

POWIATOWY URZĄD PRACY W ŻAGANIU

**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH
I
NADWYŻKOWYCH**

rok 2006

**ŻAGAŃ
Kwiecień 2007**

SPIS TREŚCI

WSTĘP

ROZDZIAŁ I

Ogólna charakterystyka rynku pracy.....

ROZDZIAŁ II

Analiza bezrobocia według zawodów (grup zawodów).....

ROZDZIAŁ III

Analiza ofert pracy według zawodów (grup zawodów).....

ROZDZIAŁ IV

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....

ROZDZIAŁ V

Wyniki badań w zakładach pracy.....

ROZDZIAŁ VI

Wyniki badań w szkołach ponadgimnazjalnych.....

WNIOSKI

WSTĘP

Cel opracowania

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu zgodnie z przepisami ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy realizując zadanie samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy opracował analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych za rok 2006 w powiecie żagańskim.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy do systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaż zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowaniu na jej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

W celu prawidłowego zrozumienia zagadnień związanych z „Monitoringiem zawodów deficytowych i nadwyżkowych” należy określić podstawowe definicje tej tematyki:

- **zawód deficytowy**: to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie;
- **zawód nadwyżkowy**: to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.

Natomiast grupa bez zawodów obejmuje osoby nie posiadające świadectwa ukończenia szkoły lub odpowiedniego kursu, nie posiadające udokumentowania ciągłości pracy w okresie minimum 1 roku w tym samym zawodzie. Grupa bez zawodu obejmuje przede wszystkim osoby z wykształceniem podstawowym i niepełnym podstawowym oraz osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące.

Analiza rynku pracy umożliwia dokładną kontrolę poziomu rozwoju lokalnego rynku pracy, liczby osób bezrobotnych i nowych ofert pracy według zawodów. Wdrożenie „Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych” pozwoli na:

- określenie kierunków i natężeń zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych,
- usprawnienia poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu ich ponownego zatrudnienia.

Podstawa opracowania

Źródłem informacji do opracowania półrocznego raportu powiatowego są: załącznik 3 do sprawozdania MPiPS-01 („*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za rok 2006*”), oraz załącznik 2 do sprawozdania MPiPS-01 („*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za koniec 2006 roku*”)

Metodologia opracowania

Monitoring dotyczy 30 dużych grup zawodowych (kod 2 cyfrowy), 387 grup elementarnych (kod 4 cyfrowy) oraz 1636 zawodów i specjalności określonych w „Klasyfikacji zawodów i specjalności” wprowadzonej do stosowania Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2002 r. W sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

Ponadto przy monitoringu należy uwzględnić również poziom i strukturę bezrobotnych oraz zgłaszanych ofert pracy według Polskiej Klasyfikacji Działalności, która obowiązuje na mocy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 7 października 1997 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności(PKD).

ROZDZ. I

OGÓLNA CHRAKTERYSTYKA RYNKU PRACY

Według stanu na koniec 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu zarejestrowanych pozostawało 8097 bezrobotnych. Było to o 939 mniej osób niż na koniec 2005 roku.

Na koniec 2006 roku na wsi zamieszkiwało 3447 bezrobotnych, co stanowiło 42,6% ogółu bezrobotnych w powiecie.

Kobiety w liczbie 4479 osób stanowiły 55,3% ogółu bezrobotnych (o 372 osoby mniej niż na koniec 2005 r.).

Uprawnionych do pobierania zasiłku na koniec 2006 r. było 1286 osób, co stanowiło 15,9 % ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do analogicznego okresu 2005 r. liczba ta zmniejszyła się o 143 osoby.

W szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdowały się w końcu I półrocza 2006 roku następujące kategorie bezrobotnych:

- do 25 roku życia – stanowili 21,7% ogółu bezrobotnych, tj. 1754 osoby;
- długotrwale bezrobotni – stanowili 67,6% ogółu bezrobotnych, tj. 5474 osoby;
- powyżej 50 roku życia – stanowili 17,0% ogółu bezrobotnych, tj. 1373 osoby;
- bez kwalifikacji zawodowych – stanowili 31,1% ogółu bezrobotnych, tj. 2518 osoby;
- samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia – stanowili 5,9% ogółu bezrobotnych, tj. 474 osoby;
- niepełnosprawni – stanowili 2,2% ogółu bezrobotnych, tj. 182 osoby.

ROZDZ.II. ANALIZA BEZROBOCIA WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW).

Według stanu na koniec 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żganiu zarejestrowanych było 8097 bezrobotnych, w tym 4479 kobiet, co stanowi 55,3% ogółu bezrobotnych.

Większość zarejestrowanych bezrobotnych to osoby poprzednio pracujące, tj. 6441 osób (78,5% ogółu bezrobotnych). Dotychczas nie pracowało 1758 osób, co stanowi 21,4 % ogółu bezrobotnych.

W strukturze bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żganiu na koniec 2006 roku, większość stanowią osoby posiadające zawód, tj.:

- **6890 bezrobotnych posiadających zawód (85,0 %ogółu)**
- **1207 bezrobotnych bez zawodu (14.9%)**

W porównaniu z tym samym okresem z 2005 roku odnotowano spadek bezrobocia o 939 osób. Zaobserwowano zmniejszenie liczby bezrobotnych posiadających zawód o 1678 osób i wzrost liczby bezrobotnych bez zawodu o 105 osób.

Poniższa tabela przedstawia strukturę zawodową bezrobotnych według najbardziej wąskiego podziału, tj. według wielkich grup zawodowych.

GRUPA ZAWODÓW		Bezrobotni zarejestrowani wg stanu na koniec 2006 roku			Struktura grup w 2006 [%]
		2005	2006	wzrost /spadek/	
		w liczbach bezwzględnych			
OGÓŁEM		9036	8097	-939	100
Bez zawodu		1153	1207	54	14,9
Posiadający zawód, w tym:		7883	6890	- 993	85,1
I	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	23	25	2	0,3
II	Specjaliści	315	277	- 38	3,4
III	Technicy i inny średni personel	966	995	29	12,3
IV	Pracownicy biurowi	311	261	-50	3,2
V	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	1220	1060	-160	13,1
VI	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	334	289	- 45	3,6
VII	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3040	2506	- 534	30,9
VIII	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	444	394	- 50	4,8

IX	Pracownicy przy pracach prostych	1224	1082	- 142	13,4
X	Siły zbrojne	6	1	- 5	0,01

Analiza powyższej tabeli wskazuje, iż największa liczba bezrobotnych występuje w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (2506 osób), pomimo że liczebność bezrobotnych spadła dość znacznie w stosunku do poprzedniego roku o 534 osoby, to nadal stanowią oni ponad 30% udziału wszystkich bezrobotnych. W grupie tej zdecydowanie przeważają mężczyźni, prócz takich zawodów jak krawiec, szwaczka i dziewiarz gdzie dominują kobiety (97,2% wszystkich bezrobotnych w tych 3 zawodach). W ramach tej grupy do najliczniejszych elementarnych grup zawodowych należą: murarze, ślusarze, krawcy.

