koniec grudnia **2025r.** zarejestrowanych było **341 osób** bezrobotnych, tj. **28,3%** ogółu bezrobotnych.

W odniesieniu do osób **powyżej 50 roku życia** w **2025** napływ w tej kategorii bezrobotnych wyniósł **30 osób**, zaś odpływ **35 osób**. Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy – **15 osób, (42/8%)**
- Niepotwierdzenie gotowości – **9 osób. (25,7%)**

273 osób bezrobotnych jest w wieku do 30 lat

W podobnie trudnej sytuacji na rynku pracy są bezrobotni **do 30 roku życia**. Na koniec grudnia **2025 r.** było ich **273 osoby**, czyli **22,6%** ogółu bezrobotnych.

3.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników.

Pośrednictwo pracy dla pracodawców

Pracodawcy poszukujący pracowników składają w Urzędzie oferty pracy. Ich analiza ma na celu uzyskanie informacji związanych z zawodami i specjalnościami najczęściej poszukiwanymi przez pracodawców na terenie powiatu żagańskiego. Poniższe dane przedstawiają charakterystykę zgłoszonych ofert pracy według miesięcy.

Tabela: Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2024 roku.

Miesiąc	2024	
	Ogółem	Subsydiowane (z ogółu wszystkich ofert)
Styczeń	108	45
Luty	219	93
Marzec	175	50
Kwiecień	120	40
Maj	185	20
Czerwiec	146	38
Lipiec	141	49
Sierpień	150	46
Wrzesień	112	48
Październik	134	35
Listopad	53	8
Grudzień	74	11
RAZEM	1617	483

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

**Do urzędu zgłoszono
1617 miejsc pracy**

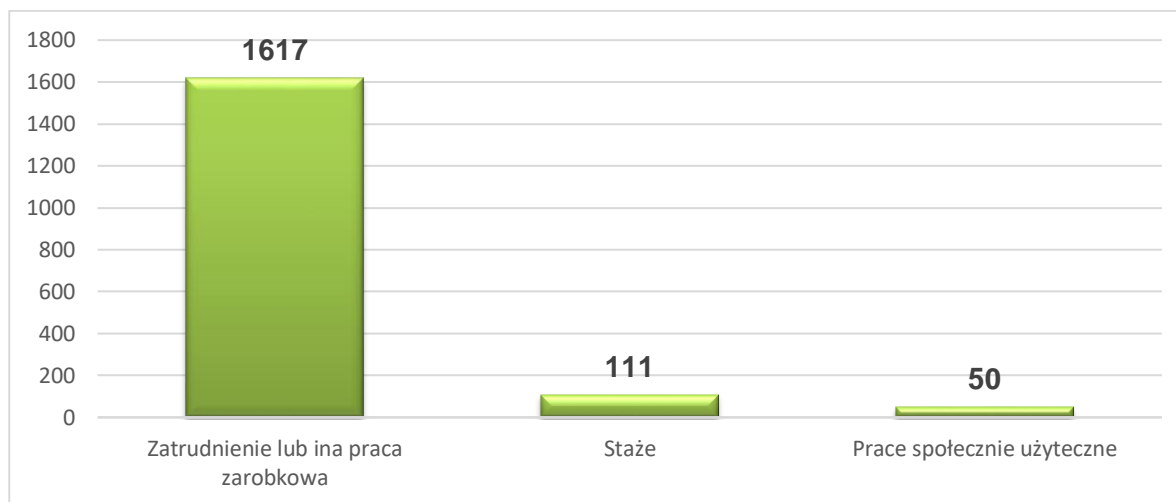
W 2024 roku do Urzędu wpłynęły oferty pracy na **1617 miejsc pracy**, spośród których 483 były utworzone za wsparciem Urzędu Pracy, a 1134 w ramach własnych środków pracodawcy.

Zatem oferty subsydiowane stanowiły 29,9% wszystkich ofert pracy zgłoszonych do Urzędu. Ponadto przeważały oferty pracy zgłoszone przez podmioty z sektora prywatnego.

W ramach zgłoszonych ofert, 160 miejsc dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej w ramach:

- staży – 111 miejsc,
- prac społecznie użytecznych – 50 miejsc.

Wykres: Zgłoszenia wolnych miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowej



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Pośrednictwo pracy świadczone dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Bezrobotni mogą uzyskać od pracowników pełniących funkcję doradcy klienta informację o ofertach pracy, pomoc w znalezieniu właściwych dla siebie ofert, skierowania do pracy na

Wydano 1351 skierowań do pracy

zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy oraz informacje o możliwościach skorzystania z innych usług rynku pracy. W 2024 roku doradcy klienta wydali łącznie **1351 skierowań**, na podstawie których **571 osoby podjęły zatrudnienie/staż/prace społecznie użyteczne**.

W Urzędzie także opracowywany jest **Indywidualny Plan Działania (IPD)** przygotowany między innymi przy współpracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym oraz specjalistą ds.

Sporządzono 1963 Indywidualne Plany Działania

rozwoju zawodowego. **IPD** polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej.

W 2024 roku objęte IPD zostały 1963 osoby.

3.2 USŁUGI EURES

Do zadań pośrednictwa pracy należy także promowanie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy w ramach sieci EURES. Głównym zadaniem jest dostarczenie informacji ułatwiających poruszanie się na rynku pracy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom. W 2024 roku przyjęto z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze **340 ofert pracy**. Oferty były publikowane na urzędowym Facebooku oraz w siedzibie Urzędu na monitorach.

Zgłoszone oferty pracy dotyczyły zawodów takich jak animator turystyczny, dekarz, elektryk, inżynier budownictwa, kierowca, kucharz, kelner, lakiernik, lekarz, mechanik samochodowy, mechanik lotniczy, monter konstrukcji stalowych, opiekun medyczny, personel sprzątający, piekarz, pracownik budowlany, pracownik do zbioru owoców, pracownik farmy, pracownik hotelowy, pracownik produkcji, pracownik naukowy, spawacz, sprzedawca, stolarz, ślusarz.

3.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Informacja starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu

W przypadku zatrudnienia obywateli spoza UE/EOG na okres powyżej 24 miesięcy pracodawca musi uzyskać pozwolenie na pracę wydawane przez Wojewodę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Pracodawca do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcowi musi uzyskać informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla

**Przyjęto 340
ofert pracy EURES**

pracodawcy. W tym celu należy zgłosić ofertę pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec. Z ofertą pracodawca składa wnioski o wydanie ww. informacji

Urząd Pracy w Żaganiu w imieniu starosty wydaje informację w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku zorganizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

**Wydano 23 informacje
starosty na temat możliwości
zaspokojenia potrzeb
kadrowych pracodawcy**

W 2024 roku do Urzędu wpłynęły 43 wnioski o wydanie informacji starosty, spośród których wydano **23 informacje Starosty na 230 miejsc pracy**. 18 wniosków pozostało bez rozpatrzenia z uwagi na nieusunięcie przez wnioskodawców

braków formalnych. 2 wnioski na łączną liczbę 10 miejsc pracy są realizowane na przełomie 2024 i 2025 roku.

