

ZASADY AKTYWIZACJI NA ROK 2024

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Niniejsze ustalenia mają na celu usprawnienie procesu zawierania umów z pracodawcami oraz kierowania osób bezrobotnych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2024.

Nie będą realizowane wnioski, w ramach których oferta zatrudnienia innej formy pomocy nie spełnia warunku pracy odpowiedniej. Odpowiednia praca oznacza to zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy;.

FORMY WSPARCIA REALIZOWANE PRZEZ PUP ŻAGAŃ

PRACE INTERWENCYJNE

Zatrudnienie w wymiarze minimum ½ etatu

- okres refundacji do 6 miesięcy – refundacja co miesiąc,
- refundowane wynagrodzenie – w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,**
- po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych przez okres **co najmniej 4 miesięcy** w ramach umowy o pracę.

Zatrudnienie w wymiarze w pełnym wymiarze czasu pracy

- okres refundacji do 12 miesięcy – refundacja co drugi miesiąc,
- refundowane wynagrodzenie – w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającego jednak minimalnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,**
- po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych przez okres **co najmniej 4 miesięcy** w ramach umowy o pracę.

ROBOTY PUBLICZNE

Zatrudnienie w wymiarze minimum na ½ etatu

- okres refundacji do 6 miesięcy – **refundacja co miesiąc,**
- wysokość refundowanego wynagrodzenia - w wysokości uprzednio uzgodnionej **nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia** i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- po zakończeniu refundacji wynagrodzeń Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych przez okres **co najmniej 1 miesiąca** w ramach umowy o pracę w wymiarze co najmniej ½ etatu.

W pierwszej kolejności do wykonywania robót publicznych mogą zostać skierowani bezrobotni będący dłużnikami alimentacyjnymi.

Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy

- okres refundacji do 6 miesięcy – **refundacja co miesiąc,**

- refundowane wynagrodzenie – w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia** i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- po zakończeniu refundacji wynagrodzeń Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/yh bezrobotnego/yh przez okres **co najmniej 1 miesiąca** w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy

- okres refundacji do 12 miesięcy – **refundacja co drugi miesiąc**,
- refundowane wynagrodzenie - w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia** i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia,
- po zakończeniu refundacji wynagrodzeń Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/yh bezrobotnego/yh przez okres **co najmniej 1 miesiąca** w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

- do wykonywania prac społecznie użytecznych kierowani będą bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy,
- prace społecznie użyteczne w zależności od liczby kwalifikujących się osób w poszczególnych gminach będą trwać do listopada,
- PUP może zakończyć odbywanie prac społecznie użytecznych i skierować osobę bezrobotną na inną subsydiowaną formę wsparcia.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA DLA OSÓB POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Dotyczy osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat, a nie ukończyły 60 lat

- okres refundacji 12 miesięcy,
- dofinansowanie wynagrodzenia - w wysokości uprzednio uzgodnionej, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za każdego zatrudnionego bezrobotnego,
- pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres **7** miesięcy

Dotyczy osób bezrobotnych, które ukończyły 60 lat

- okres refundacji 24 miesiące,
- dofinansowanie wynagrodzenia - w wysokości **uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** za każdego zatrudnionego bezrobotnego,
- pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres **13** miesięcy.

REFUNDACJA SKŁADEK ZUS DLA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA KTÓRZY PODEJMĄ PIERWSZĄ PRACĘ

- okres refundacji kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne do **12** miesięcy,
- refundacja kosztów - w wysokości określonej w umowie, **nie wyżej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia** miesięcznie za każdego zatrudnionego bezrobotnego,
- pracodawca lub przedsiębiorca są obowiązani do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres **7** miesięcy.

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE

Świadczenie aktywizacyjne za zatrudnienie bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy przysługuje przez okres:

- **12 miesięcy:**
 - w wysokości połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego,
 - pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego, po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego odpowiednio **przez okres 7 miesięcy**,
- **18 miesięcy**
 - w wysokości jednej trzeciej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego,
 - pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego, po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego odpowiednio **przez okres 10 miesięcy**.