Kolejną grupą pod względem liczebności stanowią „Pracownicy przy pracach prostych”. Bezrobotni z tej grupy zawodowej posiadają podstawowy poziom wykształcenia. W porównaniu z rokiem ubiegłym w tej grupie zanotowano spadek liczebności bezrobotnych o 140 osób, ale nadal grupa ta stanowi 13,4 % udziału wszystkich bezrobotnych. Pod względem płci grupa ta jest zrównoważona.

W tej grupie najliczniejsze grupy zawodowe to: robotnik gospodarczy, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, sprzątaczką, robotnik budowlany.

Trzecią wielką grupą zawodową pod względem liczby bezrobotnych są „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy”(1060 osób, tj. 13,1 % ogółu bezrobotnych). W ramach tej grupy najliczniejsze grupy elementarne to: sprzedawca i kucharz. Pod względem płci w grupie tej przeważają kobiety, stanowią 88,9 % wszystkich bezrobotnych z tej grupy.

Największy spadek bezrobotnych, w porównaniu do 2005 roku, nastąpił w grupach: „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy”(o 534 osoby, tj. 30,9%), „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” (o 160 osób, tj. 13,1%), „Pracownicy przy pracach prostych” (o 142 osób, tj. 13,4%), oraz „Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” (o 50 osób, tj. 4,8%). Najmniejszy spadek bezrobotnych zanotowano w grupie „Siły zbrojne”, wyłącznie o 1 osobę. Wzrosła liczba osób nie posiadających zawodu, w porównaniu z 2005 rokiem o 54 osoby.

Poniżej zostały przedstawione najliczniej reprezentowane przez bezrobotnych grupy zawodów (według kodów 1 cyfrowych, tzw. wielkie grupy) i zawody:

Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy: 2590 osób - 31 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym najwięcej:

- murarz – 219
- ślusarz –205
- krawiec – 159
- dziewiarz -111
- mechanik samochodów ciężarowych – 86
- prędkarz –95
- piekarz – 95
- szwaczka – 85
- mechanik samochodów osobowych – 89

- mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych – 86
- mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych - 81
- stolarz meblowy – 81
- cukiernik - 68

Pracownicy przy pracach prostych: 1082 osób – 13,4 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, w tym najwięcej:

- robotnik gospodarczy – 357
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym – 209
- sprzątaczką – 121
- robotnik budowlany – 73
- pomoc kuchenna – 32
- dozorca – 35
- robotnik drogowy – 27
- pakowacz – 23
- sortowacz - 22

Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy: 1060 osób – 13,1 % ogółu bezrobotnych, w tym najwięcej:

- sprzedawca – 618
- kucharz – 264
- kelner – 33
- fryzjer – 23
- bufetowy (barman) – 17
- opiekunka domowa - 17
- pracownik ochrony mienia – 16
- kucharz małej gastronomii - 15

Technicy i inny personel średni: 995 osób – 12,3% ogółu bezrobotnych, w tym najwięcej:

- asystent ekonomiczny – 178
- technik mechanik – 90
- technik rolnik – 92
- technik włókiennik – 56
- handlowiec (technik handlowiec) – 58
- technik żywienia gospodarstwa domowego – 61

Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń: 394 osób – 4,8% ogółu bezrobotnych, w tym najwięcej:

- kierowca ciągnika rolniczego – 46
- kierowca samochodu ciężarowego – 35
- operator maszyn rolniczych - 30
- kierowca samochodu osobowego – 27
- palacz kotłów parowych – 20

Specjaliści: 277 osób – 3,4% ogółu bezrobotnych, w tym najwięcej:

- ekonomista – 85
- pielęgniarz – 17
- nauczyciel przedszkola – 18
- specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży) – 14
- nauczyciel języka polskiego – 8
- specjalista administracji publicznej – 8

Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy: 289 osoby – 3,6% ogółu bezrobotnych, w tym najwięcej:

- robotnik leśny – 73
- rolnik upraw polowych – 35
- rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej – 43
- drwal - 29
- pozostali hodowcy zwierząt i pokrewni – 27
- pozostali rolnicy produkcji roślinnej – 25

Pracownicy biurowi: 261 osób – 3,2% ogółu bezrobotnych, w tym najwięcej:

- pracownik biurowy – 112
- magazynier – 44
- telefonistka - 17
- asystent rachunkowości – 11
- kasjer handlowy – 11
- recepcjonista – 10

Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy: 25 osób – 0,3% ogółu bezrobotnych, w tym najwięcej:

- kierownik małego przedsiębiorstwa w handlu hurtowym i detalicznym – 5
- kierownik małego przedsiębiorstwa w budownictwie - 4
- kierownik działu marketingu i sprzedaży - 3

Sily zbrojne: 1 osoba – 0,01% ogółu bezrobotnych

- żołnierz nadterminowej zasadniczej służby wojskowej – 1

Natomiast jeśli chodzi o zawody według kodu sześciocyfrowego, to wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec czerwca 2006 roku, najwięcej osób było w zawodach takich jak:

Lp.	Kod zawodu	NAZWA ZAWODU	Liczba bezrobotnych
1.	522107	Sprzedawca	618
2.	914103	Robotnik gospodarczy	375
3.	512201	Kucharz	264
4.	712102	Murarz	219
5.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	209
6.	722204	Ślusarz	205
7.	743304	Asystent ekonomiczny	178
8.	341902	Krawiec	159
9.	913207	Sprzątaczką	121
10.	419101	Pracownik biurowy	112
11.	743202	Dziemiars	111
12.	743101	Przedzars	95
13.	741203	Piekarz	95
14.	321208	Technik rolnik	92
15.	311502	Technik mechanik	90
16.	723105	Mechanik samochodów osobowych	86
17.	743604	Szwaczka	85
18.	241102	Ekonomista	85
19.	931301	Robotnik budowlany	73
20.	631102	Robotnik leśny	73

Powyższa tabela obejmuje zawody, w których liczba bezrobotnych wyniosła powyżej 70 osób.

Sporządzony ranking potwierdza, iż trudność ze znalezieniem pracy mają przede wszystkim osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych. Większość bezrobotnych na czele tej listy to osoby wykonujące pracę na stanowiskach robotniczych w przemyśle lub przy pracach prostych, ale i pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Wysoko w rankingu plasuje się zawód asystenta ekonomicznego, a w porównaniu z rokiem 2005 poprawiła spadek w rankingu zawodów ekonomisty.

ZAWODY, W KTÓRYCH POSZUKUJĄ PRACY BEZROBOTNE KOBIETY

Według stanu na koniec 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu zarejestrowanych pozostawało 4479 kobiet (55,3% ogółu bezrobotnych), z czego 3391 poprzednio pracowało (co stanowi 41,8% ogółu bezrobotnych) a 1140 dotychczas nie pracowało (14,1% ogółu bezrobotnych).

Spośród zarejestrowanych kobiet, pracy w konkretnym zawodzie poszukiwało 3706 kobiet (82,7% ogółu bezrobotnych kobiet), natomiast 772 kobiety nie posiadały kwalifikacji zawodowych. Liczba bezrobotnych kobiet w stosunku do roku 2005 zmalała o 53 osoby.

