

ZASADY AKTYWIZACJI NA ROK 2025

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Niniejsze ustalenia mają na celu usprawnienie procesu zawierania umów z pracodawcami oraz kierowania osób bezrobotnych na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2025.
2. Nie będą realizowane wnioski w ramach których oferta zatrudnienia nie spełnia warunku pracy odpowiedniej. Odpowiednia praca oznacza to zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
3. Bezrobotny albo poszukujący pracy, który bez uzasadnionej przyczyny przerwał realizację formy pomocy określonej w ustawie finansowaną z Funduszu Pracy, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.

PRACE INTERWENCYJNE

1. **Zatrudnienie w wymiarze minimum $\frac{1}{2}$ etatu (art. 51 ust. 2):**
 - a) **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres do 6 miesięcy,
 - b) **Kwota refundacji** - w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdą osobę bezrobotną. Ustalona na rok 2025 r maksymalna kwota refundacji wynosi 2100 zł + ZUS za pełny miesiąc,
 - c) **Zobowiązanie do zatrudnienia** - po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych przez okres co najmniej 6 miesięcy w ramach umowy o pracę w wymiarze minimum $\frac{1}{2}$ etatu, jednak nie mniej niż wymiar czasu pracy obowiązujący w okresie refundacji.
2. **Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (art. 51 ust. 3):**
 - a) **Okres refundacji** - co drugi miesiąc przez okres do 12 miesięcy,
 - b) **Kwota refundacji** - w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającego jednak minimalnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Ustalona na rok 2025 r maksymalna kwota refundacji wynosi 4300 zł + ZUS co drugi miesiąc (za pełny miesiąc),
 - c) **Zobowiązanie do zatrudnienia** - po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych przez okres co najmniej 6 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. **Dodatkowe ustalenia** - Urząd nie może skierować bezrobotnego do wykonywania prac interwencyjnych do tego samego pracodawcy, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni, bezrobotny był zatrudniony w ramach tych prac u danego pracodawcy. W wyjątkowych przypadkach Dyrektor Urzędu na pisemny wniosek pracodawcy oraz osoby bezrobotnej może wyrazić zgodę na ponowne skierowanie osoby bezrobotnej na subsydiowane formy wsparcia, gdy jest to uzasadnione szczególną sytuacją życiową osoby bezrobotnej.

ROBOTY PUBLICZNE

1. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy – ½ etatu (art. 57 ust. 1):

- a) **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres do 6 miesięcy,
- b) **Kwota refundacji** – w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Ustalona na rok 2025 r maksymalna kwota refundacji wynosi 2000 zł + ZUS za pełny miesiąc,
- c) **Zobowiązanie do zatrudnienia** - po zakończeniu refundacji wynagrodzeń Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych przez okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w wymiarze minimum ½ etatu, jednak nie mniej niż wymiar czasu pracy obowiązujący w okresie refundacji.

2. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (art. 57 ust. 1):

- a) **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres do 6 miesięcy,
- b) **Kwota refundacji** – w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz 50% przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Ustalona na rok 2025 r maksymalna kwota refundacji wynosi 4000 zł + ZUS za pełny miesiąc,
- c) **Zobowiązanie do zatrudnienia** - po zakończeniu refundacji wynagrodzeń Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych przez okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

3. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (art. 57 ust. 2):

- a) **Okres refundacji** - co drugi miesiąc przez okres do 12 miesięcy,
- b) **Kwota refundacji** - w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak przeciętnego wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Ustalona na rok 2025 r maksymalna kwota refundacji wynosi 8000 zł + ZUS za pełny miesiąc,
- c) **Zobowiązanie do zatrudnienia** - po zakończeniu refundacji wynagrodzeń Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych przez okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

4. Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy - ½ etatu (art. 57 ust. 6) – dotyczy aktywizacji dłużników alimentacyjnych:

- a) **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres do 6 miesięcy,
- b) **Kwota refundacji** - w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od wysokości refundowanego wynagrodzenia. Ustalona na rok 2025 r maksymalna kwota refundacji wynosi 2300 zł + ZUS za pełny miesiąc.

