

I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

STOPA BEZROBOCIA

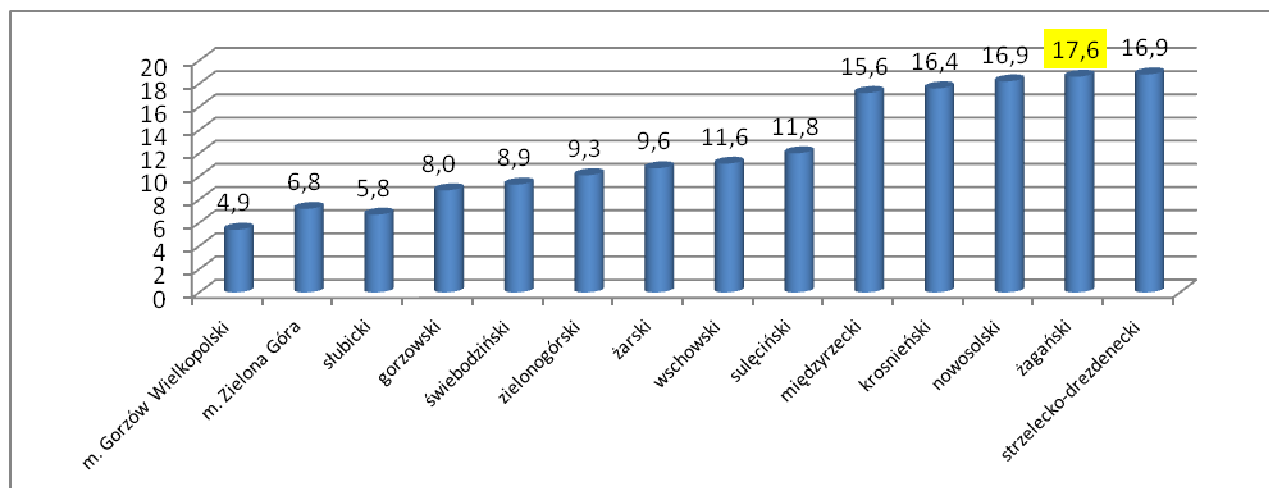
Stopa bezrobocia na koniec listopada 2015 r. w powiecie żagańskim wynosiła **17,6%**. W okresie do 31 grudnia 2014 roku stopa bezrobocia wynosiła **22,0%** i zmniejszyła się w 2015 r. o **4,4%** w porównaniu do roku 2014. Pomimo znaczącego spadku stopy bezrobocia w powiecie żagańskim w roku 2015, urząd nasz zajmuje 1 miejsce w skali województwa lubuskiego pod względem wysokości stopy bezrobocia. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest zarówno brak dużych zakładów pracy, jak również brak możliwości mobilności zawodowej osób z terenów wiejskich. Jak można zauważyć stopa bezrobocia w powiecie żagańskim znacząco przewyższa stopę wojewódzką i krajową.

	Polska	woj. lubuskie	powiat żagański
XII.2014	11,8%	13,3%	22%
XI.2015	9,6%	10,2%	17,6%
tempo spadku	2,2	3,1	4,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu w dniu 31 grudnia 2015 roku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, w związku z czym okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 stycznia 2015 r. wynosi 12 miesięcy. Charakterystyka stopy bezrobocia w województwie lubuskim wskazują dane zawarte w wykresie nr 1.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie województwa lubuskiego w XI.2015 r.



POZIOM BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy według stanu na dzień 31 grudnia 2015 roku wynosiła **3846 osób**, w tym **2113 kobiet**, które stanowiły **54,9%** ogółu bezrobotnych. Spośród wszystkich zarejestrowanych prawo do zasiłku posiadało **729** osób, w tym **400 kobiet**, co stanowi **54,9%** ogółu uprawnionych do zasiłku bezrobotnych. Procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie żagańskim w końcu grudnia 2015 r. wynosił **18,95%**. W porównaniu z analogicznym okresem 2014 roku, w którym liczba bezrobotnych wynosiła **4932** w tym **2704 kobiet (54,8%)**, liczba osób z prawem do zasiłku **859 osób**, w tym **464 kobiet, (54,0%)** oraz **17,4 %** ogółu uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. Należy zauważyć, że w końcu grudnia 2015r. zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych o **1086 osoby w stosunku do roku 2014**, a liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się o **130 osób**. Największy odsetek zasiłkobiorców do ogółu bezrobotnych występuje w mieście: Żagań, Szprotawie i Gminie Szprotawa, a najmniejszy w Gminie Małomice, Gminie Wymiarki i mieście Małomice. Liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu oraz procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych przedstawia tabela nr 1.

Tabela nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu oraz procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych

Wyszczególnienie	Bezrobotni				Z prawem do zasiłku				%udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych	
	Ogółem		kobiety		Ogółem		kobiety			
	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2014	31.12. 2015	31.12. 2014	31.12. 2015
Gmina Brzeźnica	223	197	123	112	25	25	12	15	11,2	12,7
Gmina Gozdnicza	203	156	124	95	27	33	13	15	13,3	17,8
Gmina Howa	221	185	115	99	37	33	19	20	16,7	17,8
Miasto Howa	209	183	105	102	37	36	17	22	17,7	19,4
Gmina Wymiarki	193	125	111	64	44	18	28	12	22,8	14,4
Gmina Żagań	405	302	220	181	75	56	40	33	18,5	18,5
Miasto Żagań	1300	920	706	526	238	190	132	109	18,3	20,6
Gmina Małomice	124	90	66	32	22	12	11	4	17,7	13,33
Miasto Małomice	237	205	117	97	23	29	14	14	9,7	14,14
Gmina Niegoslawice	366	306	215	169	47	55	20	26	12,8	18
Gmina Szprotawa	698	545	417	304	123	103	70	53	17,6	18,9
Miasto Szprotawa	753	632	385	332	161	139	88	77	21,4	22
RAZEM	4932	3846	2704	2113	859	729	464	400	17,4	18,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagański

PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

W ciągu 12 miesięcy 2015 roku w PUP zarejestrowało się **7209 bezrobotnych** w tym **3693 kobiet**, które stanowiły **51,22% ogółu bezrobotnych**. W stosunku do analogicznego okresu 2014 r., liczba bezrobotnych była mniejsza o **625 osób**. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono **8140 osób**. Wśród nich **4284 osoby to kobiety (52,6%)**. „Napływ” i „odpływ” bezrobocia wg stanów na dzień 31 grudnia 2015/2014r. przedstawia poniższa tabela 2

Tabela nr 2 Napływ i odpływ bezrobocia na koniec grudnia 2015 / 2014 r.

Lp	Miesiąc	Napływ bezrobotnych ogółem				Napływ Wzrost spadek	Odpływ bezrobotnych ogółem			
		2015	Kobiety 2015	2014	Kobiet y 2014		2015	Kobie ty 2015	2014	Kobie ty 2014
1	Styczeń	731	331	873	396	-142	481	285	492	294
2	Luty	592	289	564	243	+28	735	369	805	466
3	Marzec	525	263	510	243	+15	872	443	803	391
4	Kwiecień	516	251	517	256	-1	717	341	832	395
5	Maj	439	199	590	285	-151	741	329	981	502
6	Czerwiec	540	292	493	246	+47	624	307	705	350
7	Lipiec	629	361	749	433	-120	729	391	768	380
8	Sierpień	493	271	610	339	-117	639	327	814	400
9	Wrzesień	773	408	760	410	+13	702	406	918	444
10	Październik	664	338	736	354	-72	680	453	714	354
11	Listopad	629	324	701	347	-72	648	317	517	243
12	Grudzień	678	366	762	384	-84	572	316	570	305
Razem		7209	3693	7865	3936	-646	8140	4284	8919	4524

Głównymi przyczynami „Napływu” do bezrobocia były:

- rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia –**1590 osób (22,0%)**,
- rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony oraz umów na pracę sezonową – **1307 osoby (18,1%)**,
- rejestracje osób powracających do rejestru, uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – **1175osób (16,3%)**

Wśród wyłączeń w okresie 12 miesięcy 2015 r. dominowały:

- podjęcia pracy **3963 osoby (48,7%)**
w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej **3152 osoby (38,7%)**
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy **1470 osób (18,5%)**
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu **530 osoby (6,5%)**

Tabela nr 3 Najczęstsze przyczyny napływu i odpływu.

Lp.	Przyczyny rejestracji „Napływ”	31.12.2015 „Ilościowo”	31.12.2014 „Ilościowo”	31.12.2015 „,%” do ogółu napływu/ odpływu	31.12.2014 „,%”
1	Rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	1590	1177	22	20,2
2	Rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów na pracę sezonową	1307	1272	18,1	16,1
3	Rejestracje uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	1175	1421	16,3	14,9
Przyczyny wyłączeń „Odpływ”					
4 a	Podjęcia pracy	3963	4062	48,7	45,5
4 b	w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej	3152	3251	38,7	36,4
5	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	1470	1325	18	14,8
6	Dobrowolnej rezygnacji ze statusu	530	464	6,5	5,2

Analizując sytuację na rynku pracy na przestrzeni 12 miesięcy 2015/2014 obserwuje się duży wzrost liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia z 20,2% do 22% a także z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów na pracę sezonową z 16,1% na 18,1%.

