

**REALIZACJA ZADAŃ W ZAKRESIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ
I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU W POWIECIE ŻAGAŃSKIM
W LATACH 2003 – 2006**

1. Stan i struktura bezrobocia.

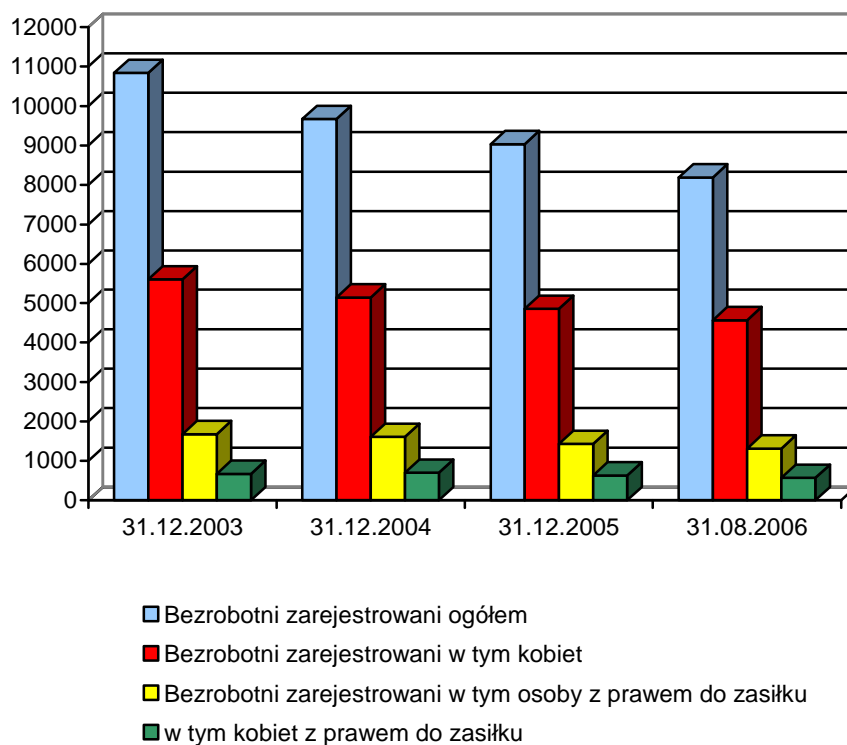
Na przestrzeni 4 lat w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu obserwuje się tendencję spadkową osób zarejestrowanych jako bezrobotne. Wg stanu na dzień 31.12.2003r. w porównaniu z analogicznym okresem roku 2002 liczba bezrobotnych utrzymuje się na podobnym poziomie – minimalny wzrost o 5 osób (31.12.2002 – 10833 bezrobotnych, 31.12.2003 – 10838 bezrobotnych).

W roku 2004 w porównaniu do 2003 r. liczba bezrobotnych zmalała o 1168 osób, w 2005 r. o dalsze 634 osoby, a w 2006 r. o 846 osób.

W 2003 roku procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych wynosił 15,5%, w 2004 i 2005 r. obserwuje się niewielki wzrost tj. 16,6 % i 18,2 %, natomiast w 2006 r. znowu następuje spadek zasiłkobiorców - 16 %.

Stan i strukturę bezrobocia w latach 2003 – 2006 przedstawia poniższa tabela.

Stan na dzień	BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI					
	Ogółem	w tym kobiety	w tym osoby z prawem do zasiłku	% udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych	w tym kobiety z prawem do zasiłku	stopa bezrobocia
31.12.2003	10838	5606	1676	15,5	672	33,3
31.12.2004	9670	5138	1608	16,6	698	35,0
31.12.2005	9036	4851	1429	18,2	629	32,5
31.08.2006	8190	4565	1314	16,0	569	VII - 30,0
Różnica 2003-2006	- 2648	- 1041	- 362	0,5	103	- 3,3



Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy wg stanu dzień 31 sierpnia 2006r. wynosiła **8190** osób, w tym **4565** kobiet (**55,7%**).

Liczba osób uprawnionych do zasiłku wynosiła na koniec sierpnia 2006r. **1314** osób (**16,0 %**), w tym kobiet **569** (**43,0%**).

Wśród osób zarejestrowanych jako bezrobotne znajdowały się osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj:

- długotrwale bezrobotni - **5370 osób (65,6%)**
- młodzież do 25 r.ż. - **1886 osób (23%)**
- osoby pow.50 roku życia - **1272 (15,5%)**
- bezrobotni bez kwalifikacji - **2482 (30,3%)**
- samotnie wychowujący dziecko do 7 roku życia - **493 (6,0%)**
- bezrobotni niepełnosprawni - **182 (2,2%)**

2. Działania aktywizujące rynek pracy.

Od 4 lat na terenie PUP wzrasta liczba podjęć pracy na co niewątpliwie ma wpływ migracja zarobkowa, w tym również praca za granicą w rolnictwie, przemyśle i usługach (Francja, Niemcy, Włochy, Hiszpania). Wśród podjęć pracy ponad 40 % stanowią podjęcia w oparciu o oferty pracy subsydiowanej przez powiat.

Podjęcia pracy w tym subsydiowanej w latach 2003 – 2006 przedstawia poniższa tabela.

Miesiąc	Podjęcia pracy - ogółem				W tym: oferty pracy subsydiowanej			
	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006
Styczeń	241	343	384	309	72	194	99	24
Luty	253	476	328	220	70	192	58	109
Marzec	448	525	322	472	126	215	122	189
Kwiecień	549	635	633	622	285	262	229	371
Maj	500	593	542	571	208	289	220	238
Czerwiec	506	448	469	611	245	179	164	301
Lipiec	483	472	420	427	314	252	181	239
Sierpień	558	364	508	441	384	118	244	210
Wrzesień	659	409	591	–	419	118	328	–
Październik	541	371	559	–	296	84	280	–
Listopad	404	294	537	–	230	64	282	–
Grudzień	344	624	389	–	190	444	189	–
Razem	5486	5554	5682	3673	2839	2411	2396	1681

Najwięksi i najbardziej dynamicznie rozwijający się pracodawcy w powiecie żagańskim to:

- Bob Polska Sp. z o.o. w Żaganiu – producent tkanin i dzianin; w roku 2006 firma zwiększyła zatrudnienie o 100 osób i stale wzrasta.
- FP Bartex w Żaganiu – producent odzieży i zabawek, zwiększa liczbę zatrudnionych i zakres usług.
- Z.W. Galwanizacja w Żaganiu – zajmująca się nakładaniem powłok galwanicznych na artykuły metalowe do przemysłu samochodowego i spożywczego, zatrudnienie w firmie wzrasta.
- Intra S.A. w Hłowej – firma spedycyjno – transportowa rozwijająca się bardzo intensywnie, zwiększa bazę transportową.
- Vitrosilicon S.A. – największy pracodawca w powiecie, zatrudnia 525 osób, produkuje opakowania szklane i szkło wodne dla przemysłu chemicznego.

