



POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻAGANIU

ul. Dworcowa 9, 68-100 Żagań,
tel. / fax: (+48)(68) 477-78-39 / 477-78-40 / 377-32-75

E-mail: pupzagan@zagan.praca.gov.pl
www.zagan.praca.gov.pl



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu za rok 2023



Styczeń 2024 r

SPIS TREŚCI

I.	SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY	3
1.1	Stopa bezrobocia	3
1.2	Poziom bezrobocia	4
1.3	Płynność bezrobocia w powiecie żagańskim	5
1.4	Zbiegi tytułów do ubezpieczeń otrzymanych z ZUS	8
II.	STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM	10
2.1	Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania	10
2.2	Struktura bezrobotnych według gmin	11
2.3	Struktura bezrobotnych według wieku	11
2.4	Struktura bezrobotnych według wykształcenia	13
2.5	Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy	13
2.6	Struktura bezrobotnych według stażu pracy	14
2.7	Bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
III.	USŁUGI RYNKU PRACY	17
3.1	Pośrednictwo pracy	17
3.2	EURES	19
3.3	Zatrudnianie cudzoziemców	20
3.4	Poradnictwo zawodowe	22
3.5	Organizacja szkoleń	26
IV.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	27
4.1	Roboty publiczne	27
4.2	Prace społecznie użyteczne	27
4.3	Prace interwencyjne	28
4.4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	28
4.5	Jednorazowe środki na podjęcia działalności gospodarczej	29
4.6	Staże	29
4.7	Bon na zasiedlenie	29
4.8	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	30
V.	PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W ŻAGANIU	31
5.1	Środki Funduszu Pracy przyznane Algorytmem oraz z rezerwy	32
5.2	Europejski Fundusz Społeczny	34
VI.	WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYTNKU PRACY	36
VII.	WYDATKI FUNDUSZU PRACY I BUDŻETU	36

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1.1 STOPA BEZROBOCIA

**Stopa bezrobocia
w powiecie 5,1%**

Stopa bezrobocia na koniec **listopada 2023** r. w powiecie żagańskim wynosiła **5,1%**. Na dzień **31 grudnia 2022** roku stopa bezrobocia wynosiła **6,1 %** i w **2023** r. w stosunku do **2022** r. **zmałała o 1%**. Stopa

bezrobocia wykazywana jest z miesięcznym opóźnieniem, stąd też dane za grudzień 2023 będą dostępne dopiero w lutym 2024 roku.

Zgodnie z danymi, które przedstawia tabela, bezrobocie w Polsce zmałało, co przekłada się na województwa, a następnie na powiaty. Sytuacja ta związana jest głównie z możliwością korzystania ze służby zdrowia po wcześniejszym dopisaniu do składki zdrowotnej członka rodziny oraz pogorsząca się sytuacja demograficzna.

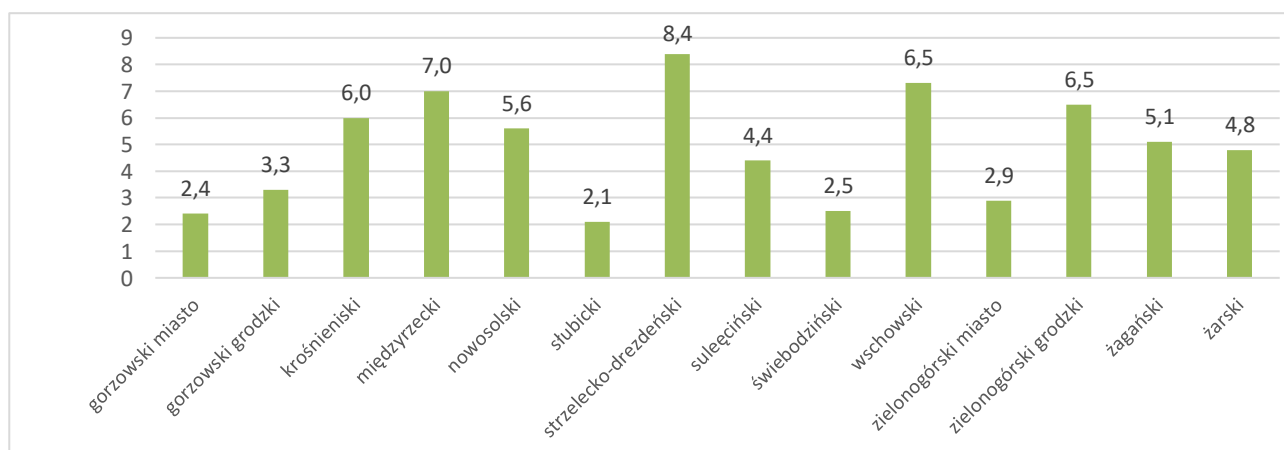
Tabela: Stopa bezrobocia

	Polska	woj. lubuskie	powiat żagański
XI.2023	5%	4,3%	5,1%
XII.2022	5,2%	4,4%	6,1%

Zródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu w dniu 30 czerwca 2023 roku nie przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, w związku z czym okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 stycznia 2024r. wynosi 6 miesięcy. Charakterystyka stopy bezrobocia w województwie lubuskim wskazują dane zawarte na poniższym wykresie.

Wykres: Stopa bezrobocia na terenie województwa lubuskiego w XI.2023 r.



1.2 POZIOM BEZROBOCIA

Liczba zarejestrowanych
bezrobotnych - 966 osób

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy według stanu na dzień **31 grudnia 2023** roku wynosiła **966 osoby**, w tym **532 kobiety**, które stanowiły **55,1%** ogółu bezrobotnych. W analogicznym okresie liczba bezrobotnych na dzień **31.12.2022** r. wynosiła **1150** w tym **671 kobiet (58,3%)**.

Liczba osób z prawem do
zasiłku – 152 osoby

Spośród wszystkich zarejestrowanych prawo do zasiłku posiadały **152 osoby**, w tym **93 kobiety**, co stanowi **61,2%** ogółu uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu z analogicznym okresem **2022** roku, liczba osób z prawem do zasiłku wynosiła **214 osób**, w tym **134 kobiety, (62,6%)** oraz **18,6 %** ogółu uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. Procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie żagańskim w końcu grudnia **2023** r. wynosił **15,7%**. Na koniec **grudnia 2023r.** liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o **184 osoby** w stosunku do **grudnia 2022**, a liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się aż o 62 osoby. Największy odsetek zasiłkobiorców w 2023r. do ogółu bezrobotnych występuje w: Mieście Żagań, Mieście Szprotawie i Gminie Szprotawa, a najmniejszy w Mieście Gozdnicza, Gminie Wymiarki, Mieście Iłowa i Gmina Iłowa.

Liczba zarejestrowanych
obywateli Ukrainy -
ogółem 71 osób

Po **24 lutego 2022** r. w związku z wojną na Ukrainie w urzędzie na zasadach ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy otrzymali możliwość rejestracji obywatele Ukrainy. Powiatowy Urząd Pracy na dzień **31.12.2023** r wśród osób zarejestrowanych w urzędzie zanotował zgodnie ze statystyka za miesiąc grudzień **12** cudzoziemców z Ukrainy w tym **11** kobiet. W skali roku w urzędzie zarejestrowało się **71** obywateli Ukrainy w tym **61** kobiet.

Tabela: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu oraz procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych na dzień 31.12.2023r

Wyszczególnienie	Bezrobotni				Z prawem do zasiłku				%udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych	
	Ogółem		Kobiety		Ogółem		Kobiety			
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023
Gmina Brzeźnica	67	56	38	26	16	8	7	4	23,9	14,3
Miasto Gozdnicza	26	18	16	12	5	2	5	2	19,2	11,1
Gmina Iłowa	39	23	20	10	7	0	5	0	17,9	0
Miasto Iłowa	33	27	16	13	5	6	2	3	15,1	22,2
Gmina Wymiarki	36	22	18	7	13	3	6	1	36,1	13,6
Gmina Żagań	102	112	63	65	20	14	16	9	19,6	12,5
Miasto Żagań	273	222	164	127	54	48	38	30	19,8	21,6
Gmina Małomice	33	26	18	15	10	4	6	4	30,3	15,3
Miasto Małomice	48	49	34	23	10	10	8	5	20,8	20,4
Gmina Niegostawice	116	102	65	66	12	12	7	6	10,3	11,7
Gmina Szprotawa	192	153	108	85	26	24	13	14	13,4	15,7
Miasto Szprotawa	185	156	111	83	36	21	21	15	19,6	13,5
RAZEM	1150	966	671	532	214	152	134	93	18,6	15,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

1.3 PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

**Napływ bezrobotnych
- 2453 osoby**

W ciągu **12 miesięcy 2023** roku w PUP zarejestrowało się **2453 bezrobotnych** w tym **1329 kobiet**, które stanowiły **54,2% ogółu bezrobotnych**. W stosunku do analogicznego okresu **2022** r., liczba bezrobotnych zmniejszyła się o **556 osób**. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono **2637 osób**. Wśród nich **1468 osoby to kobiety (55,7%)**.

„Napływ” i „odpływ” bezrobocia wg stanów na dzień **31 grudnia 2023/2022r.** przedstawia tabela na stronie nr 5.