Obserwuje się równocześnie wzrost podjęć pracy wśród osób bezrobotnych z 45,5% na 48,7% w 2015 r. oraz wzrost podjęć pracy niesubsydiowanej z 36,4% na 38,7%, co spowodowane jest większą skutecznością pośrednictwa pracy oraz większą ilością tworzonych miejsc pracy. W 2015 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu zgłoszono 2831 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast pracę podjęło 3963 osoby .

Tabela nr 4 Podjęcia Pracy w 2015/2014

Miesiąc	Podjęcia pracy - ogółem					
	2015			2014		
	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsydiowanej	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsydiowanej
Styczeń	264	242	22	316	278	38
Luty	312	264	48	334	238	96
Marzec	427	328	99	399	298	101
Kwiecień	342	265	77	456	381	75
Maj	332	258	74	337	282	55
Czerwiec	321	257	64	280	234	46
Lipiec	297	243	54	307	225	82
Sierpień	277	216	61	301	218	83
Wrzesień	384	322	62	449	339	110
Październik	382	282	100	334	290	44
Listopad	310	240	70	242	219	23
Grudzień	315	235	80	307	249	58
Razem	3963	3152	811	4062	3251	811

Źródło: Opracowanie własne na sprawozdania o rynku pracy tut. PUP

Mimo trudnej sytuacji pracodawcy w głównej mierze zatrudniali osoby bezrobotne w ramach własnych środków. Podjęć pracy niesubsydiowanej w 2015 roku było **3152** i stanowiły one **79,5%** ogólnej liczby zgłoszonych podjęć pracy. Zmniejszyła się o 0,5% liczba podjęć pracy subsydiowanej.

ZBIEGI TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ OTRZYMANYCH Z ZUS

W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od stycznia 2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przekazuje powiatowym urzędом pracy raporty z informacjami o pokrywaniu się okresów zgłoszenia do ubezpieczenia w okresie posiadania statusu osoby bezrobotnej z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej (tzw. zbiegi tytułów do ubezpieczeń). Informacje o danym zbiegu pojawiają się w raporcie tylko raz – w miesiącu, w którym dokonano zgłoszeń (rejestracji, zmian), które spowodowało zbieg. Nie są wykazywane zbiegi, które występują, ale spowodowane były zgłoszeniami dokonanymi w okresach wcześniejszych – zbiegi te zgłaszane są na podstawie odrębnych imiennych informacji.

Tabela nr 5 Dane dotyczące zbiegów tytułów do ubezpieczeń w 2015 roku (raport U3)

Miesiąc	Liczba osób nowozarejestrowanych w PUP z prawem i bez prawa do zasiłku	Liczba osób, dla których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczenia	Liczba osób, dla których zbiegi tyt. wystąpiły po dacie rejestracji w PUP -które podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP	Liczba osób bez prawa do zasiłku, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu os. bezrobotnej	Liczba osób z prawem do zasiłku/stypendium, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu i prawa do zasiłku/stypendium
STYCZEŃ	731	210	210	42	13
LUTY	592	207	207	35	5
MARZEC	525	225	225	48	7
KWIECIEŃ	516	177	177	74	10
MAJ	439	159	159	55	6
CZERWIEC	540	145	145	45	1
LIPIEC	629	141	141	77	13
SIERPIEŃ	493	117	117	62	13
WRZESIEŃ	773	153	153	48	3
PAŹDZIERNIK	664	147	147	82	5
LISTOPAD	629	136	136	60	6
Razem	6531	1817	1817	628	82

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ZUS i PUP w Żaganiu

Wśród **6531** zarejestrowanych osób do miesiąca listopada, ZUS wykazał dla **1817 osób (27,8%)** zbiegi tytułów do ubezpieczenia, które podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP. Dla **710 osób (10,9%)**, zbiegi ubezpieczeń skutkowały utratą statusu osoby bezrobotnej (**9,6%**) oraz utratą statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku/stypendium (**1,3%**). Za miesiąc grudzień 2015 raport ZUS U3 wykazał 93 zbiegi, które są w trakcie wyjaśniania.

Z raportów wynika, że osoby bezrobotne nie informują urzędu o wystąpieniu okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego. Takimi okolicznościami są między innymi: umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, zasiłek stały z opieki społecznej, zasiłek dla opiekuna, renta, emerytura, zasiłek chorobowy/macierzyński po ustaniu zatrudnienia.

Spowodowało to, że wiele osób nienależnie pobrało świadczenia w postaci zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów z tytułu odbytego szkolenia i stażu lub urząd niesłusznie odprowadził za te osoby składkę zdrowotną. We wszystkich przypadkach urząd pracy zobowiązany jest do podjęcia w stosunku do tych klientów postępowania administracyjnego często kończącego się zwrotem nienależnie pobranych świadczeń. Dodatkowo u osób tych powstają niezgodności na koncie ubezpieczonego w ZUS co zostaje odzwierciedlone w systemie e WUŚ podczas wizyty u lekarza.

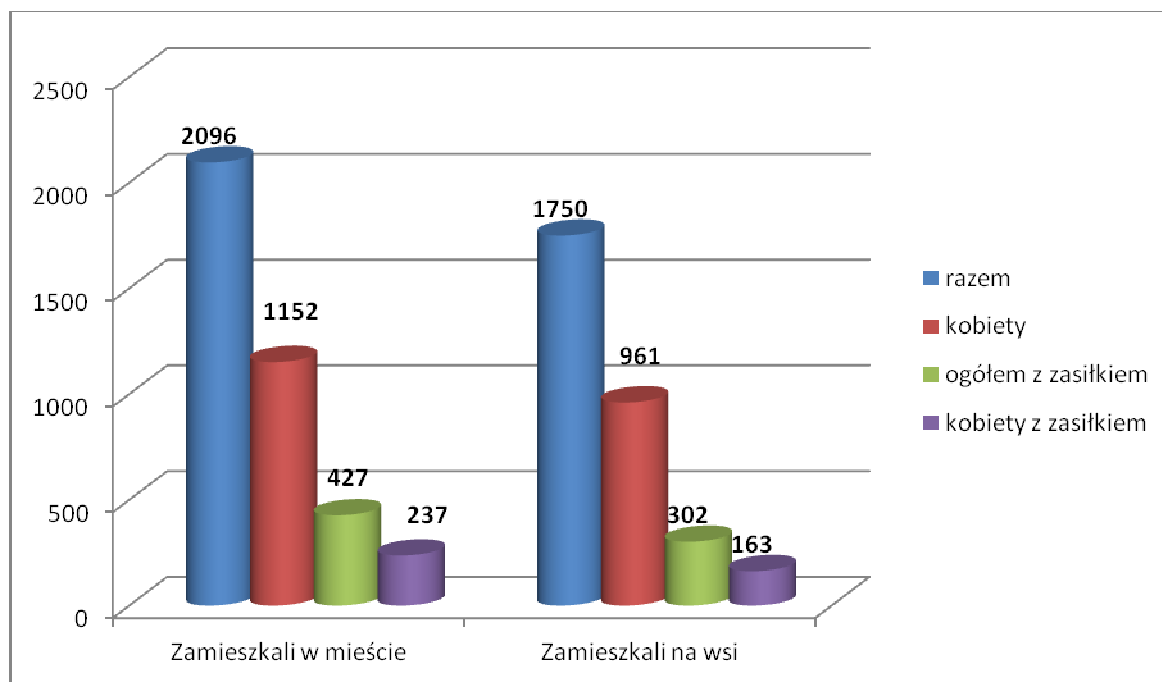
W 5 przypadkach zgłoszono sprawę do prokuratury o pobraniu nienależnych świadczeń z Funduszu Pracy.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich według stanu na dzień 31.12.2015 r. wynosiła **1750 osoby**, w tym **961 kobiet**. W porównaniu z rokiem 2014 nastąpił spadek zarejestrowanych zamieszkałych na wsi o **480 osób** (306 kobiet). Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią **45,5%** wszystkich zarejestrowanych osób w urzędzie. Miejsce zamieszkania ma także wpływ na czas pozostawania bez pracy. Mieszkańcy wsi mają problem z uzyskaniem zatrudnienia m.in. przez zmniejszoną mobilności spowodowaną trudnościami komunikacyjnymi.