STAŻ

- preferowane wnioski z terenu powiatu,
 - umowy zawierane będą **na okres od 3 do 6 miesięcy z zobowiązaniem** pracodawcy do zatrudnienia bezrobotnego **na okresie od 1 miesiąca do 3 miesięcy** w ramach umowy o pracę, w pełnym wymiarze czasu pracy.
Osoba nie może zostać skierowana na staż do tego samego pracodawcy na to samo stanowisko pracy,
- osoba bezrobotna, która przerwie staż z własnej winy może zostać obciążona kosztami badań lekarskich poniesionymi przez PUP w celu określenia jej zdolności do odbywania stażu, w okresie odbywania stażu (dotyczy stażu realizowanego poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej) osoba bezrobotna może ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu na staż **w wysokości do 100% wartości biletu miesięcznego** oraz o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 6 lat lub osobą zależną **w wysokości do 50% zasiłku** (art. 72 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia).

Szczegółowe zasady zwrotu kosztów przejazdu zostały określone w zarządzeniu Dyrektora PUP.

BON STAŻOWY

W ramach bonu stażowego finansuje się:

- **koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu** (dotyczy stażu realizowanego poza miejscem zamieszkania osoby bezrobotnej) – w formie ryczałtu, **do wysokości 697,80 zł**, wypłacanego bezrobotnemu w miesięcznych transzach w wysokości **do 116,60 zł**. Wypłata ryczałtu nastąpi z wypłatą stypendium za staż. Szczegółowe zasady zwrotu kosztów przejazdu na staż w ramach bonu stażowego określone zostały w zarządzeniu Dyrektora Urzędu.
- **koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych** - po skierowaniu przez urząd w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Umowy zawierane będą na okres 6 miesięcy.

Zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia po okresie stażu

- pracodawca jest zobowiązany, do zatrudnienia bezrobotnego przez okres co najmniej **7 miesięcy** w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy,

Premia dla pracodawcy

Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po ukończeniu stażu przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca jednorazową premię w wysokości **1743,90 zł**. – kwota premii podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust.6 ustawy o promocji zatrudnienia.

Dodatkowe informacje

- osoba bezrobotna, która przerwie staż z własnej winy może zostać obciążona kosztami badań lekarskich poniesionymi przez PUP w celu określenia jej zdolności do odbywania stażu.

BON SZKOLENIOWY

Wysokość wsparcia w ramach bonu szkoleniowego do 100% przeciętnego wynagrodzenia.

- W ramach bonu szkoleniowego finansuje się koszty:
 - jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
 - niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - po skierowaniu przez Urząd,
 - przejazdu na szkolenia- w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu w wysokości:
 - ❖ **do 150 zł** – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - ❖ **od 151 do 200 zł** – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.
- zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się w miejscowości, której odległość od miejsca zamieszkania bezrobotnego wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie – w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu w wysokości:
 - **do 550 zł** – w przypadku szkolenia trwającego **poniżej 75 godzin**,
 - **powyżej 550 zł do 1100 zł** – w przypadku szkolenia trwającego **od 75 do 150 godzin**,
 - **powyżej 1100 zł do 1500 zł** – w przypadku szkolenia trwającego **ponad 150 godzin**.

Szczegółowe zasady zwrotu kosztów przejazdu oraz zakwaterowania w ramach ryczałtu zostały określone w zarządzeniu Dyrektora PUP).

Aby otrzymać bon szkoleniowy osoba bezrobotna musi uprawdopodobnić podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub działalności gospodarczej.

Uwaga!

- jeżeli osoba bezrobotna nie zawnioskuje o sfinansowanie badań lekarskich lub psychologicznych w ramach bonu, będzie zobowiązana do dostarczenia do tut. Urzędu zaświadczenia lekarskiego / psychologicznego stwierdzającego zdolność do udziału we wnioskowanym szkoleniu oraz do podjęcia zatrudnienia w określonym zawodzie. Zaświadczenie musi być wystawione przez lekarza medycyny pracy lub osobę uprawnioną do przeprowadzania badań psychologicznych.

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany **w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę** z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

- Osoba bezrobotna udziela urzędowi zabezpieczenia prawnego w postaci zabezpieczenia wekslem gwarancyjnym in- blanco.