Spośród wydanych informacji Starosty:

- 2 dotyczyły stanowisk kierowniczych w branży technicznej/motoryzacyjnej,
- 2 dotyczyły pracy na stanowisku inżyniera w branży technicznej/motoryzacyjnej,
- 1 dotyczyła stanowiska starszego technika w branży technicznej/motoryzacyjnej,
- 1 dotyczyła stanowiska kontrolera jakości w branży technicznej/motoryzacyjnej,
- 2 dotyczyły asystentów kierownika w branży technicznej/motoryzacyjnej,
- 1 dotyczyła stanowiska kontrolera jakości w branży mechanicznej/motoryzacyjnej,
- 2 dotyczyły operatora urządzeń w branży ceramicznej,
- 7 dotyczyło pracowników produkcyjnych oraz pokrewnych,
- 2 dotyczyły stanowiska pracownika fermy drobiu,
- 1 dotyczyła stanowiska sprzątaczkii,
- 2 dotyczyły stanowiska związanego z hodowlą zwierząt futerkowych.

Procedura uproszczona

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce - maksymalnie do 24 miesięcy - bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. W związku z sytuacją na Ukrainie po 24 lutym 2022 r. oświadczenia dla obywateli Ukrainy, zostały zniesione na czas określony do momentu zakończenia konfliktu zbrojnego. Pracodawca jest zobowiązany w przeciągu 14 dni od dnia podpisania umowy o pracę, zgłosić w PUP za pośrednictwem portalu praca.gov.pl informacji dotyczącej warunków zatrudnienia obywatela Ukrainy. Powyższe zgłoszenie nie różni się zbyt wiele od oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, nie wymaga jednak rejestracji i zwrotu do pracodawcy. Zgłoszenie jest formą poinformowania urzędu o warunkach pracy i płacy cudzoziemca, brak takiego zgłoszenia w ww. terminie powoduje brak legalności zatrudnienia. W związku z wojną na Ukrainie urzędy dostały wytyczne aby nie stosować uproszczonej procedury pozyskiwania pozwolenia na pracę dla obywateli Rosji.

**Zarejestrowano
95 oświadczeń**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu w 2024 roku zarejestrowano **95 oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom**, natomiast w 2023 roku liczba zarejestrowanych oświadczeń wyniosła 104.

Zmniejszenie liczby rejestracji nowych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi było spowodowane głównie przez czynniki zewnętrzne, w związku z trwającą wojną na Ukrainie. Z tego względu Rząd Polski wprowadził ułatwienia mające na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia cudzoziemców napływających na terytorium RP. W 2024 roku nadal obowiązywała wprowadzona z dniem 12 marca 2022 roku ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która wprowadziła rozwiązania dotyczące zatrudniania obywateli Ukrainy.

Od 2024 roku pracodawcy nadal korzystali z bezpłatnych możliwości zgłaszania zatrudniania obywateli Ukrainy. Za pośrednictwem serwisu praca.gov.pl do urzędu wpłynęły **272 powiadomienia o zamiarze zatrudnienia obywateli Ukrainy**. Pracodawca korzystając z uproszczonej procedury dokonywał jedynie faktu zawiadomienia Urzędu, bez możliwości dokonywania jakiegokolwiek korekty ze strony Urzędu. Z tego też względu wiele powiadomień zawierało błędy (zgłaszano na właściciela firmy ,bądź osobę fizyczną, zamiast na firmę, błędne dane osobowe) skutkujące koniecznością dokonania ponownego zgłoszenia.

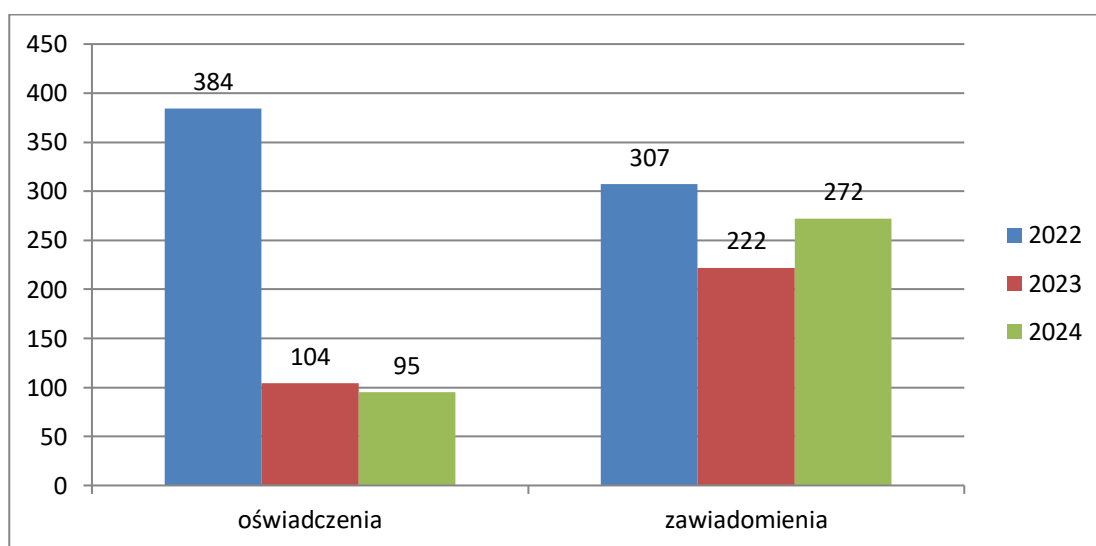
Wpłynęły 272 powiadomienia o zatrudnieniu cudzoziemca

W 2024r. pracodawcy złożyli również **9 wniosków o zezwolenie na pracę sezonową**. W głównej mierze dotyczyły działalności rolnej. Po ich weryfikacji wydano 9 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków.

Wpłynęło 9 wniosków o zezwolenie na pracę sezonową

Analizując sytuację obywateli Ukrainy od czasu wybuchu konfliktu zbrojnego liczba złożonych oświadczeń spadła na rzecz wzrostu liczby zarejestrowanych powiadomień.