Wykres nr 2. Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy tut. PUP

BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Najwięcej bezrobotnych figuruje na terenie miasta i gminy Szprotawa (30,6% ogółu bezrobotnych) oraz miasta Żagań (23,9% ogółu bezrobotnych), a najmniej w gminie Wymiarki – 3,2%. Sytuację tę obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 6 Bezrobotni według gmin

Wyszczególnienie	Bezrobotni	
	ogółem	kobiety
Gozdnica	156	95
Żagań	920	526
Brzeźnica	197	112
Łłowa	368	201
Małomice	295	129
Niegosławice	306	169
Szprotawa	1177	636
Wymiarki	125	64
Gm. Wiejska żagań	302	181
Razem	3846	2113

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

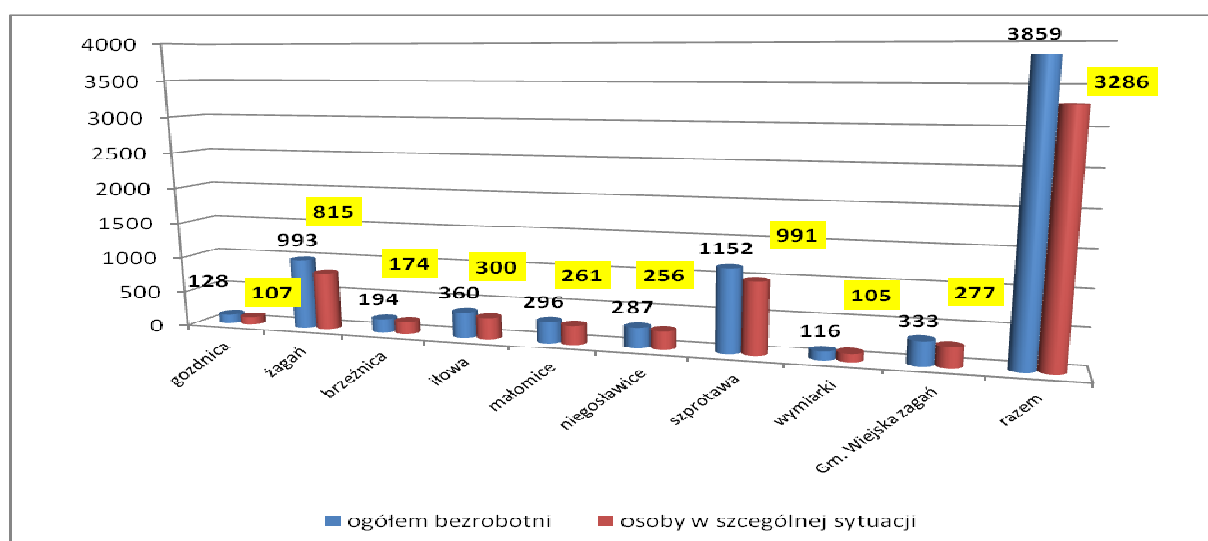
BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Wśród wszystkich zarejestrowanych w PUP według stanu na dzień 31.12.2015 r. - **3224 osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 83,8% ogółu bezrobotnych**. Są to osoby, którym ze względu na ich sytuację na rynku pracy jest im trudniej uzyskać zatrudnienie. Dlatego też są one w szczególności uprawnione do korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. **46,4%** wszystkich bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią **kobiety**. Najwięcej będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest zarejestrowanych na terenie gminy Szprotawa, zaś najmniej w Wymiarkach.

bezrobotni będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Szprotawa	Wymiarki
do 30 roku życia	77	5
długotrwale bezrobotni	80	12
powyżej 50 roku życia	39	10
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	39	4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	18	1
niepełnosprawni	15	1
Ogółem	268	33

Stosunek ogółu bezrobotnych do bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Na terenie powiatu żagańskiego, według stanu na dzień 31.12.2015 r. największą grupę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy **1926 (59,7%)** stanowią osoby będące długotrwale bezrobotnymi. W roku 2015 zarejestrowano **1926** osób długotrwale bezrobotnych, a wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych **3714** osób tej kategorii. Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy – **1522osób (41%)**,
- Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **686 osób (18,5%)**,

Jedną z liczniejszych grup bezrobotnych są osoby do 30 roku życia. W tej kategorii wiekowej na koniec grudnia 2015 r. zarejestrowanych było 995 bezrobotnych, tj. **25,9%** ogółu. W roku 2015 napływ w tej kategorii bezrobotnych wyniósł **2813** osób, zaś odpływ **2937** osób. Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy – **1192osoby (40,1%)**,
- Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **723 osoby (24,6%)**,

W trudnej sytuacji na rynku pracy są bezrobotni powyżej 50 roku życia. Na koniec grudnia 2015 r. było ich **1080** osób, czyli **28,8%** ogółu bezrobotnych. W roku 2015 zarejestrowało się **1564** osób powyżej 50 roku życia, a wyłączono z ewidencji bezrobotnych **1838** osób. Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy - **682 osoby (37,1%)**,
- Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy - **345 osoby (18,8%)**,

III. USŁUGI RYNKU PRACY

Centrum Aktywizacji Zawodowej Świadczy usługi wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pozyskiwaniu ofert pracy oraz prowadzenie usług rynku pracy tj. poradnictwo zawodowe i informacja, szkolenia, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym, niezarejestrowanym oraz pracodawcom.

➤ **Krajowe oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu**

Analiza krajowych oferta pracy zgłoszonych w tut. Urzędzie ma na celu uzyskanie informacji związanych z zawodami i specjalnościami najczęściej poszukiwanymi przez pracodawców na terenie powiatu żagańskiego. Poniższe dane przedstawiają charakterystykę zgłoszonych ofert pracy według miesięcy.

Tabela nr 7. Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2015 roku

Miesiąc	2015			
	Ogółem	Z sektora prywatnego	Z sektora publicznego	Subsydiowane (z ogółu wszystkich ofert)
Styczeń	203	125	78	135
Luty	414	174	240	300
Marzec	218	152	66	134
Kwiecień	235	168	67	136
Maj	243	194	49	93
Czerwiec	289	188	100	151
Lipiec	348	240	108	183
Sierpień	173	144	29	58
Wrzesień	203	118	85	119
Październik	206	174	32	42
Listopad	111	102	9	20
Grudzień	189	178	11	34
RAZEM	2831	1957	874	1405

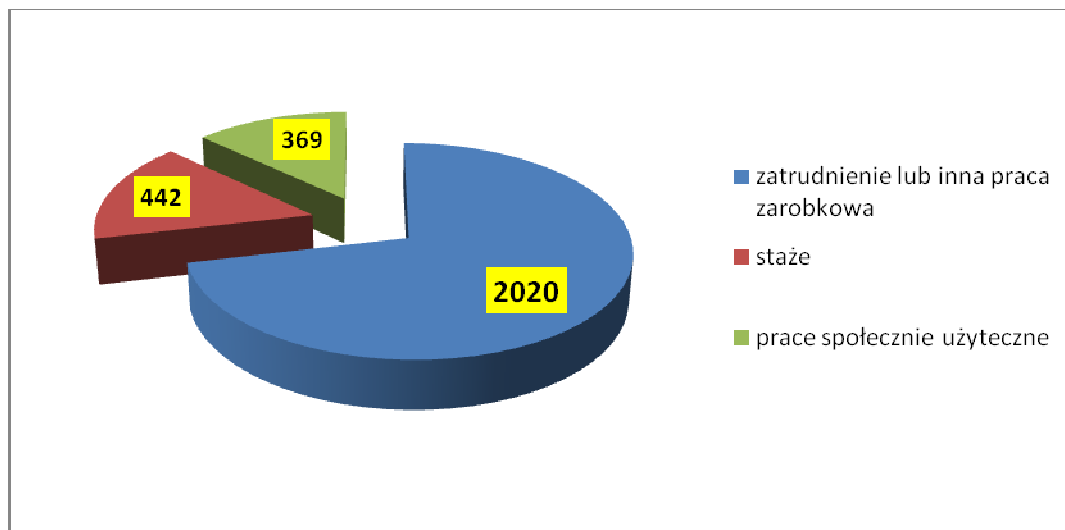
Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

W 2015 roku do tut., Urzędu wpłynęły oferty pracy na **2831 miejsc pracy**, spośród których 1405 było utworzonych za wsparciem Urzędu Pracy, a 1426 w ramach własnych środków pracodawcy. Zatem oferty subsydiowane stanowiły 49,6 % wszystkich ofert pracy zgłoszonych do Urzędu. Ponadto przeważały oferty pracy zgłoszone przez podmioty z sektora prywatnego.

W ramach zgłoszonych ofert, 811 miejsc dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej w ramach:

- staże – 442 miejsca (15,6% ogółu),
- prac społecznie użytecznych – 369 miejsc (13% ogółu)

Wykres nr 4. Zgłoszenia wolnych miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowej



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu zagańskiego

Na lokalnym rynku pracy występują zawody najbardziej poszukiwane przez pracodawców, do których zaliczamy:

Tabela nr 8 Lista zawodów, na które istnieje zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy

Lp	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
1.	Robotnik gospodarczy	738
2.	Sprzedawca	208
3.	Technik prac biurowych	142
4.	Kierowca ciągnika siodłowego	104
5.	Pakowacz ręczny	73
6.	Kucharz	72
7.	Kierowca samochodu ciężarowego	65
8.	Pomocniczy robotnik budowlany	69
9.	Magazynier	48
10.	Kierowca samochodu dostawczego	39

W ujęciu branżowym w najwięcej ofert zostało zgłoszonych administracji publicznej/ obrony narodowej, następnie w przetwórstwie przemysłowym oraz w handlu. Rozbicie na poszczególne branże przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 9. Oferty zgłoszone według branż

Lp	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
1.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	71
2.	Przetwórstwo przemysłowe	511
3.	Wytwarz. i zaopatr. w energie elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	3
4.	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	39
5.	Budownictwo	224
6.	Handel hurt. i detal.; naprawa pojazd. samochodowych., włączając motocykle	417
7.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	95
8.	Transport i gospodarka magazynowa	144
9.	Informacja i komunikacja	7
10.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15
11.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	13
12.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	72
13.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	224
14.	Administracja publiczna i obrona narodowa;	691
15.	Edukacja	110
16.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	61
17.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacja	73
18.	Pozostała działalność usługowa	56

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

➤ Zatrudnianie Cudzoziemców spoza Unii Europejskiej oraz Europejskiego Okręgu Gospodarczego