BON ZATRUDNIENIOWY

Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do;

- **zatrudnienia bezrobotnego przez okres 19 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.**

Urząd **refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne:**

w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

- **refundacja przez okres 12 miesięcy,**

GRANT NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY

Wysokość grantu:

- **Grant** może zostać **przyznany na podstawie umowy**, po uprzednim złożeniu przez pracodawcę lub przedsiębiorcę wniosku, w wysokości **nie wyższej jednak niż 6 – krotność minimalnego wynagrodzenia**, za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego.

Pracodawca lub przedsiębiorca udziela urzędowi zabezpieczenia prawnego w postaci zabezpieczenia wekslem gwarancyjnym in- blanco.

Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany utrzymać zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej przez okres:

- **12 miesięcy** w pełnym wymiarze czasu pracy, lub
- **18 miesięcy** w połowie wymiaru czasu pracy.

SZKOLENIA

Wysokość kosztów szkolenia indywidualnego maksymalnie do 300 % przeciętnego wynagrodzenia

- w ramach kosztów szkolenia do wskazanej kwoty finansuje się kwotę należną instytucji szkoleniowej, koszty badań lekarskich i psychologicznych oraz koszty przejazdu na szkolenie odbywające się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego finansowane jest w wysokości do 100% wartości biletu miesięcznego, zakwaterowania, koszty egzaminów lub licencji, koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b,.
- W przypadku konieczności zdobycia kilku uprawnień zawodowych, PUP sfinansuje ostatnie szkolenie dające możliwość podjęcia zatrudnienia po jego ukończeniu. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor może wyrazić zgodę na zwiększenie kosztów dofinansowania jeśli, jest to podyktowane programem szkolenia

Aby otrzymać skierowanie na szkolenie osoba bezrobotna musi uprawdopodobnić podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Szczegółowe zasady zwrotu kosztów przejazdu lub zakwaterowania zostały określone w zarządzeniu Dyrektora PUP.

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ, PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI W FORMIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ NA JEDNOGO CZŁONKA ZAŁOŹYCIELA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ ORAZ NA JEDNOGO CZŁONKA PRZYSTĘPUJĄCEGO DO SPÓŁDZIELNI

- jednorazowe środki (działalność samodzielna) - na podjęcie działalności gospodarczej dla osoby bezrobotnej – w wysokości określonej w umowie , **nie wyższej jednak niż 6–krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia** – prowadzenie działalności przez **okres 13 miesięcy**,

REFUNDACJE KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY

- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż 6–krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia**,
- utrzymanie stanowiska **przez okres 25 miesięcy**.

REFUNDACJA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ KOSZTÓW WYNAGRODZENIA DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, SKIEROWANEGO OPIEKUNA LUB SKIEROWANEGO POSZUKUJĄCEGO PRACY

- okres refundacji do 6 miesięcy – refundacja co miesiąc, zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy,
- wysokość refundowanego wynagrodzenia w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż kwota minimalnego wynagrodzenia** za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy,
- po zakończeniu refundacji wynagrodzenia spółdzielnia socjalna jest zobowiązana do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy przez okres **co najmniej 7 miesięcy**.

REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM/ OSOBĄ ZALEŻNĄ

- refundacja jest przyznawana osobie bezrobotnej, która podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową w wysokości do **50% zasiłku na jedno dziecko/ osobę zależną przez okres do 6 miesięcy** pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę lub
- została skierowana na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie w wysokości do **50% zasiłku na jedno dziecko/osobę zależną przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego lub szkolenia**

Szczegółowe zasady refundacji kosztów opieki nad dzieckiem/ osobą zależną zostały określone w zarządzeniu Dyrektora PUP.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU DO PRACY

Starosta może zwrócić bezrobotnemu koszt przejazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku skierowania go do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego.

- Zwrot kosztów przejazdu będzie finansowany osobom bezrobotnym, które spełniają następujące warunki:
 - na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową poza miejscem zamieszkania, oraz
 - uzyskują wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- Wysokość zwrotu (miesięcznie):
 - **do 100% wartości biletu miesięcznego**

Okres zwrotu kosztów przejazdu do 12 miesięcy

Szczegółowe zasady zwrotu kosztów przejazdu zostały określone w zarządzeniu Dyrektora PUP.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU NA ZGŁOSZONĄ OFERTĘ PRACY

Starosta może zwrócić bezrobotnemu koszt przejazdu do pracodawcy i powrotu do miejsca zamieszkania w przypadku skierowania go do pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy, jeżeli siedziba tego pracodawcy znajduje się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego.

