

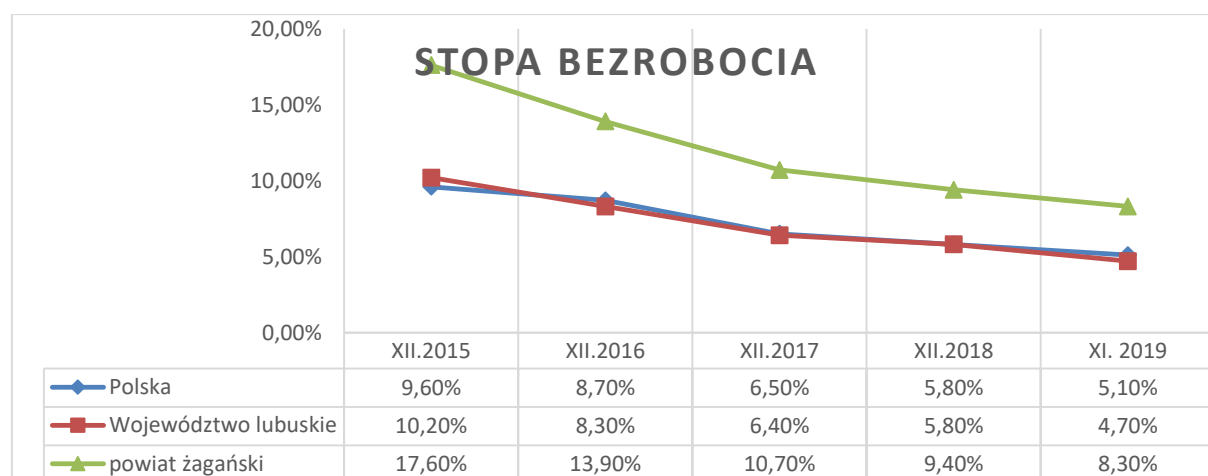
I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia na koniec listopada 2019 r. w powiecie żagańskim wynosiła **8,3%**. W okresie do 31 grudnia 2018 roku stopa bezrobocia wynosiła **9,4%** i zmniejszyła się w 2019 r. o **1,1%** w porównaniu do roku 2018. Zgodnie z Tabelą nr.1 tempo spadku jest dość duże na przełomie lat 2015/16/17/18/19. Spadek stopy bezrobocia w latach 2015 - 2019 w Polsce zmniejszył się o **4,5 %**, w woj. Lubuskim o **5,5%**, natomiast w powiecie Żagańskim aż o **9,3%**.

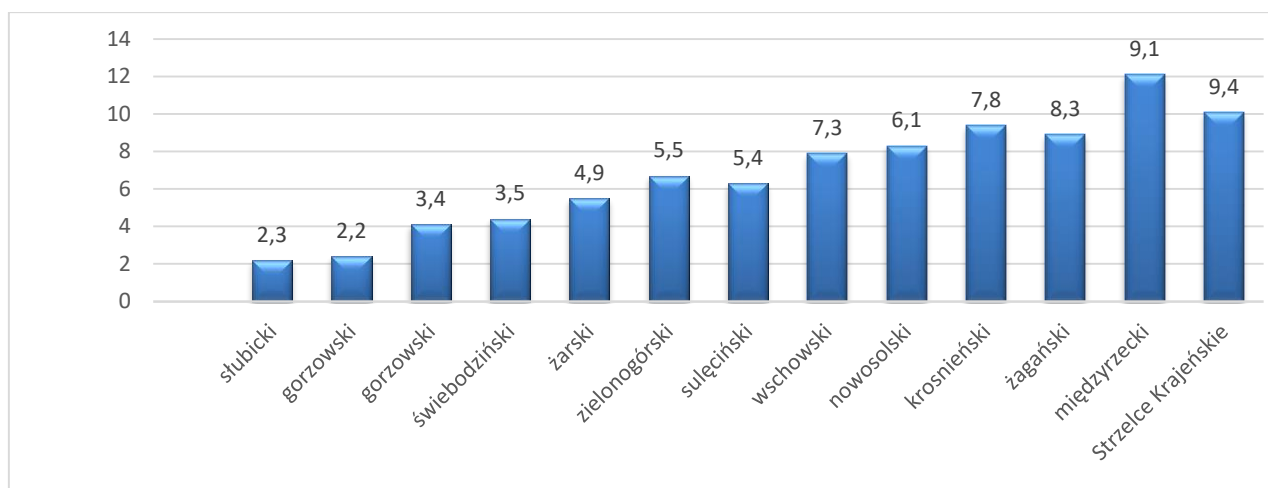
Zgodnie z danymi , które przedstawia powyższa tabelka , bezrobocie w Polsce znacznie spada co przekłada się na województwa a następnie na powiaty, ale mimo takiego stanu rzeczy i wysokiego tempa spadku ,jednak stopa bezrobocia znacznie nadal przewyższa stopę bezrobocia zarówno w województwie jak i w kraju.