5. Dodatkowe ustalenia - Urząd nie może skierować bezrobotnego do wykonywania robót publicznych do tego samego pracodawcy, jeżeli w okresie ostatnich 90 dni, bezrobotny był zatrudniony w ramach tych robót u danego pracodawcy. W wyjątkowych przypadkach Dyrektor Urzędu na pisemny wniosek pracodawcy oraz osoby bezrobotnej może wyrazić zgodę na ponowne skierowanie osoby bezrobotnej na subsydiowane formy wsparcia, gdy jest to uzasadnione szczególną sytuacją życiową osoby bezrobotnej.

Podstawa prawna: art. 57 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku prac

STAŻ

1. **Okres odbywania stażu** – od 3 do 6 miesięcy.
2. **Zobowiązanie do zatrudnienia po zakończonym stażu** – na okres minimum 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
3. **Dodatkowe wsparcie dla osób bezrobotnych** - W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna może ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu na staż lub o przyznanie refundacji kosztów opieki nad dzieckiem do 6 lat lub osobą zależną. Szczegółowe zasady zwrotu kosztów przejazdu / refundacji kosztów opieki nad dzieckiem zostały określone w zarządzeniu Dyrektora Urzędu.
4. **Badania lekarskie** - Organizator stażu na własny koszt kieruje bezrobotnego na wstępne badania lekarskie, na zasadach przewidzianych dla pracowników, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 229 § 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Zaświadczenie o braku przeciwwskazań zdrowotnych do odbywania stażu organizator musi przedłożyć do Urzędu przed rozpoczęciem stażu.
5. **Dodatkowe ustalenia** - Bezrobotny nie może odbywać stażu u tego samego organizatora, u którego wcześniej odbywał staż, był zatrudniony, w tym jako pracownik młodociany w celu przygotowania zawodowego lub wykonywał inną pracę zarobkową, jeżeli od dnia zakończenia poprzedniego stażu, zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u tego organizatora nie upłynęło co najmniej 24 miesiące. Łączny okres staży realizowanych przez bezrobotnego u tego samego organizatora nie może przekroczyć 12 miesięcy.

Podstawa prawna: art. 53 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIA DLA OSÓB BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

1. **Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych, które ukończyły 50 lat, a nie ukończyły 60 lat (art. 60d ust.2 pkt. 1):**
 - a) **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres do 12 miesięcy,
 - b) **Kwota refundacji** - w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Ustalona na rok 2025 r maksymalna kwota refundacji wynosi 2300 zł za pełny miesiąc,
 - c) **Zobowiązanie do zatrudnienia** - pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 9 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. **Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób bezrobotnych, które ukończyły 60 lat (art. 60d ust.2 pkt. 2):**
 - a) **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres do 24 miesięcy,
 - b) **Kwota dofinansowania** - w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Ustalona na rok 2025 r maksymalna kwota refundacji wynosi 2300 zł za pełny miesiąc,
 - c) **Zobowiązanie do zatrudnienia** - pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 15 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Podstawa prawna: art. 60d ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

PRACE SPOŁECZNIE-UŻYTECZNE

1. Do wykonywania prac społecznie-użytecznych kierowani będą bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej oraz osoby uczestniczące w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej

lub indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego, jeżeli podjęły uczestnictwo w tych formach w wyniku skierowania powiatowego urzędu pracy.

2. Kwota refundacji:

- a) 60% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych tj. 7,32 zł za godz. (art. 73a ust.5),
- b) 100% świadczenia z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych tj. 12,20 zł za godzinę (art. 73a ust.3).