- Lubuskie Zakłady Garbarskie w Lesznie Górnym – zajmująca się wyprawianiem skór, zatrudnia 156 osób.
- PPHU MARTPOL w Szprotawie – producent tkanin, obecnie zatrudnia 236 osób.
- MS&PICO w Borowinie – producent rusztowań dla budownictwa, zatrudnia 71 osób.
- ALPOS Sp. z o.o. Małomice – producent opakowań metalowych, zatrudnia 92 osoby.
- ASCO-VOGEL&NOOT w Wiechlicach – producent artykułów metalowych, zatrudnia 80 osób.
- PPHU SZAWIX w Szprotawie – producent dzianin, zatrudnia 57 osób.
- LAKOS Sp. z o.o. w Szprotawie – producent artykułów metalowych, zatrudnia 69 osób.
- ZENTEX w Szprotawie – producent odzieży, zatrudnia 150 osób.
- KAISER Sp. z o.o. w Lesznie Górnym – zajmuje się wyprawianiem skór i produkcją, zatrudnia 65 osób.
- Inter Groclin Auto S.A. w Nowej Soli – dynamicznie rozwijająca się firma z Grodziska Wlkp., produkująca tapicerkę samochodową. W ostatnich m-cach korzysta z usług pośrednictwa pracy tut. urzędu - chce zatrudniać pracowników zamieszkałych w powiecie żagańskim, zapewnia dowóz pracowników do zakładu w Nowej Soli. Firma wyraziła również chęć skorzystania z Funduszu Pracy w II kw. 2007r.
- W 2003 r. swoją działalność w Żaganiu rozpoczęła firma Żagań – Kontenery Sp. z o.o. produkująca pojemniki metalowe na rynek Europy Zachodniej, zatrudniająca głównie wykwalifikowanych ślusarzy i spawaczy z uprawnieniami. Obecnie zatrudnia 41 osób.
- Poltops Sp. z o.o. w Żaganiu po prywatyzacji zmienił właściciela i przejął część załogi Żagańskiej Czesalni Wełny. Firma produkuje wełnę czesankową i świadczy usługi związane z produkcją włókienniczą dla innych firm. Obecnie zatrudnia 135 osób. Pracodawca korzystał z Funduszu Pracy przy zatrudnianiu pracowników.
- Od 2004r. rozpoczęła działalność firma VP Polska Sp. z o.o. produkująca koperty na listy przewozowe. Rekrutacja pracowników była przeprowadzana w PUP w Żaganiu. Pracownicy zatrudnieni zostali w ramach form subsydiowanych z Funduszu Pracy (prace interwencyjne, przygotowanie zawodowe, staże). Na dzień 31.08.2006r. firma zatrudniała 45 osób, w roku bieżącym planowany jest przyrost pracowników. Pracodawca zgłasza oferty pracy i korzysta z form subsydiowanych.
- PPHU Martpol ZPCh w Żaganiu z siedzibą w Szprotawie pierwszych pracowników przyjęło w maju 2005r. Kandydaci do pracy byli również rekrutowani w PUP w Żaganiu, zostali zatrudnieni w ramach prac interwencyjnych i przygotowania zawodowego.

Nabór dotyczył również osób niepełnosprawnych, ponieważ firma korzysta ze środków PFRON na tworzenie miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych.

- „COMPUSAR” Sp. z o.o. w Tomaszowie, zatrudniająca 17 osób, zajmuje się usługami naprawy sprzętu do przetwarzania danych; planuje przyrost zatrudnienia.
- „COLDTECHNIKA” Sp. z o.o. w Żaganiu produkująca chłodziarki, zatrudnia 52 osoby.
- Dynamicznie rozwija się P.H.U. „ADAM” Sp. z o.o. w Żaganiu, gdzie w ubiegłym roku znacznie wzrósł poziom zatrudnienia. Pracodawca korzysta z prac interwencyjnych, ale również tworzy nowe miejsca pracy w oparciu o własne środki. Zatrudnia 131 osób.
- Przedsiębiorstwo P.H.U. „OKATEX” w 2006 r. zamierza przenieść szwalnię do nowych pomieszczeń i planuje kolejne przyjęcia do pracy. Rozwój przedsiębiorstwa rokuje powstanie kolejnych miejsc pracy. Pracodawca w styczniu 2006r. oddał do użytku hotel Willa Park. Obecnie w trakcie remontu jest kolejny budynek - kompleks hotelowy.
- PPHU BIAŁKOWSKI Wiechlice – zatrudnia 12 osób, zajmuje się produkcją elementów plastikowych i betonowych na potrzeby budowy.
- W październiku br. planuje otwarcie sklep dyskontowy w Żaganiu TESCO – Polska Sp. z o.o. z Krakowa. W miesiącu sierpniu 2006r. urząd pracy zorganizował dla pracodawcy 2 giełdy pracy pod złożoną ofertę pracy dla 40 sprzedawców. Pierwsze osoby zostały zatrudnione w m-cu wrześniu, rekrutacja trwa nadal.

Na lokalnym rynku pracy rośnie zapotrzebowanie na dobrze wyszkolonych pracowników w zawodach: elektryk z uprawnieniami powyżej 1 KW, spawacz w osłonie gazowej, MAG, TIG, kierowca z prawem jazdy kat. C+E, szwaczka – krawcowa, elektronik – elektryk, elektronik ze znajomością języka angielskiego, oraz pracowników do nadzoru technicznego z wykształceniem wyższym i znajomością języków obcych.

Najwięcej ofert pracy było w zawodach: krawiec – szwacz, operator maszyn i urządzeń, ślusarz, spawacz, mechanik maszyn, włókiennik, pracownik budowlany, sprzedawca, kierowca, robotnik pomocniczy, referent ekonomiczny, administracyjno – biurowy, pracownik księgowości, operator maszyn i urządzeń produkcji opakowań blaszanych, stolarz.