Wykres nr 1. Dynamika stopy bezrobocia



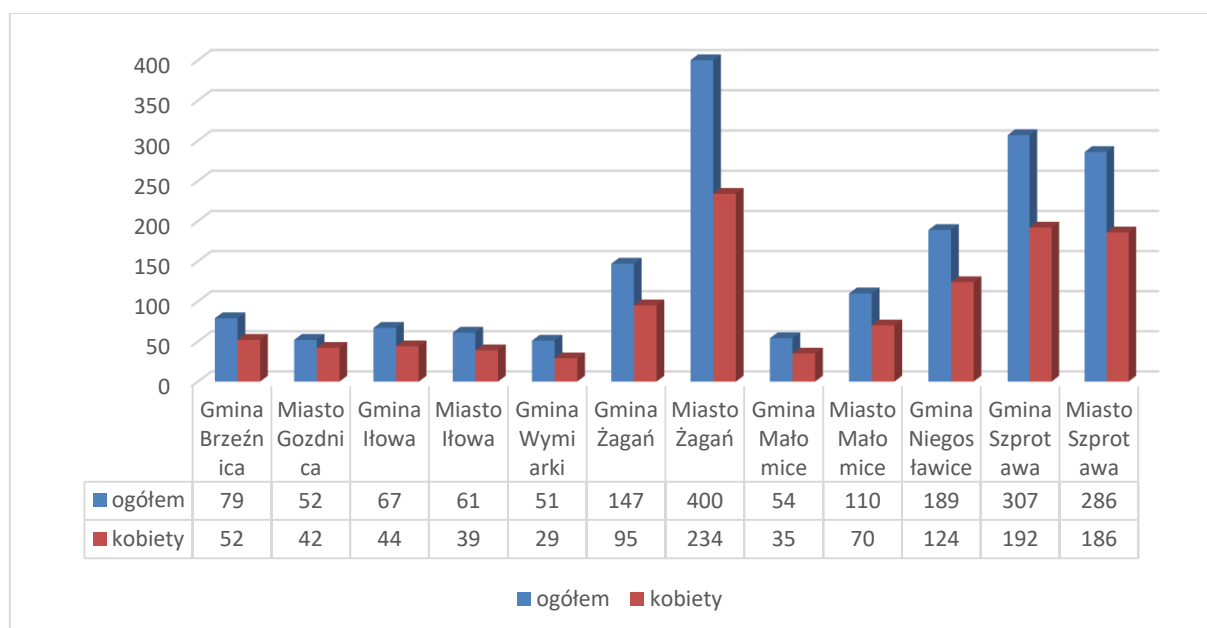
Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu w dniu 31 grudnia 2019 roku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, w związku z czym okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 stycznia 2020 r. wynosi 12 miesięcy. Charakterystyka stopy bezrobocia w województwie lubuskim wskazują dane zawarte w wykresie nr 2.

Wykres nr 2. Stopa bezrobocia na terenie województwa lubuskiego w XI.2019 r.



POZIOM BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy według stanu na dzień 31 grudnia 2019 roku wynosiła **1803 osób**, w tym **1142 kobiet**, które stanowiły **63,3%** ogółu bezrobotnych. Spośród wszystkich zarejestrowanych prawo do zasiłku posiadało **394** osób, w tym **264 kobiety**, co stanowi **67,0%** ogółu uprawnionych do zasiłku bezrobotnych. Procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie żagańskim w końcu grudnia **2019** r. wynosił **21,8%**. Liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu oraz procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych przedstawia tabela nr 3.



PLYNNOŚĆ BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

W ciągu 12 miesięcy 2019 roku w PUP zarejestrowało się **3992 bezrobotnych** w tym **2142 kobiet**, które stanowiły **53,7% ogółu bezrobotnych**.

Tabela nr 1. Przyczyny napływu i odpływu.

Lp.	Przyczyny rejestracji „Odpływ”	„Napływ” i 31.12.2019 „Ilościowo”	31.12.2019 „%” do ogółu napływu/ odpływu
1	Rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	1119	28
2	Rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów na pracę sezonową	761	19
3	Rejestracje osób rejestrujących się po otrzymaniu wypowiedzenia z pracy	595	14,9
4 a	Podjęcia pracy	2108	50,9
4 b	w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej	1516	36,6
5	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	341	8,2
6	Dobrowolnej rezygnacji ze statusu	114	2,7

W **2019** roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu zgłoszono **1972** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast pracę podjęło **2108** osób.

Tabela nr 2. Podjęcia Pracy w 2019

Podjęcia pracy w 2019r. - ogółem			
Miesiąc	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsydiowanej
Styczeń	186	157	29
Luty	239	141	98
Marzec	220	141	79
Kwiecień	199	121	78
Maj	159	107	52
Czerwiec	160	105	55
Lipiec	164	108	56
Sierpień	132	109	23

Wrzesień	216	170	46
Październik	195	154	41
Listopad	128	105	23
Grudzień	110	98	12
Razem	2108	1516	592

Źródło: Opracowanie własne na sprawozdania o rynku pracy tut. PUP

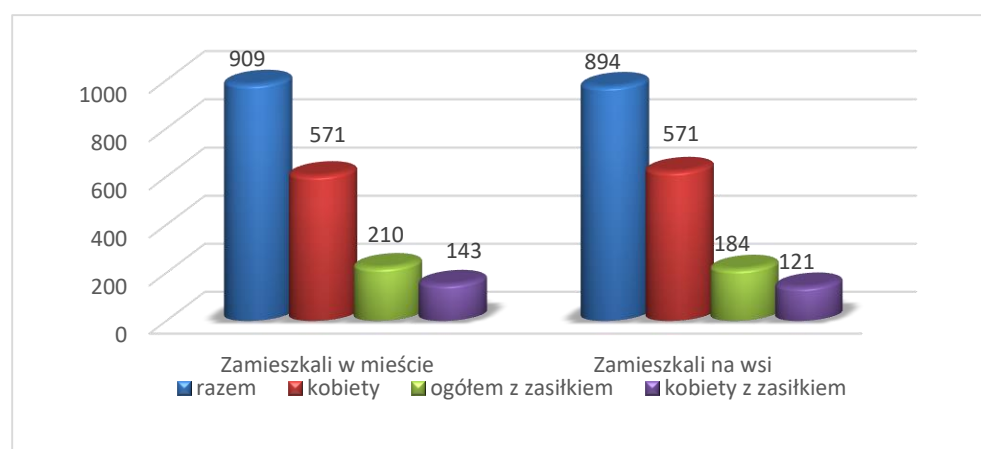
Pracodawcy w głównej mierze zatrudniali osoby bezrobotne w ramach własnych środków. Podjęć pracy niesubsydiowanej w 2019 roku było 1516 i stanowiły one 71,9% ogólnej liczby zgłoszonych podjęć pracy. Zaobserwowaliśmy także spadek podjęć pracy subsydiowanej.

II. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich według stanu na dzień 31.12.2019 r. wynosiła 894 osoby, w tym 571 kobiet. W porównaniu z rokiem 2018 nastąpił spadek zarejestrowanych zamieszkałych na wsi o 80 osób (51 kobiet). Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią 49,6% wszystkich zarejestrowanych osób w urzędzie. Miejsce zamieszkania ma także wpływ na czas pozostawania bez pracy. Mieszkańcy wsi mają problem z uzyskaniem zatrudnienia m.in. przez zmniejszoną mobilności spowodowaną trudnościami komunikacyjnymi.

Wykres nr 4. Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy tut. PUP

BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Najwięcej bezrobotnych figuruje na terenie miasta i gminy **Szprotawa (32,9%** ogółu bezrobotnych) oraz miasta **Żagań (22,2%** ogółu bezrobotnych), a najmniej w gminie Wymiarki 2,8 i w gminie Gozdnicza 2,9 % .Sytuację tę obrazuje poniższa tabela.

Tabela nr 3. Bezrobotni według gmin

Wyszczególnienie	Bezrobotni	
	ogółem	kobiety
Gozdnicza	52	42
Żagań	400	234
Brzeźnica	79	52
Iłowa	128	83
Małomice	164	105
Niegosławice	189	124
Szprotawa	593	378
Wymiarki	51	29
Gm. Wiejska żagań	147	95
Razem	1803	1142

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Według stanu na **31.12.2019r** w ewidencji tut. Urzędu było zarejestrowanych **1803** osoby bezrobotne. Spośród wszystkich zarejestrowanych największą grupę stanowią osoby w wieku **25-34** lata, aż **483** osoby (**26,8%** ogółu), następnie osoby w wieku **35-44**, które stanowią aż **440** osoby (**24,4%** ogółu), oraz osoby w wieku **45-54** lata **340** osób (**17,4%**ogółu) oraz osoby w wieku **55-59** tj. **221** (**12,3%** ogółu).

Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych stanowią osoby powyżej **60** roku życia, których w ewidencji PUP figuruje **118**osób (stanowią **6,5%** ogółu zarejestrowanych).

BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Na terenie powiatu żagańskiego w **2019** roku największą grupę **558**osób (**30,9%**) stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym **485** osób (**26,9%**) oraz policealnym i średnim zawodowym **417** (**23,1%**). Najmniejszą grupę w ogólnej liczbie osób bezrobotnych stanowią osoby z

wykształceniem wyższym **168 (9,4%)** oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym **175 osób (9,7%)**.

BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Z analizy danych wynika, iż najwięcej bezrobotnych pozostaje bez pracy przez okres:

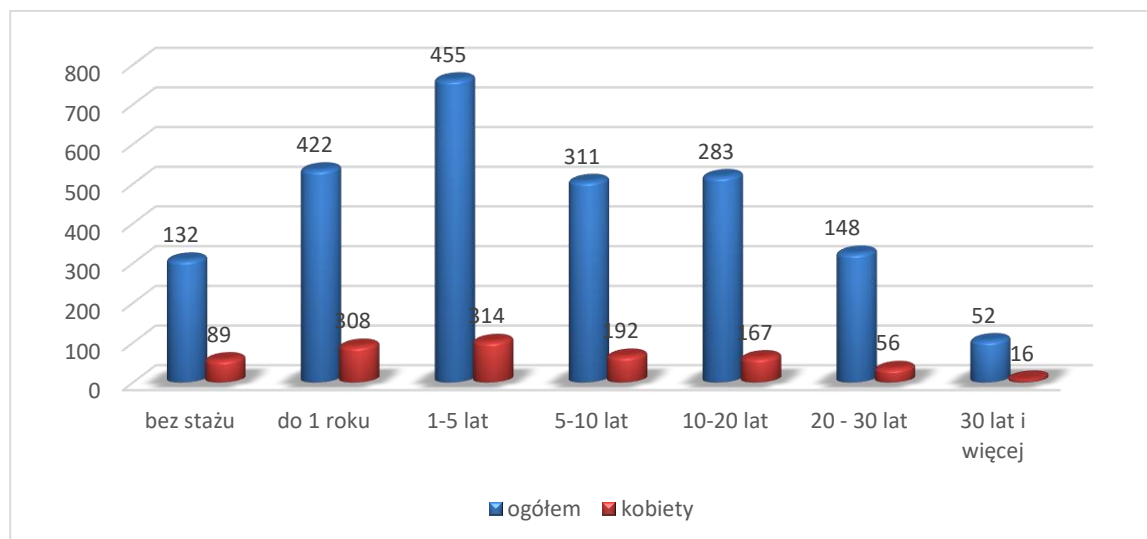
- **do 1 miesiąca-255** osób bezrobotnych co stanowi **14,1%**,
- **od 1 do 3 miesięcy – 391**osób bezrobotnych co stanowi **21,7%**,
- **od 3do 6 miesięcy – 321** osób bezrobotnych co stanowi **17,8%**,
- **od 6 do12 miesięcy-333** osób bezrobotnych co stanowi **18,5%**.