Na koniec 2006 roku najliczniejszą grupą według kodu sześciocyfrowego stanowiły kobiety zarejestrowane w zawodzie sprzedawca, a na drugim miejscu plasują się kucharze. Widzimy, iż największy problem ze znalezieniem pracy mają kobiety z grupy pracowników usług osobistych i sprzedawcy. Następnie w rankingu plasują się kobiety, które posiadają

podstawowy poziom wykształcenia i mieszczą się w grupie pracowników przy pracach prostych.

Wśród kobiet z wysokimi kwalifikacjami najwięcej bezrobotnych było w zawodzie asystent ekonomiczny, pracownik biurowy i ekonomista, co stanowiło 7,7% ogółu zarejestrowanych kobiet.

W rankingu zawodów bezrobotnych kobiet na koniec I półrocza 2006 roku według kodu sześciocyfrowego pozostają:

Lp.	Kod zawodu	NAZWA ZAWODÓW	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni ogółem	Udział procentowy kobiet
1.	522107	Sprzedawca	563	618	91,1
2.	512201	Kucharz	241	264	91,2
3.	743304	Krawiec	157	159	98,7
4.	914103	Robotnik gospodarczy	145	375	38,6
5.	341902	Asystent ekonomiczny [zaw. szkolny: Technik ekonomista]	159	178	89,3
6	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	131	209	62,6
7	913207	Sprzątaczką	120	121	99,1
8	419101	Pracownik biurowy	108	112	96,4
9	743202	Dziemiars	107	111	96,3
10	743101	Przędzars	89	95	93,7
11	743604	Szwaczka	84	85	99,1
12	241102	Ekonomista	76	85	89,4
13	321208	Technik rolnik	53	92	57,6
14	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	51	61	83,6
15	741201	Cukiernik	48	68	70,5
16	341501	Handlowiec [zawód szkolny: Technik handlowiec]	47	58	81,1
17	311918	Technik włókiennik	43	95	45,2
18	741203	Piekarz	33	95	34,7
19	512302	Kelner	31	33	93,9

Powyższy ranking obejmuje zawody, w których liczba bezrobotnych kobiet wyniosła powyżej 30.

ZAWODY, W KTÓRYCH POSZUKUJĄ PRACY DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Na koniec czerwca 2006 roku długotrwale bezrobotni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu stanowili 66,9% ogółu bezrobotnych, tj. 5485 osób.

Struktura zawodów osób długotrwale bezrobotnych, pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy przedstawia się następująco:

Lp.	Kod zawodu	NAZWA ZAWODÓW	Długotrwale bezrobotni	Bezrobotni ogółem	Udział procentowy długotrwale bezrobotnych
1.	522107	Sprzedawca	275	637	43,1
2.	914103	Robotnik gospodarczy	181	370	48,9
3.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	125	210	59,5
4.	712102	Murarz	89	229	38,8
5.	512201	Kucharz	84	272	30,8
6.	743304	Krawiec	69	170	40,5
7.	913207	Sprzątaczką	65	112	58
8.	341902	Asystent ekonomiczny [zaw. szkolny: Technik ekonomista]	58	143	40,5
9.	743202	Dziemiars	58	130	44,6
10.	419101	Pracownik biurowy [zawód szkolny: Technik prac biurowych]	57	126	45,2
11.	743101	Przędzars	56	98	57,1
12.	743206	Tkacz	48	74	64,8
13.	743604	Szwaczka	46	102	45
14.	931301	Robotnik budowlany	43	75	57,3
15.	723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	36	80	45

ROZDZIAŁ III

ANALIZA OFERT PRACY WEDŁUG ZAWODÓW (GRUP ZAWODÓW)

Analiza ofert pracy według zawodów i grup zawodów opiera się na rozporządzeniu Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 8 grudnia 2004 r. (Dz. U. Nr 265, poz. 2644) w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy.

W okresie od stycznia do końca 2006 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu wpłynęło 3727 ofert pracy, tj. o 413 osób więcej niż w analogicznym okresie w 2005 roku.

Analiza tych ofert wykazała, że nie pokrywają one zapotrzebowania wynikającego z napływu do bezrobocia, ponieważ liczba nowo rejestrujących jest ponad dwukrotnie większa niż liczba propozycji pracy zgłaszanych ze strony pracodawców.

Porównanie liczby ofert pracy według grup zawodów (grupy wielkie) zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w analogicznych okresach z 2005 i 2006 roku przedstawia poniższa tabela:

GRUPA ZAWODOWA		Oferty pracy zgłoszone w PUP w 2006 roku			Zmiana 2006 r. do 2005r. [%]
		2005	2006	wzrost /spadek/	
		w liczbach bezwzględnych			
OGÓŁEM		3314	3727	413	112,5
Bez zawodu		0	0	0	0
Posiadający zawód, w tym:		3314	3727	413	112,5
I	Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy	6	1	-5	16,6
II	Specjaliści	51	79	28	154,9
III	Technicy i inny średni personel	414	414	0	100
IV	Pracownicy biurowi	232	228	-4	98,3
V	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	161	355	194	220,5
VI	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	9	16	7	177,7
VII	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	491	737	249	150,1
VIII	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	188	163	-25	86,7
IX	Pracownicy przy pracach prostych	1762	1734	-28	98,5
X	Siły zbrojne	0	0	0	-

W końcu 2006 roku nastąpił ogółem wzrost ofert pracy we wszystkich wielkich grupach zawodowych (razem o 413 ofert). Największy wzrost odnotowano w grupie „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” o 249 ofert i w grupie „Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” o 194 ofert.

Jedynie w grupie „Siły zbrojne” podobnie jak w roku ubiegłym nie odnotowany żadnych ofert pracy.

Natomiast spadek ofert pracy odnotowano w następujących wielkich grupach zawodowych:

- „Pracownicy przy pracach prostych” – spadek o 28 ofert pracy
- „Operatorzy monterzy maszyn i urządzeń” – spadek o 25 ofert pracy
- „Parlamentarzyści, wyżsi urzędnicy i kierownicy” – spadek o 5 ofert pracy
- „Pracownicy biurowi” – spadek o 4 oferty pracy.