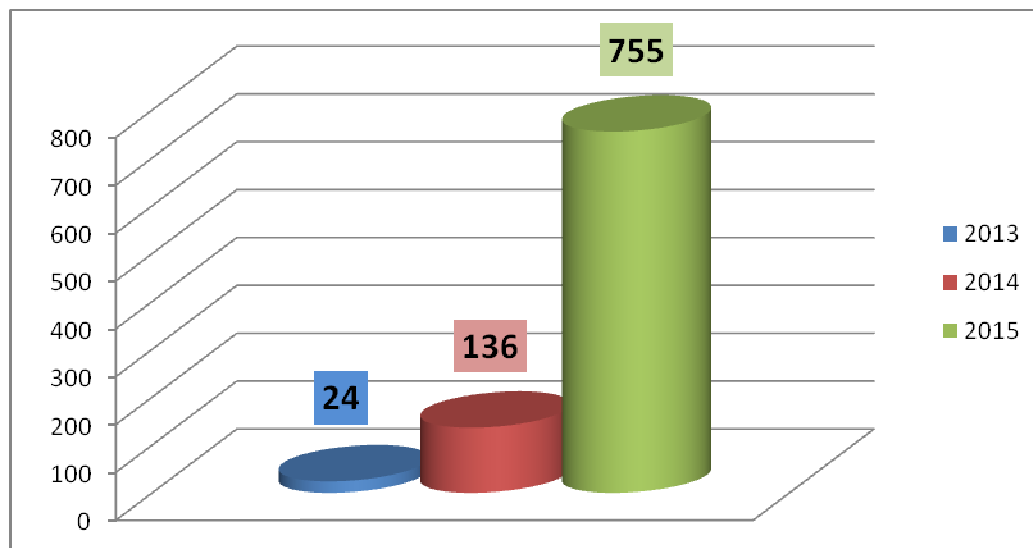
Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o procedurę uproszczoną

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce - maksymalnie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy - bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

Pracodawcy z terenu powiatu żagańskiego wyrażali chęć zatrudnienia cudzoziemców i w 2015 roku zarejestrowali **755 oświadczeń** o zamiarze powierzenia zatrudnienia cudzoziemcowi. W głównej mierze dotyczyły działalności usługowych związanych z leśnictwem, z uprawami rolnymi, branżą budowlaną, sprzedaż wyrobów chemicznych oraz wykonywaniem prac prostych. W **roku 2014 złożono łącznie 136 oświadczeń**. Nastąpił

wzrost zainteresowania tą formą zatrudniania cudzoziemców – w stosunku do roku 2014 - o ponad 555%.

Wykres nr 5. Liczba zarejestrowanych oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi



Pozwolenie na pracę

W przypadku zatrudnienia obywateli spoza UE/EOG na okres powyżej sześciu miesięcy pracodawca musi uzyskać pozwolenie na pracę wydawane przez Wojewodę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Pracodawca do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcowi musi uzyskać informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W tym celu należy zgłosić ofertę pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec. Z ofertą pracodawca składa wniosek o wydanie ww. informacji

Urząd Pracy w Żaganiu w imieniu starosty wydaje informację w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku zorganizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2015 roku wydano **24 informacje Starosty**.

➤ **Pośrednictwo pracy świadczone dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

Bezrobotni mogą uzyskać od pracowników pełniących funkcję doradcy klienta informacje o ofertach pracy, pomoc w znalezieniu właściwych dla siebie ofert, skierowania do pracy na zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy oraz informacje o możliwościach skorzystania z innych usług rynku pracy. W 2015 roku doradcy klienta do końca sierpnia wydali łącznie **4212 skierowań**, na podstawie których **1591** osób podjęło zatrudnienie/staż/prace społecznie użyteczne.

W Urzędzie także opracowywany jest osobisty program poszukiwania pracy przygotowany między innymi przy współpracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym oraz specjalistą ds. rozwoju zawodowego. **Indywidualny Plan Działania (IPD)** polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. **W 2015 roku** objętych IPD zostało **4526 osób**.

USŁUGI EURES

Do zadań pośrednictwa pracy należy także promowanie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy w ramach sieci EURES. Głównym zadaniem jest dostarczenie informacji ułatwiających poruszanie się na rynku pracy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom. W 2015 roku przyjęto z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze **337 oferty pracy na 2187 wolne stanowiska**. Z danych statystycznych wynika, że w 2015 r łącznie **176 osób bezrobotnych i poszukujących** pracy uzyskało informacje według tematyki:

- informacje ogólne na temat sieci EURES, możliwościach zalogowania swojego CV w internetowej bazie Eures,
- warunki życia i pracy w krajach EOG ,
- poszukiwanie pracy, poinformowano o ofertach, możliwościach rekrutacji i sposobie kontaktu z pracodawcą zagranicznym .

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, wyborze odpowiedniej formy pomocy określonej w ustawie,

w wyborze kierunku kształcenia w formie szkolnej i poza szkolnej, pomocy w zaplanowaniu rozwoju zawodowego oraz pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

W 2015 roku w ramach poradnictwa indywidualnego **402** osoby skorzystały z rozmowy wstępnej z doradcą zawodowym, zaś **36** skorzystało z porad indywidualnych. W ramach rozmów doradczych klienci złożyli **438 wizyt** (łącznie rozmów indywidualnych i porad indywidualnych), co oznacza, że osoby bezrobotne coraz częściej kontaktują się z doradcami zawodowymi wspólnie analizując problemy zawodowe, edukacyjne oraz podjęciu decyzji umożliwiających do ich rozwiązania, co pozwala na bieżące monitorowanie działań mających doprowadzić do pełnego powrotu do aktywności zawodowej.

Doradcy zawodowi pracowali z klientami biorącymi udział w programach realizowanych przez PUP celem właściwego przygotowania ich do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz określenia kompetencji zawodowych klientów, zwłaszcza tych nie posiadających formalnych kwalifikacji zawodowych. Służyli również wsparciem osobom ubiegającym się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Pomoc polegała na ocenie szans zamierzonego przedsięwzięcia oraz przygotowania klientów do udziału w komisji przyznającej dotacje. Omawiano zagadnienia dotyczące autoprezentacji oraz wspólnie analizowano rynek pracy pod kątem konkurencyjności planowanych przez klientów działalności gospodarczych.

W ramach porad zawodowych doradcy zawodowi przeprowadzili badania testowe, w których uczestniczyło **11 osób** (w tym **5** kobiety).

W analizowanym okresie zorganizowano **6 grup szkoleniowych** w ramach poradnictwa grupowego, w których **uczestniczyło 31 osób** (w tym **20** kobiet). Zorganizowano również **30 grupowych spotkań informacji zawodowych**, w których **uczestniczyło 233 osoby** (w tym **136** kobiet).

W ramach poradnictwa zawodowego określone są zawody deficytowe i nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Analiza tych zawodów pozwala zobrazować na jakie zawody jest największe zapotrzebowanie, a na jakie brakuje ofert pracy.

Tabela nr 10. Zawody deficytowe i nadwyżkowe powiat żagański informacja sygnałna i półrocze 2015 r.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Lektorzy języków obcych
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych
		Planiści produkcyjni
		Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)
	zawód deficytowy	Agenci sprzedaży bezpośredniej

RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Przedstawiciele handlowi
		Agenci ubezpieczeniowi
		Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Robotnicy leśni i pokrewni
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni
		Pracownicy do spraw transportu
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Rolnicy upraw mieszanych
Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Barometr Zawodów

W 2015 roku tut. Urząd realizował badanie jakościowe „Barometr zawodów”, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Badanie to decyzją Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zostało przeprowadzone w 2015 roku we wszystkich województwach i powiatach w Polsce.

Barometr zawodów to jednoroczne zapotrzebowanie na pracowników w danym powiecie. Zawody są klasyfikowane w trzy grupy:

- Zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- Zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,
- Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Efektom końcowym jest katalog zawodów, w których znalezienie pracy może być utrudnione oraz tych, w których może wystąpić duże zapotrzebowanie na pracowników. W przygotowanie „Barometru zawodów” zaangażowani byli doradcy klienta zarówno z Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Działu Promocji Zatrudnienia.

W ramach przeprowadzonego badania określono:

- 60 zawodów deficytowych,
- 62 zawodów zrównoważonych,
- 15 zawodów nadwyżkowych.

Wyniki badania są przydatne zarówno dla:

- osób bezrobotnych, uczniów, studentów gdyż mogą stanowić wskazówkę dotyczącą zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy,
- pracodawców gdyż określają jakie zawody na rynku są deficytowe, a w jakich zawodach nie będzie problemu ze znalezieniem pracowników,
- Urzędu Pracy gdyż są wsparciem m.in. przy opracowywaniu, analiz, strategii, przy tworzeniu planu szkoleń, przy opiniowaniu wniosków na subsydiowane formy wsparcia,
- szczegółowy wykaz zawodów w ramach przeprowadzonego badania stanowi załącznik nr 1 do sprawozdania.

ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. W 2015 roku, objętych szkoleniami zostało razem **119 osób** (w tym 51 kobiet), szkolenia ukończone zostały przez **117 osób** (w tym 51 kobiet).