Tabela: Napływ i odpływ bezrobocia na koniec grudnia 2023 / 2022 r.

Miesiąc	Napływ bezrobotnych ogółem				Wzrost/ spadek w 2023r.	Odpływ bezrobotnych ogółem			
	2023	Kobiety 2023	2022	Kobiety 2022		2023	Kobiety 2023	2022	Kobiety 2022
Styczeń	258	151	297	169	-39	173	107	206	125
Luty	246	125	238	129	8	289	174	239	145
Marzec	230	108	280	179	-50	308	163	337	193
Kwiecień	149	80	248	160	-99	267	138	287	167
Maj	160	86	235	128	-75	223	131	298	156
Czerwiec	163	83	186	96	-23	190	93	306	188
Lipiec	159	92	234	132	-75	165	80	268	151
Sierpień	229	129	275	151	-46	186	95	280	159
Wrzesień	257	145	277	160	-20	268	158	338	203
Październik	228	132	257	159	-29	212	131	245	151
Listopad	187	102	230	123	-43	205	104	202	113
Grudzień	187	96	252	145	-65	151	94	179	95
Razem	2453	1329	3009	1731		2637	1468	3185	1846

Głównymi przyczynami „Napływu” do bezrobocia były:

Powody rejestracji

- 1) rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia – **555 osób (22,6%)**,
- 2) rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony oraz umów na pracę sezonową – **419 osób (17%)**,
- 3) rejestracje osób rejestrujących się po rozwiązaniu umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron – **321 osób (13,1%)**.

Wśród wyłączeń w okresie 12 miesięcy 2023r. dominowały:

Powody wyłączeń z ewidencji

- 1) podjęcia pracy **1273 osoby (48,3%)** w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej **936 osoby (73,5%)** z ogółu podjęć pracy,
- 2) nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy **145 osób (5,5%)**,
- 3) dobrowolnej rezygnacji ze statusu **72 osoby (2,7%)**.

Tabela: Najczęstsze przyczyny napływu i odpływu.

Przyczyny rejestracji „Napływ”	31.12.2023 „Ilościowo”	31.12.2022 „Ilościowo”	31.12.2023 „%” do ogółu napływu/ odpływu	31.12.2022 „%” do ogółu napływu/ odpływu
Rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	555	767	22,6	25,5
Rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów na pracę sezonową	419	497	17	16,5
Rejestracje osób rejestrujących się po rozwiązaniu umowy o pracę na zasadzie porozumienia stron	321	302	13,1	10
Podjęcia pracy	1273	1474	48,3	43,2
w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej	936	1007	73,5	68,3
Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	145	194	5,5	5,7
Dobrowolnej rezygnacji ze statusu	72	64	2,7	1,9

Analizując sytuację na rynku pracy na przestrzeni **12 miesięcy 2023/2022** obserwuje się spadek liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia z **25,5%** do **22,6% w 2023r.** Zwiększył się natomiast napływ osób rejestrujących się po otrzymaniu wypowiedzenia z pracy na zasadzie porozumienia stron na **13,1%** z **10%** obliczonych w **2022 r.**

**Podjęcia pracy –
1273 osoby**

Obserwuje się równocześnie spadek liczbowy podjęć pracy w stosunku do **2022r.** wśród osób bezrobotnych z **1474 na 1273.** W **2023r.** do Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu zgłoszono **2812** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast pracę podjęło **1273** osoby.

Tabela : Podjęcia Pracy w 2023/2022

Miesiąc	Podjęcia pracy - ogółem					
	2023			2022		
	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsydiowanej	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsydiowanej
Styczeń	94	76	18	104	80	24
Luty	151	81	70	127	66	61
Marzec	139	89	50	166	98	68
Kwiecień	128	101	27	133	86	47
Maj	106	88	18	134	87	47
Czerwiec	79	68	11	132	97	35
Lipiec	68	60	8	126	87	39
Sierpień	83	70	13	123	88	35
Wrzesień	147	98	49	145	88	57
Październik	117	76	41	101	85	16
Listopad	83	70	13	106	83	23
Grudzień	78	59	19	85	32	53
Razem	1273	936	337	1832	1219	613

Źródło: Opracowanie własne na sprawozdania o rynku pracy tut. PUP

Mimo trudnej sytuacji pracodawcy w głównej mierze zatrudniali osoby bezrobotne w ramach własnych środków. Podjęć pracy niesubsydiowanej w **2023** roku było **936** i stanowiły one **73,5%** ogólnej liczby zgłoszonych podjęć pracy. Zaobserwowaliśmy także spadek podjęć pracy subsydiowanej w stosunku do **roku 2022**.

1.4 ZBIEGI TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ OTRZYMANÝCH Z ZUS

W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od stycznia 2015r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przekazuje powiatowym urządóm pracy raporty z informacjami o pokrywaniu się okresów zgłoszenia do ubezpieczenia w okresie posiadania statusu osoby bezrobotnej z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej (tzw. zbiegi tytułów do ubezpieczeń). Informacje o danym zbiegu pojawiają się w raporcie tylko raz – w miesiącu, w którym dokonano zgłoszeń (rejestracji, zmian), które spowodowało zbieg. Nie są wykazywane zbiegi, które występują, ale spowodowane były zgłoszeniami dokonanymi w okresach wcześniejszych – zbiegi te zgłaszane są na podstawie odrębnych imiennych informacji.

Tabela: Dane dotyczące zbiegów tytułów do ubezpieczeń w 2023 roku (raport U3)

Miesiąc	Liczba osób nowozarejestrowanych w PUP z prawem i bez prawa do zasiłku	Liczba osób, dla których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczenia	Liczba osób, dla których zbiegi tyt. wystąpiły po dacie rejestracji w PUP -które podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP	Liczba osób bez prawa do zasiłku, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu os. bezrobotnej	Liczba osób z prawem do zasiłku/stypendium, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu i prawa do zasiłku/stypendium
STYCZEŃ	258	30	30	19	2
LUTY	246	46	46	21	6
MARZEC	230	27	27	12	3
KWIECIEŃ	149	22	22	13	3
MAJ	160	24	24	17	3
CZERWIEC	163	25	25	14	5
LIPIEC	159	21	21	18	3
SIERPIEŃ	229	21	21	15	4
WRZESIEŃ	257	34	34	11	1
PAŹDZIERNIK	228	31	31	10	5
LISTOPAD	187	29	29	16	1
GRUDZIEŃ	187	17	17	11	1
Razem	2453	297	297	158	35

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ZUS i PUP w Żaganiu

Zbiegi z tytułu ubezpieczeń – wykazane u 297 osób

Wśród **2453** zarejestrowanych osób w **2023** r, ZUS wykazał w trakcie **2023r.** **297 osób (12,10%)** co do których wystąpiły zbiegi tytułów do ubezpieczenia, które podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez

PUP. Dla **193 osób (7,9%)**, zbiegi ubezpieczeń skutkowały utratą statusu osoby bezrobotnej oraz utratą statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku/stypendium **35 osób (1,4%)** w ogólnej liczbie **193 osób**.

Z raportów wynika, że osoby bezrobotne nie informują urzędu o wystąpieniu okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego. Takimi okolicznościami są między innymi: umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, zasiłek stały z opieki społecznej, zasiłek dla opiekuna, renta, emerytura, zasiłek chorobowy/macierzyński po ustaniu zatrudnienia.

Spowodowało to, że wiele osób nienależnie pobrało świadczenia w postaci zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów z tytułu odbytego szkolenia i stażu lub urząd niesłusznie odprowadził za te osoby składkę zdrowotną. We wszystkich przypadkach urząd pracy zobowiązany jest do podjęcia w stosunku do tych klientów postępowania administracyjnego często kończącego się zwrotem nienależnie pobranych świadczeń. Dodatkowo u osób tych

powstają niezgodności na koncie ubezpieczonego w ZUS co zostaje odzwierciedlone w systemie e-WUŚ podczas wizyty u lekarza. Jednak warto zauważyć, że dzięki postępowaniom wyjaśniającym prowadzonym przez Urząd Pracy coraz rzadsze są skutki polegające na nadpłaceniu świadczenia osobom, które mimo obowiązku wynikającego z ustawy nie zgłosiły podjęcia pracy.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