Wykres: Liczba zarejestrowanych oświadczeń i powiadomień



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

3.4 PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, wyborze odpowiedniej formy pomocy określonej w ustawie, w wyborze kierunku kształcenia

w formie szkolnej i poza szkolnej, pomocy w zaplanowaniu rozwoju zawodowego oraz pomocy pracodawcom w miejsca pracy, wyborze odpowiedniej formy pomocy określonej w ustawie, w wyborze kierunku kształcenia w formie szkolnej i poza szkolnej, pomocy w zaplanowaniu rozwoju zawodowego oraz pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. Doradztwo zawodowe pomaga poznać swoje predyspozycje oraz zainteresowania, które możemy wykorzystać w budowaniu swojej kariery. Proces doradztwa ma na celu wsparcie w przypadku chęci zmiany zawodu, identyfikacji ze swoją rolą w zawodzie lub zaplanowanie kariery zawodowej. Doradca wspomaga się testami kompetencji, które mają za zadanie ułatwić wybór ścieżki zawodowej. Przybliży charakter branży, która nas interesuje.

Poradnictwo zawodowe realizowane jest w formie indywidualnej i grupowej.

Poradnictwo indywidualne

Z poradnictwa indywidualnego skorzystały 522 osoby

W 2024 roku z poradnictwa indywidualnego skorzystały łącznie **522 osoby bezrobotne, w tym 294 kobiety**. Poradnictwo indywidualne realizowane było w ramach indywidualnych porad zawodowych, jak również indywidualnych informacji zawodowych.

Indywidualne porady zawodowe

Z indywidualnych porad zawodowych skorzystało **451 osób bezrobotnych, w tym 258 kobiet**. Spośród wszystkich uczestników zawodowych porad indywidualnych zdecydowaną **większość stanowiły osoby do 30 roku życia bo 359 osób**, co stanowi **79,6%** wszystkich uczestników porad indywidualnych. W dużej mierze z indywidualnych porad zawodowych **korzystają również mieszkańcy wsi – 231 osób bezrobotnych (138 kobiet)**. Ze wsparcia doradców zawodowych korzystają najczęściej **osoby z wykształceniem policealnym oraz średnim branżowym – 131 osób, w tym 79 kobiet** oraz **osoby ze stażem pracy do 5 lat – 299 osób, w tym 177 kobiet**.

Indywidualne informacje zawodowe

Ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach indywidualnych informacji zawodowych skorzystało **71 osób bezrobotnych, w tym 36 kobiet**.

Poradnictwo grupowe

W 2024 roku w ramach poradnictwa zawodowego realizowane były również spotkania o charakterze grupowym. Odbywały się one w ramach grupowych porad zawodowych oraz grupowych informacji zawodowych. W 2024 roku odbyło się łącznie **20 spotkań w ramach porady**

Z poradnictwa grupowego skorzystały 262 osoby

grupowej dla 108 osób (73 kobiet) oraz 18 spotkań w ramach informacji zawodowej grupowej dla 154 osób (94

kobiety). Łącznie z grupowego poradnictwa zawodowego **skorzystały 262 osoby bezrobotne**, w tym **167 kobiet**.

Grupowa porada zawodowa

Z grupowych porad zawodowych **korzystały najczęściej osoby bezrobotne do 30 roku życia**, bo aż **52 osoby**, w tym **37 kobiet**. **Mieszkańcy wsi stanowili 63%** uczestników grupowych porad zawodowych (**68 osób, w tym 42 kobiety**). Dużą grupę osób będących uczestnikami grupowej porady zawodowej stanowiły **osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie do 6 miesięcy – 57 osób**, w tym **40 kobiet**.

W przypadku tych spotkań grupowych **najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym** bo aż **40 osób (22 kobiety)**. Podobnie jak w przypadku porad indywidualnych, **ze wsparcia grupowego korzystały najczęściej osoby ze stażem pracy do 5 lat – 70 osób**, w tym **49 kobiet**.

Porady dotyczyły tematyki podniesienia poczucia własnej wartości, motywacji do podjęcia zatrudnienia, jak również podniesienia umiejętności z zakresu kompetencji cyfrowych.

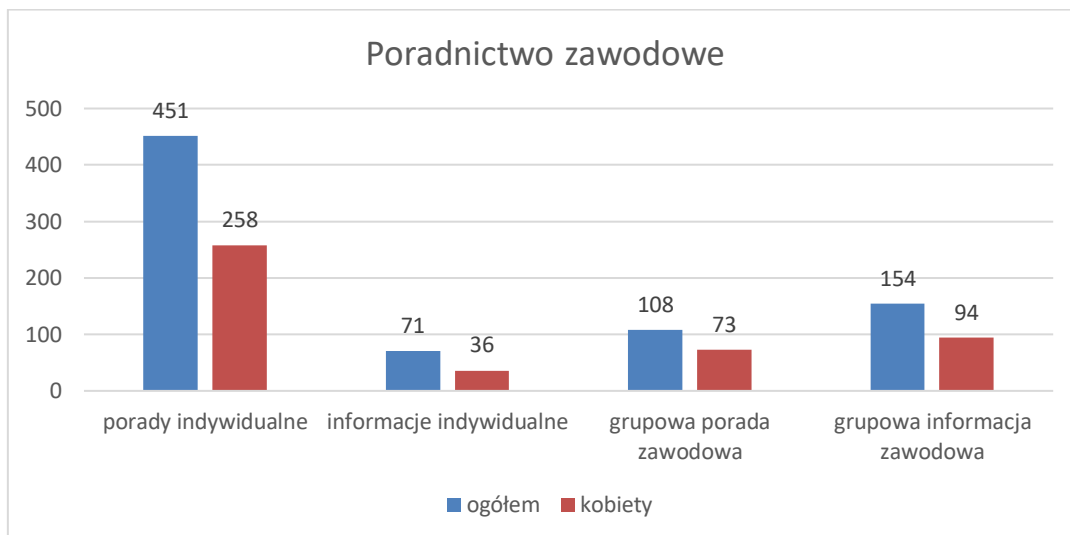
Grupowa informacja zawodowa

Z grupowych informacji zawodowych **korzystały najczęściej osoby bezrobotne do 30 roku życia**, bo aż **36 osób**, w tym **24 kobiety**. **Mieszkańcy wsi stanowili 50%** uczestników grupowych porad zawodowych (**77 osób, w tym 53 kobiety**). Dużą grupę osób będących uczestnikami grupowej porady zawodowej **stanowiły osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie do 6 miesięcy – 121 osób**, w tym **75 kobiet**.