Zawody według kodu sześciocyfrowego z największą liczbą ofert w poszczególnych grupach wielkich przedstawia poniższe zestawienie:

- **I. PARLAMENTARZYŚCI, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY** - 1 oferta pracy

121205	Zastępca dyrektora/prezesa do spraw techniczno-produkcyjnych	1 oferta
--------	--	----------

➤

- **II. SPECJALIŚCI** – 79 ofert, tj. 2,1% ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym najwięcej:

241912	Specjalista do spraw marketingu i handlu (sprzedaży)	16 ofert
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	9 ofert
243201	Bibliotekoznawca	7 ofert
243101	Archiwista	7 ofert

- **III. TECHNICY I INNY PERSONEL ŚREDNI** – 414 ofert, tj. 11,1% ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym najwięcej:

343101	Pracownik administracyjny	267 ofert
341902	Asystent ekonomiczny (technik ekonomista)	18 ofert
347601	Animator kultury	15 ofert
343201	Księgowy (samodzielny)	12 ofert
311401	Technik elektronik	12 ofert
348202	Bibliotekarz	9 ofert
341503	Przedstawiciel handlowy	8 ofert

- **IV. PRACOWNICY BIUROWI** – 228 ofert, tj. 6,11% ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym najwięcej:

419101	Pracownik biurowy)	174 ofert
413103	Magazynier	25 ofert
411101	Sekretarka	11 ofert
422190	Recepcjonista	7 ofert

- **V. PRACOWNICY USŁUG OSOBISTYCH I SPRZEDAWCY** – 355 ofert, tj. 9,5% ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym najwięcej:

522107	Sprzedawca	276 ofert
512201	Kucharz	24 ofert
512302	Kelner	9 ofert
512301	Bufetowy (barman)	7 ofert
515902	Pracownik ochrony mienia i osób	7 ofert

- **VI. ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY** – 16 ofert, tj. 0,4% ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym najwięcej:

631102	Robotnik leśny	14 ofert
621201	Ogrodnik terenów zieleni	1 oferta
611103	Rolnik upraw mieszanych	1 oferta

- **VII. ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY** – 737 oferty, tj. 19,7% ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym najwięcej:

743604	Szwaczka	127 ofert
743202	Dziemiarski	211 ofert

732205	Sortowacz – brakarz szkła	45 ofert
743206	Tkacz	39 ofert
712101	Murarz	29 ofert
722204	Ślusarz	22 oferty
712501	Meliorant	20 ofert
742204	Stolarz	19 ofert
741203	Piekarz	17 ofert
742302	pilarz	14 ofert
732407	Zdobnik szkła	14 ofert

- **VIII. OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ** – 163 ofert, tj. 4,4% ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym najwięcej:

832302	Kierowca samochodu ciężarowego	25 ofert
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	19 ofert
821106	Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	17 ofert
832101	Kierowca samochodu osobowego	14 ofert
811102	Operator koparek zwałowarek	9 ofert
826101	Operator maszyn do przygotowania włókien	9 ofert
823203	Odlewnik wyrobów z materiałów polimerowych	6 ofert

- **IX. PRACOWNICY PRZY PRACACH PROSTYCH** – 1734 ofert, tj. 46,5% ogółu zgłoszonych ofert pracy, w tym najwięcej:

914103	Robotnik gospodarczy	1415 ofert
932103	Pakowacz	83 ofert
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	49 oferty
913207	Sprzątaczką	47 ofert
931301	Robotnik budowlany	37 ofert
915202	Dozorca	27 ofert
915206	Woźny	13 ofert
933104	Robotnik magazynowy	13 ofert

- **X SIŁY ZBROJNE** – bez zgłoszonych ofert

Struktura ofert pracy według wielkich grup zawodowych wskazuje, że największe zapotrzebowanie pracodawców (45,6% wszystkich ofert pracy zgłoszonych do Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu w końcu 2006 roku) dotyczy pracowników posiadających kwalifikacje należące do grupy IX – „Pracownicy przy pracach prostych”, czyli osób posiadający podstawowy poziom wykształcenia. Pracodawcy zgłaszają również zapotrzebowanie na pracowników z grupy VII – „Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” (19,7 % ogółu zgłoszonych ofert pracy), jak i z grupy III – „Technicy i inny personel średni” (11,1% ogółu zgłoszonych ofert pracy).

Nie zgłoszono ofert pracy w jednej z grupach wielkich, tj. w grupie X – „Siły zbrojne”.

RANKING OFERT PRACY

Lp.	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Oferty pracy w 2006 roku
1.	914103	Robotnik gospodarczy	1415
2.	522107	Sprzedawca	276
3.	343101	Pracownik administracyjny	267
4.	743202	Dziemiars	211
5.	419101	Pracownik biurowy	174
6.	743604	Szwaczka	127
7.	932103	Pakowacz	83
8.	932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	49
9.	913207	Sprzątaczk	47
10.	732205	Sortowacz – brakarz szkła	45
11.	743206	Tkacz	39
12.	931301	Robotnik budowlany	37
13.	712101	Murarz	29
14.	915202	Dozorca	27
15.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	25

SZANSA UZYSKANIA OFERTY PRACY

Szanę uzyskania oferty pracy w danym zawodzie określić można poprzez tzw. „wskaźnik szansy uzyskania oferty w zawodzie”.

Wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy w danym zawodzie to stosunek średniej miesięcznej liczby ofert pracy w danym zawodzie w określonym półroczu, będących w dyspozycji urzędu pracy do średniego miesięcznego poziomu rejestrowanego bezrobocia w tym zawodzie w tym samym okresie na terenie działania tego urzędu.

Wskaźnik informuje w jakim zawodzie istnieje największa możliwość znalezienia wolnego miejsca pracy. Wskaźnik równy „1” oznacza, że na każdą zarejestrowaną osobę bezrobotną w danym zawodzie przypada w przybliżeniu oferta pracy. Wskaźnik przewyższający wartość „1” oznacza nadwyżkę ofert nad bezrobotnymi, natomiast wskaźnik poniżej 1 informuje o braku wolnych miejsc pracy w danym zawodzie. Im niższy wskaźnik tym mniejsza szansa znalezienia pracy.

Uwzględniając powyższy parametr stworzono ranking grup zawodów (według kodu dwucyfrowego) od najwyższego do najniższego.

Lp.	Kod grupy zawodów	Nazwa grupy zawodów	Wskaźnik szansy uzyskania oferty
	91	Pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach	0,1848
	33	Nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy	0,1429
	34	Pracownicy pozostałych specjalności	0,0873
	73	Zawodnicy zawodów precyzyjnych, ceramicznych, wytwórcy wyrobów galanterijnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni	0,0861
	41	Pracownicy obsługi biurowej	0,0818
	82	Operatorzy i monterzy maszyn	0,0498
	74	Pozostali robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,0390
	93	Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	0,0381
	23	Specjaliści szkolnictwa	0,0372
	52	Modelki, sprzedawcy i demonstratorzy	0,0356
	83	Kierowcy i operatorzy pojazdów	0,0283
	92	Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, rybołówstwie i pokrewni	0,0278
	81	Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	0,0264
	24	Pozostali specjaliści	0,0212
	42	Pracownicy obrotu pieniężnego i obsługi klientów	0,0192
	71	Górnicy i robotnicy budowlani	0,0165
	21	Specjaliści nauk fizycznych, matematycznych i technicznych	0,0163
	51	Pracownicy usług osobistych i ochrony	0,0138
	63	Leśnicy i rybacy	0,0114
	31	Średni personel techniczny	0,0073
	72	Robotnicy obróbki metali i mechanicy maszyn i urządzeń	0,0071
	22	Specjaliści nauk przyrodniczych i ochrony zdrowia	0,0063
	12	Kierownicy dużych i średnich organizacji	0,0061
	32	Średni personel w zakresie nauk biologicznych i ochrony zdrowia	0,0049
	62	Ogrodnicy	0,0028
	61	Rolnicy	0,0006
	64	Rolnicy i rybacy pracujący na własne potrzeby	0,0000
	01	Siły zbrojne	0,0000
	13	Kierownicy małych przedsiębiorstw	0,0000

OFERTY PRACY WEDŁUG PKD

Stosunek bezrobotnych i ofert pracy według PKD w powiecie żagańskim w 2006 roku przedstawia poniższa tabela.