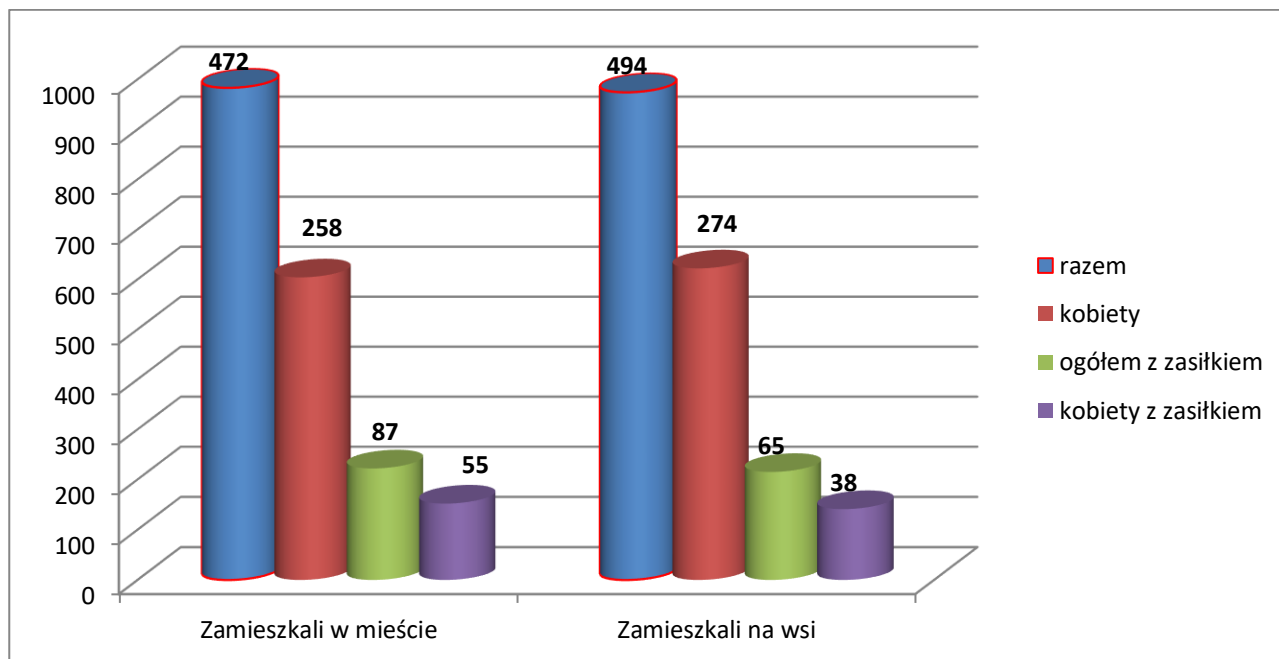
2.1 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Bezrobotni zamieszkali na wsi - 494 osoby

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich według stanu na dzień **31.12.2023** r. wynosiła **494 osoby**, w tym **274 kobiety**. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią **51,1%** wszystkich zarejestrowanych

osób w urzędzie. Miejsce zamieszkania ma także wpływ na czas pozostawania bez pracy. Mieszkańcy wsi mają problem z uzyskaniem zatrudnienia m.in. przez zmniejszoną mobilność spowodowaną trudnościami komunikacyjnymi.

Wykres : Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy tut. PUP

2.2 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG GMIN

Najwięcej bezrobotnych w gminie Szprotawa – 32%

Najwięcej bezrobotnych figuruje na terenie miasta i gminy **Szprotawa (32%** ogółu bezrobotnych) oraz miasta **Żagań (23%** ogółu bezrobotnych), a najmniej w gminie Gozdnicza **1,7%** i w gminie Wymiarki **2,3%**. Sytuację tę

obrazuje poniższa tabela.

Tabela: Bezrobotni według gmin

Wyszczególnienie	Bezrobotni	
	Ogółem	Kobiety
Gozdnicza	18	12
Żagań	222	127
Brzeźnica	56	26
Iłowa	50	23
Małomice	75	38
Niegosławice	102	66
Szprotawa	309	168
Wymiarki	22	7
Gm. Wiejska zagań	112	65
Razem	966	532

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

2.3 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WIEKU

Największą grupą bezrobotnych są osoby w wieku 35-44 lata – 261 osób

Według stanu na **31.12.2023r** w ewidencji tut. Urzędu było zarejestrowanych **966** osób bezrobotnych. Spośród wszystkich zarejestrowanych największą grupę stanowią osoby w wieku **35-44** lata, aż **261** osób (**27%** ogółu),

następnie osoby w wieku **25-34**, które stanowią aż **227** osób (**23,5%** ogółu), osoby w wieku **45-54** lata **197** osób (**20,4%** ogółu), osoby w wieku **18-24** lat **115** osób tj. (**11,9%** ogółu) i osoby **55-59** -**104** (**10,8%** ogółu).

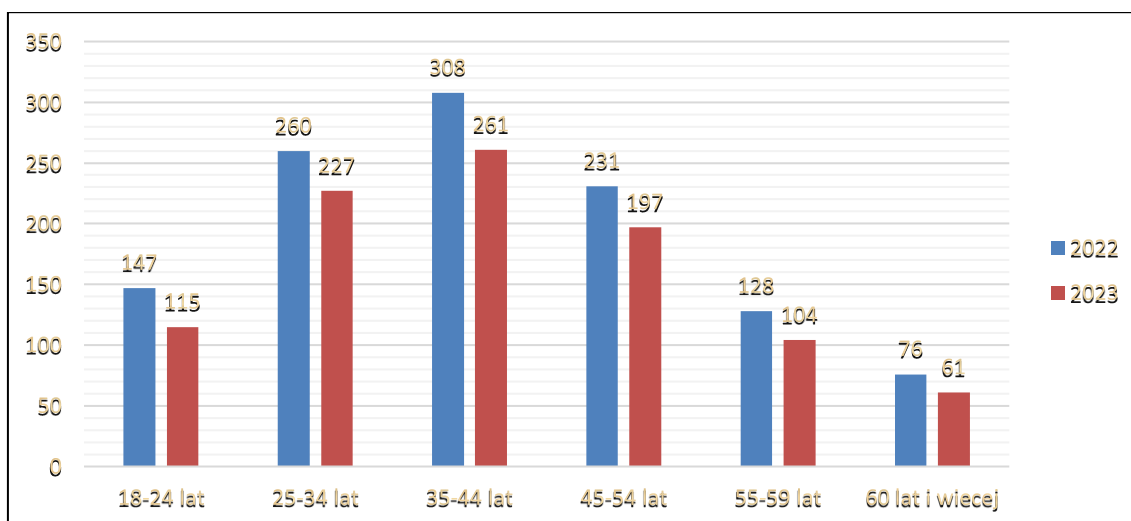
Najmniejszą grupą bezrobotnych są osoby Powyżej 60 roku życia – 61 osób

Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych stanowią osoby powyżej **60** roku życia, których w ewidencji PUP figuruje **61** osób (stanowią **6,3%** ogółu zarejestrowanych).

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych według wieku w porównaniu do lat ubiegłych kształtuje się następująco:

- **od 18 do 24 lat:** 2023r. -115 osób bezrobotnych (11,9%), 2022r. – 147 osoby bezrobotne (12,8%),
- **od 25 do 34 lat:** 2023r. - 227 osób bezrobotnych (23,5%), 2022r. -260 osób bezrobotnych (22,6%),
- **od 35 do 44 lat:** 2023r. - 261 osób bezrobotnych (27%), 2022r. - 308 osób bezrobotnych (26,8%),
- **od 45 do 54 lat:** 2023r. - 197 osób bezrobotnych (20,4%), 2022r. - 231 osób bezrobotnych (20,1%),
- **powyżej 55-59 lat:** 2023r. - 104 osób bezrobotnych (10,8%), 2022r. - 128 osób bezrobotnych 11,1%),
- **60 lat i więcej:** 2023r. - 61 osób bezrobotnych (6,3%), 2022r. - 76 osób bezrobotnych (6,6%).

Wykres : Podział zarejestrowanych osób bezrobotnych w układzie wiekowym w 2022 i 2023r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Z analizy struktury osób bezrobotnych wynika, iż na przestrzeni 2 lat odnotowano spadek w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Nadal istnieje potrzeba wsparcia osób - w szczególności w wieku **35-44** oraz **25 – 34** lat, gdyż te przedziały wiekowe stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych.

2.4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Najwięcej bezrobotnych posiada wykształcenie gimnazjalne i podstawowe – 295 osób

Na terenie powiatu żagańskiego w **2023** roku największą grupę **295** osób (**30,5%**) stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalne /podstawowe i poniżej. Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym **264 osób (27,3%)** oraz policealnym i średnim zawodowym **203 (21%)**. Najmniejszą grupę w ogólnej liczbie osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym **102 osób (10,6%)** i z wykształceniem wyższym **102 osób (10,6%)**. W latach **2023-2022** struktura osób bezrobotnych z podziałem na wykształcenie przedstawia tabela.

Tabela : Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Poziom, wykształcenia	2023		2022	
	Ogółem	%	Ogółem	%
Gimnazjalne i poniżej	295	30,5%	324	28,2%
Zasadnicze zawodowe	264	27,3%	341	29,6%
średnim zawodowe i policealne	203	21%	256	22,3%
Średnie ogólnokształcące	102	10,6%	113	9,8%
wyższe	102	10,6%	116	10,1%
RAZEM	966	100%	1150	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

2.5 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Bez pracy najczęściej osoby bezrobotne pozostają przez okres do 3 miesięcy

Z analizy danych wynika, iż najczęściej bezrobotnych pozostaje bez pracy przez okres:

- **do 1 miesiąca-141** osób bezrobotnych co stanowi **14,6%**,
- **od 1 do 3 miesięcy -276** osób bezrobotnych co stanowi **28,6%**,
- **od 3 do 6 miesięcy – 187** osób bezrobotnych co stanowi **19,4%**,
- **od 6 do 12 miesięcy-142** osób bezrobotnych co stanowi **14,7%**,
- **od 12 do 24 miesięcy -135** osób bezrobotnych co stanowi **14%**,
- **powyżej 24 miesięcy – 85** osób bezrobotnych co stanowi **8,8%**.