Tabela nr 11. Rodzaje szkoleń indywidualnych, na które w 2015 roku skierowano osoby uprawnione

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1	Kurs dla kandydatów na kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej	7
2	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG - 135	3
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	3
4	Operator koparki	1
5	Pilarz - drwal	1
6	Spawacz gazowy acetylenowo- tlenowy-311	1

Tabela nr 12. Rodzaje szkoleń w ramach bonu szkoleniowego, , na które w 2015 roku skierowano osoby uprawnione

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1	Kurs dla kandydatów na kwalifikowanego pracownika ochrony fizycznej	9
2	Prawo jazdy kat C	2
3	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	2

4	Prawo jazdy kat. B+E	1
5	Spawacz MAG	1
6	Drwal- operator pilarek	1

Tabela nr 13. Rodzaje szkoleń grupowych, , na które w 2015 roku skierowano osoby uprawnione

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1	ABC przedsiębiorczości	53
2	Konserwator terenów zielonych z obsługą piły spalinowej, kosiarek, kosi spalinowej.	10
3	Kucharz	14
4	Opiekunka dziecięca	10

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w roku 2015 oprócz realizowanych dotychczas form wsparcia wprowadził nowe formy aktywizacji bezrobotnych, zgodnie ze znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instrumentów rynku pracy tj: bon stażowy, bon szkoleniowy, bon zatrudnieniowy, bon na zasiedlenie, dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, refundacja składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku życia podejmujących zatrudnienie po raz pierwszy w życiu, grant na telepracę, Program Aktywizacji i Integracji.

ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych organizowanych przez samorządy i jednostki podległe, pracę znalazło **290 osób**, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Bezrobotni w ramach robót publicznych aktywizowani byli przy pracach: związanych z przygotowywaniem posiłków, opieką nad dziećmi, pracach drogowych, remontowych, porządkowych, biurowych.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne (PSU), są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej.

Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo, a inicjatywa organizacji niniejszych prac leży po stronie gmin oraz Ośrodków Pomocy Społecznej, które zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników oraz pokrywają część kosztów wynagrodzenia. **W 2015 roku podpisano 9 porozumień, w wyniku których skorzystało z prac społecznie użytecznych 384 osób.** Organizatorem PSU były gminy, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane. Ponadto prace społecznie użyteczne wykonywane były w instytucjach statutowo zajmujących się pomocą społeczną oraz w Sołectwach.

PRACE INTERWENCYJNE

Urząd w okresie do 31.12.2015r. realizował zgłoszone wnioski w ramach organizacji i finansowania u pracodawców prac interwencyjnych. W ramach prac interwencyjnych podjęło zatrudnienie **209 osób**. Najczęściej organizowano prace interwencyjne na stanowiskach: *robotnik gospodarczy, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, fryzjer, konserwator, kucharz, opiekunka dziecięca, sprzątaczką, pomoc administracyjną, pracownik biurowy, robotnik budowlany, robotnik leśny, ślusarz-spawacz, sprzedawca.*

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest instrumentem rynku pracy mającym na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych. Oznacza zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący działalność gospodarczą na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego na to stanowisko przez PUP. W omawianym okresie **zawarto 57 umów** na utworzenie **70 nowych miejsc pracy**. Łączna liczba osób objętych aktywizacją w 2015 roku w ramach wcześniejszych zobowiązań wyniosła **130 osób**. Refundacje dotyczyły doposażenia stanowisk pracy w zawodach: *sprzedawca, kelner - barman, magazynier, ślusarz, pracownik budowlany, murarz, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, kucharz, pracownik pralni, mechanik maszyn przemysłowych, operator mini koparki, ogrodnik, przedstawiciel handlowy, nauczyciel przedszkola, mechanik samochodowy, fryzjer, operator maszyn.*

Refundacje w dalszym ciągu cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i osób bezrobotnych ponieważ z jednej strony umożliwiają podjęcie zatrudnienia przez osoby

bezrobotnych przez okres minimum 2 lat, natomiast z drugiej strony umożliwiają pracodawcom stworzenie nowego miejsca pracy lub doposażenie już istniejącego stanowiska

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W okresie do 31.12.2015r. Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu przyznał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **89 osobom** bezrobotnym. Dotacje przeznaczone były na podjęcie działalności w branżach: *usług: mechaniki pojazdowej, handlowych, fryzjerskich, edukacyjnych, remontowo-budowlanych, rekreacyjnych, administracyjno – biurowych, notarialnych, stolarskich, fotograficznych, informatycznych, kosmetycznych, geodezyjnych, fizykoterapii, reklamy, renowacji mebli, produkcji: wyrobów tartacznych, wyrobów cukierniczych.*

STAŻE

Urząd łagodzi bezrobocie poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy. Staż umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i pomoc w wyborze odpowiedniego miejsca pracy poprzez praktyczne wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy. W okresie do 31.12.2015r. zawarto **275 umów**, w ramach których Urząd zorganizował staż dla **379 osób**.

Najczęściej organizowano staże na stanowiskach: *asystent nauczyciela przedszkola, kucharz, fryzjer, konserwator terenów zielonych, pracownik administracyjno - biurowy, mechanik samochodowy, recepcjonista, robotnik leśny, ślusarz-spawacz, sprzedawca.*

BON STAŻOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w 2015r. umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach bonu stażowego, który stanowi gwarancję skierowania na staż **bezrobotnego do 30 roku życia z ustalonym II profilem pomocy** do wskazanego pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy. W 2015r. zawarto 32 umowy o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego na 32 stanowiska.

Najczęściej organizowano staż w ramach bonu stażowego na stanowiskach: *sprzedawca, animator kultury, kucharz, szwacz, monter sprzętu radiowego i telewizyjnego, wulkanizator, operator maszyn włókienniczych, magazynier, barman – kelner, krojczy.*

BON NA ZASIEDLENIE

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do **30 roku życia** z ustalonym II profilem pomocy na podstawie indywidualnego planu działania w związku z podjęciem przez nią zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym, a odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

W okresie do 31.12.2015r. zostało zawartych **13 umów** o przyznanie bezrobotnemu do 30 roku życia bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

BON ZATRUDNIENIOWY

Bon zatrudnieniowy może zostać przyznany przez urząd na **wniosek bezrobotnego do 30 roku życia** z ustalonym II profilem pomocy (w uzasadnionych przypadkach z I profilem) na podstawie indywidualnego planu działania i stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd przyznał ten bon. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do; zatrudnienia bezrobotnego przez okres 12 lub 18 miesięcy.

W roku 2015 została zawarta **1 umowa** o zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia w ramach bonu zatrudnieniowego.

REFUNDACJA SKŁADEK ZUS ZA BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA PODEJMUJĄCYCH ZATRUDNIENIE PO RAZ PIERWSZY W ŻYCIU

Refundacja pracodawcy kosztów poniesionych na składki na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia z ustalonym II profilem pomocy, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu. Refundacja może zostać przyznana przez urząd – na podstawie zawartej umowy - pracodawcy, który zatrudni skierowaną osobę bezrobotną przez okres do 12 miesięcy. Pracodawca jest obowiązany do dalszego zatrudnienia bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po zakończeniu refundacji.

W roku 2015 została zawarta **1 umowa** o refundację składek ZUS za bezrobotnego do 30 roku życia podejmującego zatrudnienie po raz pierwszy w życiu.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

Dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia z ustalonym II profilem pomocy na podstawie indywidualnego planu działania przez okres: 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Pracodawca obowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy lub 12 miesięcy.

W roku 2015 zostały zawarte **3 umowy** w sprawie dofinansowania wynagrodzenia dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014r. wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), Istotą tego rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Krajowy Fundusz szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców i pracowników, wymagających przekwalifikowania lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie

zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycje firm jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w latach 2014-2015 przeznaczony jest na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w wieku co najmniej 45 lat .

Urząd w okresie do 31.08.2015r. realizował zgłoszone wnioski w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach KFS zostało **zawartych 25 umów** o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego **dla 45 pracowników** oraz **dla 10 pracodawców**. KFS przeznaczony był na dofinansowanie kształcenia w branżach: *usługowej, kosmetycznej, rehabilitacyjnej, transportowej i oświatowej*.

V. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W ŻAGANIU

Wysoka stopa bezrobocia w powiecie żagańskim powoduje, że podstawowym narzędziem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy są różne programy, które mają ogromny wpływ na lokalną gospodarkę i rynek pracy. Urząd podejmował wzmożone działania w stosunku do bezrobotnych, którzy znajdowali się w grupach szczególnego ryzyka. Do działań takich należało między innymi pozyskiwanie dodatkowych środków z Funduszu Pracy, Rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej – na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w 2015 roku realizował formy aktywne, z których skorzystało **1 101 osób**.

Tabela nr 14. Środki finansowe przyznane algorytmem w 2015 r.