Sekcja PKD	Bezrobotni zarejestrowani 2006 r.	Oferty pracy zgłoszone w 2006 r.
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	196	63
Rybacktwo	0	1
Górnictwo	6	0
Przetwórstwo przemysłowe	1821	931
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, wodę	30	3
Budownictwo	407	171
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	810	404
Hotele i restauracje	99	41
Transport, gospodarka magazynowa i łączność	147	41
Pośrednictwo finansowe	21	28
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzeniem działalności gospodarczej	100	79
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe ubezpieczenia społeczne i powszechne ubezpieczenia zdrowotne	1423	1422
Edukacja	232	206
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	177	109
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	521	226
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników	0	2
Organizacje i zespoły eksterytorialne	0	0
Działalność nie zidentyfikowana	1484	0
Ogółem	7474	3727

ROZDZIAŁ IV

ANALIZA ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Jednym z mierników określających zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz zawody zrównoważone (wykazujące równowagę na rynku pracy) jest **Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów**, będący stosunkiem średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w danym półroczu do średniej miesięcznej liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danym półroczu. Przyjęto, że zawody o wskaźniku:

- < 0,9 to zawody nadwyżkowe
- od 0,9 do 1,1 to zawody zrównoważone

➤ **1,1 to zawody deficytowe**

Innym z mierników jest Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej, określający różnicą pomiędzy średnią miesięczną liczbą zarejestrowanych bezrobotnych w danym półroczu a średnią miesięczną ofert pracy zgłoszonych w danym półroczu. Średnia miesięczna **nadwyżka** podaży siły roboczej występuje, gdy średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w danym półroczu jest większa od średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w danym półroczu. Średni miesięczny **deficyt** podaży siły roboczej występuje, gdy średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w danym półroczu jest mniejsza od średniej miesięcznej liczby ofert pracy zgłoszonych w danym półroczu (wyrażona jest wówczas liczbą ujemną).

W 2006 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu odnotowano 95 zawodów deficytowych, z których 62 osiągnęło wartość maksymalną wskaźnika intensywności deficytu zawodów. Wskaźnik Max występuje, gdy w danym zawodzie nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast odnotowano zgłoszone oferty pracy. Patrząc przez pryzmat wskaźnika średniej miesięcznej deficytu podaży siły roboczej 2006 roku, to najkorzystniej w tej grupie 62 zawodów wypadają:

Kod zawodu	Zawód	Średni miesięczny deficyt podaży siły roboczej
821106	Operator maszyn i urządzeń do produkcji opakowań blaszanych	-1,41
823202	Odlewnik wyrobów z materiałów polimerowych	-0,50
933190	Pozostali robotnicy pomocniczy transportu i tragarze	-0,41
812402	Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	-0,33
342390	Pozostali pracownicy do spraw zatrudnienia i pośrednictwa pracy	-0,25
344203	Urzędnik podatkowy	-0,25
213101	Administrator baz danych	-0,16
342301	Pośrednik pracy	-0,16
348101	Archiwista zakładowy	-0,16
411301	Operator wprowadzania danych	-0,16
419190	Pozostali pracownicy obsługi biurowej gdzie indziej niesklasyfikowani	-0,16

513103	Opiekunka dziecięca domowa	-0,16
522102	Bukieciarz	-0,16
732402	galwanizer	-0,16

Do zawodów deficytowych zaliczamy zawody, w których wskaźnik intensywności deficytu zawodów jest większy niż 1,1 (oprócz wcześniejszego wskaźnika MAX). Analizując ten wskaźnik, najkorzystniej prezentują się następujące zawody:

Kod zawodu	ZAWÓD	Wskaźnik intensywności deficytu zawodu
235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	9,00
347601	Animator kultury	7,50
915206	Woźny	6,50
343101	Pracownik administracyjny [Zawód szkolny: Technik administracji]	5,68
732407	Zdobnik szkła	4,66
732205	Sortowacz - brakarz szkła	4,50
811102	Operator koparek i zwałowarek	4,50
741103	Rozbieracz-wykrawacz	4,00
914103	Robotnik gospodarczy	3,60
713704	Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	3,50
814102	Operator pilarek do pozyskiwania tarcicy	3,00
913102	Sprzątacze domowy	3,00
915106	konwojent	3,00
348202	Bibliotekarz	3,00
322905	Ratownik medyczny	3,00
515906	Strażnik leśny	3,00
932103	Pakowacz	2,86
833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	2,37
828302	Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń	2,00
921201	Pomocniczy robotnik leśny	2,00

Do zawodów nadwyżkowych zaliczamy zawody, w których wskaźnik intensywności nadwyżki zawodów jest niższy od 0,9. Wskaźnik ten precyzyjnie określa, czy dany zawód jest deficytowy czy nadwyżkowy, ale chcąc utworzyć ranking zawodów nadwyżkowych lepiej posługiwać się wskaźnikiem średniej nadwyżki podaży siły roboczej w 2006 roku. Największa średnia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej w powiecie żagańskim występowała w zawodach:

Kod zawodu	ZAWÓD	Średnia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej
000000	Bez zawodu	145,91
522107	Sprzedawca	28,00
712102	Murarz	24,16
722204	Ślusarz	22,58
512201	Kucharz	21,91
341902	Asystent ekonomiczny	19,00
723105	Mechanik samochodów osobowych	12,50
241102	Ekonomista	11,83
311502	Technik mechanik	11,58
743304	Krawiec	10,50
321208	Technik rolnik	9,83
741203	Piekarz	9,58
341501	Handlowiec	9,41
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	9,41
932104	Robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym	8,75
723306	Mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych	8,50
742207	Stolarz meblowy	7,33
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	7,25
721102	Formierz odlewnik	6,25
743101	Przędzacz	6,16
311918	Technik włókiennik	5,58

W powiecie żagańskim odnotowano 95 zawody uznawane za deficytowe, wśród których dla 62 wpłynęły oferty pracy, a nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych w tych zawodach (czyli osiągnęły wartość wskaźnika MAX). W omawianym okresie odnotowano również 13(1,88%) zawodów zrównoważonych i 582 zawody nadwyżkowe, co stanowi aż 84,3% ogółu.

ROZDZIAŁ V

WYMNIKI BADAŃ W ZAKŁADACH PRACY

Celem badania sondażowego w zakładach pracy jest uzyskanie informacji na temat stanu zatrudnienia w zakładach pracy oraz dokonanych w nich zmianach kadrowych w danym roku, planowanych przyjęciach i zwolnieniach pracowników w poszczególnych zawodach (z uwzględnieniem absolwentów) w roku następnym oraz przyczyn przewidywanego ruchu pracowników.