Najmniej liczną grupą pozostającą bez pracy stanowią osoby zarejestrowane **powyżej 24 m-cy**. Na czas pozostawania bez pracy ma także wpływ wiek oraz wykształcenie.

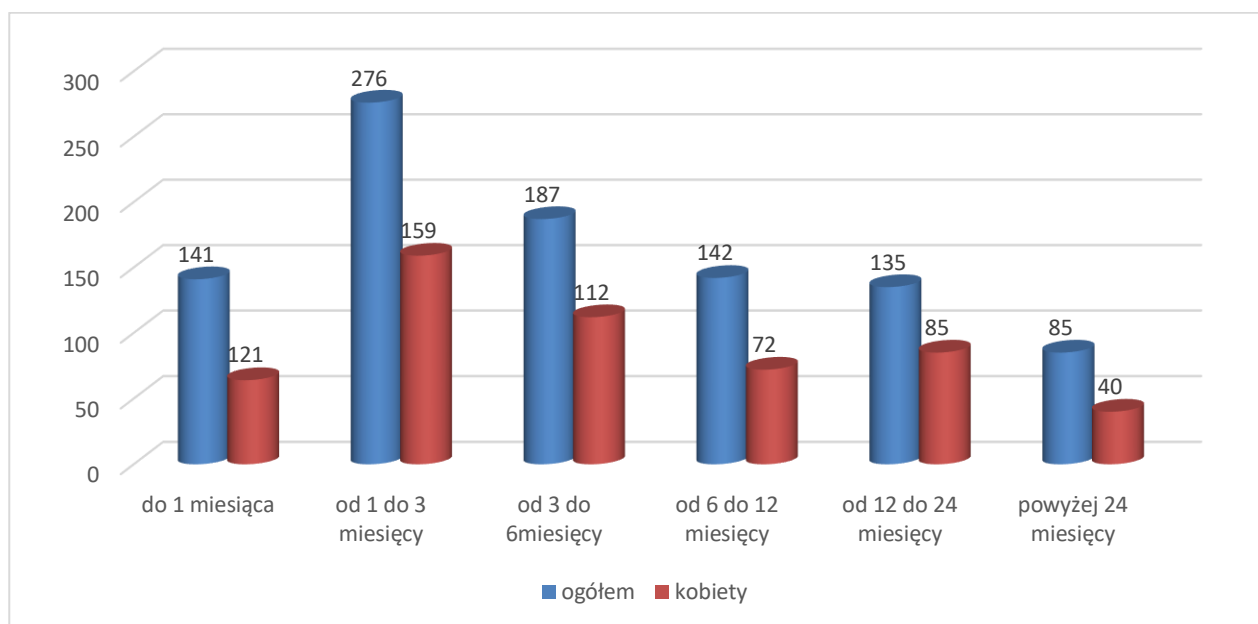
Największą grupą bezrobotnych pozostających bez pracy są osoby w wieku 35-44 lata.

Największą grupą pozostającą bez pracy są osoby w wieku **35-44** lat. W przypadku wykształcenia najdłużej bez zatrudnienia pozostają osoby z wykształceniem

gimnazjalnym i poniżej oraz zasadniczym zawodowym

Sytuację osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia w miesiącach przedstawia poniższy wykres.

Wykres : Czas pozostawania bez pracy w miesiącach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego rok 2023

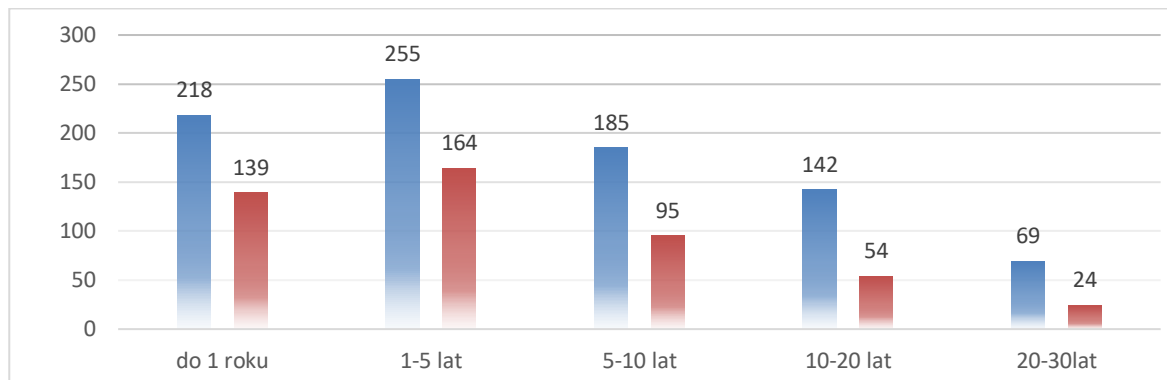
2.6 STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG STAŻU PRACY

Najwięcej bezrobotnych posiada staż pracy od 1 do 5 lat – 255 osób.

Najliczniejszą grupą bezrobotnych stanowią osoby posiadające **staż pracy od 1 roku do 5 lat – 255 osób** co stanowi **26,4%** ogółu bezrobotnych oraz **218 osób ze stażem pracy do 1 roku** (22,6%). Jedynie **18 osób**

(1,7%). posiada staż przewyższający **30 lat** i więcej. Liczbę osób bezrobotnych z podziałem na staż pracy przedstawia wykres.

Wykres: Bezrobotni według posiadanego stażu pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego rok 2023

2.7 BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

763 osoby bezrobotne są w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wśród wszystkich zarejestrowanych w PUP według stanu na dzień **31.12.2023 r.** – **763 osoby znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 79% ogółu bezrobotnych.** Są to osoby, którym ze względu na ich sytuację na rynku pracy jest im trudniej uzyskać zatrudnienie. Dlatego też są one w szczególności uprawnione do korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. **43,7%** wszystkich bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią **kobiety.** Najwięcej będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest zarejestrowanych na terenie Szprotawy, zaś najmniej w Wymiarkach.

Tabela: Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

bezrobotni będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Szprotawa	Wymiarki
do 30 roku życia	65	7
długotrwale bezrobotni	131	9
powyżej 50 roku życia	75	7
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	71	2
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	57	4
niepełnosprawni	30	3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Tabela :Napływ osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 r.

Miesiąc	Do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Powyżej 50 roku życia	Korzystający z pomocy OPS	Bez kwalifikacji zawodowych
styczeń	73	42	40	21	63
luty	72	51	56	24	57
marzec	69	36	39	26	70
kwiecień	40	28	39	15	39
maj	41	28	31	15	46
czerwiec	51	27	32	11	35
lipiec	44	38	33	25	48
sierpień	64	46	42	38	71
wrzesień	89	45	40	21	58
październik	81	28	44	24	66
listopad	55	31	42	22	48
grudzień	51	43	47	37	56
Rok	730	443	485	279	657

Źródło: Opracownie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

351 osób posiada status osób długotrwale bezrobotnych

Na terenie powiatu żagańskiego, według stanu na dzień **31.12.2023r.** największą grupę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy **351 (36,3%)** stanowią osoby będące **długotrwale bezrobotnymi**.

W grudniu **2023** zarejestrowano **43** osoby długotrwale bezrobotne, a wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych **22** osoby tej kategorii.

Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy – **7 osób (32%),**
- Dobrowolna rezygnacja – **4 osoby (18,2%).**

279 osób nie posiada kwalifikacji zawodowych

Kolejną z licznych grup bezrobotnych są **bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych**. W tej kategorii na koniec grudnia **2023r.** zarejestrowanych było **279 osób** bezrobotnych, tj. **28,9%** ogółu.

W odniesieniu do osób powyżej 50 roku życia w 2023 napływ w tej kategorii bezrobotnych wyniósł **47 osób**, zaś odpływ **20 osób**. Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy – **9 osób (%)**,
- Niepotwierdzenie gotowości – **6 osób (30%).**

**226 osób bezrobotnych
jest w wieku do 30 lat**

W podobnie trudnej sytuacji na rynku pracy są bezrobotni **do 30 roku życia**. Na koniec grudnia **2023 r.** było ich **226** osób, czyli **23,4%** ogółu bezrobotnych.

III. USŁUGI RYNKU PRACY

3.1 POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym i niezarejestrowanym w uzyskaniu zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników.

Pośrednictwo pracy dla pracodawców

Pracodawcy poszukujący pracowników składają w Urzędzie oferty pracy. Ich analiza ma na celu uzyskanie informacji związanych z zawodami i specjalnościami najczęściej poszukiwanymi przez pracodawców na terenie powiatu żagańskiego. Poniższe dane przedstawiają charakterystykę zgłoszonych ofert pracy według miesięcy.

Tabela: Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2023 roku.