W przypadku tych spotkań grupowych **najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym** bo aż **47 osób (24 kobiety)**. Podobnie jak w przypadku porad indywidualnych, **ze wsparcia grupowego korzystały najczęściej osoby ze stażem pracy do 5 lat – 72 osoby**, w tym **45 kobiet**.

Informacje grupowe dotyczyły praw i obowiązków osób bezrobotnych jak również form zatrudnienia w służbach mundurowych oraz oferty szkoleniowej.

Tabela: Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Badania testowe

W ramach poradnictwa przeprowadzane są również **testy predyspozycji zawodowych** – Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ), Narzędzie Badania Kompetencji (NBK) oraz Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji (WKP). W 2024 roku doradcy zawodowi przeprowadzili **38 badań testowych**, w tym dla **29 kobiet**.

Kompetencje cyfrowe osób do 30 roku życia

W oparciu o zalecenia Rady UE w sprawie wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży, Urzędy Pracy zostały zobligowane do przeprowadzania oceny poziomu kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia oraz ich podnoszenia. W tutejszym Urzędzie Pracy badaniem kompetencji cyfrowych zajmowali się doradcy zawodowi stosując ankiety przygotowane przez Ministerstwo rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W 2024 roku badaniem zostało objętych **378 osób do 30 roku życia**. Na podstawie osiągniętych wyników doradcy zawodowi w ramach porad indywidualnych i grupowych **podnieśli kompetencje cyfrowe 50 osobom**.

Barometr Zawodów

W 2024 roku tut. Urząd realizował badanie jakościowe „Barometr zawodów”, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

Barometr zawodów to jednoroczne zapotrzebowanie na pracowników w danym powiecie. Zawody są klasyfikowane w trzy grupy:

Badaniem kompetencji cyfrowych objęto 378 osób do 30 roku życia

- Zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- Zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,

- Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Efektom końcowym jest katalog zawodów, w których znalezienie pracy może być utrudnione oraz tych, w których może wystąpić duże zapotrzebowanie na pracowników.

W przygotowanie „Barometru zawodów” zaangażowani byli doradcy klienta zarówno z Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Działu Promocji Zatrudnienia.

Wyniki badania są przydatne zarówno dla:

- osób bezrobotnych, uczniów, studentów gdyż mogą stanowić wskazówkę dotyczącą zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy,
- pracodawców gdyż określają jakie zawody na rynku są deficytowe, a w jakich zawodach nie będzie problemu ze znalezieniem pracowników,
- Urzędu Pracy gdyż są wsparciem m.in. przy opracowywaniu, analiz, strategii, przy tworzeniu planu szkoleń, przy opiniowaniu wniosków na subsydiowane formy wsparcia.

Barometr zawodów w rozbiciu powiatowym oraz wojewódzkim jest dostępny na stronie internetowej www.barometrzwodow.pl.

3.5 ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie indywidualnej i grupowej. W 2024 roku objętych szkoleniami zostało łącznie **29 osób**

Szkoleniami objęto 29 osób bezrobotnych

Tabela: Rodzaje szkoleń indywidualnych, na które w 2024 roku skierowano osoby uprawnione

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1.	Operator koparko ładowarki, klasa III wszystkie	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

W ramach szkoleń indywidualnych **1 osoba uzyskała kwalifikacje zawodowe** pozwalające na podjęcie zatrudnienia i dostosowane do potrzeb rynku pracy. Zawody operatorzy i mechanicy do robót ziemnych są zawodami deficytowymi zgodnie z barometrem zawodów na rok 2024.

Tabela: Rodzaje szkoleń grupowych, na które w 2024 roku skierowano osoby uprawnione

Nazwa szkolenia		Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1.	Kompetencje cyfrowe osób do 30 roku życia	19
2.	Kierowca operator wózków widłowych	9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Celem szkolenia z zakresu podnoszenia kompetencji cyfrowych było nabycie przez uczestników kompetencji cyfrowych na poziomie średniozaawansowanym. Zakres tematyczny szkolenia obejmował przeglądanie, szukanie i wybieranie informacji, ocena informacji, komunikacja za pomocą narzędzi cyfrowych, przechowywanie i zapisywanie informacji, zarządzanie tożsamością cyfrową, tworzenie i przetwarzanie treści cyfrowych, programowanie, przestrzeganie prawa autorskiego i licencji, narzędzia służące ochronie cyfrowej. Szkolenie ukończyło 17 osób.

W ramach szkolenia grupowego operatorów wózków widłowych uczestnicy zostali przygotowani do samodzielnej pracy na stanowisku kierowcy wózka jezdniowego akumulatorowego i spalinowego, z uprawnieniami do bezpiecznej wymiany butli gazowych (LPG). Egzamin zdało 8 osób.

W okresie do 27.12.2024r. 5 osób podjęło zatrudnienie spośród wszystkich uczestników szkoleń grupowych.

Na organizację szkoleń wydatkowano kwotę **45.807,82 zł**.

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w roku 2024 realizował formy wsparcia bezrobotnych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy takich jak: bon na zasiedlenie, dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jak również finansowanie kosztów studiów podyplomowych czy zwrot kosztów opieki nad dzieckiem i dojazdu na staż, szkolenie oraz do pracy.

4.1 ROBOTY PUBLICZNE

Zaktywizowano 124 osoby bezrobotne w ramach robót publicznych

W ramach robót publicznych organizowanych przez samorządy i jednostki podległe, zawarto **59 umów**. W ramach zawartych umów pracę podjęły **124 osoby**. Spośród wszystkich osób bezrobotnych **75 osób mieszkało na terenach miejskich**, zaś **49 osób na terenach**

wiejskich.

58,9% osób, które podjęły zatrudnienie, **stanowiły kobiety**. Bezrobotni w ramach robót publicznych aktywizowani byli przy pracach związanych z przygotowaniem posiłków, opieką nad dziećmi, pracach drogowych, remontowych, porządkowych czy usuwaniem skutków powodzi. Na organizację robót publicznych wydatkowano kwotę **1.450.175,25 zł**.

4.2 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne (PSU), są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo, a inicjatywa organizacji niniejszych prac leży po stronie gmin oraz Ośrodków Pomocy Społecznej, które zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników oraz pokrywają część kosztów wynagrodzenia.

Zaktywizowano 42 osoby bezrobotne w ramach prac społecznie - użytecznych

W 2024 roku **podpisano 2 porozumienia z 2 gminami**, w wyniku których skorzystały z prac społecznie użytecznych **42 osoby**. Prace społecznie użyteczne wykonywało odpowiednio **21 mężczyzn i 21 kobiet**. Spośród wyżej wymienionych osób **33,33%** stanowili **mieszkańcy miast**, a **66,67%** to **mieszkańcy wsi**.