Forma	Plan na 2015r.	Wydatki 2015r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych
Prace interwencyjne	1 255 482,00	1 255 481,61	0,39	167
Roboty publiczne	802 433,00	802 432,87	0,13	168
Prace społecznie użyteczne	253 323,00	253 322,64	0,36	364
Staże	1 306 744	1 306 055,60	688,40	225

Szkolenia	Stypendium	21 704,00	21 405,08	298,92	34
	Faktury	24 998,00	24 998,00	0,00	
Bon stażowe	Stypendium	124 359,00	124 357,83	1,17	20
	Koszty bonu	3 253,00	3 253,00	0,00	
Bon szkoleniowy	Stypendium	16 199,00	15 857,10	341,90	11
	Koszt bonu	16 510,00	16 510,00	0,00	
Opieka nad dzieckiem		1 719,00	1 318,73	400,27	
Inne	Badania lek. na staż	7 324,00	7 299,00	25,00	
	Dojazdy na staż	11 509,00	11 472,87	36,13	
	Badania lek. na szkolenie	75,00	75,00	0,00	
	Dojazdy na szkolenie	1 282,00	1 231,43	50,57	
	Badania lek. do pracy	3 563,00	3 563,00	0,00	
Bon zatrudnieniowy		6 648,00	6 648,00	0,00	1
Bon na zasiedlenie		15 000,00	15 000,00	0,00	3
Studia podyplomowe		0	0	0,00	
Stypendia za okres kont. nauk		0	0	0,00	
Zatrudnienie wspierane		0	0	0,00	
Program Aktywizacji i Integr.		8 782,00	8 102,90	679,10	
Dofinansowanie wynagrodzenia. 50 +		17 052,00	17 052,00	0,00	3
refundacje składek dla osób do 30 roku życia		0	0	0,00	1
świadczenie aktywizacyjne		0	0	0,00	
Grant na telepracę		0	0	0,00	
Wynagrodzenia i koszty osobowe człon. społ. socja.		15 846,00	15744,04	101,96	
jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp. w tym na spółdzielnię socjalną		453 000,00	453 000,00	0,00	23
Refundacja kosztów wypos. i doposa. stanowisk pracy		437 882,00	437 881,15	0,85	81
Program		177 613,00	0	0	
Razem		4 982 300,00	4 973 486,51	8 813,49	1101

Program specjalny „Szansa na dobrą przyszłość”

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem wyodrębnił kwotę **177 613 zł.** na realizację programu specjalnego . Realizacja programu miała na celu reintegrację społeczną i zawodową **24 osób bezrobotnych** do 30 roku życia z ustalonym III profilem pomocy oraz bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy zagrożonych wykluczeniem społecznym przez podjęcie systemowych działań doradczo –

psychologicznych i aktywizacji zawodowej. Działania skierowane do beneficjentów ułatwiły im uczestnictwo w różnych formach zatrudnienia. Program skierowany był do osób najsłabszych, biernych społecznie, oddalonych od rynku pracy, narażonych na ryzyko społecznej marginalizacji z terenu gminy: Szprotawa i Niegosławice.

Program specjalny zakładał szerokie spektrum zadań ułożonych w kompleksowe moduły wsparcia poprzez łączenie ustawowych usług i instrumentów rynku pracy ze specyficznymi rozwiązaniami dostosowanymi do indywidualnych potrzeb uczestników programu, w sytuacji kiedy proces aktywizacji doprowadzenia do zatrudnienia wymaga niestandardowych rozwiązań.

Wsparcie udzielane było na trzech płaszczyznach:

1. Aktywizacja społeczna - uzupełnienie deficytów społecznych /podniesienie poziomu integracji społecznej, podniesienie umiejętności i kompetencji ułatwiających samodzielne przewyciężanie trudności, wzrost motywacji do zmiany swojej sytuacji społecznej i zawodowej/,
2. Aktywizacja edukacyjna – uzupełnienie deficytów edukacyjnych,
3. Aktywizacja zawodowa – uzupełnienie deficytów w zakresie doświadczenia zawodowego.

Wsparcie dla bezrobotnego w ramach programu:

- ▶ badania lekarskie medycyny pracy, stwierdzające możliwość podjęcia i kontynuowania szkolenia i stażu,
- ▶ warsztaty motywacyjne:
 - ◆ wsparcie psychologa,
 - ◆ wsparcie doradcy zawodowego,
 - ◆ wsparcie doradcy klienta.
- ▶ szkolenie w ramach, którego urząd sfinansuje:
 - ◆ koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego oraz egzaminu nadającego uprawnienia zawodowe,
 - ◆ koszty przejazdu z miejsca zamieszkania na szkolenie i z powrotem, wynajęcie busa,
 - ◆ stypendium,
 - ◆ koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia.
- ▶ spotkania w ramach grup samopomocowych,
- ▶ działania społeczne -treningi zawodowe,
- ▶ staż w ramach, którego urząd sfinansuje:
 - ◆ koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu,

- ◆ stypendium,
- ◆ koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do 6 roku życia.

Tabela nr 15. Budżet programu specjalnego „Szansa na dobrą przyszłość”

	Forma	Plan na 2015r.	Wydatki 2015r.	Pozostało do wykorzystania
1	badania lekarskie	2 376,00	2 376,00	0,00
	warsztaty	6 555,00	6 555,00	0,00
2	szkolenie kucharz	20342,00	20 342,00	0,00
	szkolenie konserwator	13148,00	13 148,00	0,00
	stypendium szkol	26605,00	26 604,39	0,61
	dojazdy	172,00	171,60	0,40
	opieka nad dzieckiem	300,00	300,00	0,00
	bus	4 200,00	4 199,39	0,61
3	grupy samopomocowe	2840,00	1 988,00	852,00
4	działania społeczne	6 300,00	6 300,00	0,00
5	staż	74153,00	74 152,32	0,68
	dojazdy	1 529,00	376,20	1 152,80
	opieka nad dzieckiem	1 993,00	518,19	1 474,81
6	wyposażenie stanowiska pracy	17100,00	14 393,570	2 706,43
Razem		177 613,00	171 424,66	6 188,34

PROJEKTY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu realizował 2 projekty współfinansowane z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ

"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żagańskim (I)"

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (nie ukończone 30 lat), z ustalonym I lub II profilem pomocy, które nie kształcą się oraz nie szkolą (tj. w okresie ostatnich 4 tygodni nie szkoliły się ze środków publicznych) – tzw. młodzież NEET

Projekt zakładał aktywizowanie **264 osób bezrobotnych** należących do młodzieży NEET (w pierwszej kolejności były przyjmowane do projektu osoby długotrwale bezrobotne oraz niepełnosprawne) w ramach:

- 10 bonów na zasiedlenie,

- 17 szkoleń (w tym 7 bonów szkoleniowych),
- 139 staży,
- zatrudnienie 55 osób w ramach prac interwencyjnych,
- samozatrudnienie 43 osób , które otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 16. Budżet projektu (POWER) i liczba zaktywizowanych osób według stanu na dzień 31.12.2015

Forma		Plan na 2015r.	Wydatki Sierpień 2015	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób
Prace interwencyjne	nie objęte de minimis	171 414,25	9 084,80	162 329,45	10
	objęte	95 048,10	35 147,46	59 900,	
Staże	Stypendium	890 670,30	509 563,54	381 106,76	104
	Badania lek	7 645,00	3057,00	4 588,00	
Szkolenia	Stypendium	21 786,18	4 356,14	17 430,04	1
	dojazdy	373,17	0,00	373,17	
	badania lek	2 250,00	0,00	2 250,00	
	koszt szkoleń	29 213,00	2 490,00	26 723,00	
	bon szkoleniowy	24 500,00	6 470,00	18 030,00	3
Bon na zasiedlenie		50 000,00	50 000,00	0,00	10
jednorazowe środki		860 000,00	819 346,00	40 654,00	41
Razem		2 152 900	1 439 514,94	713 385,06	169

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY - LUBUSKIE 2020 "Powrót na rynek pracy powiatu żagańskiego osób bezrobotnych 30+"

Celem głównym projektu było podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, z ustalonym I lub II profilem pomocy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Projekt zakładał utworzenie miejsc pracy w ramach:

- 15 szkoleń
- 1 stażu,

- 30 stanowisk w ramach wyposażenia lub doposażenia miejsca pracy
- samozatrudnienie 47 osób, które otrzymają jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Tabela nr 17. Budżet projektu (RPO)

Forma		Plan na 2015r.	Wydatki 2015r.	Pozostało do wykorzystania
Staże	Stypendium	5 126,00	4 868,38	257,62
	Badania lekarskie	25,00	25,00	0,00
Szkolenia	Stypendium	19 222,50	8 152,22	11 070,28
	badania lekarskie	2250,00	596,00	1 654,00
	dojazdy	1 350,00	84,00	1 266,00
Doposażenie i wyposażenie stanowiska pracy	koszty szkolenia	35326,50	5 920,00	29 406,50
		600 000,00	219 900,80	380 099,20
Jednorazowe środki		940 000,00	496 950,00	443 050,00
Razem		1 603 300,00	736 496,40	866 803,60

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY / REZERWA MINISTRA/

W roku 2015 Powiatowy Urząd Pracy pozyskał dodatkowe środki z rezerwy Funduszu Pracy w wysokości **1 646 183zł** na realizując **6 programów**, w ramach których objęto aktywizacją osoby bezrobotne będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Program pn. „Młodzież zdobywa doświadczenie – rynek pracy 2015”

Celem programu było ograniczenie zjawiska bezrobocia i jego przyczyn wśród osób bezrobotnych do 25 roku życia poprzez wsparcie osób bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej zwłaszcza osób bez doświadczenia zawodowego i bez kwalifikacji zawodowych. Programu zakładał z aktywizowanie **38 osób bezrobotnych do 25 roku życia** z ustalonym **II profilem pomocy**. Zwłaszcza osób **bez doświadczenia i kwalifikacji zawodowych**.

Program umożliwił utworzenie miejsc pracy dla osób bezrobotnych do 25 roku życia w ramach: bonów stażowych, bonów szkoleniowych, staży, zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych oraz zatrudnień w ramach robót publicznych.