3. Dodatkowe ustalenia:

- a) Prace społecznie-użyteczne w zależności od liczby kwalifikujących się osób w poszczególnych gminach będą trwać maksymalnie do listopada,
- b) Urząd może zakończyć odbywanie prac społecznie użytecznych i skierować osobę bezrobotną na inną subsydiowaną formę wsparcia.

Podstawa prawna: art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

REFUNDACJA SKŁADEK ZUS DLA OSÓB DO 30 ROKU ŻYCIA, KTÓRZY PODEJMUJĄ PIERWSZĄ PRACĘ

1. Refundacji podlegają składki na ubezpieczenie społeczne.
2. **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres do 12 miesięcy.
3. **Kwota refundacji** - w wysokości określonej w umowie, nie wyżej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia miesięcznie za każdego zatrudnionego bezrobotnego. Ustalona na rok 2025 r maksymalna kwota refundacji wynosi 2200 zł za pełny miesiąc.
4. **Zobowiązanie do zatrudnienia** - pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 9 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Podstawa prawna: art. 60c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

ŚWIADCZENIE AKTYWIZACYJNE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO PRZEZ URZĄD PRACY BEZROBOTNEGO RODZICA LUB OPIEKUNA OSOBY ZALEŻNEJ, KTÓRY W OKRESIE 3 LAT PRZED REJESTRACJĄ W URZĘDZIE PRACY ZREZYGNOWAŁ Z PRACY ZE WZGLĘDU NA WYCHOWYWANIE DZIECKA LUB SPRAWOWANIE OPIEKI NAD OSOBĄ ZALEŻNĄ.

1. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (art. 60b ust. 2 pkt. 1):

- a) **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres 12 miesięcy,
- b) **Kwota refundacji** - połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego,
- c) **Zobowiązanie do zatrudnienia** - Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 9 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

2. Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy (art. 60b ust. 2 pkt. 2):

- a) **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres 18 miesięcy,
- b) **Kwota refundacji** – jedna trzecia minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie za każdego skierowanego bezrobotnego,
- c) **Zobowiązanie do zatrudnienia** - Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych po upływie okresu przysługiwania świadczenia aktywizacyjnego przez okres 12 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.

Podstawa prawna: art. 60b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

REFUNDACJA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ KOSZTÓW WYNAGRODZENIA DLA SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, OPIEKUNA LUB POSZUKUJĄCEGO PRACY

1. **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres do 6 miesięcy,
2. **Wymiar etatu** - zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy,
3. **Kwota refundacji** – w kwocie określonej w umowie, nie wyższej jednak niż kwota minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Ustalona na rok 2025 r maksymalna kwota refundacji wynosi 4000 zł + ZUS za pełny miesiąc,
4. **Zobowiązanie do zatrudnienia** - po zakończeniu refundacji wynagrodzenia spółdzielnia socjalna jest zobowiązana do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego, skierowanego opiekuna lub skierowanego poszukującego pracy przez okres co najmniej 9 miesięcy.

Podstawa prawna: art. 46 ust. 1 pkt. 4 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ, PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI W FORMIE SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ NA JEDNEGO CZŁONKA ZAŁOŻYCIELA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ ORAZ NA JEDNEGO CZŁONKA PRZYSTĘPUJĄCEGO DO SPÓŁDZIELNI

1. **Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej (art. 46 ust. 1 pkt. 2)**
 - a) **Kwota jednorazowych środków** - w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Ustalona na 2025 rok maksymalna kwota dotacji wynosi 36.000 zł,
 - b) **Zobowiązanie do utrzymania działalności gospodarczej** - co najmniej 15 miesięcy.
2. **Jednorazowe środki na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej na jednego członka założyciela spółdzielni socjalnej lub na jednego członka przystępującego do spółdzielni (art. 46 ust. 1 pkt. 3)**
 - a) **Kwota jednorazowych środków** - w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Ustalona na 2025 rok maksymalna kwota dotacji wynosi 36.000 zł,
 - b) **Zobowiązanie do utrzymania działalności gospodarczej** - co najmniej 15 miesięcy.