Na organizację prac społecznie-użytecznych wydatkowano kwotę **39.522,84 zł**.

4.3 PRACE INTERWENCYJNE

Urząd w okresie do 31.12.2024r. realizował zgłoszone wnioski w ramach organizacji i finansowania u pracodawców prac interwencyjnych.

Zaktywizowano 165 osoby bezrobotne w ramach prac interwencyjnych

W omawianym okresie zawarto **118 umów**. W ramach prac interwencyjnych zatrudnienie podjęło **165 osób**.

Kobiety stanowiły aż 64,9% wszystkich osób zatrudnionych w ramach w/w prac (105 osób). Ponadto aktywizacją

zawodową w ramach prac interwencyjnych objętych zostało **60% mieszkańców miast** (99 osób).

Prace interwencyjne w zdecydowanej większości organizowały podmioty prywatne (144 osoby), co stanowi 87,3% wszystkich osób bezrobotnych zatrudnionych w ramach tych prac. Tylko 21 osób (12,7%) podjęło zatrudnienie w podmiotach sektora publicznego. Na organizację prac interwencyjnych wydatkowano kwotę **1.811.047,19 zł**

4.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest instrumentem rynku pracy mającym na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych. Oznacza zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący działalność

gospodarczą na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego na to stanowisko przez Urząd.

Powstało 20 nowych miejsc pracy w ramach refundacji miejsca pracy

W omawianym okresie **zawarto 18 umów** na utworzenie **20 nowych miejsc pracy**. Spośród osób zaktywizowanych w ramach nowo zawartych umów **9 osób mieszkało w mieście**, a **11 na wsi**. Zatrudnienie w ramach tej formy pomocy podjęło **10 kobiet oraz 10 mężczyzn**. Refundacje dotyczyły doposażenia stanowisk pracy w zawodach takich jak sprzedawca, szwaczka, mechanik samochodowy, kelner/barman.

Na utworzenie miejsc pracy w ramach refundacji stanowiska pracy wydatkowano kwotę **717.917,00 zł**.

4.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W okresie do 31.12.2024r. Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu przyznał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **35 osobom** bezrobotnym. Spośród wszystkich osób, które otworzyły działalność gospodarczą w ramach środków z Urzędu, **20 mieszkało w mieście (57,1%)**, a **15 na wsi (42,9%)**. Z tej formy pomocy skorzystały **22 kobiety oraz 18 mężczyzn**. **Kobiety stanowiły 62,9% bezrobotnych otwierających działalność gospodarczą**. Dotacje przeznaczone były na podjęcie działalności w branżach: usług projektowych, mechaniki pojazdowej/wulkanizacji, remontowo-budowlanych oraz kosmetycznych (stylizacja paznokci).

Powstało 35 nowych podmiotów gospodarczych

Na jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkowano kwotę **1.120.352,53 zł**

4.6 STAŻE

Urząd łagodzi bezrobocie poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych. Staż umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i pomoc w wyborze odpowiedniego miejsca pracy poprzez praktyczne wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy.

Zaktywizowano 89 osób bezrobotnych w ramach stażu

W okresie do 31.12.2024r. zawarto **87 umów**, w ramach których Urząd zorganizował staż dla **89 osób**. Staże w dużej mierze organizowano w podmiotach sektora publicznego, gdyż w jednostkach tych staż odbywało 48 osób, co stanowi 53,9% wszystkich bezrobotnych na stażu. 41 osób nabyło umiejętności w podmiotach prywatnych (46,1%) ogółu. **Częściej staż odbywały kobiety (69 osób), niż mężczyźni (20 osób)**. Ponadto spośród skierowanych **56,2% osób to mieszkańcy miast (50 osób), a 43,8% wsi**

(39 osób). Najczęściej organizowano staże na stanowiskach: asystent nauczyciela przedszkola, kucharz, technik prac biurowych, asystent ds. księgowości.

Na organizację staży wydatkowano kwotę **1.042.784,29 zł**.

4.7 BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do **30 roku życia** na podstawie indywidualnego planu działania w związku z podjęciem przez nią zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym, a odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

**Przyznano 15 bonów
na zasiedlenie**

W okresie do 31.12.2024r. zostało zawartych **15 umów** o przyznanie bezrobotnemu do 30 roku życia bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Spośród wszystkich osób korzystających z bonu na zasiedlenie **najczęściej przesiedlają się kobiety**, bo stanowią **66,7% wszystkich osób przesiedlających się** w celu poszukiwania pracy. **Znacznie częściej za pracą wyjeżdżają mieszkańcy miast**, bo aż **60% korzystających z tej formy pomocy**.

Na bon na zasiedlenie wydatkowano kwotę **180.000,00 zł**.

4.8 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem podniesienia kwalifikacji, adresowanym do pracodawców i pracowników, wymagających przekwalifikowania lub aktualizację wiedzy i umiejętności. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm, jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy określoną w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy, przeznaczoną na dofinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Dysponentem KFS jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który określił priorytety na rok 2024. Kształcenie ustawiczne było realizowane wyłącznie w ramach poniższych priorytetów.

W ramach KFS objęto wsparciem 172 pracowników oraz 11 pracodawców

Urząd w okresie do 31.12.2024r. do urzędu wpłynęło 47 wniosków w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach KFS zostało **zawarto 33 umowy** o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego **dla 172 pracowników** oraz

dla 11 pracodawców. KFS przeznaczony był na dofinansowanie kształcenia w branżach: usługowej, ochronie zdrowia, finansowej, gastronomicznej, opieki społecznej, produkcyjnej, fryzjerskiej.

Na kształcenie ustawiczne pracodawcy oraz jego pracowników wydatkowano **w ramach limitu podstawowego 289.853,72 zł** oraz **w ramach rezerwy 62.758,13 zł**. Łącznie na kształcenie ustawiczne wydatkowano kwotę **352.611,85 zł**.