Tabela nr 18 Środki programu „Młodzież zdobywa doświadczenie – rynek pracy 2015”

		Plan na 2015r.	Wydatki 2015r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych
Prace interwencyjne		17701,00	17 316,26	384,74	3
Roboty publiczne		37329,00	32 569,36	4 759,64	6
Staże	Stypendium	126025,00	125425,77	599,23	24
	dojazdy	380,00	370,52	9,48	
	Badania lek.	510,00	510,00	0,00	
Bon stażowe	Stypendium	87 506,00	87503,72	2,28	12
	Koszt bonu	3 559,00	3285,00	274,00	
Bon szkoleniowy	Stypendium	1 683,00	1 682,69	0,31	2
	Koszt bonu	4 290,00	4 290,00	0,00	
Razem		278 983	272 953,32	6 029,68	47

W ramach realizowanego programu skierowano większą liczbę uczestników z powodu krótszych okresów udziału w danej formie pomocy. W ramach zaoszczędzonych środków zorganizowano dodatkowe miejsca pracy w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych.

Program pn. „Praca dla każdego”

Celem programu było ograniczenie zjawiska bezrobocia i jego przyczyn wśród osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy poprzez wsparcie osób bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej.

Program miał na celu wsparcie osób bezrobotnych **będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy** określonych w **artykule 49 ustawy z ustalonym II profilem pomocy** w szczególności bezrobotnych **bez doświadczenia zawodowego i kwalifikacji zawodowych**

Program zakładał zaktywizowanie **22 osób bezrobotnych** z ustalonym II profilem pomocy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawni,

Tabela nr 19. Środki programu „Praca dla każdego”

Forma	Plan na 2015r.	Wydatki 2015r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych
refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy	90 000,00	90 000,00	0	5
prace interwencyjne	68 600,00	66 120,41	2 479,59	21
Razem	158 600,00	156120,41	2 479,590	26

Program pn. „Postaw na 50+”

Głównym celem programu było ograniczenie zjawiska bezrobocia i jego przyczyn wśród osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, odbudowa poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej, jak również aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wsparcie w zakresie reintegracji zawodowej.

Programu zakładał zaktywizowanie **16 osób** bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**. zwłaszcza osób bez kwalifikacji zawodowych.

Tabela nr 20. Środki programu „Postaw na 50+”

Forma	Plan na 2015r.	Wydatki 2015r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych
Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy	56 000,00	36 000,00	20 000,00	2
roboty publiczne	61 300,00	59991,99	1 308,01	15
Razem	117 300,00	95 991,99	21 308,01	17

Program pn. Postaw na doświadczenie

Głównym celem programu jest ograniczenie zjawiska bezrobocia i jego przyczyn wśród osób bezrobotnych **powyżej 50 roku życia**, odbudowa poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej, jak również aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez wsparcie w zakresie reintegracji zawodowej.

Programu zakładał zaktywizowanie **30 osób** bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** z ustalonym II profilem pomocy zwłaszcza osób **bez kwalifikacji zawodowych i bez wykształcenia średniego**.

Tabela nr 21. Środki programu „Postaw na doświadczenie”

Forma	Plan na 2015r.	Wydatki 2015r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych
Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy	36 000,00	36 000,00	0	2
Roboty publiczne	153 300	149 585,67	3 714,33	28
Razem	189 300	185 585,67	3 714,33	30

Program pn. „Nowa perspektywa”

Celem programu jest ograniczenie zjawiska bezrobocia i jego przyczyn wśród osób bezrobotnych w wieku 30 - 50 lat będących w okresie największej aktywności zawodowej.

Program zakładał zaktywizowanie **35 osób** bezrobotnych w **wieku 30 - 50 lat**, zwłaszcza osób **bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego oraz osób długotrwale bezrobotne**.

Tabela nr 22. Środki programu „Nowa perspektywa”

Forma	Plan na 2015r.	Wydatki 2015r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych
Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy	74 000,00	73997,15	2,85	4
roboty publiczne	80 235,00	80234,03	0,97	19
prace interwencyjne	54 965,00	50 684,48	4 280,52	14
Razem	209 200,00	204 915,66	4 284,34	37

Program pn. „Aktywni na rynku pracy -2015”

Celem programu jest ograniczenie zjawiska bezrobocia i jego przyczyn wśród **osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy** poprzez wsparcie osób bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej.

Program zakładał wsparcie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy **określonych w artykule 49 ustawy z ustalonym II profilem pomocy w szczególności bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego i kwalifikacji zawodowych**.

Programu pozwolą na zaktywizowanie 100 osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy określonych w art. 49 ustawy:

- bezrobotni do 30 roku życia,

- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- niepełnosprawni,

Tabela nr 23. Środki programu „Aktywni na rynku pracy - 2015”

Forma	Plan na 2015r.	Wydatki 2015r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych
Refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy	477188	477 087,95	100,05	25
roboty publiczne	178 514,00	170 907,52	7 606,48	51
szkolenia	27498,00	23 467,36	4 030,64	34
Razem	683 200,00	671 462,83	11 737,17	110

Program Aktywizacja i Integracja

Celem Programu Aktywizacja i Integracja, a skrócie „PAI”, była pomoc **20 osobom bezrobotnym znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy**, oddalonych od rynku pracy z powodu między innymi: braku lub odpowiednich kwalifikacji zawodowych i innych barier utrudniających funkcjonowanie w środowisku.

Program zakładał przywrócenie w/w osób bezrobotnych na rynek pracy, poprzez przygotowanie ich do lepszego radzenia sobie na rynku pracy, utrwalenia pożądanых i potrzebnych na rynku pracy nawyków w celu podjęcia pracy na otwartym rynku pracy.

Zadaniem programu była:

1. **aktywizacja zawodowa** osób bezrobotnych, w formie prac społecznie użytecznych,
2. **integracja społeczna** osób bezrobotnych, realizowana w formie działań takich jak: grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie, grupy wsparcia, zorganizowana przez organizację pożytku publicznego, wyłonioną przez Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu, w otwartym konkursie ofert.

Tabela nr 24. Środki programu „Aktywni na rynku pracy - 2015”

Forma	Plan na 2015r.	Wydatki 2015r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych
Działania społeczne i działania aktywizacyjne /prace społecznie użyteczne	9600,00	9 585,20	14,80	20
Razem	9600,00	9 585,20	14,80	20

Tabela nr 25. Środki wydatkowane w 2015r., z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu /Ogółem ze wszystkich programów wydatki w zł/

Forma		Wydatki za 2015r.w ramach algorytmu	Wydatki za 2015r. w ramach EFS	Wydatki za 2015r.w ramach Rezerwy Ministra	Wydatki za 2015r. Ogółem	Liczba osób objętych aktywizacją w 2015r.
Prace interwencyjne		1 255 481,61	44 232,26	134 121,15	1 433 835,02	209
Roboty publiczne		802 432,87	0,0	493 288,57	1 295 721,44	290
Prace społecznie użyteczne		253 322,64	0,0	0,0	253 322,64	384
Staże	Stypendium	1 306 055,60	514 431,92	125 425,77	1 945 913,29	379
Szkolenia	Stypendium	21 405,08	12 508,36	23 467,36	57 380,80	103
	Faktury	24 998,00	8 410,00	9 585,20	42 993,20	
Bon stażowe	Stypendium	124 357,83	0,0	87 503,72	211 861,55	32
	Koszt bonu	3 253,00	6 470,00	3 285,00	13 008,00	
Bon szkoleniowy	Stypendium	15 857,10	0,0	1 682,69	17 539,79	16
	Koszt bonu	16 510,00	0,0	4 290,00	20 800,00	
Opieka nad dzieckiem		1 318,73	0,0	0,0	1 318,73	
Inne	bada.lek. na SST	7 299,00	3 082,00	510,00	10 891,00	
	dojazdy na staż	11 472,87	0,0	370,52	11 843,39	
	Badania lekarskie na szkolenie	75,00	596,00	0,0	671,00	
	dojazdy na szkolenie	1 231,43	84,00	0,0	1 315,43	
	bad.lek do pracy	3 563,00	0,0	0,0	3 563,00	
Bon zatrudnieniowy		6 648,00	0,0	0,0	6 648,00	1
Bon na zasiedlenie		15 000,00	50 000,00		65 000,00	13
Studia podyplomowe		0,00	0,0	0,0	0,0	
Stypendia za okres kont.nauk		0,00	0,0	0,0	0,0	
Zatrudnienie wspieran		0,00	0,0	0,0	0,0	
Prog.aktywi. I integr.		8 102,90	0,0		8 102,90	
Dofinansowanie wynagro.powyż.50 r.ż.		17 052,00	0,0	0,0	17 052,00	3
refundacje składek dla osób do 30 roku życia		0,0	0,0	0,0	0,0	1
świadczenie aktywizacyjne		0,0	0,0	0,0	0,0	
Grant na telepracę		0,0	0,0	0,0	0,0	

Wynagrodzenia i koszty osobowe człon.spół.socja.	15 744,04	0,0	0,0	15 744,04	
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp. w tym na spółdzielnię socjalną	453 000,00	1 316 296,00	0,00	1 769 296,00	89
Refundacja kosztów wypos.i doposa.	437 881,15	219 900,80	713 085,10	1 370 867,05	130
Program specjalny	171 424,66	0,0	0,0	171 424,66	
Razem	4 973 486,51	2 176 011,34	1 596 615,08	8 746 112,93	1 650

V. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYTNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2015 był partnerem innowacyjnego projektu „Powiatowa ścieżka reintegracji społecznej i zawodowej Osób Niepełnosprawnych”, którego głównym celem było: dopasowanie ścieżki reintegracji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych w powiecie żagańskim do ich potrzeb poprzez stworzenie nowych i udoskonalenie dotychczas stosowanych metod i narzędzi, które pozwoliły:

- wesprzeć osoby niepełnosprawne, poprzez lepsze wykorzystanie środków dla nich przeznaczonych;
- zaistnieć osobie niepełnosprawnej na rynku pracy, dzięki otwarciu pracodawców na możliwości jakie płyną z jej zatrudnienia,
- brać aktywniejszy udział osób niepełnosprawnych w życiu społecznym regionu.