Badania ankietowe zostały przeprowadzone w miesiącu listopadzie roku 2006. Reprezentatywna próba do badania sondażowego została opracowana przez Główny Urząd Statystyczny w liczbie 214 zakładów pracy z powiatu żagańskiego. Należy zaznaczyć iż pracodawcy bardzo niechętnie współpracują z Powiatowym Urzędem Pracy w sprawie wypełniania kwestionariusza do badania sondażowego popytu na pracę. Spływające ankiety z zakładów pracy są wypełniane nierzetelnie i niedokładnie, w szczególności w części II – Ruch Pracowników.

Poniższa tabela przedstawia charakterystykę zakładów, które zostały objęte badaniem ankietowym w powiecie żagańskim.

Wyszczególnienie	Liczba zakładów pracy	Liczba zatrudnionych
1	2	3
Ogółem	26	512
I. Według sektorów własności		
W sektorze publicznym	0	0
W sektorze prywatnym	26	512
II. W podziale na gminy		
Gozdnica	4	23
Żagań	15	414
Iłowa	2	5
Wymiarki	4	65
Żagań	1	5
III. Według sekcji Polskiej Klasyfikacji Działalności		
Rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo	2	51
Przetwórstwo przemysłowe	7	87
Budownictwo	2	8
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, motocykli oraz artykułów użytku osobistego i domowego	5	22
Pośrednictwo finansowe	1	65
Obsługa nieruchomości, wynajem i usługi związane z prowadzenie działalności gospodarczej	2	46
Edukacja	4	216
Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	2	8
Działalność usługowa komunalna, społeczna i indywidualna, pozostała	1	9

Analizując zakłady pracy, które zostały objęte badaniem ankietowym na terenie powiatu żagańskiego w podziale na gminy najwięcej zakładów pracy jest w gminie Żagań (15 zakładów) w których zatrudnionych jest 414 osób. Według sekcji PKD najwięcej osób było zatrudnionych w sektorze edukacja (216 osób).

Kolejna tabela przedstawia przewidywane i zwolnienia pracowników według form własności oraz w podziale na poszczególne gminy w okresie od 31.10.2006 do 31.10.2007. Najwięcej podjęć pracy podjęto w sektorze prywatnym. Natomiast ze względu podziału na gminy dominowała gmina Żagań, gdyż 10 osób zostało przyjętych do pracy.

Wyszczególnienie	Przyjęcia do pracy		Zwolnienia z pracy ogółem	Nadwyżka (deficyt) zasobów pracy $c = (b) - (a)$	Wskaźnik płynności kadr w %
1	2	3	4	5	6
Ogółem	13	4	4	-9	325,0000
I. Według form własności					
W sektorze publicznym	0	0	0	0	0,0000
W sektorze prywatnym	13	4	4	-9	325,0000
II. W podziale na gminy					
Żagań	10	3	2	-8	500,0000
Iłowa	2	1	2	0	100,0000
Wymiarki	1	0	0	-1	Max

W powiecie żagańskim największe szanse na przyjęcie do pracy mają przedstawiciele z dużych grupy zawodów „Specjaliści szkolnictwa”. Ranking przewidywanych przyjęć i zwolnień pracowników według kodu sześciocyfrowego przedstawia poniższa tabela.

Symbol zawodu	Nazwa zawodu	Przyjęcia do pracy		Zwolnienia z pracy ogółem
		Ogółem(a)	W tym absolwenci	
1	2	3	4	5
	Ogółem	13	4	4
232190	Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych	3	2	1
223903	Fizjoterapeuta	2	1	0
522107	Sprzedawca	2	1	0
723304	Mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych	2	0	0
213101	Administrator baz danych	1	0	0
341501	Handlowiec [technik handlowiec]	1	0	0
346104	Pracownik socjalny	1	0	0
631101	Drwal	1	0	0
233190	Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	0	0	1
712401	Brukarz	0	0	2
741201	Cukiernik	0	0	0

Do uogólnienia wyników badań z zakładów pracy służą wagi, które zostały wcześniej naliczone przez Główny Urząd Statystyczny w oparciu o kody realizacji przeprowadzonych ankiet w zakładach pracy.

Biorąc pod uwagę grupę zakładów pracy z klasą 1 i po przemnożeniu sumy liczby przyjęć i zwolnień z tej grupy przez obliczoną wagę (33,981) otrzymaliśmy liczbę 679,7. W tej grupie przewiduje się 18 przyjęć i 2 zwolnienia z pracy. Spośród zakładów, które rzetelnie wypełniły ankietę w tej grupie największe prawdopodobieństwo na zatrudnienie mają osoby w zawodach:

Zawód	Przewidywane przyjęcia	Przewidywane zwolnienia
Fizjoterapeuta	3	0
Pracownik stacji paliw	3	0
Sprzedawca	4	0
Pracownik produkcji	2	0
Młodszy inspektor	1	0

W klasie 2 po przeliczeniu liczby przyjęć i zwolnień przez wagę (13,333) otrzymaliśmy wynik 266,7. W tej grupie zakładów pracy szacunkowo przewiduje się 16 przyjęć i 4 zwolnienia z pracy. Najlepiej prezentują się w tej grupie następujące zawody:

Zawód	Przewidywane przyjęcia	Przewidywane zwolnienia
Nauczyciel	3	1
Spawacz	2	0
Pracownik socjalny	1	0
Ślusarz	1	0
Pomoc nauczyciela	2	0
intendentka	1	0

Natomiast wśród zakładów pracy z klasą 3 po przeliczeniu liczby przyjęć i zwolnień przez wagę (6,857) otrzymaliśmy liczbę 109,7. W grupie tych zakładów pracy przewiduje się 16 przyjęć i żadnych zwolnień. Najkorzystniej wypadają następujące zawody:

Zawód	Przewidywane przyjęcia	Przewidywane zwolnienia
Operator linii	10	0
Specjalista ds. handlu	2	0
Przedstawiciel handlowy	3	0
administrator	1	0

ROZDZIAŁ VI

WYNIKI BADAŃ W SZKOŁACH PONADGIMNAZJALNYCH

Podstawową przyczyną bezrobocia wśród młodzieży są trudności w podjęciu pierwszej pracy zawodowej, niedostosowanie struktury szkolnictwa do potrzeb rynku pracy, brak doświadczenia zawodowego, jak również wysoki poziom wymagań stawianych przez pracodawców młodym ludziom. Również rynek pracy nie oferuje młodym ludziom stabilnych propozycji zatrudnienia.

Większość młodzieży dąży do zdobycia wykształcenia średniego, przede wszystkim ogólnokształcącego (512 absolwentów w roku 2006) i policealnego i średniego zawodowego (397 absolwentów w roku 2006). Spada rola wykształcenia zasadniczego zawodowego tylko 204 absolwentów.