Najmniej liczną grupą pozostającą bez pracy stanowią osoby zarejestrowane powyżej **24** miesięcy. Na czas pozostawania bez pracy ma także wpływ wiek oraz wykształcenie. Największą grupą pozostającą bez pracy są osoby w wieku **25-34** lat. W przypadku wykształcenia najdłużej bez zatrudnienia pozostają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Najliczniejszą grupą bezrobotnych stanowią osoby posiadające **staż pracy od 1 roku do 5 lat– 455** osób co stanowi **25,2%** ogółu bezrobotnych oraz **422 osób ze stażem pracy do 1roku (23,4%)**. Najmniej bo **52**osoby (**2,9%**). posiada staż przewyższający **30** lat. Liczbę osób bezrobotnych z podziałem na staż pracy przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 5. Bezrobotni według posiadanego stażu pracy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP w Żaganiu

BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

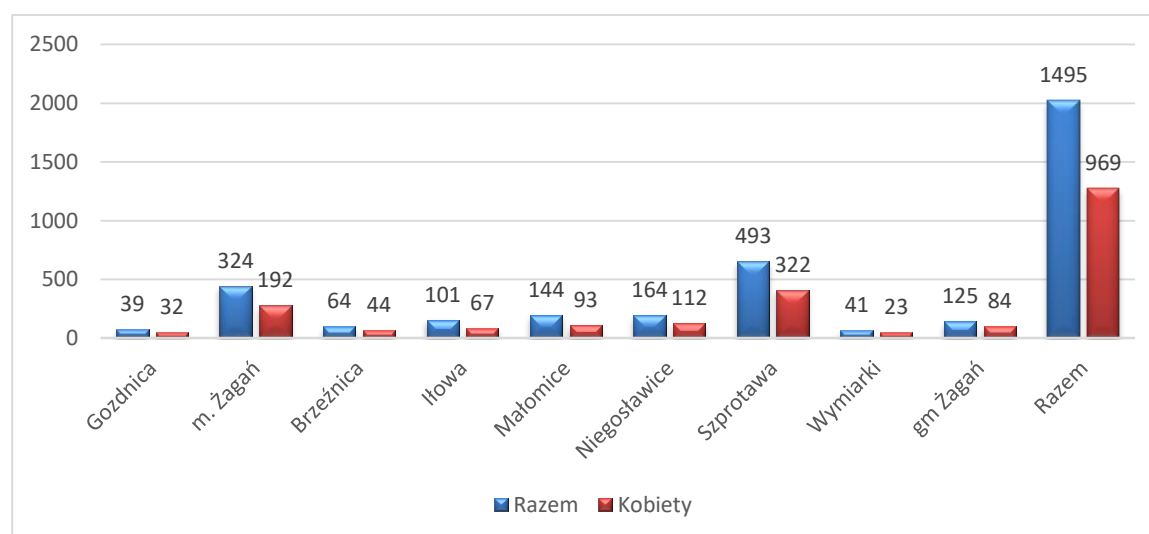
Wśród wszystkich zarejestrowanych w PUP według stanu na dzień 31.12.2019 r. – 1495 osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 82,9% ogółu bezrobotnych. Są to osoby, którym ze względu na ich sytuację na rynku pracy jest im trudniej uzyskać zatrudnienie. Dlatego też są one w szczególności uprawnione do korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. 64,8% wszystkich bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią **kobiety**. Najwięcej będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest zarejestrowanych na terenie Szprotawy, zaś najmniej w Wymiarkach.

Tabela nr 4. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Szprotawa	Wymiarki
do 30 roku życia	149	10
długotrwale bezrobotni	264	24
powyżej 50 roku życia	150	15
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	102	1
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	171	11
niepełnosprawni	44	1

Zgodnie z Tabelą 4. Osoby bezrobotne nakładają się w różnych kategoriach i powtarzają w sprawozdaniu jako osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Wykres nr 6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy



Źródło: Opracownie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

III. USŁUGI RYNKU PRACY

POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym, niezarejestrowanym oraz pracodawcom.

➤ **Krajowe oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu**

Analiza krajowych ofert pracy zgłoszonych w tut. Urzędzie ma na celu uzyskanie informacji związanych z zawodami i specjalnościami najczęściej poszukiwanymi przez pracodawców na terenie powiatu żagańskiego. Poniższe dane przedstawiają charakterystykę zgłoszonych ofert pracy według miesięcy.

Tabela nr 5. Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2019 roku

Miesiąc	2019			
	Ogółem	Z sektora prywatnego	Z sektora publicznego	Subsydiowane (z ogółu wszystkich ofert)
Styczeń	323	172	151	177
Luty	199	125	74	124
Marzec	239	185	54	92
Kwiecień	164	135	29	78
Maj	168	135	33	70
Czerwiec	138	67	71	79
Lipiec	159	130	29	46
Sierpień	164	110	54	41
Wrzesień	197	154	43	46
Październik	85	53	32	30
Listopad	51	36	15	14
Grudzień	85	76	9	11
RAZEM	1972	1378	594	808

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

W 2019 roku do tut. Urzędu wpłynęły oferty pracy na **1972 miejsca pracy**, spośród których **808** było utworzonych za wsparciem Urzędu Pracy, a **1164** w ramach własnych środków pracodawcy. Zatem oferty subsydiowane stanowiły 41 % wszystkich ofert pracy zgłoszonych do Urzędu. Ponadto przeważały oferty pracy zgłoszone przez podmioty z sektora prywatnego.