Miesiąc	2023	
	Ogółem	Subsydiowane (z ogółu wszystkich ofert)
Styczeń	174	108
Luty	134	82
Marzec	196	58
Kwiecień	181	29
Maj	699	23
Czerwiec	101	18
Lipiec	124	41
Sierpień	604	26
Wrzesień	183	54
Październik	113	14
Listopad	237	3
Grudzień	66	6
RAZEM	2812	462

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

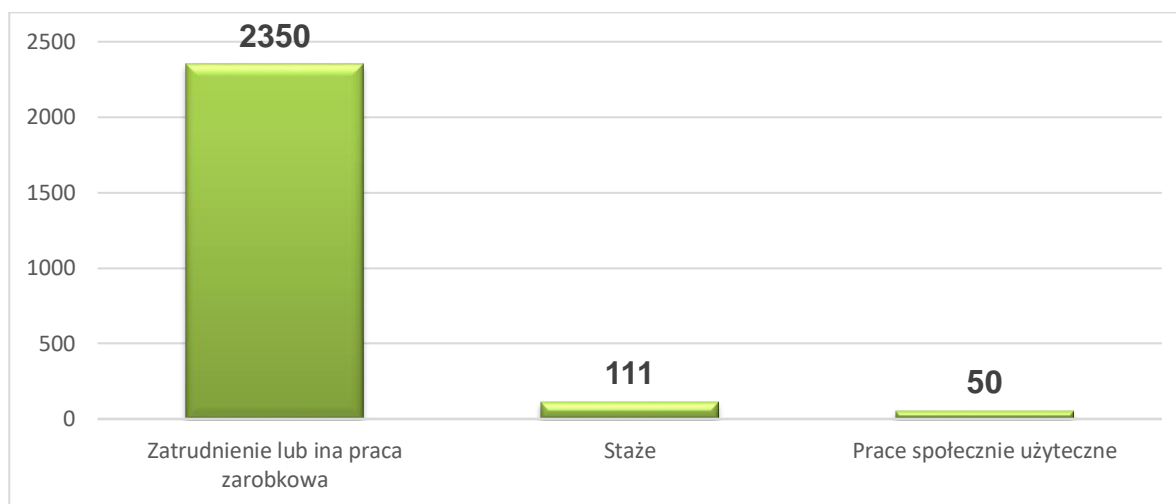
**Do urzędu zgłoszono
2812 miejsc pracy**

W 2023 roku do Urzędu wpłynęły oferty pracy na **2812 miejsc pracy**, spośród których 462 były utworzone za wsparciem Urzędu Pracy, a 2350 w ramach własnych środków pracodawcy.

Zatem oferty subsydiowane stanowiły 16,43% wszystkich ofert pracy zgłoszonych do Urzędu. Ponadto przeważały oferty pracy zgłoszone przez podmioty z sektora prywatnego. W ramach zgłoszonych ofert, 160 miejsc dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej w ramach:

- staży – 111 miejsc,
- prac społecznie użytecznych – 50 miejsc.

Wykres: Zgłoszenia wolnych miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowej



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Pośrednictwo pracy świadczone dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Bezrobotni mogą uzyskać od pracowników pełniących funkcję doradcy klienta informację o ofertach pracy, pomoc w znalezieniu właściwych dla siebie ofert, skierowania do pracy na zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy oraz informacje o możliwościach

Wydano 1596 skierowań do pracy

skorzystania z innych usług rynku pracy. W 2023 roku doradcy klienta wydali łącznie **1596 skierowań**, na podstawie których **533 osoby podjęły zatrudnienie/staż/prace społecznie użyteczne**.

W Urzędzie także opracowywany jest **Indywidualny Plan Działania (IPD)** przygotowany między innymi przy współpracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym oraz specjalistą ds. rozwoju zawodowego. **IPD** polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy.

Sporządzono 1974 Indywidualne Plany Działania

Efektom podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. **W 2023 roku objętych IPD zostało 1974 osoby**.

W celu umożliwienia kontaktów na odległość z klientami urzędu został zakupiony program do kontaktów on line – **Otwarty Urząd**. Klienci posiadający profil zaufany lub kwalifikowany podpis elektroniczny mogą kontaktować się z pracownikami urzędu on-line i załatwiać sprawy bez wychodzenia z domu.

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻAGANIU



OTWARTY URZĄD

E-WIZYTA

Kontaktuj się z Urzędem on - line




www.otwartyurząd.pl

Za pośrednictwem platformy otwartyurząd.pl:

- skontaktujesz się on-line ze swoim Doradcą Klienta
- sprawdzisz termin wizyty w Urzędzie
- złożysz wniosek o udzielenie dostępu do danych.



Do logowania potrzebujesz:

- telefon/tablet/komputer z dostępem do internetu
- profil zaufany.



Zaloguj się na stronę otwartyurząd.pl

- wybierz PUP Żagań
- potwierdź swoją tożsamość
- korzystaj z możliwości ofertowych przez platformę.



3.2 USŁUGI EURES

Do zadań pośrednictwa pracy należy także promowanie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy w ramach sieci EURES. Głównym zadaniem jest dostarczenie informacji ułatwiających poruszanie się na rynku pracy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom.

**Przyjęto 416
ofert pracy EURES**

W 2023 roku przyjęto z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze **416 ofert pracy**. Oferty były publikowane na urzędowym facebooku oraz w siedzibie Urzędu na monitorach.

3.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Informacja starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu

W przypadku zatrudnienia obywateli spoza UE/EOG na okres powyżej 24 miesięcy pracodawca musi uzyskać pozwolenie na pracę wydawane przez Wojewodę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Pracodawca do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcowi musi uzyskać informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W tym celu należy zgłosić ofertę pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec. Z ofertą pracodawca składa wniosek o wydanie ww. informacji

Urząd Pracy w Żaganiu w imieniu starosty wydaje informację w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku zorganizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wydano 36 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy

W 2023 roku do Urzędu wpłynęło 49 wniosków o wydanie informacji starosty, spośród których wydano **36 informacji Starosty na 326 miejsc pracy**. 13 wniosków pozostało bez rozpatrzenia z uwagi na nieusunięcie przez wnioskodawców braków formalnych.

Spośród wydanych informacji Starosty:

- 6 dotyczyło stanowisk kierowniczych w branży technicznej/motoryzacyjnej,
- 4 dotyczyły pracy na stanowisku inżyniera w branży technicznej/motoryzacyjnej,
- 4 dotyczyły stanowisk techników i monterów w branży technicznej/motoryzacyjnej,
- 1 dotyczyła stanowiska lider procesu w branży technicznej/motoryzacyjnej,
- 3 dotyczyły asystentów inżyniera w branży technicznej/motoryzacyjnej,
- 1 dotyczyła stanowiska kontrolera jakości w branży mechanicznej/motoryzacyjnej,
- 1 dotyczyła operatora urządzeń w branży ceramicznej,
- 1 dotyczyła stanowiska przedstawiciela handlowego w branży gastronomicznej,
- 2 dotyczyły zawodu tatuażysty,

- 12 dotyczyło pracowników produkcyjnych oraz pokrewnych,
- 1 dotyczyła stanowiska związanego z hodowlą zwierząt futerkowych.

Natomiast w 2022 roku do Urzędu wpłynęło 26 wniosków o wydanie informacji starosty, spośród których wydano **24 informacje Starosty na 43 miejsca pracy**. 2 wnioski pozostały bez rozpatrzenia z uwagi na nieusunięcie przez wnioskodawców braków formalnych.

W roku 2023 nastąpił ogromny wzrost ilości złożonych wniosków. Było to związane w dużej mierze z niepewną sytuacją obywateli na rynku pracy związaną z legalnością ich pobytu.

Procedura uproszczona

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce - maksymalnie do 24 miesięcy - bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. W związku z sytuacją na Ukrainie po 24 lutym 2022 r. oświadczenia dla obywateli Ukrainy, zostały zniesione na czas określony do momentu zakończenia konfliktu zbrojnego. Pracodawca jest zobowiązany w przeciągu 14 dni od dnia podpisania umowy o pracę, zgłosić w PUP za pośrednictwem portalu praca.gov.pl informacji dotyczącej warunków zatrudnienia obywatela Ukrainy. Powyższe zgłoszenie nie różni się zbyt wiele od oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, nie wymaga jednak rejestracji i zwrotu do pracodawcy. Zgłoszenie jest formą poinformowania urzędu o warunkach pracy i płacy cudzoziemca, brak takiego zgłoszenia w ww. terminie powoduje brak legalności zatrudnienia. W związku z wojną na Ukrainie urzędy dostały wytyczne aby nie stosować uproszczonej procedury pozyskiwania pozwolenia na pracę dla obywateli Rosji.

**Zarejestrowano
104 oświadczenia**

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu w 2023 roku zarejestrowano **104 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom**, natomiast w 2022 roku liczba zarejestrowanych

oświadczeń wyniosła 287. Zmniejszenie liczby rejestracji nowych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi było spowodowane głównie przez czynniki zewnętrzne, w związku z trwającą wojną na Ukrainie. Z tego względu Rząd Polski wprowadził ułatwienia mające na celu zwiększenie możliwości zatrudnienia cudzoziemców napływających na terytorium RP. W 2023 roku nadal obowiązywała wprowadzona z dniem 12 marca 2022 roku ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy, w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która wprowadziła rozwiązania dotyczące zatrudniania obywateli Ukrainy.