RANKING ABSOLWENTÓW WEDŁUG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA I ZAWODÓW W POWIECIE ŻAGAŃSKIM W LATACH 2006 – 2007

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu żagańskiego	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu roku 2006	W tym Bezrobotni i absolwenci ze szkół danego powiatu	Przewidywani absolwenci w roku 2007	(5):(3) w %
1	2	3	4	5	6	7
Wykształcenie policealne i średnie zawodowe						
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	82	15	15	43	18,2927
341902	Asystent ekonomiczny (zawód szkolny: Technik ekonomista)	68	18	18	76	26,4706
311502	Technik mechanik	50	5	5	39	10,0000
312102	Technik informatyk	44	5	5	26	11,3636
311401	Technik elektronik	41	9	9	25	21,9512
341501	Handlowiec (zawód szkolny: Technik handlowiec)	37	4	4	54	10,8108
341401	Organizator obsługi turystycznej (zawód szkolny: Technik obsługi turystycznej)	32	5	5	54	15,6250
346104	Pracownik socjalny	22	6	6	17	27,2727
341403	Organizator usług gastronomicznych (zawód szkolny: technik organizacji usług gastronomicznych)	12	2	2	21	16,6667
512290	Pozostali kucharze	9	2	2	0	22,2222
311302	Technik elektryk	0	0	0	20	0,0000
311403	Technik mechatronik	0	0	0	0	0,0000
321208	Technik rolnik	0	0	0	17	0,0000
343101	Pracownik administracyjny (zawód szkolny: Technik administracji)	0	0	0	0	0,0000

Wykształcenie średnie ogólnokształcące						
000000	Bez zawodu	463	68	68	435	14,6868
346104	Pracownik socjalny	28	0	0	21	0,0000
213903	Specjalista zastosowań informatyki	24	0	0	14	0,0000
Wykształcenie zasadnicze zawodowe						
522107	Sprzedawca	40	16	16	83	40,0000
512202	Kucharz małej gastronomii	35	3	3	71	8,5714
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	30	3	3	40	10,0000
723306	Mechanik –operator pojazdów i maszyn rolniczych	22	1	1	22	4,5455
741203	Piekarz	20	5	5	10	25,0000
723302	Mechanik maszyn urządzeń do obróbki metali	19	1	1	16	5,2632
514102	Fryzjer (zawody szkolne; Fryzjer, Technik usług fryzjerskich)	11	3	3	7	27,2727
724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	10	3	3	11	30,0000
741104	Rzeźnik wędliniarz	8	1	1	0	12,5000
741201	Cukiernik	6	3	3	2	50,0000
742204	Stolarz	2	1	1	6	50,0000
724103	Elektromechanik sprzętu gospodarstwa domowego	1	0	0	1	0,0000
712102	Murarz	0	0	0	6	0,0000
724201	Elektromonter (elektryk) zawodowy	0	0	0	2	0,0000
743304	krawiec	0	0	0	5	0,0000

Wśród osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki najwięcej osób było z wykształceniem ogólnokształcącym. Absolwenci bez zawodu liczą 463 osoby Drugą pod względem liczebności stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym. Według kodów sześciocyfrowych najwięcej osób z tym wykształceniem było w zawodach: technik żywienia i gospodarstwa domowego- 82 osoby, technik ekonomista- 68 osób, technik mechanik- 50 osób i technik informatyk- 44 osoby.

Na końcu rankingu uplasowały się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym, w tej grupie dominowały zawody: sprzedawca- 40 osób, kucharz małej gastronomii- 35 osób, oraz pozostali ślusarze i pokrewni – 30 osób.

Jeśli chodzi o przewidywania dotyczące absolwentów na rok przyszły, to tu również przewiduje się najwięcej absolwentów bez zawodu (435 osób), na drugim miejscu plasują się sprzedawcy (83 osoby) i asystenci ekonomiczni (76 osób).

Ranking osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według ilości osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w roku 2006 przedstawia poniższa tabela.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu roku 2006	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2006	%
000000	Bez zawodu	68	463	14,7
341902	Asystent ekonomiczny	18	68	26,5

522107	Sprzedawca	16	40	32,5
321401	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	15	82	18,3
311401	Technik elektronik	9	41	21,1
346104	Pracownik socjalny	6	22	27,3
311502	Technik mechanik	5	50	10
312102	Technik informatyk	5	44	11,4
341401	Technik obsługi turystycznej	5	32	15,6
741203	piekarz	5	20	25

Wśród absolwentów szkół ponadgimnazjalnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu największy odsetek osób stanowili absolwenci bez zawodu (68 osób) po liceum ogólnokształcącym. Liczba ta jest nieco niższa niż w roku ubiegłym o 17 osób. Przewidywana liczba absolwentów bez zawodu na rok przyszły będzie się plasować na podobnym poziomie (przewiduje się 435 absolwentów). Osoby z wykształceniem średnim zawodowym stanowią drugą grupę pod względem liczebności absolwentów. Wśród nich dominują zawody: asystent ekonomiczny, technik żywienia i gospodarstwa domowego, technik elektronik i pracownik socjalny. Pośród absolwentów z wykształceniem zasadniczym zawodowym podobnie jak w roku ubiegłym dominuje zawód sprzedawcy (16 bezrobotnych absolwentów).

Porównując ranking absolwentów z wykształceniem średnim zawodowym zarejestrowanych w PUP Żagań to zauważamy spadek liczby osób w zawodzie technik handlowiec z 18 absolwentów w roku 2005 do 4 absolwentów w roku 2006.

Ranking osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki według przewidywanych absolwentów w roku 2007.

Kod zawodu	Nazwa zawodu	Przewidywani absolwenci w roku 2007	Absolwenci, którzy ukończyli szkołę na terenie powiatu w roku 2006	Bezrobotni absolwenci zarejestrowani w PUP w końcu roku 2006
000000	Bez zawodu	435	463	68
522107	Sprzedawca	83	40	16
341902	Asystent ekonomiczny	76	68	18
512202	Kucharz małej gastronomii	71	35	3
341401	Organizator obsługi turystycznej	54	32	5
341501	Handlowiec [technik handlowiec]	54	37	4
321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	43	82	15
722290	Pozostali ślusarze i pokrewni	40	30	3
311502	Technik mechanik	39	50	5
312102	Technik informatyk	26	44	5
311401	Technik elektronik	25	41	9
723306	Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych	22	22	1

341403	Organizator usług gastronomicznych	21	12	2
346104	Pracownik socjalny	21	28	0
311302	Technik elektryk	20	0	0

Jedną z głównych przyczyn bezrobocia wśród ludzi młodych kończących naukę jest brak sprawnie działającego systemu koordynacji między systemem kształcenia a możliwościami zatrudnienia na rynku pracy. W konsekwencji system edukacyjny kształci w zawodach i specjalnościach, na które nie ma zapotrzebowania na rynku pracy, przyczyniając się do wzrostu bezrobocia. Osiągnięcie realnego zmniejszenia poziomu bezrobocia wśród ludzi młodych jest możliwe tylko poprzez stworzenie zintegrowanego systemu pozyskiwania i rozpowszechniania informacji dotyczącej zawodów nadwyżkowych i deficytowych oraz próba jego „przełożenia” na system edukacyjny.