W celu łagodzenia skutków bezrobocia, w oparciu o ustawę o zatrudnieniu i przeciwdziałaniu bezrobociu, która obowiązywała do dnia 31.05.2004r., jak i obowiązującą od 01.06.2004r. ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, posiadane środki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego urząd na przestrzeni 4 lat przeznaczył na działania mające na celu jak największą aktywizację osób bezrobotnych na rynku pracy.

Do działań tych należały formy aktywne przeciwdziałania bezrobociu tj. subsydiowane zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych, przygotowanie zawodowe tj. – praktyczną naukę zawodu w miejscu pracy wprowadzone ustawą z dnia 01.06.2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, staże adresowane dla bezrobotnych absolwentów i młodzieży do 25 roku życia, szkolenia mające na celu zdobycie lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych, pożyczki dla pracodawców tworzących nowe miejsca pracy, a od 01.06.2004r. – refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia nowego stanowiska pracy oraz pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zastąpione od 01.06.2004 r. dotacjami na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz środki przyznane algorytmem i pozyskane na dodatkowe programy w latach 2003 – 2006 przedstawiają poniższe tabele.

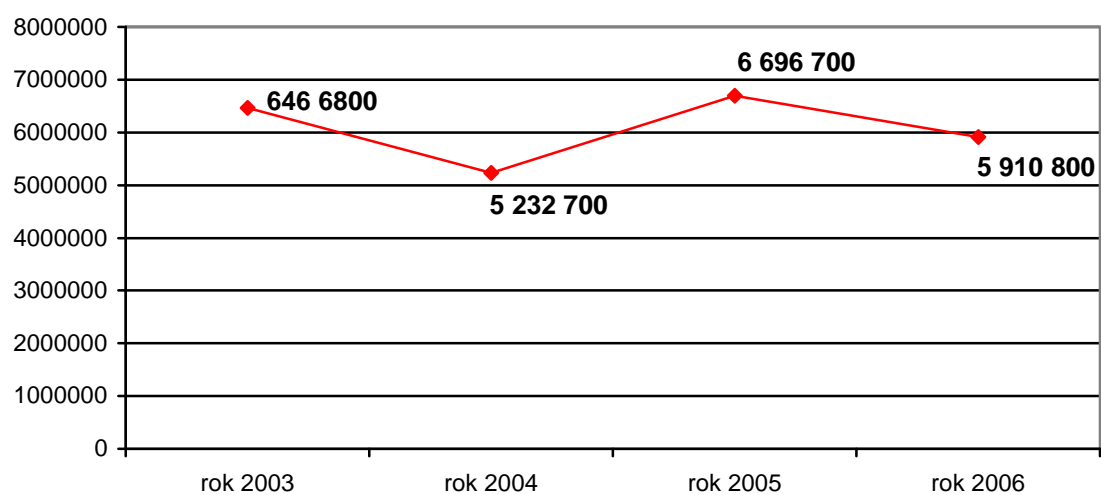
Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – wykonanie w latach 2003 – 2006

Forma	Liczba osób zaktywizowanych				RAZEM
	w 2003 r.	w 2004 r.	w 2005 r.	do 31.08.2006 r.	
Prace interwencyjne	466	559	95	636	1756
Roboty publiczne	1941	1340	1521	161	4963
Staże	366	355	309	224	1254
Przygotowanie zawodowe	0	0	290	139	429
Umowy absolwenckie	45	30	0	0	75
Stypendium z tytułu kontynuowania nauki	11	23	0	0	34
Programy specjalne	14	0	0	0	14

Szkolenia	115	101	234	263	713
Prace społecznie użyteczne	0	0	0	359	359
Pożyczki szkoleniowe	6	2	8	2	18
Tworzenie nowych miejsc pracy (pożyczki dla pracodawców, refundacje wyposażenia miejsc pracy)	13	70	92	70	245
Pożyczki/dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	11	5	58	74	148
OGÓŁEM	2988	2485	2607	1928	10008

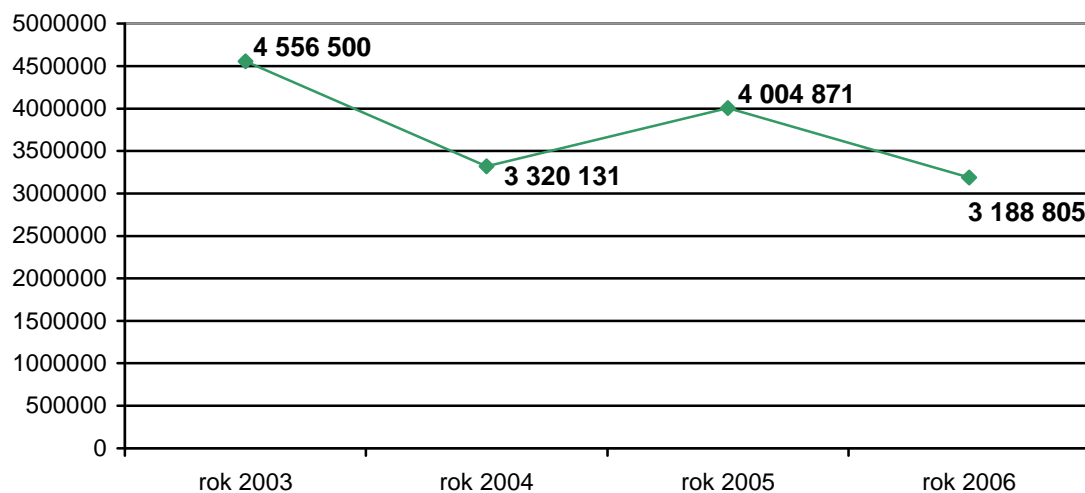
Środki przyznane Powiatowi na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Rok 2003	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006
6 466 800	5 232 700	6 696 700	5 910 800