Wpłynęły 222 powiadomienia o zatrudnieniu cudzoziemca

Od 2022 roku pracodawcy nadal korzystali z bezpłatnych możliwości zgłaszania zatrudniania obywateli Ukrainy. Za pośrednictwem serwisu praca.gov.pl do urzędu wpłynęły **222 powiadomienia o zamiarze zatrudnienia obywateli**

Ukrainy. Pracodawca korzystając z uproszczonej procedury dokonywał jedynie faktu zawiadomienia Urzędu, bez możliwości dokonywania jakiegokolwiek korekty ze strony Urzędu. Z tego też względu wiele powiadomień zawierało błędy (zgłaszano na właściciela firmy ,bądź osobę fizyczną, zamiast na firmę, błędne dane osobowe) skutkujące koniecznością dokonania ponownego zgłoszenia.

Wpłynęło 7 wniosków o zezwolenie na pracę sezonową

W 2023r. pracodawcy złożyli również **7 wniosków o zezwolenie na pracę sezonową.** W głównej mierze dotyczyły działalności rolnej. Po ich weryfikacji wydano 7 zaświadczeń o wpisie wniosku do ewidencji wniosków.

3.4 PORADNICTWO ZAWODOWE

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, wyborze odpowiedniej formy pomocy określonej w ustawie, w wyborze kierunku kształcenia w formie szkolnej i poza szkolnej, pomocy w zaplanowaniu rozwoju zawodowego oraz pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy. Doradztwo zawodowe pomaga poznać swoje predyspozycje oraz zainteresowania, które możemy wykorzystać w budowaniu swojej kariery. Proces doradztwa ma na celu wsparcie w przypadku chęci zmiany zawodu, identyfikacji ze swoją rolą w zawodzie lub zaplanowanie kariery zawodowej. Doradca wspomaga się testami kompetencji, które mają za zadanie ułatwić nam wybór swojej ścieżki. Przybliży charakter branży, która nas interesuje.

423 osoby skorzystały z indywidualnej porady zawodowej

W 2023 roku z **poradnictwa indywidualnego** skorzystały **423 osoby.** W ramach **porad indywidualnych** odbyło się **446 kontaktów.** Spośród wszystkich osób korzystających z poradnictwa indywidualnego **71 osób zbadało swoje predyspozycje zawodowe za pomocą badań testowych.**

86 osób skorzystało z indywidualnej informacji zawodowej

Ponadto **86 osób** bezrobotnych skorzystało ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach **indywidualnych informacji zawodowych.**

W oparciu o zalecenia Rady UE w sprawie wzmocnienia Gwarancji dla Młodzieży, Urzędy Pracy zostały zobligowane do przeprowadzania oceny poziomu kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia oraz ich podnoszenia. W tutejszym Urzędzie Pracy badaniem kompetencji cyfrowych zajmowali się doradcy zawodowi stosując ankiety przygotowane

Badaniem kompetencji cyfrowych objęto 206 osób do 30 roku życia

przez Ministerstwo. W 2023 roku badaniem zostało objętych **206 osób** do 30 roku życia. **72 osoby wymagały podniesienia kompetencji cyfrowych.**

Podniesiono kompetencje cyfrowe 72 osobom do 30 roku życia

Doradcy zawodowi w ramach porad indywidualnych grupowych podnieśli kompetencje cyfrowe **54** osobom, pozostałe osoby (**18**) uczestniczyły w szkoleniu z zakresu podnoszenia kompetencji cyfrowych.

Ponadto Doradcy zawodowi pracowali z klientami biorącymi udział w programach realizowanych przez Urząd celem właściwego przygotowania ich do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz określenia kompetencji zawodowych klientów, zwłaszcza tych nie posiadających formalnych kwalifikacji zawodowych. Służyli również wsparciem osobom ubiegającym się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Omawiano zagadnienia dotyczące autoprezentacji oraz wspólnie analizowano rynek pracy pod kątem konkurencyjności planowanych przez klientów działalności gospodarczych. Służyli pomocą również cudzoziemcom w zakresie poznawania kultury pracy, ustaleniu predyspozycji zawodowych oraz kierowanie na szkolenia językowe.

Zorganizowano 15 grupowych informacji zawodowych

W 2023 oprócz spotkań indywidualnych zaplanowano również **15 grupowych spotkań z zakresu informacji zawodowej**, w których **uczestniczyło 71 osób**.

Informacje grupowe były poświęcone tematyce sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych, jak również udzielono informacji o możliwościach zatrudnienia w różnych formacjach służb mundurowych, przybliżenia warunków pracy w zawodzie żołnierza, czy też pełnienia służby w straży granicznej, więziennej i policji.

Zorganizowano 16 grupowych porad zawodowych

Zaplanowano i przeprowadzono **16 grupowych porad zawodowych** w których uczestniczyło **72 osoby**. Porady dotyczyły tematyki podniesienia poczucia własnej wartości, motywacji do podjęcia zatrudnienia jak również

podniesienia umiejętności z zakresu kompetencji cyfrowych.

W ramach poradnictwa zawodowego określone są zawody deficytowe i nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Analiza tych zawodów pozwala zobrazować na jakie zawody jest największe zapotrzebowanie, a na jakie brakuje ofert pracy.

Barometr Zawodów

W 2023 roku tut. Urząd realizował badanie jakościowe „Barometr zawodów”, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

Barometr zawodów to jednoroczne zapotrzebowanie na pracowników w danym powiecie.

Zawody są klasyfikowane w trzy grupy:

- Zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- Zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,
- Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Efektem końcowym jest katalog zawodów, w których znalezienie pracy może być utrudnione oraz tych, w których może wystąpić duże zapotrzebowanie na pracowników.

W przygotowanie „Barometru zawodów” zaangażowani byli doradcy klienta zarówno z Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Działu Promocji Zatrudnienia.

Wyniki badania są przydatne zarówno dla:

- osób bezrobotnych, uczniów, studentów gdyż mogą stanowić wskazówkę dotyczącą zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy,
- pracodawców gdyż określają jakie zawody na rynku są deficytowe, a w jakich zawodach nie będzie problemu ze znalezieniem pracowników,
- Urzędu Pracy gdyż są wsparciem m.in. przy opracowywaniu, analiz, strategii, przy tworzeniu planu szkoleń, przy opiniowaniu wniosków na subsydiowane formy wsparcia.

Barometr zawodów w rozbiciu powiatowym oraz wojewódzkim jest dostępny na stronie internetowej www.barometrzwodow.pl.

Prognoza na rok 2024

Województwo: lubuskie, Powiat: żagański

Duży deficyt poszukujących pracy

lekarze
pielęgniarki i położne

pracownicy służb mundurowych

Deficyt poszukujących pracy

dekarze i blacharze budowlani
diagności laboratoryjni medyczni
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy
filolodzy i tłumacze
fryzjerzy
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
magazynierzy

maszyniści
monterzy instalacji budowlanych
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
opiekunki dziecięce
pedagodzy
piekarze
pracownicy ds. jakości

pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy socjalni
psycholodzy i psychoterapeuci
robotnicy leśni
samodzielni księgowi
spawacze
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
spedytorzy i logiści

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
analitycy, testerzy i operatorzy systemów
teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
ceramicy przemysłowi
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dentyści
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
ekonomiści
farmaceuci
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy

kierownicy ds. usług
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
lakiernicy
listonosze i kurierzy
logopedzi i audyofonolodzy
mechanicy pojazdów samochodowych
mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń
meteorolodzy, geolodzy, geografowie
monterzy elektronicy
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy okien i szklarze
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwiękowo-transportowych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
personel sprzątający
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu szynowego
pracownicy ochrony fizycznej

pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta,
ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekretarki i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
ślusarze
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

3.5 ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Szkoleniami objęto 21 osób bezrobotnych

Powiatowy Urząd Pracy inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie indywidualnej i grupowej. W 2023 roku objętych szkoleniami zostało łącznie 21 osób.

Tabela: Rodzaje szkoleń indywidualnych, na które w 2023 roku skierowano osoby uprawnione

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1.	kwalfikacja wstępna przyspieszona	1
2.	kwalfikacja wstępna przyspieszona, kurs na prawo jazdy kat C+E	1

Tabela: Rodzaje szkoleń w ramach bonów szkoleniowych, na które w 2023 roku skierowano osoby uprawnione

	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1.	Kurs spawania metodą MAG, MIG	1

W ramach szkoleń indywidualnych i bonów szkoleniowych 3 osoby uzyskały kwalifikacje zawodowe pozwalające na podjęcie zatrudnienia i dostosowane do potrzeb rynku pracy. Zawody spawacz i kierowca samochodów ciężarowych są zawodami deficytowymi zgodnie z barometrem zawodów na lata 2023, 2024.

Tabela: Rodzaje szkoleń grupowych, na które w 2023 roku skierowano osoby uprawnione

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób uczestniczących w szkoleniu
1.	Podnoszenie kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych do 30 roku życia.	18

Szkolenie grupowe zostało przeprowadzone przez instytucję szkoleniową w dwóch grupach liczących łącznie dla 18 osób. Zgodnie z planem nauczania liczba godzin szkolenia wynosiła 12 godzin zegarowych dla każdej grupy. Celem szkolenia „Podnoszenie

kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych do 30 roku życia” było nabycie przez uczestników kompetencji cyfrowych na poziomie średniozaawansowanym. Zakres tematyczny szkolenia obejmował przeglądanie, szukanie i wybieranie informacji, ocena informacji, komunikacja za pomocą narzędzi cyfrowych, przechowywanie i zapisywanie informacji, zarządzanie tożsamością cyfrową, tworzenie i przetwarzanie treści cyfrowych, programowanie, przestrzeganie prawa autorskiego i licencji, narzędzia służące ochronie cyfrowej.