WNIOSKI

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb rynku pracy. Celem tej analizy jest zobrazowanie aktualnej sytuacji na rynku pracy w powiecie żagańskim a co za tym idzie wyciągnięcie odpowiednich wniosków przez służby odpowiedzialne za edukację i zatrudnienie, poradnictwo zawodowe i szkoleniowe. Należy zaznaczyć, że informacje zawarte w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu nie pozwalają na pełne zidentyfikowanie zjawisk popytu i podaży na lokalnym rynku pracy. Odnoszą się one tylko do bezrobocia rejestrowanego oraz tej części ofert pracy, która jest zgłaszana do urzędu.

W powiecie żagańskim nadal mamy do czynienia z dużym bezrobociem, chociaż zmniejsza się sukcesywnie z roku na rok. Nadal podaż miejsc pracy jest ograniczona, a popyt na nią wysoki.

Na sytuację na rynku pracy w powiecie żagańskim ma wiele czynników. Z roku na rok zbyt mała ilość miejsc pracy (mimo wzrostu tempa gospodarki), która mogłaby wchłonąć większą część rejestrowanego bezrobocia. Brak dopasowania wymogów zgłaszanych ofert pracy do rzeczywistego poziomu i rodzaju kwalifikacji zawodowych posiadanych przez osoby bezrobotne. Część osób posiada kwalifikacje zdeaktualizowane i nieodpowiadające nowoczesnym standardom. Zmiany jakie zachodzą w treści zawodów powinny być na bieżąco aktualizowane w programach kształcenia zawodowego. Również rozbieżności jakie istnieją w nazewnictwie

Przeprowadzona analiza pozwala na sformułowanie następujących wniosków:

- 1. Niezmiennie od wielu lat największe bezrobocie utrzymuje się wśród robotników przemysłowych i rzemieślników.** Na koniec 2006 roku było 2506 osób posiadających zawody w tej grupie, a ich udział w ogólnej liczbie wyniósł 30,9%. Należy zaznaczyć, że w porównaniu do roku ubiegłego w tej grupie zawodów nastąpił największy spadek liczby bezrobotnych o 534 osoby.
- 2. W rankingach zawodów bezrobotnych podobnie jak w roku ubiegłym na pierwszym miejscu plasują się sprzedawcy (618 os.).** Zaraz za nimi pojawiają się:
 - robotnik gospodarczy (375 os.)
 - kucharz (264 os.)
 - murarz (219 os.)
 - robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (209 os.)
 - ślusarz (205 os.)
 - asystent ekonomiczny (178 os.)
 - krawiec (159 os.).

3. **Wzrosła liczba osób nie posiadających zawodu o 54 osoby w porównaniu z analogicznym okresem w roku ubiegłym.** Analizując podaż absolwentów szkół ponadgimnazjalnych możemy przypuszczać, że w kolejnych latach liczba osób bez zawodu będzie wzrastać. Przewiduje się, że w roku 2007 absolwentów bez zawodu możemy się spodziewać w liczbie 435 osób.
4. **Ponad połowę bezrobotnych stanowią kobiety (55,3 % ogółu)** mimo, że w porównaniu z rokiem ubiegłym liczba ta jest mniejsza o 53 osoby. Największy współczynnik feminizacji wystąpił wśród zawodów:
- sprzedawca (563 os.)
 - kucharz (241 os.)
 - krawiec (157 os.)
 - robotnik gospodarczy (145 os.)
 - asystent ekonomiczny (159 os.)
 - robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym (131 os.)
 - sprzątaczką (120 os.).
5. **Analiza ofert pracy wykazuje, że nie pokrywają one zapotrzebowania wynikającego z napływu do bezrobocia.** Liczba nowo rejestrujących jest ponad dwukrotnie większa niż liczba propozycji pracy zgłaszanych ze strony pracodawców.
6. **W końcu 2006 roku w porównaniu z analogicznym okresem w roku przednim nastąpił znaczny wzrost ofert pracy w niektórych wielkich grupach zawodowych (razem o 413 ofert).** Wzrost zanotowały następujące wielkie grupy zawodów: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (o 249 ofert), pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (o 194 oferty), oraz specjaliści (o 28 ofert). Z rankingu ofert pracy wynika, że największe zapotrzebowanie dotyczyło bezrobotnych posiadających następujące zawody: robotnik gospodarczy (1415 ofert), sprzedawca (276 ofert), pracownik administracyjny (267 ofert), dziwiarz (211 ofert), pracownik biurowy (174 oferty), szwaczka (127 ofert), pakowacz (83 oferty).
7. **Jeśli chodzi o szansę otrzymania oferty zatrudnienia w poszczególnych zawodach za pośrednictwem administracji to nie są one wielkie.** Uwzględniając wskaźnik szansy uzyskania oferty pracy (średnia miesięczna liczba ofert do średniego miesięcznego poziomu bezrobocia w zawodzie) to największe możliwości uzyskania oferty mają bezrobotni, których kwalifikacje odpowiadają elementarnym umiejętnościom tj.: pracownicy przy pracach prostych w handlu i usługach, nauczyciele praktycznej nauki zawodu i instruktorzy, pracownicy pozostałych specjalności, zawodnicy zawodów precyzyjnych, ceramicznych, wytwórcy wyrobów galanterijnych, robotnicy poligraficzni i pokrewni, pomocnicy obsługi biurowej.
8. **W większości zawodów i specjalności na lokalnym rynku pracy występuje nadmiar pracowników, ponad 84,3%(582 zawody) zawodów to zawody nadwyżkowe** tzn. z przewagą bezrobotnych nad ofertami, 1,88% (13 zawodów) to zawody zrównoważone czyli mniej więcej taka sama liczba bezrobotnych jak i ofert pracy, a 14,8% (92 zawody) to zawody deficytowe z przewagą ofert nad bezrobotnymi.

- 9. W powiecie żagańskim odnotowano 582 zawody nadwyżkowe.** Do zawodów nadwyżkowych o najwyższym wskaźniku intensywności nadwyżki należały: sprzedawca, murarz, ślusarz, kucharz, asystent ekonomiczny, mechanik samochodów osobowych, ekonomista, technik mechanik, krawiec, technik rolnik.
- 10. Zawodów deficytowych odnotowano 95,** z których 62 osiągnęło wartość maksymalną wskaźnika intensywności deficytu zawodów. Wskaźnik Max występuje, gdy w danym zawodzie nie odnotowano zarejestrowanych bezrobotnych, natomiast odnotowano zgłoszone oferty pracy. Analizując wskaźnik intensywności deficytu zawodu wśród zawodów deficytowych najkorzystniej wypadają: wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych, animator kultury, woźny.
- 11. Wśród osób do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki dominują osoby bez zawodu, gdyż stanowią one prawie 50 % ogółu.** Druga pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (35,5%). W tej grupie najwięcej osób wykształciło się w zawodach: technik żywienia i gospodarstwa domowego (82 osoby), asystent ekonomiczny (68 osób), technik mechanik (50 osób), technik informatyk (44 osoby), technik elektronik (41 osób), handlowiec (37 osób). Najmniej liczna grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (18,3 %). W tej grupie przeważały zawody: sprzedawca (40osób), kucharz małej gastronomii (35 osób), pozostali ślusarze i pokrewni (30 osób), mechanik- operator pojazdów i maszyn rolniczych (22 osoby), piekarz (20 osób).