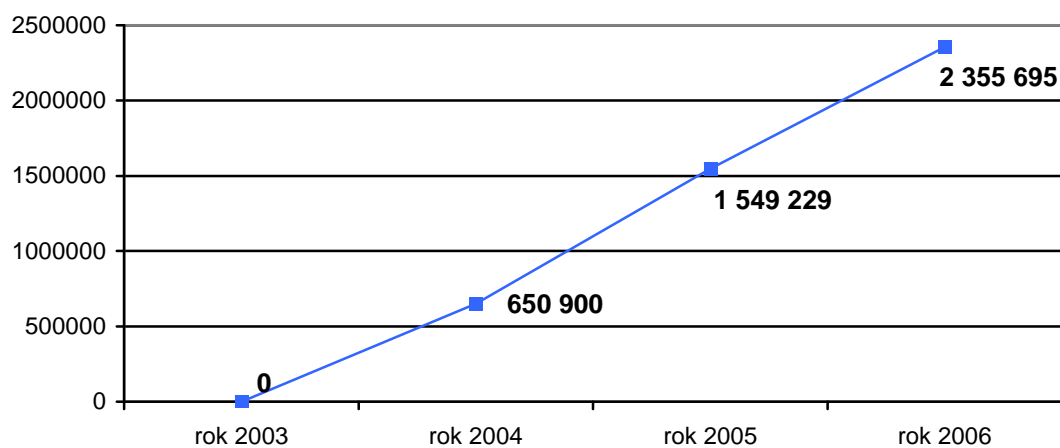
**Środki przyznane Powiatowi algorytmem przez Ministra Gospodarki i Pracy
(zgodnie z ustawą budżetową)**

Rok 2003	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006
4 556 500	3 320 200	4 004 871	3 188 805



Środki Europejskiego Funduszu Społecznego (pozyskane przez powiat)

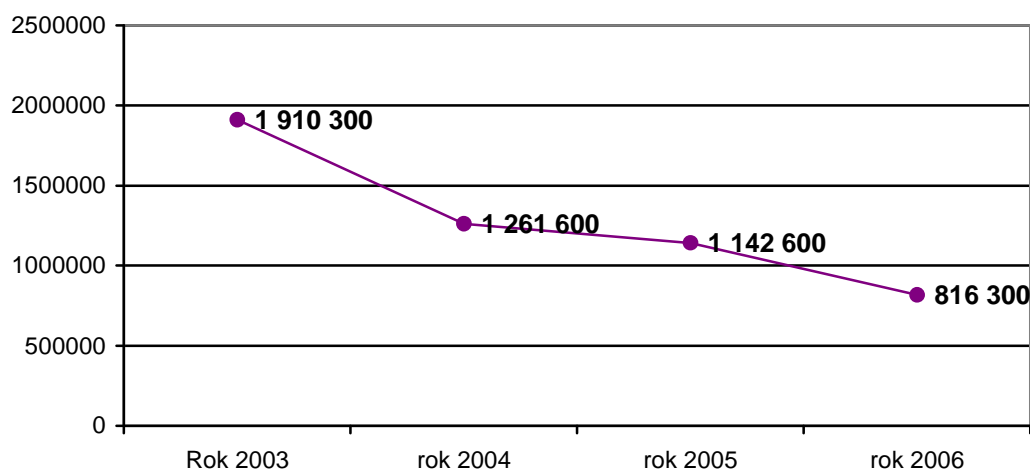
Rok 2003	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006
0	650 900	1 549 229	2 355 695



Środki przyznane z rezerwy ministra i rezerwy regionalnej

Rok 2003	Rok 2004	Rok 2005	Rok 2006 *
1 910 300	1 261 600	1 142 600	816 300

* w 2006r. zarząd województwa lubuskiego nie uruchamiał rezerwy regionalnej



Prace interwencyjne

W latach 2003 – 2006 bezrobotni podjęli zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych w zawodach: szwacz, pilarz, sprzedawca, ślusarz, mechanik maszyn, barman, robotnik gospodarczy, dziewiarz, fryzjer, piekarz, pakowacz, pracownik produkcji. W roku 2005 niewielu pracodawców korzystało z tej formy aktywizacji z uwagi na zmianę ustawy od 01.06.2004 r. i wynikający z tego tytułu obowiązek utrzymania nowotworzonych miejsc pracy przez okres 2 lat. W latach 2003 – 2004 na pracach interwencyjnych zaktywizowano 466 i 559 osób bezrobotnych, w roku 2005 - 95 osób bezrobotnych, natomiast do sierpnia 2006r. – 636 osób.

Roboty publiczne

W omawianym okresie PUP organizował subsydiowane zatrudnienie w ramach robót publicznych w samorządach gminnych oraz jednostkach podległych. Osoby bezrobotne, szczególnie długotrwale bezrobotni, zagrożeni wykluczeniem społecznym, podopieczni OPS aktywizowani byli przy pracach melioracyjnych, drogowych i porządkowych.

Aktywizacja w ramach robót publicznych odbywała min. w ramach wdrożonych programów pn. „Wędką zamiast ryby”, „Praca dla jedynych żywicieli rodzin zagrożonych wykluczeniem społecznym”, „Bezrobotni dla gospodarki wodnej”.

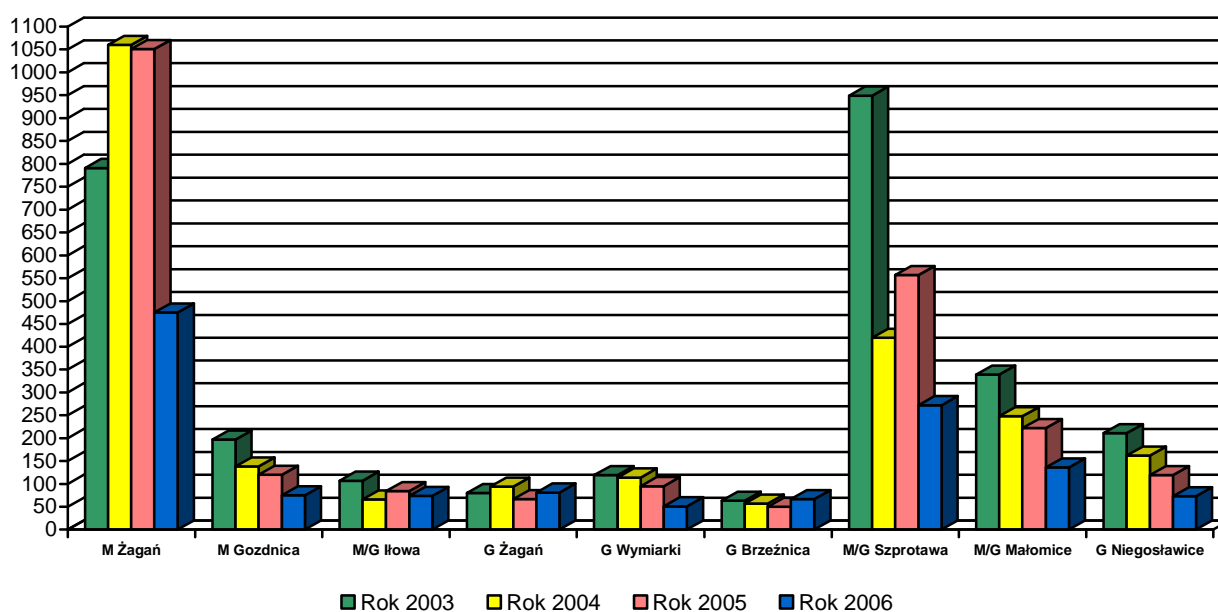
Największa aktywizacja osób miała miejsce w roku 2003 – 1941 osób, w 2004 – 1340 osób, w 2005r. - 1521 osób bezrobotnych, natomiast do 31.08.2006r. z tej formy aktywizacji skorzystało 161 osób.