Na lokalnym rynku pracy występują zawody najbardziej poszukiwane przez pracodawców, do których zaliczamy:

Tabela nr 6. Lista zawodów, na które istnieje zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy

Lp	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
1.	Sprzedawca	154
2.	Technik prac biurowych/ technik administracji	57
3.	Pakowacz ręczny	80
4.	Magazynier	69
5.	Szwaczka	144

➤ **Barometr Zawodów**

W 2019 roku tut. Urząd realizował badanie jakościowe „Barometr zawodów”, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

Tabela nr 7 Wykaz zawodów deficytowych.

Betoniarz i zbrojarz	Krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
Cieśla i stolarze budowlani	Kucharze	Piekarze
cukiernicy	Lekarze	Pielęgniarki i położne
Dekarze i blacharze budowlani	Logopedzi i audyofonolodzy	Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	Magazynierzy	Pracownicy ds. techniki dentystycznej
Fizjoterapeuci i masażyści	Masarze i przetwórcy ryb	Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
Fryzjerzy	Monterzy instalacji budowlanych	Pracownicy socjalni
Geodeci i kartografowie	Murarze i tynkarze	Psycholodzy i psychoterapeuci
Instruktorzy nauki jazdy	Nauczyciele języków obcych i lektorzy	Recepcjoniści i rejestratorzy
Kelnerzy i barmani	Nauczyciele nauczania początkowego	Samodzielni księgowi
Kierowcy autobusów	Nauczyciele przedmiotów zawodowych	Spawacze
Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	Nauczyciele przedszkoli	Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
Kierownicy budowy	Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	Sprzedawcy i kasjerzy
kosmetyczki	Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych	Ślusarze

W ujęciu branżowym najwięcej ofert zostało zgłoszonych w przetwórstwie przemysłowym a następnie administracja publiczna i handel. Rozbicie na poszczególne branże przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 8. Oferty zgłoszone według branż

Lp	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
1.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	27
2.	Górnictwo	1
3.	Przetwórstwo przemysłowe	457
4.	Wytwarz. i zaopatr. w energie elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5
5.	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	49
6.	Budownictwo	141
7.	Handel hurt. i detal.; naprawa pojazd. samochodowych., włączając motocykle	260
8.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	65
9.	Transport i gospodarka magazynowa	93
10.	Informacja i komunikacja	6
11.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	15
12.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12
13.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	29
14.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	161
15.	Administracja publiczna i obrona narodowa;	348
16.	Edukacja	172
17.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	77
18.	Działalność związana z kultura, rozrywka i rekreacja	18
19.	Pozostała działalność usługowa	37

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

➤ **Pośrednictwo pracy świadczone dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

Do zadań pośrednictwa pracy należy także promowanie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy w ramach sieci EURES. Głównym zadaniem jest dostarczenie informacji ułatwiających poruszanie się na rynku pracy osobom bezrobotnym, poszukującym

pracy oraz pracodawcom. W 2019 roku przyjęto z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze **566 ofert pracy na 3286 wolnych stanowisk**. Z danych statystycznych wynika, że w 2019r łącznie **213 osób bezrobotnych i poszukujących** pracy uzyskało informacje według tematyki:

- informacje ogólne na temat sieci EURES, możliwościach załogowania swojego CV w internetowej bazie Eures,
- warunki życia i pracy w krajach EOG ,
- poszukiwanie pracy, poinformowano o ofertach, możliwościach rekrutacji i sposobie kontaktu z pracodawcą zagranicznym .

W porównaniu do roku 2018 nastąpił wzrost zainteresowania pracą za granicą prawie trzykrotnie, gdyż w 2018 r z usług Eures skorzystało 77 osób.

PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

W 2019 roku w ramach poradnictwa indywidualnego **363** osób skorzystało z rozmowy z doradcą zawodowym w ramach rozmów wstępnych oraz porad indywidualnych. W ramach rozmów doradczych klienci złożyli **395 wizyty** (łącznie rozmów wstępnych i porad indywidualnych), co oznacza, że osoby bezrobotne coraz częściej kontaktują się z doradcami zawodowymi wspólnie analizując problemy zawodowe, edukacyjne oraz podjęciu decyzji umożliwiających do ich rozwiązania, co pozwala na bieżące monitorowanie działań mających doprowadzić do pełnego powrotu do aktywności zawodowej.

W ramach usługi poradnictwa indywidualnego i grupowego doradcy zawodowi przeprowadzili **92 badania testowe**, w których uczestniczyły **73 osoby** (w tym **63** kobiety).

Zorganizowano również **80 grupowych spotkań informacji zawodowych**, w których **uczestniczyło 616 osób** (w tym **327** kobiety) oraz **9 grupowych porad zawodowych**, w których **udział wzięło 82 osób** bezrobotnych (w tym **65** kobiet).

W 2019 roku osoby bezrobotne miały możliwość skorzystania z usług poradnictwa zawodowego świadczonego przez doradcę – psychologa z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu pracy w Zielonej Górze. Spotkania odbywały się w siedzibie Urzędu w Żaganiu. Łącznie uczestniczyło w nich **18 osób**. Działania te będą również kontynuowane w roku bieżącym.

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o procedurę uproszczoną

Pracodawcy z terenu powiatu żagańskiego w 2019 roku zarejestrowali **1180 oświadczeń** o zamiarze powierzenia zatrudnienia cudzoziemcowi oraz 18 zezwoleń na prace sezonową w przypadku 10 wniosków wydano decyzje o umorzeniu postępowania w związku z niestawieniem się cudzoziemca w celu podjęcia pracy na terenie Polski. W głównej mierze dotyczyły działalności usługowych związanych branżą budowlaną, kierowców i szwaczek .
W roku 2018 złożono łącznie 1126 oświadczeń.

