

INFORMACJA O NABORZE WNIOSKÓW W SPRAWIE PRYZNANIA ŚRODKÓW Z REZERWY KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu ogłasza nabór wniosków pracodawcy w sprawie przyznania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Kwota pozostała do wykorzystania w 2024r. – **92 232,88zł**

1) Wysokość wsparcia:

- **80%** kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS, **nie więcej jednak niż łącznie 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika**, pracodawca pokryje 20% kosztów,
- **100%** kosztów kształcenia ustawicznego, **nie więcej jednak niż łącznie 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika jeżeli pracodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców.**

2) **Nie należy przy wyliczaniu wkładu własnego pracodawcy** uwzględniać innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem pracowników w kształceniu ustawicznym, np. wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy itp.

TERMIN NABORU WNIOSKÓW

od dnia **24.06.2024** do dnia **28.06.2024r.**

Środki z Rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na finansowanie działań związanych z kształceniem ustawicznym pracowników i pracodawców zgodnych z ustalonymi priorytetami Rady Rynku Pracy wydatkowania środków w roku 2024, tj. na:

PRIORYTET 1

Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS

Pracodawcy zamierzający skorzystać z tego priorytetu powinni wykazać, że współfinansowane ze środków KFS działania zmierzające do podniesienia kompetencji pracowników związane są z ich zadaniami realizowanymi w CIS, KIS, WTZ, ZAZ, przedsiębiorstwie społecznym lub spółdzielni socjalnej.

Ze środków w ramach tego priorytetu korzystać mogą wszyscy pracownicy przedsiębiorstw społecznych i ZAZ oraz pracownicy i członkowie spółdzielni socjalnych.

PRIORYTET 2

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności

Wnioskodawca składający wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu powinien przedstawić orzeczenie o niepełnosprawności kandydata na szkolenie bądź oświadczenie o posiadaniu takiego orzeczenia.

PRIORYTET 3

Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej

Priorytet ten promuje działania wobec osób pracujących w warunkach niszczących zdrowie i w szczególności powinien objąć osoby, które nie mają prawa do emerytury pomostowej.

Wykaz prac w szczególnych warunkach stanowi załącznik nr 1, a prac o szczególnym charakterze - załącznik nr 2 do ustawy z dnia 19 grudnia 2008 roku o emeryturach pomostowych.

PRIORYTET 4

Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych /planach rozwoju

Wsparcie kształcenia ustawicznego powinno być realizowane w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu / Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy w powiecie żagańskim na lata 2023 – 2026/

<https://zagan.praca.gov.pl/rynek-pracy/aktualności>

W powiecie żagańskim do kluczowych zaliczyć należy takie branże jak:

- ✓ produkcja opakowań blaszanych (25.9 - PKD)
- ✓ motoryzacyjna, w tym maszynowa i chemiczna (25,6, 28.1, 29.32),
- ✓ produkcja wyrobów tekstylnych i odzieży.(Dział 13 i 14 PKD)

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu informuje, że nie będą finansowane:

- kształcenie ustawiczne z zakresu szeroko rozumianego coachingu oraz w formie coachingu indywidualnego,
- kursy z zakresu języka obcego (wyjątek – kształcenie nauczycieli przedszkola w oparciu o Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dn. 01.08.2017 r. w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli),
- aplikacje radcowskie,
- obowiązkowe kursy BHP i p.poż., badania okresowe,
- staże podyplomowe wraz z kosztem obsługi określone w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty,
- szkolenia specjalizacyjne lekarzy i lekarzy dentystów, o których mowa w przepisach o zawodach lekarza i lekarza dentysty,
- specjalizacje pielęgniarek i położnych, o których mowa w przepisach o zawodach pielęgniarki i położnej,
- kształcenie ustawiczne realizowane bezpośrednio przez pracodawcę dla własnych pracowników,
- konferencje, kongresy, zjazdy branżowe,
- studia licencjackie, magisterskie i doktoranckie,
- kształcenie ustawiczne realizowane poza granicami kraju,
- koszty przejazdów, zakwaterowania oraz wyżywienia, wynagrodzenia za godziny nieobecności w pracy w związku z uczestnictwem w zajęciach, kosztów delegacji w przypadku konieczności dojazdu do miejscowości innej niż miejsce pracy, itp.,

- kształcenie ustawiczne osoby współpracującej przy prowadzeniu działalności gospodarczej - zgodnie z art. 8 ust. 11 ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych są to: małżonek, dzieci własne lub dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice oraz macocha i ojczym, pozostające we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracujące przy prowadzeniu działalności,
- kształcenie ustawiczne pracowników będących na: urlopie macierzyńskim/ojcowskim/wychowawczym, urlopie bezpłatnym,
- kształcenie ustawiczne osoby pełniące funkcje zarządcze w spółkach prawa handlowego (z wyjątkiem sytuacji, gdy osoby zatrudnione są na umowę o pracę w spółce),
- kształcenie ustawiczne prezesa spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, który jest jedynym lub większościovym udziałowcem,

Wnioski o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców oraz Zasady Finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu znajdują się na stronie zagan.praca.gov.pl - zakładka Urząd – dokumenty do pobrania.

Zmiany dotyczące treści „Zasad finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu” wynikające ze zmiany przepisów prawa:

1. Przy składaniu wniosku zastosowanie mają przepisy Rozporządzenia Komisji (UE) 2023/2831z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Tekst mający znaczenie dla EOG) zastępujące rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107.108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1).
2. Nie obowiązuje ograniczenie wynikające z § 2 ust. 3 pkt. 11 Zasad finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu” w zakresie maksymalnej kwoty dofinansowania w wysokości 5000 zł na osobę.
3. Oświadczenie stanowiące załącznik nr 1 do wniosku o przyznanie środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców dotyczy okresu trzech lat wstecz od dnia złożenia wniosku.
4. Przy składaniu wniosku obowiązują Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024 ujęte w powyższej informacji o naborze wniosków w sprawie przyznania środków z krajowego funduszu szkoleniowego.

Żagań, dn. 12.06.2024

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Żaganiu
Wioletta Tybiszewska