Aktywizację zawodową bezrobotnych w ramach aktywnych form w poszczególnych gminach przedstawia poniższa tabela.

Aktywne formy z podziałem na gminy

Miasto/Gmina	Liczba osób zaktywizowanych w latach				
	2003	2004	2005	2006	Razem
M Żagań	791	1060	1051	475	3377
M Gozdnica	197	138	120	75	530
M/G Iłowa	107	66	84	74	331
G Żagań	80	94	67	81	322
G Wymiarki	119	114	95	51	379
G Brzeźnica	63	57	50	67	237
M/G Szprotawa	949	420	557	272	2198
M/G Małomice	339	248	222	136	945
G Niegosławice	211	162	119	73	565
Razem	2856	2359	2365	1304	8884

Tabela nie zawiera stypendium z tyt. kontynuowania nauki, szkoleń, prac społecznie użytecznych, pożyczek szkoleniowych.



Na podstawie przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dniem 01.11.2005r. wprowadzony został nowy instrument aktywizacji społeczno- zawodowej - prace społecznie użyteczne.

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Na wniosek gminy starosta może skierować bezrobotnego bez prawa do zasiłku korzystającego ze świadczeń z pomocy społecznej do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze do 10 godzin w tygodniu.

Bezrobotnemu nieposiadającemu prawa do zasiłku przysługuje świadczenie w wysokości nie niższej niż 6 zł za każdą godzinę wykonywania prac społecznie użytecznych.

Celem tego instrumentu jest w pierwszym rzędzie weryfikacja umiejętności społeczno – zawodowych osób korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej w celu określenia ich sytuacji na rynku pracy oraz jest to pierwszy etap w reintegracji społeczno – zawodowej beneficjentów pomocy społecznej. W okresie do 31 sierpnia 2006r. z formy tej skorzystało 359 osób. Do porozumienia przystąpiło 6 gmin tj. Iłowa, Gozdnicza, gmina Żagań, Szprotawa, Małomice, Niegosławice.

Staże i przygotowania zawodowe

Osoby do 25 roku życia oraz osoby z wykształceniem wyższym do 27 roku życia w celu zdobycia doświadczenia zawodowego kierowane były do odbycia stażu u pracodawcy. Dodatkowo od 01.06.2004 roku, w związku z wprowadzeniem w życie nowej ustawy, bezrobotni znajdujący się w szczególnej sytuacji mogli być kierowani do odbycia przygotowania zawodowego w pracodawcy. Wymienione wyżej formy zdobycia doświadczenia zawodowego cieszą się dużym zainteresowaniem, tak pracodawców, jak i osób bezrobotnych. Ponad 300 osób korzysta każdego roku ze staży. W ciągu 8 m-cy br. 224 osoby zostały skierowane na staż (młode osoby zdobywały doświadczenie w zawodach: pracownika biurowego, ekonomisty, sprzedawcy, farmaceuty, fizjoterapeuty), a 139 osób skorzystało z przygotowania zawodowego w zawodach operator maszyn roz włókniających, włókiennik, dziewiarz, sprzedawca, pomoc nauczyciela, szwacz, brukarz, piekarz, fotograf, monter maszyn.

Szkolenia

W celu zwiększenia szans na zatrudnienie urząd inicjował szkolenia grupowe i indywidualne kierując osoby bezrobotne na kursy przyuczające do zawodu lub podnoszące kwalifikacje zawodowe. W 2005 roku ze szkoleń skorzystały 234 osoby bezrobotne, w 2004 roku – 101 osób, a w 2003 roku – 115 osób, w tym roku ze szkoleń skorzystały już 263 osoby. Szkolenia, na które kierowano osoby bezrobotne na podstawie umów zawartych z pracodawcami to: prawo jazdy kat. C, prawo jazdy kat C +E, spawanie, ADR, uprawnienia energetyczne do 1KV, uprawnienia radio – taxi, przewóz osób i rzeczy, obsługa kasy fiskalnej, operator sprzętu ciężkiego, operator wózków jezdniowych.

W omawianych latach w ramach szkoleń grupowych osoby bezrobotne kierowane były na kursy: poligon budowlany, kursy językowe branżowe, obsługa wózków jezdniowych, pilarz, palacz co, spawanie MAG i TIG, uprawnienia elektryczne pow. 1KV, szwacz, małe przedsiębiorstwo w warunkach unijnych z językiem angielskim i niemieckim oraz wykorzystaniem technik informacyjnych w biznesie, europejskie komputerowe prawo jazdy, fryzjer, kosmetyczka, sprzedawca.

Tworzenie nowych miejsc pracy

W latach 2003 – 2006 urząd pomagał pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy, udzielając im na ten cel preferencyjnych pożyczek, a od 1 czerwca 2004 roku refundował koszty wyposażenia i doposażenia miejsc pracy.

W ciągu 8 m-cy 2006r. pracodawcy utworzyli 70 miejsc pracy korzystając z tej formy wsparcia, w 2005r. – 92 miejsca, natomiast w roku 2003 tylko 13 miejsc.

Miejsca pracy powstałe w ramach pożyczek i refundacji dotyczyły zawodów: kucharz, kelner, pokojówka, sprzedawca, szwacz, operator maszyn, kierowca, mechanik samochodowy, diagnosta, elektromonter.