Zwrot kosztów przejazdu będzie finansowany osobom bezrobotnym, które otrzymały skierowanie do pracodawcy wydane przez Powiatowy Urząd Pracy.

Wysokość zwrotu **do 100% poniesionych kosztów** wyliczanych na podstawie wartości biletów jednorazowych.

Szczegółowe zasady zwrotu kosztów przejazdu zostały określone w zarządzeniu Dyrektora PUP.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU NA BADANIA LEKARSKIE

Starosta może zwrócić bezrobotnemu koszt przejazdu na badania lekarskie lub psychologiczne i powrotu do miejsca zamieszkania, jeżeli na badania te został on skierowany przez Powiatowy Urząd Pracy i dojeżdża do tych miejsc.

Zwrot kosztów przejazdu będzie finansowany osobom bezrobotnym, które na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu wykonały badania lekarskie i się z niego rozliczyły.

Wysokość zwrotu **do 100% poniesionych kosztów** wyliczanych na podstawie wartości biletów jednorazowych.

Szczegółowe zasady zwrotu kosztów przejazdu zostały określone w zarządzeniu Dyrektora PUP.

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU Z TYTUŁU ODBYWANIA ZAJĘĆ Z ZAKRESU PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Zwrot kosztów przejazdu będzie finansowany osobom bezrobotnym, które na podstawie skierowania z Powiatowego Urzędu Pracy uczestniczą w zajęciach z zakresu poradnictwa zawodowego

Wysokość zwrotu **do 100% poniesionych kosztów** wyliczanych na podstawie wartości biletów jednorazowych lub biletu miesięcznego.

Szczegółowe zasady zwrotu kosztów przejazdu zostały określone w zarządzeniu Dyrektora PUP.

ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA

Zwrot kosztów zakwaterowania będzie finansowany osobom bezrobotnym, które spełniają jednocześnie następujące warunki:

- na podstawie skierowania powiatowego urzędu pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie;
- mieszka w hotelu lub wynajętym mieszkaniu w miejscowości lub w pobliżu miejscowości, w której jest zatrudniona lub wykonuje inną pracę zarobkową,
- uzyskuje wynagrodzenie lub inny przychód w wysokości nieprzekraczającej 200 % minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w miesiącu, za który jest dokonywany zwrot kosztów zakwaterowania.

Wysokość zwrotu do 100% kosztów zakwaterowania, nie więcej niż 1000 zł miesięcznie.

Okres zwrotu kosztów zakwaterowania do 12 miesięcy.

Szczegółowe zasady zwrotu kosztów zakwaterowania zostały określone w zarządzeniu Dyrektora PUP.

STYPENDIUM NA KONTYNUOWANIE NAUKI

- okres przysługiwania stypendium – 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki,
- wysokość wsparcia – 100% zasiłku
- szczegółowe zasady przyznawania stypendium określa zarządzenie Dyrektora Urzędu.

STUDIA PODYPLOMOWE

- studia podyplomowe adresowane są do osób bezrobotnych,
- osoba ubiegająca się o sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych zobowiązana jest do przedłożenia wraz z wnioskiem zobowiązania pracodawcy do jej zatrudnienia w trakcie lub po zakończeniu studiów podyplomowych przez okres co najmniej 3 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, na stanowisku pracy bezpośrednio zajmowanym z profilem studiów podyplomowych,
- **finansowanie** - kosztów studiów podyplomowych należne organizatorowi studiów **do wysokości 100%**, jednak nie **więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia**

koszt wpisowego nie podlega finansowaniu.

FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW I LICENCJI

- Wysokość wsparcia **do 100 % przeciętnego wynagrodzenia**

- Aby otrzymać wsparcie osoba bezrobotna musi uprawdopodobnić podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone mogą być na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców obejmujących:

1. określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
2. kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3. egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
4. badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
5. ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Wysokość środków

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego (**20%** wkład własny pracodawcy), **nie więcej niż 300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku **na jednego uczestnika**,
- w przypadku **mikroprzedsiębiorstw** w **wysokości 100%** **nie więcej niż 300%** przeciętnego wynagrodzenia w danym roku **na jednego uczestnika**.