Pozwolenie na pracę

W 2019 roku **złożono 29 wniosków o wydanie informacji starosty na 339 miejsc pracy**. Do końca grudnia 2019r wydano **25 informacji** starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1 – 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Urząd w oparciu o rejestr osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd wydał informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na **271 miejsc pracy** zaś **negatywnie** ustosunkował się do **17 miejsc pracy**. Dodatkowo wycofane zostały 3 wnioski na 51 miejsc pracy.

Informacja starosty stanowi podstawę do wydania decyzji przez Wojewodę Lubuskiego o zezwolenie na wykonywanie pracy przez cudzoziemca na terenie kraju.

IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w roku 2019 realizował formy wsparcia bezrobotnych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instrumentów rynku pracy między innymi: bon szkoleniowy, bon na zasiedlenie, dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacje wynagrodzeń i kosztów osobowych pracowników w ramach spółdzielczej umowy o pracę, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym na założenie spółdzielni socjalnej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych organizowanych przez samorządy i jednostki podległe, zawarto **55 umów**. W ramach zawartych umów pracę znalazło **169 osób**, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Bezrobotni w ramach robót publicznych aktywizowani byli przy pracach: *związanych z przygotowywaniem posiłków, opieką nad dziećmi, pracach drogowych, remontowych, porządkowych, biurowych*.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne (PSU), są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo, a inicjatywa organizacji niniejszych prac leży po stronie gmin oraz Ośrodków Pomocy Społecznej, które zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników oraz pokrywają część kosztów wynagrodzenia. **W 2019 roku podpisano 6 porozumień z 5 gminami, w wyniku których skorzystało z prac społecznie użytecznych 96 osób w tym 1 porozumienie zostało podpisane z gminą w ramach programu „Za życiem”.** Na podstawie porozumienia wprowadzona została opieka wytchnieniowa, polegająca na udzieleniu wsparcia w realizacji domowych obowiązków rodziców i opiekunów dzieci z orzeczeniem o niepełnosprawności. Organizatorem PSU były gminy, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane. Ponadto prace społecznie użyteczne wykonywane były w instytucjach statutowo zajmujących się pomocą społeczną oraz w Sołectwach.

PRACE INTERWENCYJNE

Urząd w okresie do 31.12.2019r. realizował zgłoszone wnioski w ramach organizacji i finansowania u pracodawców prac interwencyjnych. W omawianym okresie zawarto **143 umowy**. W ramach prac interwencyjnych podjęło zatrudnienie **182 osób**. Najczęściej organizowano prace interwencyjne na stanowiskach: *kelner, magazynier, pokojowa, opiekun osób starszych, robotnik gospodarczy, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, fryzjerka, konserwator, kucharz, sprzątaczką, pomoc administracyjną, pracownik biurowy, robotnik budowlany, robotnik leśny, sprzedawca, kierowca, pilarz, doręczyciel, recepcjonista*.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest instrumentem rynku pracy mającym na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych. Oznacza zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący działalność gospodarczą na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego na to stanowisko przez PUP. W omawianym okresie **zawarto 37 umów** na utworzenie **45 nowych miejsc pracy**. Łączna liczba osób objętych aktywizacją w 2019 roku w ramach wcześniejszych zobowiązań wyniosła **40 osób**. Refundacje dotyczyły doposażenia stanowisk pracy w zawodach: *sprzedawca, pracownik budowlany, mechanik samochodowy, kosmetyczka, fizjoterapeuta, pracownik produkcji, operator wózka widłowego, pomoc nauczyciela, pilarz, blacharz samochodowy, elektromonter, instruktor nauki jazdy, barman, księgowy, pracownik spa, pomoc kuchenna, cieśla..*

JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W okresie do 31.12.2019r. Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu przyznał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **50 osobom** bezrobotnym, w tym dla **3 osób bezrobotnych na założenie spółdzielni socjalnej**. Dotacje przeznaczone były na podjęcie działalności w branżach: *usług: mechaniki pojazdowej, handlowych, fryzjerskich, remontowo-budowlanych, stolarskich, informatycznych, kosmetycznych, krawieckich, stylizacji paznokci i rzęs, fizjoterapeutycznych, gastronomii, tapicerskich, szkoleniowych, trychologii oraz rzeczoznawca majątkowy i architekt kosztorysowania.*

STAŻE

W okresie do 31.12.2019r. zawarto **umów 107**, w ramach których Urząd zorganizował staż dla **123 osób**.

Najczęściej organizowano staże na stanowiskach: *asystent nauczyciela przedszkola, kucharz, technik prac biurowych, ślusarz, sprzedawca, kosmetyczka, księgowy, kelnera, stolarz, opiekunka dziecięca, sekretarka, sekretarz sądowy, urzędnik podatkowy.*

BON NA ZASIEDLENIE

W okresie do 31.12.2019r. zostało zawartych **9 umów** o przyznanie bezrobotnemu do 30 roku życia bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

W roku 2019 zostały zawarte 3 umowy w sprawie dofinansowania wynagrodzenia dla 3 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia. W ramach wcześniejszych zobowiązań 1 osoba została skierowana do pracy.

Najczęściej organizowano prace w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia na stanowiskach: elektryk, szwacz, ślusarz, hydraulik.