Pożyczki i dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej

Osoby bezrobotne zamierzające podjąć zatrudnienie „na własną rękę” w latach 2003 – 2004 korzystały z pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej, od czerwca 2004 pożyczki zostały zastąpione dotacjami. Do sierpnia 2006 r. 74 osoby w oparciu o otrzymane środki uruchomiły działalność gospodarczą, w roku 2005 – 58 osób, w roku 2004 – 5 osób, a w 2003 roku – 11 osób, korzystając wówczas z preferencyjnych pożyczek przeznaczonych na ten cel.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej cieszą się dużym zainteresowaniem, a najczęściej tworzone miejsca pracy dotyczyły branży: handlowej gastronomicznej, usługowych – krawieckiej, budowlanej, przewozu osób, mechaniki pojazdowej, usług internetowych.

3. Programy realizowane przez PUP w Żaganiu w latach 2003 - 2006.

W 2003 r. PUP realizował program specjalny wdrożony w listopadzie 2002 p.n. **„Aktywizacja zawodowa absolwentów - Pierwsza Praca – bez barier”**, który zapewnił pracodawcom pomoc w tworzeniu miejsc pracy dla absolwentów, poprzez zawarcie umów dotyczących zwrotu części kosztów poniesionych na zatrudnienie bezrobotnych absolwentów. W programie wzięło udział łącznie 39 absolwentów a w roku 2003 – 14. Po zakończeniu programu spośród uczestników 35 osób uzyskało dalsze zatrudnienie. Ponadto realizowano niżej wymienione programy:

- **„Zielone Miejsca Pracy - II edycja”** – dotyczył długotrwale bezrobotnych z terenów wiejskich aktywizowanych w ramach robót publicznych w Nadleśnictwach Wymiarki i Żagań. Łącznie zaktywizowano 11 osób.
- **„Bezrobotni dla gospodarki wodnej”**- program pozwolił 28 osobom powrócić na rynek pracy, a także zdobyć nowe umiejętności. Ponadto realizacja programu pozwoliła na wykonanie szeregu prac z zakresu melioracji.
- **„Praca dla jedynych żywicieli rodzin i zagrożonych wykluczeniem społecznym”** – program dotyczył bezrobotnych zamieszkałych na terenie gminy Szprotawa, nie posiadających źródła dochodu, dotkniętych zjawiskiem długotrwałego bezrobocia, posiadających niskie kwalifikacje zawodowe, korzystających z pomocy OPS, zagrożonych wykluczeniem społecznym. 407 osób bezrobotnych pracowało na rzecz poprawy stanu technicznego i obiektów oświatowych i sportowych, walorów turystycznych terenów parkowo - leśnych.
- **„Wsparcie przedsiębiorstw – szansą na nowe miejsca pracy” (I i II edycja)**- celem programu było wsparcie przedsiębiorstw dopłatami do wynagrodzeń nowo przyjętym pracownikom w ramach prac interwencyjnych (96 osób) oraz pomoc pracodawcom tworzącym nowe miejsca pracy, polegającą na udzieleniu preferencyjnych pożyczek (51 miejsc pracy) oraz udzielenie 1 osobie bezrobotnej pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- **„Nowoczesna edukacja szansa na pierwszą pracę” oraz „Teraz Edukacja Europejska – przygotowanie młodych bezrobotnych do pracy w zjednoczonej Europie”** – to programy mające na celu podniesienie poziomu wiedzy i umiejętności zawodowych młodzieży do 24 roku życia, dostosowanie kwalifikacji zawodowych do wymagań integrującego się z UE rynku pracy a także zwiększenie szans na zatrudnienie. W ramach programu 71 osób bezrobotnych ukończyło szkolenia: „Poligon budowlany z zastosowaniem nowych technologii w budownictwie i nauka specjalistycznego słownictwa w języku niemieckim - firma symulacyjna”, „Małe przedsięwzięcie gospodarcze w warunkach unijnych z rozbudowanym modulem j. niemieckiego i j.angielskiego oraz wykorzystanie technik informacyjnych i internetu w biznesie – firma symulacyjna”, „Europejskie Komputerowe Prawo Jazdy oraz profesjonalna obsługa systemu „LINUX”.

PUP w Żaganiu 1 czerwca **2004r.** wdrożył do realizacji 2 projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich działań 1.2 i 1.3, koordynowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Zielonej Górze. Projekty zakładały współfinansowanie od 1 lipca 2004r. do 31 grudnia 2005r., na który w roku 2004r. przekazane były środki w wysokości 650.900 zł., natomiast w roku 2005r. kwota w wysokości 325.400 zł:

- **„Szansa dla młodzieży powiatu żagańskiego”** – adresowany do osób bezrobotnych w wieku do 25 roku życia oraz bezrobotnych absolwentów z terenu powiatu żagańskiego, którego celem jest wspieranie młodzieży na rynku pracy i promocja aktywności zawodowej młodzieży. Projekt zakłada objęcie pomocą 165 osób, które skorzystają z indywidualnego doradztwa zawodowego, warsztatów dotyczących technik poszukiwania pracy, a po analizie kwalifikacji, umiejętności i oczekiwań kierowane będą na staże i przygotowanie zawodowe w miejscu pracy u pracodawcy.
- **„Zdażyć przed wykluczeniem – aktywizacja zawodowa bezrobotnych w powiecie żagańskim”** – mający na celu przywrócenie do aktywności zawodowej 159 osób bezrobotnych, w tym 65 osób powyżej 25 roku życia pozostających bez pracy do 12 miesięcy oraz 90 osób długotrwale bezrobotnych. Ze 159 beneficjentów zaktywizowano łącznie 159 osób, w tym w ramach pracach interwencyjnych 94 osoby oraz 50 bezrobotnych skorzystało ze szkoleń tj. 10 osób ze szkolenia grupowego „Spawanie MAG” i 15 osób ze szkoleń indywidualnych, oraz 13 osób bezrobotnych otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej między innymi na działalność handlową artykułami zielarskimi i przemysłowymi, spożywczymi, kwiaciarnię, działalność produkcyjną –

produkcja kostki do hodowli grzyba bocznika, działalność usługową: gabinet kosmetyczny, laboratorium, usługi transportowe i usługi budowlane.

W roku 2004 w programie lokalnym pn. **„Wędką zamiast ryby”** w ramach robót publicznych zostało zaktywizowanych 308 osób. Na realizację programu Powiatowy Urząd Pracy przeznaczył kwotę w wysokości 200.000 zł, natomiast Ośrodek Pomocy Społecznej kwotę 100.000 zł.