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w roku 2023 realizował formy wsparcia bezrobotnych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instrumentów rynku pracy między innymi: boni szkoleniowy, boni na zasiedlenie, dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

4.1 ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych organizowanych przez samorządy i jednostki podległe, zawarto **47 umów**. W ramach zawartych umów pracę znalazło **119 osób**, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Bezrobotni w ramach robót publicznych aktywowani byli przy pracach: *związanych z przygotowywaniem posiłków, opieką nad dziećmi, pracach drogowych, remontowych, porządkowych, biurowych*.

Zaktywizowano 119 osób bezrobotnych w ramach robót publicznych

4.2 PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne (PSU), są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo, a inicjatywa organizacji niniejszych prac leży po stronie gmin oraz Ośrodków Pomocy

Spółecznej, które zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników oraz pokrywają część kosztów wynagrodzenia.

Zaktywizowano 50 osób bezrobotnych w ramach prac społecznie - użytecznych

W 2023 roku podpisano 3 porozumienia z 3 gminami, w wyniku których skorzystało z prac społecznie użytecznych 50 osób. Organizatorem PSU były gminy, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane. Ponadto prace społecznie użyteczne wykonywane były w instytucjach statutowo zajmujących się pomocą społeczną oraz w sołectwach.

4.3 PRACE INTERWENCYJNE

Urząd w okresie do 31.12.2023r. realizował zgłoszone wnioski w ramach organizacji i finansowania u pracodawców prac interwencyjnych.

Zaktywizowano 119 osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych

W omawianym okresie zawarto **95 umów**. W ramach prac interwencyjnych podjęto zatrudnienie **119 osób**. Najczęściej organizowano prace interwencyjne na stanowiskach: *pracownik gospodarczy, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, kucharz, sprzątaczką, pomoc administracyjną, pracownik biurowy, robotnik budowlany, sprzedawca, kierowca, ślusarz, magazynier, pokojowa, mechanik, pracownik socjalny, bibliotekarz, dekarz, rejestratorka medyczna, nauczyciel przedszkola.*

4.4 REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest instrumentem rynku pracy mającym na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych. Oznacza zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący działalność gospodarczą na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego na to stanowisko przez PUP.

Powstało 9 nowych miejsc pracy w ramach refundacji miejsca pracy

W omawianym okresie **zawarto 8 umów** na utworzenie **9 nowych miejsc pracy**. Łączna liczba osób objętych aktywizacją w 2023 roku w ramach wcześniejszych zobowiązań wyniosła **17 osób**. Refundacje dotyczyły doposażenia stanowisk pracy w zawodach: *kosmetyczka, mechanik samochodowy, kierowca, monter podzespołów elektronicznych.*

4.5 JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W okresie do 31.12.2023r. Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu przyznał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **35 osobom** bezrobotnym. Dotacje

Powstało 35 nowych podmiotów gospodarczych

przeznaczone były na podjęcie działalności w branżach: *usług, mechaniki pojazdowej, handlowych, remontowo-budowlanych, kosmetycznych, gastronomicznych, księgowej, gastronomicznych, fryzjerskich.*

4.6 STAŻE

Urząd łagodzi bezrobocie poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych. Staż umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i pomoc w wyborze odpowiedniego miejsca pracy poprzez praktyczne wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy.

Zaktywizowano 111 osób bezrobotnych w ramach stażu

W okresie do 31.12.2023r. zawarto **102 umowy**, w ramach których Urząd zorganizował staż dla **111 osób**. Najczęściej organizowano staże na stanowiskach: *asystent nauczyciela przedszkola, kucharz, technik prac biurowych, sprzedawca, kosmetyczka, księgowa, opiekunka dziecięca, sekretarka, ślusarz, trener sportowy, drukarz.*

4.7 BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do **30 roku życia** na podstawie indywidualnego planu działania w związku z podjęciem przez nią zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym, a odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego

zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

Przyznano 10 bonów na zasiedlenie

W okresie do 31.12.2023r. zostało zawartych **10 umów** o przyznanie bezrobotnemu do 30 roku życia bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

4.8 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców i pracowników, wymagających przekwalifikowania lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycje firm jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy określoną w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy, przeznaczona na dofinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Dysponentem KFS jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który określił priorytety na rok 2023. Kształcenie ustawiczne było realizowane wyłącznie w ramach poniższych priorytetów.

Tabela: Środki przyznane powiatowi na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Wydatki w zł)

Priorytety	Kwota planowana	Kwota wydatkowana	Liczba osób objętych wsparciem
Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	166 686,45	0,00	0
Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy		35 534,39	15
Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych		131 152,06	61
Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych		0,00	0
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.		0,00	0
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami		0,00	0
OGÓŁEM	166 686,45	166 686,45	76

Środki przyznane powiatowi na finansowanie z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wydatki w zł.

Priorytety	Kwota planowana	Kwota wydatkowana	Liczba osób objętych wsparciem
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS	101 069,55	24 326,16	8
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności		16 981,22	5
Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju		0,00	0
Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego		0,00	0
Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej		0,00	0
OGÓŁEM	101 069,55	41 307,38	13

Urząd w okresie do 31.12.2023r. realizował zgłoszone wnioski w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ilości **32 wniosków**. W ramach KFS zostało **zawartych**

W ramach KFS objęto wsparciem 79 pracowników oraz 10 pracodawców

25 umów o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego **dla 79 pracowników** oraz **dla 10 pracodawców**. KFS przeznaczony był na dofinansowanie kształcenia w branżach: usługowej, handlowej, ochronie

zdrowia, finansowej, gastronomicznej, opieki społecznej, produkcyjnej, fryzjerskiej, oświatowej.

V. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻAGANIU

Podstawowym narzędziem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy są różne programy, które mają ogromny wpływ na lokalną gospodarkę i rynek pracy. Urząd podejmował wzmożone działania w stosunku do bezrobotnych, którzy znajdowali się w grupach szczególnego ryzyka. Do działań takich należało między innymi pozyskiwanie dodatkowych środków z Unii Europejskiej na realizację projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na wsparcie

Europejski Fundusz Społeczny Plus (EFS+)

obywateli, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy na kwotę 1 511 045,91zł dla **99 osób bezrobotnych**.

Wsparcie cudzoziemców przez aktywizację zawodową

Projektu „Wsparcie cudzoziemców przez aktywizację zawodową”, w ramach oferty konkursowej „RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ – PIERWSZA EDYCJA PROGRAMU AKTYWIZACYJNEGO DLACUDZOZIEMCÓW NA LATA

2022-2023”, ogłoszonego przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w ramach Resortowego Programu Aktywizacyjnego dla Cudzoziemców na lata 2022-2025”

Projekt realizowany był od dnia 02.08.2022r. do dnia 31.12.2023r. Celem projektu była aktywizacja zawodowa **110 osób cudzoziemców** legalnie przebywających w Polsce, w tym 50% osób, które przyjechały do Polski od dnia 24.02.2022r. z Ukrainy znajdującej się w sytuacji kryzysowej, związanej z prowadzonymi na ich terenie działaniami zbrojnymi. Otrzymywane za aktywność zawodową stypendia stażowe, świadczenia integracyjne czy też wynagrodzenie ma umożliwić obywatelom Ukrainy pokrywanie codziennych wydatków związanych z życiem poza własnym krajem.

5.1 ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM ORAZ Z REZERWY FUNDUSZU PRACY

W ramach środków Funduszu Pracy wsparciem objęto 503 osoby

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w 2023 roku realizował formy aktywne oraz dodatkowe wsparcie w postaci: badań lekarskich, dojazdów, opieki nad

dzieckiem, z których skorzystało **503 osoby**.

Środki finansowe przyznane algorytmem w 2023 r. (w zł)

Forma	Plan na 2023r.	Wydatki 2023	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych
Prace interwencyjne		1 020 217,10		90
Badania lekarskie -prace interwencyjne	1 036 924,30	0,00	16 707,20	1
Roboty publiczne		1 063 490,06		96
Badania lekarskie -roboty publiczne	1 082 329,12	360,00	18 479,06	5
Prace społecznie użyteczne		44 469,90		50
Prace społecznie użyteczne -badania lekarskie	44 792,00	60,00	262,10	0