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Urząd w okresie do 31.12.2019r. realizował zgłoszone wnioski w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ilości 39 wniosków. W ramach KFS zostało **zawartych 21 umów** o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla 40 pracowników oraz dla 14 pracodawców. KFS przeznaczony był na dofinansowanie kształcenia w branżach: usługowej, handlowej, kosmetycznej, ochronie zdrowia, transportowej, finansowej, opieki społecznej, produkcyjnej.

Tabela nr 9. Środki przyznane powiatowi na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Wydatki w zł)

Priorytety	Kwota planowana	Kwota wydatkowana	Liczba osób objętych wsparciem
wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego z zidentyfikowanych w powiecie żagańskim lub województwie lubuskim zawodach deficytowych	136400	78 698,61	54
wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;		0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzący z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanego na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub		0	0

pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej			
wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej		0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;		0	0
wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.		0	0
OGÓLEM	136 400	78 698,61	54

V. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W ŻAGANIU

Poziom bezrobocia w powiecie żagańskim pomimo stałej tendencji malejącej jest nadal jednym z najwyższych, zarówno w województwie, jak i w kraju. Powoduje, że podstawowym narzędziem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy są różne programy, które mają ogromny wpływ na lokalną gospodarkę i rynek pracy. Urząd podejmował wzmożone działania w stosunku do bezrobotnych, którzy znajdowali się w grupach szczególnego ryzyka. Do działań takich należało między innymi pozyskiwanie dodatkowych środków z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowe.

ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZYCNANE ALGORYTMEM

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w 2019 roku realizował formy aktywne oraz dodatkowe wsparcie w postaci: badań lekarskich, dojazdów, opieki nad dzieckiem, z których skorzystało **499 osób**.

Tabela nr 10. Środki finansowe przyznane algorytmem w 2019 r.(w zł)

Forma	Plan na 2019r.	Wydatki za 2019r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych	liczba osób objętych formami wspierającymi zatrudnienie
Prace interwencyjne	90 793,00	89 941,23	851,77	26	0
Roboty publiczne	814 836,00	814 835,45	0,55	169	0
Prace społecznie użyteczne	65 973,00	65 972,87	0,13	96	0
Staże	10 018,00	10 017,89	0,11	3	0
Szkolenia	4 503,00	4 502,77	0,23	3	0
Bon stażowe	0	0	0	0	0
Bon szkoleniowy	3 890,00	3 889,17	0,83	1	0
Opieka nad dzieckiem	7 741,00	7 740,02	0,98	0	6
Badania lekarskie -staż	4 895,00	4 895,00	0,00	0	70
Dojazdy-staż	4 130,00	4 129,73	0,27	0	15
Badania lekarskie -szkolenie	2 650,00	2 650,00	0,00	0	12
Dojazdy-szkolenie	392,00	391,07	0,93	0	4
Badania lekarskie -praca	1 340,00	1 330,00	10,00	0	39
Dojazdy do pracy	0	0	0	0	1
Zakwaterowanie	0	0	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0	0	0
Bon na zasiedlenie	0	0	0	0	0
Studia podyplomowe	0	0	0	0	0
Stypendia za okres kontynuowania .nauki	0	0	0	0	0
Zatrudnienie wspierane	5 706,00	5 705,51	0,49	1	0
Refundacja wynagrodzenia dla spółdzielni socjalnej	0	0	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia dla osób 50 +	103 672,00	103 671,54	0,46	4	0
Refundacje składek - osób do 30 rż	0	0	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0	0	0
Grant na telepracę	0	0	0	0	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	6 360,00	6 359,74	0,26	2	0
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp. w tym na spółdzielnię socjalną	154 773,00	154 772,43	0,57	8	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.	39 800,00	39 800,00	0	40	0
Razem	1 321 472,00	1 320 604,42	867,58	353	147

PROJEKTY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W roku 2019 Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu realizował **2 projekty** współfinansowane z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żagańskim (IV)"

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (nie ukończone 30 lat), z ustalonym I lub II profilem pomocy, które nie kształcą się oraz nie szkolą (tj. w okresie ostatnich 4 tygodni nie szkoliły się ze środków publicznych) – tzw. młodzież NEET

- Projekt zakładał aktywizowanie **181 osób bezrobotnych** należących do młodzieży NEET (w pierwszej kolejności były przyjmowane do projektu osoby długotrwale bezrobotne oraz niepełnosprawne).

Tabela nr 11. Budżet projektu (POWER) (w zł)

Forma		Plan na 2019 r.	Wydatki za 2019r.	Pozostało do wykorzystania	Plan	Liczba osób skierowanych
Prace interwencyjne		346 081,02	332 508,14	13 572,88	52	66
Staż -stypendium		473 131,97	469 899,03	3 232,94	65	84
Szkolenie	stypendium	11 918,47	11 823,82	94,65	8	8
	koszt szkolenia	13 099,04	13 098,96	0,08		
Bon na zasiedlenie		45 000,00	45 000,00	0,00	11	9
Jednorazowe środki		362 743,82	361 630,21	1 113,61	18	19
Refundacja doposażenie lub wyposażenia st. pracy		546 411,32	546 030,36	380,96	25	35
Bon szkoleniowy	koszt bonu szkoleniowego (badania, doj., f-ra)	0,00	0,00	0,00	1	0
	koszt stypendium	0,00	0,00	0,00		
Koszt dojazdu do pracy		261,36	235,20	26,16	1	1
RAZEM		1 798 647,00	1 780 225,72	18 421,28	181	214

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY - LUBUSKIE 2020 "Powrót na rynek pracy powiatu żagańskiego osób bezrobotnych 30+"(5)

Celem głównym projektu było podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, z ustalonym I lub II profilem pomocy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

Tabela nr 12. Budżet projektu (RPO) (w zł)