Podstawa prawna: art. 46 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISK PRACY

1. **Wysokość refundacji** - w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6–krotność przeciętnego wynagrodzenia. Ustalona na 2025 rok maksymalna kwota refundacji wynosi 36.000 zł.
2. **Zobowiązanie do utrzymania stanowiska pracy** - przez okres 25 miesięcy.

Podstawa prawna: art. 46 ust. 1 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

GRANT NA UTWORZENIE STANOWISKA PRACY (TELEPRACA)

1. **Wysokość grantu** - grant może zostać przyznany na podstawie umowy w wysokości:
 - a) nie wyższej jednak niż 6 – krotność minimalnego wynagrodzenia, za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego skierowanego bezrobotnego. Ustalona kwota grantu na 2025 rok wynosi maksymalnie 25.000 zł.
 - b) do 12-krotności minimalnego wynagrodzenia za pracę obowiązującego w dniu zawarcia umowy w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego opiekuna osoby niepełnosprawnej. Ustalona kwota grantu wynosi maksymalnie 50.000 zł

- c) **Zobowiązanie do zatrudnienia** - Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany utrzymać zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej przez okres:
- 15 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, lub
 - 21 miesięcy w połowie wymiaru czasu pracy.

Podstawa prawna: art. 60a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

BON STAŻOWY

1. **Wsparcie adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia.**
2. **Okres odbywania stażu w ramach bonu stażowego – 6 miesięcy.**
3. **Zobowiązanie do zatrudnienia** - Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego/ych bezrobotnego/ych po zakończonym stażu przez okres co najmniej 9 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
4. **Premia za zatrudnienie bezrobotnego** - Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego po ukończeniu stażu realizowanego w ramach bonu stażowego przez deklarowany okres 6 miesięcy, urząd wypłaca jednorazową premię w wysokości 2222,60 zł. Kwota premii podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust.6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy de minimis.
5. **W ramach bonu stażowego starosta finansuje:**
 - a) ryczałt z tytułu kosztów przejazdu do i z miejsca odbywania stażu przez bezrobotnego- łączna wysokość ryczałtu w okresie odbywania stażu w ramach bonu stażowego przez okres 6 miesięcy wynosi maksymalnie 889,40 zł. Ryczałt wypłacany jest w miesięcznych transzach w wysokości do 148,70 zł razem ze stypendium. Szczegółowe zasady zwrotu kosztów przejazdu na staż w ramach bonu stażowego określone zostały w zarządzeniu Dyrektora Urzędu. Kwota ryczałtu podlega waloryzacji na zasadach określonych w art. 72 ust.6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - b) koszty niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - po skierowaniu przez urząd w formie wpłaty na konto wykonawcy badania.

Podstawa prawna: art. 66l ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

BON SZKOLENIOWY

1. **Wsparcie adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia.**
2. **Wysokość wsparcia w ramach bonu szkoleniowego** - do 100% przeciętnego wynagrodzenia.
3. **W ramach bonu szkoleniowego finansuje się koszty:**
 - a) jednego lub kilku szkoleń, w tym kosztów kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadającego uprawnienia zawodowe,
 - b) niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych - po skierowaniu przez Urząd.
 - c) przejazdu na szkolenia- w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwającego do 150 godzin,
 - powyżej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.
 - d) zakwaterowania, jeśli zajęcia odbywają się poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłaconego bezrobotnemu w wysokości:
 - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwającego poniżej 75 godzin,
 - powyżej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwającego od 75 do 150 godzin,
 - powyżej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwającego ponad 150 godzin.
4. **Celowość przyznania bonu** - aby otrzymać bon szkoleniowy osoba bezrobotna musi uzasadnić celowość przyznania bonu – wykazać zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na określony rodzaj uprawnień/kwalifikacji, lub uprawdopodobnić podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub działalności gospodarczej.