Tabela: Środki przyznane powiatowi na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Priorytety	Kwota planowana	Kwota wydatkowana w złotych	Liczba osób objętych wsparciem
Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy	295 946,17	19 534,33	8
Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych		183 621,53	99
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych		0,00	0
Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych		53 962,96	40
Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób pracujących w branży motoryzacyjnej		0,00	0
Wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób po 45 roku życia		24 992,70	10
Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców		3 552,00	2
Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.		4 190,20	1
OGÓLEM	295 946,17	289 853,72	160

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Tabela: Środki przyznane powiatowi na finansowanie z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Priorytety	Kwota planowana	Kwota wydatkowana w złotych	Liczba osób objętych wsparciem
------------	-----------------	-----------------------------	--------------------------------

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	63 776,50	0,00	0
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności		3 382,39	2
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej		0,00	0
Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju		59 375,74	31
OGÓŁEM		62 758,13	33

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

4.9 ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

Zwrot kosztów przejazdu jest formą wsparcia skierowaną do osób, które podejmują pracę lub określone formy wsparcia poza miejscem zamieszkania. Zwrot może być przyznany na okres do 12 miesięcy, natomiast w przypadku stażu, szkolenia czy przygotowania zawodowego dorosłych przez okres trwania danej formy pomocy. Celem tej formy wsparcia jest zachęcenie do podejmowania aktywności zawodowej poza miejscem zamieszkania, zwiększenie mobilność osób bezrobotnych z terenu naszego powiatu oraz zmniejszanie kosztów związanych z dojazdem do pracy, na staż czy szkolenie. Dlatego też zwrot kosztów dojazdu w 2024 cieszył się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych.

W 2024 roku zawarto **81** umów o zwrot kosztów przejazdu, w tym:

**Zawarto 81 umów
dotyczące zwrotu
kosztów przejazdu**

- **27** umów dotyczących kosztów przejazdu na staż,
- **36** umów dotyczących kosztów przejazdu do pracy,
- **18** umów dotyczących kosztów przejazdu na szkolenie.

Ze zwrotu kosztów dojazdu łącznie skorzystały **73** osoby (8 osób, z którymi zawarto umowy nie wnioskowało o zwrot faktycznie poniesionych kosztów przejazdu). Na zwrot kosztów przejazdu do pracy wydatkowano **30.264,43** zł, na staż **22.548,00** zł, na szkolenie **1.484,56** zł. Łącznie na zwrot kosztów dojazdu wydatkowano kwotę **54.296,99** zł.

4.10 REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM LUB OSOBĄ ZALEŻNĄ

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem jest formą wsparcia, która wspiera oraz zachęca

**Zawarto 16 umów
dotyczących refundacji
kosztów opieki nad
dzieckiem lub osoba
zależną**

rodziców posiadających dziecko lub dzieci do 6 roku życia lub niepełnosprawne dziecko lub dzieci do 7 roku życia, do podejmowania aktywności zawodowej. O refundację kosztów opieki nad dzieckiem mogą ubiegać się osoby, które podejmują staż, szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych lub z własnej inicjatywy podejmują zatrudnienie i nie osiągają z tego tytułu przychodów wyższych niż minimalne wynagrodzenie. Koszty związane z opieką nad dziećmi często stanowią przeszkodę w podjęciu pracy czy wyżej wymienionych form wsparcia. Dzięki wsparciu w postaci refundacji kosztów opieki nad dzieckiem, osobom bezrobotnym łatwiej jest podjąć aktywność zawodową i wejść lub powrócić na rynek pracy.

W 2024 roku zawarto **16** umów o refundację kosztów opieki nad dzieckiem, w tym:

- **6** umów dotyczących refundacji w związku z podjęciem zatrudnienia / innej pracy zarobkowej,
- **8** umów dotyczących refundacji w związku podjęciem stażu,
- **2** umowy dotyczące refundacji kosztów opieki nad dzieckiem w związku z udziałem w szkoleniu.

Na refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub osoba zależną w związku z podjęciem pracy wydatkowano **15.210,63 zł**, z odbywaniem stażu **17.853,40 zł**, z udziałem w szkoleniu **249,30 zł**. Łącznie na refundację kosztów opieki wydatkowano kwotę **33.313,33 zł**.

4.11 FINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

Urząd w okresie do 31.12.2024r. realizował zgłoszony wniosek o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Dofinansowanie studiów podyplomowych dla 1 osoby bezrobotnej

W omawianym okresie zawarto **1 umowę**, w ramach których urząd finansuje koszt studiów podyplomowych 1 osobie bezrobotnej. Na finansowanie studiów podyplomowych wydatkowano kwotę **3.610,83 zł**.

4.12 DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA OSÓB 50+

Urząd w okresie do 31.12.2024r. realizował zgłoszone wnioski w ramach dofinansowania wynagrodzeń dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Zaktywizowano 2 osoby bezrobotne w ramach dofinansowania 50+

W omawianym okresie zawarto **2 umowy** w ramach których zatrudnienie podjęły **2 osoby bezrobotne**.

Na dofinansowanie kosztów zatrudnienia osób powyżej 50 roku życia wydatkowano kwotę **32.736,48 zł**

V. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY

5.1 ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM

Środki Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w 2024 roku otrzymał **4 352 751,09** zł na aktywizację osób bezrobotnych w ramach usług i instrumentów rynku pracy. W ramach działań podjętych przez Urząd zaktywizowano osoby bezrobotne w oparciu o różne formy wsparcia wydatkując na ten cel **4 316 652,90** zł.

Tabela: Środki przyznane algorytmem

Forma		Plan finansowy na 2024r.	Wydatki 31.12.2024	Pozostało do wykorzystania
Prace interwencyjne			1 089 188,37	11 402,72
Badania lekarskie- prace interwencyjne		1 100 651,09	60,00	
Roboty publiczne			1 122 482,29	17 743,28
Badania lekarskie- roboty publiczne		1 140 285,57	60,00	
Prace społecznie użyteczne			39 522,84	18,52
Prace społecznie użyteczne- badania lekarskie		39 541,36		
Staże		589 472,00	588 534,26	937,74
Szkolenia	stypendium		1 538,93	
	faktura	4 338,93	2 800,00	0,00
Bon stażowe	stypendium			0,00
	BON	0,00		0,00
Bon szkoleniowy	stypendium			
	BON	0,00		0,00
Opieka nad dzieckiem		21 612,59	18 122,67	3 489,92
Dojazdy-staż		10 182,95	9 690,25	492,70
Badania lekarskie- szkolenie		3 200,00	3 200,00	0,00
Dojazdy-szkolenie		466,28	466,28	0,00
Badania lekarskie- praca		1 540,00	780,00	760,00
Dojazdy do pracy		9 914,32	8 966,66	947,66
Zakwaterowanie		0,00		0,00
Bon zatrudnieniowy		0,00		0,00
Bon na zasiedlenie		84 000,00	84 000,00	0,00
Studia podyplomowe	czesne	3 000,00	3 000,00	0,00
	stypendium	800,00	610,83	189,17
Stypendia za okres kontynuowania nauki		0,00		0,00

Zatrudnienie wspierane	0,00		0,00
Dofinansowanie wynagrodzeń powyżej 50 r.ż.	32 737,00	32 736,48	0,52
Refundacje składek dla osób do 30 r.ż.	0,00		0,00
Świadczenie aktywizacyjne	0,00		0,00
Grant na telepracę	0,00		0,00
Refundacja wynagrodzeń dla Spółdzielni Socjalnych	0,00		0,00
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	0,00		0,00
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp. w tym na spółdzielnię socjalną	736 976,04	736 976,04	0,00
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	574 032,96	573 917,00	115,96
Razem	4 352 751,09	4 316 652,90	36 098,19

5.2 EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)

Podstawowym narzędziem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy są różne programy, które mają ogromny wpływ na lokalną gospodarkę i rynek pracy. Urząd podejmował wzmożone działania w stosunku do bezrobotnych, którzy znajdowali się w grupach szczególnego ryzyka. Do działań takich należało między innymi pozyskiwanie dodatkowych środków z Unii Europejskiej na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy (I).