Forma		Plan na 2019 r.	Wydatki za 2019r.	Pozostało do wykorzystania	Plan	Liczba osób skierowanych
Prace interwencyjne		539 946,00	533 111,82	6 834,18	72	90
Staż	stypendium	196 655,00	196 208,61	446,39	27	36
	koszty dojazdu	3 747,00	3 400,57	346,43		
Refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy		291 409,00	278 370,80	13 038,20	15	14
Jednorazowe środki		445 917,00	443 593,91	2 323,09	22	22
szkolenia	stypendium	1 307,00	1 167,48	139,52	1	1
	koszt szkolenia	2 100,00	2 100,00	0,00		
RAZEM		1 481 081,00	1 457 953,19	23 127,81	136	162

Tabela nr 13. Środki wydatkowane w 2019r., z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu /Ogółem ze wszystkich programów wydatki w zł/

Forma	Wydatki za 2019r. w ramach algorytmu	Wydatki za 2019r. w ramach EFS	Wydatki za 2019r. Ogółem	Liczba osób objętych aktywizacją w 2019r.
Prace interwencyjne	89 941,23	865 619,96	955 561,19	182
Roboty publiczne	814 835,45	0,00	814 835,45	169
Prace społecznie użyteczne	65 972,87	0,00	65 972,87	96
Staże	10 017,89	666 107,64	676 125,53	123
Szkolenia	4 502,77	28 190,26	32 693,03	11
Bon stażowy	0,00	0,00	0,00	0
Bon szkoleniowy	3 889,17	0,00	3 889,17	1
Opieka nad dzieckiem	7 740,02	0,00	7 740,02	6
Badania lekarskie- staż	4 895,00	0,00	4 895,00	70

Dojazdy - staż	4 129,73	3 400,57	7 530,30	15
Badania lekarskie - szkolenie	2 650,00	0,00	2 650,00	12
Dojazdy - szkolenie	391,07	0,00	391,07	4
Badania lekarskie - praca	1 330,00	0,00	1 330,00	2
Dojazdy do pracy	0,00	235,20	235,20	1
Zakwaterowanie	0,00	0,00	0,00	0
Bon zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0
Bon na zasiedlenie	0,00	45 000,00	45 000,00	9
Studia podyplomowe	0,00	0,00	0,00	0
Stypendia za okres kontynuowania nauki	0,00	0,00	0,00	0
Zatrudnienie wspierane	5 705,51	0,00	5 705,51	
Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 r.ż.	103 671,54	0,00	103 671,54	4
Refundacja składek dla osób do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0
Świadczenia aktywizacyjne	0,00	0,00	0,00	0
Grant na telepracę	0,00	0,00	0,00	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	6 359,74	0,00	6 359,74	2
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym na spółdzielnię socjalną	154 772,43	805 224,12	959 996,55	50
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	39 800,00	824 401,16	864 201,16	85
Razem	1 320 604,42	3 238 178,91	4 558 783,33	842

VI. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYTNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu jest organem pomocniczym i wykonawczym Starosty. Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu jest budynek przy ul. Dworcowej 9 w Żaganiu oraz filia w Szprotawie, przy ul. Bronka Kozaka 4.

Terenem działania PUP jest powiat żagański.

W urzędzie są następujące komórki organizacyjne: Dział Ewidencji i Świadczeń, dział Promocji Zatrudnienia, Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Organizacji i Nadzoru, dział Finansowo – Księgowy.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2019 zawarł ogółem **603 umowy** cywilno – prawnych w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu:

- roboty publiczne – 55
- prace interwencyjne – 143
- refundacja kosztów dofinansowania wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 3
- bon na zasiedlenie – 9
- staż – 123

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 21
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 50, w tym 3 umowy na założenie spółdzielni socjalnej
 - refundacja doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 37
 - refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi – 6
 - odbywania stażu przez bezrobotnego - 123
 - refundacja kosztów dojazdu na staż – 15
 - refundacja kosztów dojazdu na szkolenia – 12
- oraz 6 porozumień w sprawie realizacji prac społecznie użytecznych.
- Ponadto w roku 2019 Urząd wydał ponad 9 tysięcy decyzji administracyjnych

VII. OSIĄGNIĘTE WSKAŹNIKI W ROKU 2018 PRZEZ POWIATOWY URZĘD PRACY

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, decyzją z dnia 4 lipca 2019r. przekazał Powiatowemu Urzędowi Pracy środki Funduszu Pracy na wypłatę nagród pracownikom urzędu za osiągnięcie wysokich wskaźników w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych pod względem osiągniętej efektywności zatrudnieniowej.

Uzyskanie tej nagrody wiązało się ze spełnieniem dwóch z trzech kryteriów:

1. ponadprzeciętna efektywność zatrudnieniowa,
2. efektywność kosztowa niższa niż średnia krajowa.

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu spełnił wszystkie kryteria, **plasując Urząd na 2 miejscu w województwie pod względem efektywności zatrudnieniowej i efektywności kosztowej.**

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 3 października 2019r. przyznał nagrody specjalne pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu za działania na rzecz poprawy wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej między innymi:

1. ponadprzeciętna efektywność zatrudnieniowa,
2. efektywność kosztowa niższa niż średnia krajów

Działania zostały wysoko ocenione, plasując Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu na 2 miejscu w rankingu na 336 urzędów w kraju.

W dniu 29.01.2020r. Minister wysłała dyplom – wyróżnienie pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu za rzetelną pracę i osiągnięcie wszystkich standardów w realizacji zadań. Jest to już piąte z kolei wyróżnienie za jakość pracy i przyznane tylko kilkunastu urzędów w kraju.