5. **Dodatkowe ustalenia** -przypadku gdy osoba bezrobotna nie zawnioskuje o sfinansowanie badań lekarskich lub psychologicznych w ramach bonu, będzie zobowiązana do dostarczenia do tut. Urzędu zaświadczenia lekarskiego / psychologicznego stwierdzającego zdolność do udziału we wnioskowanym szkoleniu oraz do podjęcia zatrudnienia w określonym zawodzie. Zaświadczenie musi być wystawione przez lekarza medycyny pracy lub osobę uprawnioną do przeprowadzania badań psychologicznych.

Podstawa prawna: art. 66l ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

BON NA ZASIEDLENIE

1. **Wsparcie adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia.**
2. **Wysokość bonu** - Bon na zasiedlenie może zostać przyznany w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Ustalona na 2025 rok kwota bonu wynosi 12000 zł.
3. **Zobowiązanie do zatrudnienia/prowadzenie działalności:** 6 miesięcy w ciągu 8 miesięcy

Podstawa prawna: art. 66n ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

BON ZATRUDNIENIOWY

1. **Wsparcie adresowane do osób bezrobotnych do 30 roku życia.**
2. **Okres refundacji** - co miesiąc przez okres do 12 miesięcy.
3. **Kwota refundacji** - refundacja w wysokości zasiłku, o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
4. **Zobowiązanie do zatrudnienia** - pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia przez okres 9 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

Podstawa prawna: art. 66m ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

SZKOLENIA

1. **Wysokość kosztów szkolenia indywidualnego** - maksymalnie do 300 % przeciętnego wynagrodzenia.
2. **W ramach kosztów szkolenia do wskazanej kwoty finansuje się:**
 - a) kwotę należną instytucji szkoleniowej,
 - b) koszty badań lekarskich i psychologicznych, jeśli są wymagane,
 - c) koszty przejazdu na szkolenie odbywające się poza miejscem zamieszkania bezrobotnego finansowane jest w wysokości do 100% wartości biletu miesięcznego,
 - d) koszty zakwaterowania,
 - e) koszty egzaminów lub licencji,
 - f) koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, o którym mowa w art. 41 ust. 3b.
3. **Celowość sfinansowania szkolenia** – osoba bezrobotna musi uzasadnić celowość sfinansowania szkolenia i wykazać zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na określony rodzaj uprawnień/kwalifikacji, lub uprawdopodobnić podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub działalności gospodarczej.
4. **Dodatkowe ustalenia** - w przypadku konieczności zdobycia kilku uprawnień zawodowych, Urząd sfinansuje ostatnie szkolenie dające możliwość podjęcia zatrudnienia po jego

ukończeniu. W uzasadnionych przypadkach Dyrektor Urzędu może wyrazić zgodę na sfinansowanie kilku szkoleń.

Podstawa prawna: art. 40 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

STYPENDIUM NA KONTYNUOWANIE NAUKI

1. **Okres przysługiwania stypendium** - 12 miesięcy od dnia rozpoczęcia nauki,
2. **Wysokość wsparcia** - 100% zasiłku,
3. Szczegółowe zasady przyznawania stypendium określa zarządzenie Dyrektora Urzędu.

Podstawa prawna: art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

STUDIA PODYPLOMOWE

1. **Wysokość wsparcia** - do 100% kosztów, jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia.
2. Koszt wpisowego nie podlega finansowaniu.
3. **Celowość sfinansowania studiów podyplomowych** - osoba bezrobotna musi uzasadnić celowość sfinansowania studiów podyplomowych tj. wykazać zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na określony rodzaj uprawnień/kwalifikacji, lub uprawdopodobnić podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub działalności gospodarczej na stanowisku pracy bezpośrednio zajmowanym z profilem studiów podyplomowych,