Na podstawie złożonego projektu urząd otrzymał kwotę **1 392 358,60 zł**, w ramach której zaktywizowano **109 osób bezrobotnych**, tym **18 osób w ramach prac interwencyjnych**, **stażu 21 osób**, **szkolenia 28 osób**, **bonu na zasiedlenie 8 osób**, **jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej 7 osób** oraz **refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy 1 osoba**. Ponadto **25 osób bezrobotnych skorzystało ze zwrotu kosztów przejazdu do pracy** oraz **1 osoba uzyskała zwrot kosztów opieki nad dzieckiem** w związku z samodzielnym podjęciem pracy. Na działania zaplanowane w projekcie urząd wydatkował kwotę **1 357 254,03 zł**.

Tabela: Środki przyznane i wydatkowane na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+)

Forma	Plan na 2024 r.	Wydatki 2024	Pozostało do wykorzystania
-------	-----------------	--------------	----------------------------

Prace interwencyjne		583 488,84	562 718,13	20 770,71
Staż	stypendium	345 695,97	342 183,15	3 512,82
	dojazd	9 911,73	8 427,23	1 484,50
	opieka	8 837,00	8 518,61	318,39
Szkolenie	koszt instytucji	25 259,00	24 712,80	546,20
	stypendium	16 728,80	15 271,53	1 457,27
	dojazd	1 700,00	1 018,28	681,72
	opieka	750,00	249,30	500,70
Bon na zasiedlenie		96 000,00	96 000,00	0,00
Jednorazowe środki		236 351,00	236 326,90	24,10
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		36 002,00	36 000,00	2,00
Praca-dojazdy		26 988,26	21 297,77	5690,49
Praca-opieka		4 646,00	4 530,33	115,67
RAZEM		1 392 358,60	1 357 254,03	35 104,57

5.3 ŚRODKI Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

W 2024 r Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu pozyskał środki rezerwy Funduszu na dwa programy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych Pracy w łącznej wysokości **1.124.308,24 zł** na aktywizację osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi oraz na usuwanie skutków powodzi.

Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Zaktywizowano 59 bezrobotnych mieszkańców wsi

Urząd pozyskał **744 958,24 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi. Program zakładał aktywizację **59 osób bezrobotnych** w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

W ramach prowadzonych działań pozyskano do współpracy 31 Pracodawców, którzy na podstawie zawartych umów zatrudnili **w ramach prac interwencyjnych 17 osób, robót publicznych 20 osób, staży 14 osób** oraz **w ramach refundacji miejsca pracy 3 osoby**. Ponadto środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **5 osób**. Dodatkowo osoby odbywające staż mogły korzystać ze zwrotu kosztów dojazdu oraz na pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem. Na działania zaplanowane w programie urząd wydatkował **721.389,25 zł**.

Tabela: Środki przyznane i wydatkowane w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi

Forma		Plan	Wydatki na dzień 31.12.2024	Pozostało
Roboty publiczne		196 900,40	188 809,15	8 091,25
Prace interwencyjne		168 065,00	159 140,69	8 924,31
Staż	razem	124 892,84	118 389,82	6 503,02
	stypendium	112 428,14	112 066,88	361,26
	dojazdy	5 900,00	4 430,52	1 469,48
	opieka	6 564,70	1 892,42	4 672,28
Jednorazowe środki		stypendium	147 049,59	50,41
Wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy		dojazdy	108 000,00	0,00
		744 958,24	721 389,25	23 568,99

Aktywizacja osób bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe

Urząd pozyskał **379 350,00 zł** na realizację programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenach, na których w 2024 roku miały miejsce klęski żywiołowe. Program zakładał aktywizację **30 osób bezrobotnych** w ramach robót publicznych.

W programie mogły uczestniczyć gminy, które zostały objęte stanem klęski żywiołowej tj. Gmina Szprotawa, Gmina Małomice, Gmina Żagań oraz Miasto Żagań.

Skutki powodzi usuwało 15 osób bezrobotnych

Na podstawie zawartych umów do usuwania skutków powodzi na terenie **Gminy Szprotawa** zostało skierowanych **7 osób bezrobotnych**, na terenie **Gminy Małomice 3 osoby** oraz **miasta Żagań 5 osób**. Łącznie do usuwania skutków powodzi skierowano 15 osób.

Z uwagi na zaspokojenie potrzeb gmin program został zmniejszony do wysokości **154.606,90 zł**. Zatrudnienie podjęło **15 osób bezrobotnych**. Na działania zaplanowane w programie urząd wydatkował **138.883,81 zł**.

Tabela: Środki przyznane i wydatkowane w ramach programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych związane z usuwaniem skutków powodzi

Forma	Plan na 2024 r.	Wydatki 2024	Pozostało do wykorzystania
Roboty publiczne	154 606,90	138 883,81	15 723,09
Razem	154 606,90	138 883,81	15 723,09

5.4 SZCZEGÓLNE ROZWIĄZANIA ZWIĄZANE Z USUWANIEM SKUTKÓW POWODZI

Z uwagi na objęcie części gmin powiatu żagańskiego stanem klęski żywiołowej, na podstawie ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi poszkodowanym bezrobotnym, którzy w okresie powodzi utracili prawo do zasiłku dla bezrobotnych z powodu upływu okresu jego pobierania, przysługiwało prawo do zasiłku dla bezrobotnych przez okres kolejnych 30 dni w wysokości zasiłku otrzymywanego w ostatnim miesiącu przysługiwania prawa. Zasiłek wypłacono **9 osobom bezrobotnym**.

Przedłużono prawo do zasiłku 9 osobom bezrobotnym

Urząd otrzymał na ten cel środki w wysokości **16 214,18 zł**.

Środki przyznane i wydatkowane na zasiłki związane z wystąpieniem klęski żywiołowej.