W ramach trójsektorowego partnerstwa wypracowano i przetestowano innowacyjny model reintegracji społecznej i zawodowej Osób Niepełnosprawnych.

Innowacje te obejmowały działania takie jak:

- wypracowanie i wdrożenie w PUP, OPS, PCPR wspólnego programu komputerowego – ORION, program ten scala działanie pomocowe PUP, PCPR i OPS-ów skierowane do Osób Niepełnosprawnych i pozwala na unikanie dublowania oferowanego wsparcia),
- zastosowano nowatorskie narzędzia w pracy z klientami instytucji, zaangażowanie lokalnego środowiska, w tym biznesu w działania wspierające Osoby Niepełnosprawne.

Należy podkreślić, że Innowacyjne narzędzia, zastosowane w projekcie „Powiatowa ścieżka reintegracji społecznej i zawodowej Osób Niepełnosprawnych” otrzymały **rekomendacje Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (MPiPS)**, jako skuteczne i nowe rozwiązania

problemów społecznych stanowiących aktualne wyzwania w zakresie rynku pracy i pomocy społecznej. Jest to jedyny innowacyjny projekt, realizowany w województwie lubuskim, który został zarekomendowany przez MPiPS (**łącznie wyróżniono 24 projekty z całej Polski**).

Projekt ("Powiatowa ścieżka reintegracji społecznej i zawodowej Osób Niepełnosprawnych") został także **zgłoszony, przez Urząd Marszałkowski województwa lubuskiego do Konkursu Regio Stars**. Konkurs organizowany był przez Dyрекcję Generalną Komisji Europejskiej ds. Polityki Regionalnej i Miejskiej i był skierowany do instytucji z Europy, które realizują inspirujące i innowacyjne projekty współfinansowane ze środków unijnych, mogące stanowić przykład dla rozwoju innych regionów.

W ramach realizowanego projektu wsparciem objęto łącznie **188 osób niepełnosprawnych**, spośród których **18 posiadało ustalony III profil pomocy**.

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w 2015 roku był także współrealizatorem projektu **Schematom STOP!** (I i II edycja) Wspólne działania instytucji pomocy społecznej i instytucji rynku pracy - pilotaż, który realizowany był w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet I. Zatrudnienie i integracja społeczna, Działanie 1.2 Wsparcie systemowe instytucji pomocy i integracji społecznej. Bezpośrednim realizatorem projektu jest Powiatowe Centrum Pomocy, a partnerami przedsięwzięcia były gminy Szprotawa, Iłowa i Gozdnica oraz Lutolska Spółdzielnia Socjalna WINDA, Sąd Rodzinny w Żaganiu oraz NZOZ Ośrodek Terapeutyczny PROFIL w Żaganiu.

Głównym celem projektu było utworzenie skoordynowanego systemu współpracy instytucjonalnej wobec rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym z tytułu bezrobocia lub pozostania w trwałym pokoleniowym bezrobociu i niemożności wyjścia z systemu świadczeń pomocy społecznej, a tak że testowe wypracowanie nowych instrumentów rodzinnej aktywizacji i integracji społecznej.

Program aktywizacji dla rodziny obejmuje cztery moduły: prozatrudnieniowy (dający możliwość podniesienia kompetencji i kwalifikacji zawodowych), społeczny i integracyjny (wspieranie kompetencji związanych z funkcjonowaniem w społeczeństwie), rodzinny (wypracowanie pozytywnych relacji rodzinnych) oraz sportowy i kulturalny.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu uczestniczy aktywnie w **Partnerstwie – Razem skuteczniej**, którego celem jest wypracowanie skutecznego systemu usamodzielnienia się osób objętych pomocą instytucjonalną w zakresie aktywizacji społecznej i zawodowej – efekt -Międzygminny CIS - prowadzony przez Spółdzielnię Socjalną WINDA działającą na terenie gmin: Iłowa, Gozdnica, gmina Żagań, Szprotawa, Niegosławice.

OSIĄGNIĘTE WSKAŹNIKI W ROKU 2015 PRZEZ POWIATOWY URZĘD PRACY

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, decyzją z dnia 7 sierpnia 2015r. przekazał Powiatowemu Urzędowi Pracy środki Funduszu Pracy na wypłatę nagród pracownikom urzędu za osiągnięcie wysokich wskaźników w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych pod względem osiągniętej efektywności zatrudnieniowej.

Uzyskanie tej nagrody wiązało się ze spełnieniem dwóch z trzech kryteriów:

- 1) ponadprzeciętna efektywność zatrudnieniowa
- 2) efektywność kosztowa niższa niż średnia krajowa
- 3) odpowiednia dostępność doradców klienta

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu spełnił wszystkie 3 kryteria, **plasując Urząd na 2 miejscu w województwie.**

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 22 października 2015r. przyznał nagrody specjalne pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu za działania na rzecz poprawy wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. **Działania zostały wysoko ocenione, plasując Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu na 27 miejscu w rankingu na 250 urzędów w kraju.**

VII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY I BUDŻETU

Tabela nr 26. Wydatki wg stanu na 31.08.2015r. w ramach środków z Funduszu Pracy i Budżetu w tysiącach

Zasiłki dla bezrobotnych łącznie z ubezpieczeniem społecznym		8 701,5 tys.
Dodatki aktywizacyjne		514,8 tys.
Świadczenia i integracyjne		853,90 tys.
Przychody		294,5 tys.
z tego	spłaty pożyczek	55,5 tys.
	odsetki od środków pieniężnych	12,1 tys.
	przychody z lat ubiegłych	226,9 tys.
Składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku		2 674,4 tys.
Aktywne formy w tym:		8 864,9 tys.
Prace interwencyjne		1 433,8 tys.
Roboty publiczne		1 295,7 tys.
Prace społecznie użyteczne		253,3 tys.
Staże, bon stażowy		2 238,5 tys.
Szkolenia, bon szkoleniowy		195,7 tys..

Bon zatrudnieniowy	6,7 tys.
Bon na zasiedlenie	65,0 tys.
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	1 370,9 tys.
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 769,3 tys.
Inne(koszty dojazdu na staż, badania lekarskie)	51,0tys.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	118,8 tys.
Dofinansowanie wynagr bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	17,1 tys.
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków społ. socjalnej	15,7 tys.
Programy specjalne elementy specyficzne	33,4 tys.
Wydatki Fakultatywne	391,3 tys.
Szkolenie kadr służb zatrudnienia	53,7 tys.
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	103,4 tys.
Koszty wysyłki, prowizji, komunikacji, promocji, sądowe	86,5 tys.
Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	147,7 tys.
Budżet jednostki w tym:	2 563,2 tys.
Wynagrodzenia i dodatkowe wynagrodzenia roczne	1 954,5 tys.
Składki ZUS na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy	372,3 tys.
Odpis na ZFŚS	59,9 tys.
Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	31,0 tys.
Wydatki rzeczowe	145,5 tys.
WYDATKI OGÓŁEM (Fundusz Pracy, Budżet)	24 564,0 tys.

IX. DZIAŁANIA AKTYWIZACYJNE ZLECANE PRZEZ WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy wziął udział w działaniach aktywizacyjnych zleczanych przez Wojewódzki Urząd Pracy, w ramach którego osoby bezrobotne (głównie z III profilem pomocy) zostaną objęte wsparciem przez realizatora tych działań. Podjęto wspólne działania z partnerami tego przedsięwzięcia zmierzające do przygotowania dokumentacji i przeprowadzenia zamówienia publicznego. Efektem wielomiesięcznych spotkań jest zawarcie umowy z realizatorem tych działań oraz rozpoczęcie kierowania osób bezrobotnych począwszy od 29 września 2015 roku. Zgodnie z zawartą umową PUP ma obowiązek skierować do realizatora 200 osób bezrobotnych z ustalonym III profilem pomocy oraz 80 osób z II profilem.

W trakcie realizacji działań aktywizacyjnych do realizatora tych działań zostały skierowane łącznie 234 osoby bezrobotne, spośród których:

- 191 uczestniczy w działaniach aktywizacyjnych,
- 40 przerwało udział lub zrezygnowało z działań,
- 3 osoby nie rozliczyły się z wydanego skierowania w ramach rekrutacji uzupełniającej.

Obecnie trwa dalszy proces rekrutacji uzupełniającej, mający na celu dopełnienie liczby osób bezrobotnych biorących udział w działaniach aktywizacyjnych do 200 uczestników.