Podstawa prawna: art. 42a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

FINANSOWANIE KOSZTÓW EGZAMINÓW I LICENCJI

1. **Wysokość wsparcia** - do 100% przeciętnego wynagrodzenia,
2. **Celowość finansowania kosztów egzaminów i licencji** - osoba bezrobotna musi uzasadnić celowość finansowania kosztów egzaminów i licencji tj. wykazać zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy na określony rodzaj uprawnień lub uprawdopodobnić podjęcie zatrudnienia przez okres co najmniej 3 miesięcy w ramach umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy lub działalności gospodarczej na stanowisku pracy bezpośrednio zajmowanym z profilem studiów podyplomowych,

Podstawa prawna: art. 40 ust. 3a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

1. **Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego** przeznaczone mogą być na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców obejmujących:
 - a) Określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
 - b) Kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
 - c) Egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
 - d) Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,

- e) Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

2. Wysokość wsparcia:

- a) 80% kosztów kształcenia ustawicznego (20% wkład własny pracodawcy), nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- b) w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100% nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Podstawa prawna: art. 69 a i 69 b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

REFUNDACJA KOSZTÓW OPIEKI NAD DZIECKIEM/ OSOBĄ ZALEŻNĄ

1. Wysokość refundacji:

- a) **W przypadku podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej** - do 50% zasiłku na jedno dziecko/ osobę zależną przez okres do 6 miesięcy pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- b) **W okresie odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych lub szkolenia** - w wysokości do 50% zasiłku na jedno dziecko/osobę zależną przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego lub szkolenia

2. Okres refundacji:

- a) **W przypadku podjęcia zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej** - do 6 miesięcy
- b) **W związku ze skierowaniem na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie** - przez okres odbywania danej formy pomocy

3. Dodatkowe informacje: Refundacja przysługuje pod warunkiem nie osiągnięcia miesięcznie przychodów przekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Podstawa prawna: art. 61 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

ZWROT KOSZTÓW PRZEJAZDU

1. Zwrot kosztów przejazdu do pracy (art. 45 ust. 1):

- a) **Wysokość zwrotu** - do 100% wartości biletu miesięcznego (co miesiąc),
- b) **Okres zwrotu kosztów przejazdu** - do 12 miesięcy.

2. Zwrot kosztów przejazdu na staż (art. 45 ust. 1):

- a) **Wysokość zwrotu** - do 100% wartości biletu miesięcznego (co miesiąc),
- b) **Okres zwrotu kosztów przejazdu** - przez okres trwania stażu.

3. Zwrot kosztów przejazdu na szkolenie (art. 45 ust. 1):

- a) **Wysokość zwrotu** - do 100% poniesionych kosztów wyliczanych na podstawie wartości biletów jednorazowych lub biletu miesięcznego,
- b) **Okres zwrotu kosztów przejazdu** - przez okres trwania szkolenia.

4. Zwrot kosztów przejazdu z tytułu odbywania zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego (art. 45 ust. 1):

- a) **Wysokość zwrotu** - do 100% poniesionych kosztów wyliczanych na podstawie wartości biletów jednorazowych lub biletu miesięcznego.
- b) **Okres zwrotu kosztów przejazdu** - przez okres trwania zajęć z poradnictwa zawodowego.

5. Zwrot kosztów przejazdu na zgłoszoną ofertę pracy (art. 45 ust. 3):

- a) **Wysokość zwrotu** - do 100% poniesionych kosztów wyliczanych na podstawie wartości biletów jednorazowych.

6. Zwrot kosztów przejazdu na badania lekarskie (art. 45 ust. 4):

- a) **Wysokość zwrotu** - do 100% poniesionych kosztów wyliczanych na podstawie wartości biletów jednorazowych.

Podstawa prawna: art. 45 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

ZWROT KOSZTÓW ZAKWATEROWANIA

- 1. Wysokość zwrotu** - do 100% kosztów zakwaterowania, nie więcej niż 1000 zł miesięcznie.
2. Okres zwrotu - kosztów zakwaterowania do 12 miesięcy.

Podstawa prawna: art. 45 ust. 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