Staże		810 061,15	810 060,42	0,73	59
Szkolenia	stypendium		10 986,95		
	faktura	28 410,00	17 420,56	2,49	20
Bon stażowe	stypendium		0,00	0,00	
	BON	0,00	0,00	0,00	0
Bon szkoleniowy	stypendium	6 699,60	2 037,08		
	BON		4 662,00	0,52	1
Opieka nad dzieckiem		25 740,00	22 235,05	3 504,95	13
Badania lekarskie -staż		4 780,00	4 780,00	0,00	45
Dojazdy-staż		18 953,00	18 952,10	0,90	16
Badania lekarskie -szkolenie		200,00	200,00	0,00	1
Dojazdy-szkolenie		914,00	913,57	0,43	9
Badania lekarskie -praca		1 360,00	1 360,00	0,00	9
Dojazdy do pracy		0,00	0,00	0,00	0
Zakwaterowanie		0,00	0,00	0,00	0
Bon zatrudnieniowy		0,00	0,00	0,00	0
Bon na zasiedlenie		12 961,00	12 961,00	0,00	1
Studia podyplomowe	czesne		0,00		0
	stypendium	721,80	721,80	0,00	1
	ubezpieczenie		0,00		0
Stypendia za okres kontynuowanie nauki		0,00	0,00	0,00	0
Zatrudnienie wspierane		0,00	0,00	0,00	0
Dofinansowanie .wynagrodzenia powyżej 50 r.ż.		9 700,00	9 700,00	0,00	0
Refundacje składek dla osób do 30 roku życia		0,00	0,00	0,00	0
Świadczenie aktywizacyjne		0,00	0,00	0,00	0
Grant na telepracę		0,00	0,00	0,00	0
Kosztów egzaminów i licencji		0,00	0,00	0,00	
Refundacja wynagrodzeń dla spółdzielni socjal.		0,00	0,00	0,00	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków .spółdzielni socjalnej		0,00	0,00	0,00	0
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp. w tym na spółdzielnię socjalną		194 990,03	194 990,03	0,00	7
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy		55 458,32	55 458,32	0,00	11
PROJEKT UKRAINA	staż	282 953,00	282 951,95	1,05	16
	badania lekarskie	1 670,00	1 670,00	0,00	10
	opieka nad dzieckiem	7 461,00	6 952,56	508,44	4
	dojazdy na staż	2 372,00	2 307,20	64,80	5
Razem		3 629 450,32	3 589 917,65	39 532,67	470

Środki rezerwy Funduszu Pracy

Programu dotyczył bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadających świadectw dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji poprzez wsparcie osób bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej.

Plan i wykonanie środków (w zł)

Forma	Plan na 2023 r.	Wydatki 2023	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób	Plan
Roboty publiczne	166 944,05	164 167,60	2 776,45	21	16
Staż	137 901,00	137 900,35	0,65	12	10
RAZEM	304 845,05	302 067,95	2 777,10	33	26

5.2 EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

W roku 2023 Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu realizował projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) w ramach programu Fundusze Europejskie dla Lubuskiego 2021-2027, Priorytet 6 Fundusze Europejskie na wsparcie obywateli, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Plan i wykonanie projektu współfinansowanego ze środków EFS+ w 2023 r.(w zł)

Forma		Plan na 2023 r.	Wydatki 2023	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób	Plan
Prace interwencyjne		141 235,00	132 667,57	8 567,43	29	18
Staż	stypendium	149 102,00	146 334,75	2 767,25	38 /w tym dojazdy i opieka/	30
	dojazd – 9 osób	5 680,91	3 865,30	1 815,61		
	opieka – 5 osób	5 723,00	2 963,00	2 760,00		
Szkolenie	koszt instytucji	0,00	0,00	0,00	0	5
	stypendium	0,00	0,00	0,00		
	dojazd	0,00	0,00	0,00		
	opieka	0,00	0,00	0,00		
Bon na zasiedlenie		108 000,00	108 000,00	0,00	9	10
Jednorazowe środki		892 537,00	891 501,96	1 035,04	28	20
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		206 688,00	202 922,00	3 766,00	6	5
Praca-dojazd		1 206,00	643,01	562,99	7	6
Praca-opieka		874,00	128,00	746,00	2	5
RAZEM		1 511 045,91	1 489 025,59	22 020,32	119	99

Tabela: Środki wydatkowane w 2023r., z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu /Ogółem ze wszystkich programów wydatki w zł/

Forma	Wydatki za 2023r.w ramach algorytmu	Wydatki za 2023r. w ramach EFS	Wydatki projekt Ukraina /algorytm/	Wydatki rezerwa ministra	Wydatki za 2023r. Ogółem	Liczba osób objętych aktywizacją w 2023r.
Prace interwencyjne	1 020 217,10	132 667,57	0,00	0,00	1 152 884,67	119
w tym badania lekarski						1
Roboty publiczne	1 063 850,06	0,00	0,00	164 167,60	1 228 017,66	117
w tym badania lekarski						5
Prace społecznie użyteczne	44 529,90	0,00	0,00	0,00	44 529,90	50
Staże	810 060,42	146 334,75	282 951,95	137 900,35	1 377 247,47	111
Szkolenia	28 407,51	0,00	0,00	0,00	28 407,51	20
Bon stażowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Bon szkoleniowy	6 699,08	0,00	0,00	0,00	6 699,08	1
Opieka nad dzieckiem	22 235,05	2 963,00	6 952,56	0,00	32 150,61	22

Badania lekarskie- staż	4 780,00	0,00	1 670,00	0,00	6 450,00	49
Dojazdy - staż	18 952,10	3 865,30	2 307,20	0,00	25 124,60	30
Badania lekarskie -szkolenie	200,00	0,00	0,00	0,00	200,00	1
Dojazdy - szkolenie	913,57	0,00	0,00	0,00	913,57	9
Badania lekarskie - praca	1 360,00	0,00	0,00	0,00	1 360,00	9
Dojazdy do pracy	0,00	643,01	0,00	0,00	643,01	7
opieka nad dzieckiem /dojazd do pracy/	0,00	128,00	0,00	0,00	128,00	2
Zakwaterowanie	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Bon zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Bon na zasiedlenie	12 961,00	108 000,00	0,00	0,00	120 961,00	10
Studia podyplomowe	721,80	0,00	0,00	0,00	721,80	1
Stypendia za okres kontyn. nauki	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Zatrudnienie wspierane	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Dofinansowanie wynagrodzenia osób 50+.	9 700,00	0,00	0,00	0,00	9 700,00	0
Refundacja składek osób do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Świadczenia aktywizacyjne	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Grant na telepracę	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Refundacja wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym na spółdzielnię socjalną	194 990,03	891 501,96	0,00	0,00	1 086 491,99	35
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	55 458,32	202 922,00	0,00	0,00	258 380,32	17
Razem	3 296 035,94	1 489 025,59	293 881,71	302 067,95	5 381 011,19	616

Środki przyznane powiatowi na inne fakultatywne zadania /wydatki w zł./

Plan	Zadanie	kwota
338 530,90	Dodatki z FP dla osób pełniących funkcję doradców klienta	102 835,28
	Koszty zarządzania realizowanych projektów z EFS	24 023,91
	Informatyka w tym: zakup materiałów eksploatacyjnych, zakup, naprawa i ubezpieczenie sprzętu, opłata za energię elektryczną, internet, abonament - telefony stacjonarne, zakup oprogramowania, licencji, zakup i odnowienie podpisu kwalifikowanego, ubezpieczenie sprzętu	120 424,23
	Komunikacja w tym: zakup papieru, kopert, usług pocztowych	47 984,68
	Promocja usług urzędu na lokalnym rynku pracy	5 993,49
	Opłaty sądowe związane z dochodzeniem nienależnie pobranych świadczeń, egzekucją	1 079,93
	Poradnictwo, badania i analizy rynku pracy	0,00
	Szkolenia pracowników	12 795,40
	OGÓLEM	315 136,92

VI. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu jest organem pomocniczym i wykonawczym Starosty. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu jest budynek przy ul. Dworcowej 9 w Żaganiu. Terenem działania Urzędu jest powiat żagański.

W urzędzie są następujące komórki organizacyjne: Dział Ewidencji i Świadczeń, Dział Promocji Zatrudnienia, Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Organizacji i Nadzoru, Dział Finansowo – Księgowy.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2023 zawarł ogółem **419 umów** cywilno – prawnych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu:

- roboty publiczne – 47
- prace interwencyjne – 119
- bon na zasiedlenie – 10
- staż – 102
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 25
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 35
- refundacja wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 8
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi – 23
- refundacja kosztów dojazdu na staż – 30
- refundacja kosztów dojazdu do pracy – 8
- refundacja kosztów dojazdu na szkolenia – 9
- porozumienia w sprawie realizacji prac społecznie użytecznych -3

VII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY I BUDŻETU

Wydatki wg stanu na 31.12.2023r. w ramach środków z Funduszu Pracy i Budżetu w zł

Zasilki dla bezrobotnych łącznie z ubezpieczeniem społecznym	3 089 449,51
Dodatki aktywizacyjne	201 304,60
Świadczenia i integracyjne	2 209 476,87
Aktywne formy w tym:	5 589 005,02
Prace interwencyjne	1 152 884,67
Roboty publiczne	1 227 657,66
Prace społecznie użyteczne	44 469,90

Staże	1 377 247,47
Szkolenia, bon szkoleniowy	36 020,16
Bon na zasiedlenie	120 961,00
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	258 380,32
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 086 491,99
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	207 993,83
Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50 +	9 700,00
Studia podyplomowe	721,80
Badania osób bezrobotnych	8 430,00
Koszty przejazdu, zakwaterowania	25 767,61
Opieka nad dzieckiem, osobą zależną	32 278,61
Wydatki Fakultatywne	315 136,92
Oplaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	1 079,93
Szkolenie kadr służb zatrudnienia	12 795,40
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	102 835,28
Koszty wysyłki, prowizji, komunikacji, promocji, sądowe	47 984,68
Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	120 424,23
Wydatki kwalifikowane EFS	24 023,91
Promocja usług urzędu na lokalnym rynku pracy	5 993,49