Forma	Plan na 2024 r	Wydatki 2024 r	Pozostało do wykorzystania
Zasiłki – powódź	16 214,18	16 214,18	0,00

VI. ZAWARTE UMOWY, WYDANE DECYZJE I ZAŚWIADCZENIA

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu jest organem pomocniczym i wykonawczym Starosty.

Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu jest budynek przy ul. Dworcowej 9 w Żaganiu. Terenem działania Urzędu jest powiat żagański.

W urzędzie są następujące komórki organizacyjne: Dział Ewidencji i Świadczeń, Dział Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Organizacji i Nadzoru, Dział Finansowo – Księgowy.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2024 zawarł ogółem **464 umowy cywilno – prawne** w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu:

- roboty publiczne – 59
- prace interwencyjne – 118
- bon na zasiedlenie – 15
- staż – 89
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 33
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 35
- refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 18
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi – 16
- refundacja kosztów dojazdu na staż – 27
- refundacja kosztów dojazdu do pracy – 36
- refundacja kosztów dojazdu na szkolenia – 18
- porozumienia w sprawie realizacji prac społecznie użytecznych -2
- finansowanie studiów podyplomowych – 1

- dofinansowanie wynagrodzeń dla osób powyżej 50 roku życia – 2.

W ciągu całego 2024 roku **zarejestrowało się 2250 osób bezrobotnych** (napływ) i w tym samym okresie **wyrejestrowały się 2532 osoby bezrobotne** (odpływ). **Łączne napływy i odpływy** z ewidencji osób bezrobotnych **wynosiły 5082 osoby**, które wymagały wydania decyzji administracyjnych, zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego i dla części z nich przygotowania wypłaty świadczeń.

Ponadto w związku z przysługującymi świadczeniami **wydano 1175 decyzji administracyjnych**, w tym:

- 118 decyzji o przyznaniu prawa do stypendium,
- 110 decyzji o utracie stypendium,
- 152 decyzje o przyznaniu dodatku aktywizacyjnego,
- 143 decyzje o utracie dodatku aktywizacyjnego,
- 364 decyzje o przyznaniu zasiłku, w tym dla osób uprawnionych po 90 dniach,
- 288 decyzji o utracie prawa do zasiłku.

W analizowanym okresie **sporządzono 251 postanowień/zawiadomień**, w tym:

- 179 postanowień o wznowieniu postępowania w sprawie zakończonej decyzją ostateczną,
- 13 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia zwrotu nienależnie pobranego świadczenia,
- 59 zawiadomień o wszczęciu postępowania w sprawie ustalenia statusu bezrobotnego.

W okresie od stycznia do grudnia 2024 roku **Powiatowy Urząd Pracy udzielił odpowiedzi na 284 wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych**, składanych głównie przez Komendę Powiatową Policji, Państwową Inspekcję Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i inne instytucje.

Ponadto sporządzono **670 informacji podatkowych PIT-11** i przekazano drogą elektroniczną do Urzędu Skarbowego w Żaganiu.

W 2024 roku zostało wydano **669 zaświadczeń**, w tym:

- **148** zaświadczeń do różnych celów,
- **473 RP-7** co wiąże się z wyjaśnieniami i porządkowaniem kont ZUS,
- **48 zaświadczeń w systemie SEPI** (Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna) m. in. dla ośrodków opieki społecznej o posiadaniu statusu osoby bezrobotnej i o wysokości przysługujących świadczeń.

VII. ŚWIADCZENIE INTEGRACYJNE

Na terenie Powiatu Żagańskiego działają Centra Integracji Społecznej – Międzygminne Centrum Integracji Społecznej „ROZWÓJ” w Koźuchowie Placówka Zamiejscowa w Małomicach oraz Międzygminne Centrum Integracji Społecznej ”WINDA” w Szprotawie.

Centra mają na celu reintegrację zawodową i społeczną osób dotkniętych wykluczeniem społecznym, które ze względu na swoją sytuację życiową nie są w stanie własnym staraniem zaspokoić swoich podstawowych potrzeb życiowych i znajdują się w sytuacji powodującej ubóstwo oraz uniemożliwiającej lub ograniczającej uczestnictwo w życiu zawodowym, społecznym i rodzinnym.

Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym uczestniczą w zajęciach prowadzonych przez CIS, za które otrzymują m.in. świadczenia integracyjne w wysokości 120 % kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Świadczenie integracyjne jest wypłacane przez Centrum w okresach miesięcznych i jest refundowane/zaliczkowane wraz ze składkami na ubezpieczenie społeczne z obowiązkowych środków Funduszu Pracy, z których wypłacane są też zasiłki dla bezrobotnych.

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w 2024 r. przekazał **środki na świadczenia integracyjne** wypłacane przez CIS **w wysokości 2.011.009,12 zł** dla łącznie **128 uczestników**.

VIII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY I BUDŻETU

Wydatki wg stanu na 31.12.2024r. w ramach środków z Funduszu Pracy i Budżetu w zł

Wydatki Funduszu Pracy Ogółem; w tym	12 830 416,74
Zasiłki dla bezrobotnych łącznie z ubezpieczeniem społecznym	3 303 403,72
Dodatki aktywizacyjne	244 729,90
Świadczenia i integracyjne	2 011 009,12
Aktywne formy w tym:	6 903 006,02
Szkolenia, bon szkoleniowy	45 807,82
Prace społecznie użyteczne	39 522,84
Roboty publiczne	1 450 175,25
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	717 917,00
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 120 352,53
Prace interwencyjne	1 811 047,19
Studia podyplomowe	3 610,83
Staże	1 042 784,29
Bon na zasiedlenie	180 000,00
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50 +	32 736,48
Badania osób bezrobotnych	4 100,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	352 611,85
Koszty przejazdu, zakwaterowania	52 812,43

Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	33 313,33
Inne instrumenty rynku pracy	16 214,18
Wydatki Fakultatywne	368 267,98
Oplaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	675,73
Szkolenie kadr służb zatrudnienia	26 673,95
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	76 478,30
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	49 376,76
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	172 350,77
Wydatki kwalifikowane EFS	41 765,37
Inne wydatki z Funduszu Pracy w tym promocja usług urzędu na lokalnym rynku pracy	947,10
Budżet jednostki w tym:	4 166 837,99
Wynagrodzenia, dodatkowe wynagrodzenia roczne, odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe	3 246 642,84
Składki ZUS na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy i PPK	589 235,16
Świadczenia na rzecz osób fizycznych	1 600,00
Odpis na ZFŚS	90 352,69
Wydatki związane z realizacją statutowych zadań	239 007,30
WYDATKI OGÓŁEM (Fundusz Pracy, Budżet)	16 997 254,73