W roku 2004 dodatkowo realizowany był projekt dofinansowany w wysokości 478.800 zł., z tzw. rezerwy regionalnej pn. **„Wsparcie przedsiębiorstw szansą na nowe miejsca pracy”**, który miał na celu utworzenie 183 nowych miejsc pracy poprzez :

1. wsparcie przedsiębiorstw dopłatami do wynagrodzeń nowoprzyjętych pracowników w ramach prac interwencyjnych dla 178 osób,
2. pomoc pracodawcom tworzącym miejsca pracy polegającą na udzieleniu preferencyjnych pożyczek na doposażenie stanowisk pracy lub udzieleniu 5 osobom bezrobotnym pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Realizacja projektu przebiegała w okresie od 04.05.2004r do dnia 30.12.2004r. i w ramach tego projektu zaktywizowano 194 osoby na poszczególnych aktywnych formach tj.:

- prac interwencyjnych - 170
- pożyczki - 14
- szkolenia - 10

W roku 2005 PUP w Żaganiu wdrożył do realizacji 2 projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich działanie 1.2 i 1.3:

- 1.2 **„Młodzież powiatu żagańskiego zdobywa doświadczenie zawodowe”**- okres realizacji 01.03.2005 - 31.12.2006, projekt adresowany do młodzieży do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia, bezrobotnych przez okres do 24 miesięcy, z terenu powiatu żagańskiego. Celem projektu jest zwiększenie szans w podjęciu zatrudnienia i wspieranie możliwości zdobycia doświadczenia zawodowego przez beneficjentów ostatecznych.

Projekt zakłada objęcie wsparciem 254 osób, w tym 184 osób - przygotowaniem zawodowym, 70 - stażem, 100 - doradztwem zawodowym, 100 - warsztatami w Klubach Pracy, 50 - doradztwem psychologicznym.

- 1.3 **„Przygotuj bezrobotnego do pracy”**- okres realizacji od 01.03.2005 - 31.12.2006, projekt jest adresowany dla 176 osób powyżej 25 roku życia, bezrobotnych przez okres od 12-24 m-cy. Projekt zakłada następujące formy wsparcia: doradztwo zawodowe dla 90 osób, Klub pracy dla 80 osób, doradztwo psychologiczne dla 30 osób, 80 bezrobotnych

zostanie objętych szkoleniami: pilarz-drwał oraz językowymi niemiecki i angielski, 66 osób podejmie przygotowanie zawodowe w miejscu pracy oraz 30 osób otrzyma jednorazowe dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W ramach pomocy osobom bezrobotnym powstał i był realizowany przez okres trzech lat **Program walki z syndromem „wyuczonej bezradności” generowanym przez długotrwałe bezrobocie pt. „Wędka zamiast ryby”**. Niniejszy program czasowego zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym powstał we współpracy gminy miejskiej w Żaganiu i Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu w celu przywrócenia do aktywności zawodowej i wsparcia ludzi wypychanych na margines.

Głównym celem programu było przerwanie okresu bezrobocia, odbudowa poczucia własnej wartości i przydatności zawodowej beneficjentów przy jednoczesnym wsparciu działań miasta na rzecz infrastruktury lokalnej w zakresie remontów obiektów użyteczności publicznej i innych prac. Po zakończeniu projektu wszyscy beneficjenci mogli nieodpłatnie skorzystać z usług jakie świadczy Klub Internetowy przy PUP w Żaganiu (wyposażony w komputery i łącza internetowe) w zakresie obsługi komputera, przeglądarki internetowej, a także informacji o miejscach szkolenia i zatrudnienia.

Do projektu zaangażowanych było wielu partnerów rynku pracy:

1. Ośrodek Pomocy Społecznej – wskazywał beneficjentów programu, podopiecznych ośrodka, których zatrudnienie było wskazane ze względów społecznych.
Wyodrębnił w swoim budżecie na rok 2005 kwotę 200.000 zł z przeznaczeniem na refundację wynagrodzeń osób objętych aktywizacją zawodową.
2. Jednostki organizacyjne miasta – pełniące rolę pracodawców, dofinansowały projekt /koszty badań lekarskich, odzież robocza, narzędzia pracy, FP/.
3. Powiatowy Urząd Pracy – kierował do pracy osoby zakwalifikowane do udziału w programie, zawierał umowy z pracodawcami, koordynował i monitorował realizację programu. Wyodrębnił w swoim budżecie kwotę 172.100 zł, z których dokonał zwrotu kosztów poniesionych na zatrudnienie i na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych.

Program zakładał objęcie aktywizacją zawodową 373 osoby, które były podopiecznymi Ośrodka Pomocy Społecznej w Żaganiu, którzy wymagali wsparcia z uwagi na obniżającą się samoocenę spowodowaną brakiem pracy, byli jedynymi żywicielami rodzin, pochodzili z terenu miasta Żagań, mieli trudności ze znalezieniem zatrudnienia - m.in. nie posiadali odpowiednich kwalifikacji lub doświadczenia zawodowego, i byli długotrwałe bezrobotnymi.

W roku 2005r. Powiatowy Urząd Pracy wystąpił z wnioskiem o przyznanie dodatkowych środków z tzw. rezerwy regionalnej na program **„Wsparcie aktywizacji zawodowej bezrobotnych”** i otrzymał środki w wysokości 481.600 zł.

W ramach programu zaktywizowanych zostało 91 osób:

- 101 osób zostało skierowanych na staże i przygotowanie zawodowe, które kierowane są do młodzieży poniżej 25 roku życia, bezrobotnych absolwentów wszystkich typów szkół, którzy nie posiadają doświadczenia zawodowego,
- 75 osób zostało skierowanych na szkolenia,
- 15 osób zostało skierowanych na nowo tworzone miejsca pracy.

Z rezerwy Ministra Gospodarki i Polityki zostały przyznane dodatkowe środki w wysokości 109.500 zł z przeznaczeniem na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez bezrobotnych do 25 roku życia oraz bezrobotnych zarejestrowanych w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie lub innym dokumencie poświadczającym ukończenie szkoły wyższej, którzy nie ukończyli 27 roku życia.

W miesiącu maju został wdrożony program **„Bezrobotni dla gospodarki wodnej – 2005”**, którego terminem zakończenia był miesiąc październik. Środki na ten cel zostały przyznane z tzw. rezerwy regionalnej w wysokości 201.500 zł.

Program adresowany był do 40 osób bezrobotnych pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy bez kwalifikacji zawodowych lub z kwalifikacjami niedostosowanymi do wymagań lokalnego rynku pracy, dla których praca jest jedyną szansą na zatrudnienie w obliczu braku ofert dla tej grupy osób bezrobotnych.

Organizatorem robót publicznych był Starosta, który upoważnił do zawarcia umów o zatrudnienie bezrobotnych w ramach robót publicznych pracodawców (miasta i gminy). Środki własne partnerów na realizację programu wyniosły 53.000 zł.

Program pozwolił na wykonanie prac konserwacyjnych, które miały wpływ na poziom wód gruntowych i powierzchniowych oraz zwiększyły zabezpieczenie przeciwpowodziowe na terenie powiatu. Uruchomienie programu pozwoliło na poprawę stanu technicznego urządzeń melioracyjnych mających zasadnicze znaczenie w ochronie przeciwpowodziowej powiatu.

W miesiącu sierpniu 2005 r. w PUP w Żaganiu został wdrożony do realizacji program pn. **„Pierwszy Biznes”** adresowany do osób młodych, do 25 roku życia oraz do absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia, planujących rozpocząć działalność gospodarczą na własny rachunek. W ramach programu przeprowadzono szkolenie teoretyczne i praktyczne dot. założenia własnej firmy oraz przyznano dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Ponadto osoby kończące szkolenie i otwierające własną działalność gospodarczą w ramach programu „Pierwszy Biznes” miały możliwość korzystania z porad indywidualnych w Punkcie Przedsiębiorcy.

W 2006 roku Powiatowy Urząd Pracy, zgodnie ze znowelizowaną ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, realizuje aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wspierające zatrudnienie osób bezrobotnych oraz tworzenie miejsc pracy tj. staże i przygotowania zawodowe, szkolenia, szkolenia dla osób pobierających renty szkoleniowe, prace interwencyjne, dotacje dla osób bezrobotnych zamierzających rozpocząć działalność gospodarczą, refundacje kosztów wyposażenia wyposażenia miejsc pracy dla pracodawców. Ponadto, Urząd na wniosek gminy, kieruje bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń opieki społecznej do prac użytecznie społecznych w miejscu zamieszkania w wymiarze 10 godzin w tygodniu. PUP wspiera pracę zarobkową wykonywaną przez osoby bezrobotne w gospodarstwie domowym, która świadczona jest w oparciu o umowę aktywizacyjną zawartą pomiędzy osobą bezrobotną a osobą prowadzącą gospodarstwo domowe. Bezrobotnym, którzy podejmują studia podyplomowe i uprawdopodobnią, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy na wniosek urząd finansuje koszty studiów do wysokości 75%.

Urząd zwraca organizatorowi robót publicznych, który zatrudnia skierowanych bezrobotnych, mając na celu reintegrację zawodową i społeczną, w rozumieniu przepisów o zatrudnieniu socjalnym, część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Organizatorem robót publicznych mogą być gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, opieki zdrowotnej, sportu i turystyki, bezrobocia, pomocy społecznej a także spółki wodne.

PUP w 2006 r. kontynuuje realizację wdrożonych w 2005 r. dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego dz.1.2 „Młodzież powiatu żagańskiego zdobywa doświadczenie zawodowe” i dz.1.3 „Przygotuj bezrobotnego do pracy” oraz realizuje nowy projekt z działania 1.6 adresowany dla bezrobotnych kobiet p.n. **„Bądź aktywna i nowoczesna – wsparcie dla kobiet powiatu żagańskiego”**. W ramach projektu kobietom oferowane są następujące formy wsparcia: doradztwo zawodowe i psychologiczne, szkolenia zawodowe: pracownik administracyjno-biurowy, sprzedawca – magazynier, prowadzenie działalności gospodarczej, technologia kroju i szycia, kurs fryzjersko-kosmetyczny, opieka nad osobami starszymi z językiem włoskim.

Wsparciem towarzyszącym projektowi są: opieka nad dziećmi do lat 7, zwrot kosztów dojazdów na szkolenia, staże i przygotowania zawodowe.

W roku 2006 PUP wdrożył również do realizacji dwa projekty finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego:

- w ramach działania 1.2 – **„Młodzież aktywna i przedsiębiorcza”** – wartość projektu 1.127.959,67 zł, wkład własny na rok 2006 – 309.399,34 zł. W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia: szkolenia, warsztaty psychoedukacyjne, przygotowanie zawodowe, staże, dotacje.
- w ramach działania 1.3 – **„Przez dotacje i szkolenia do szybkiego zatrudnienia”** – wartość projektu 908.233,22 zł, wkład własny na 2006r. – 238.502,04 zł. W ramach projektu realizowane są następujące formy wsparcia: szkolenia, warsztaty psychoedukacyjne, przygotowanie zawodowe, dotacje.

W 2006 r. Urząd uczestniczył także w projekcie pn. **„Pomoc dla młodzieży poszukującej pracy - Alternatywa II”** realizowanym w ramach PHARE 2001 Spójność Społeczno – Gospodarcza, którego instytucją wdrażającą jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, a wykonawcą publiczne konsorcjum doradczo – szkoleniowe pod przewodnictwem firmy IMC Polska Sp. z o.o.. Projekt adresowany był do bezrobotnych poniżej 25 roku życia i absolwentów szkół wyższych do 27 roku życia. Umożliwiał on dostosowanie umiejętności i kwalifikacji zawodowych do zmieniających się potrzeb rynku pracy oraz umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego poprzez praktyczne szkolenia (przygotowanie zawodowe w miejscu pracy). W projekcie wzięły udział 74 osoby (wkład PUP na jednego beneficjenta - 1000 zł). Bezrobotni skorzystali z 4 tematycznych szkoleń, tj. „ECDL”, „Magazynier hurtownik z obsługą komputera i kas fiskalnych”, „Podstawy księgowości”, „Księgowość komputerowa”.

PUP jest również uczestnikiem projektu EQUAL p.n **„Partnerstwo na Rzecz Aktywizacji Zawodowej Mieszkańców Terenów Powojaskowych”**. Projekt realizowany jest na terenie 3 powiatów woj. lubuskiego – żagańskiego, żarskiego i krośnieńskiego i dotyczy ułatwienia wchodzenia i powrotu na rynek pracy osobom mającym trudności z integracją lub reintegracją na rynku pracy.