

# I.

## SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

### STOPA BEZROBOCIA

---

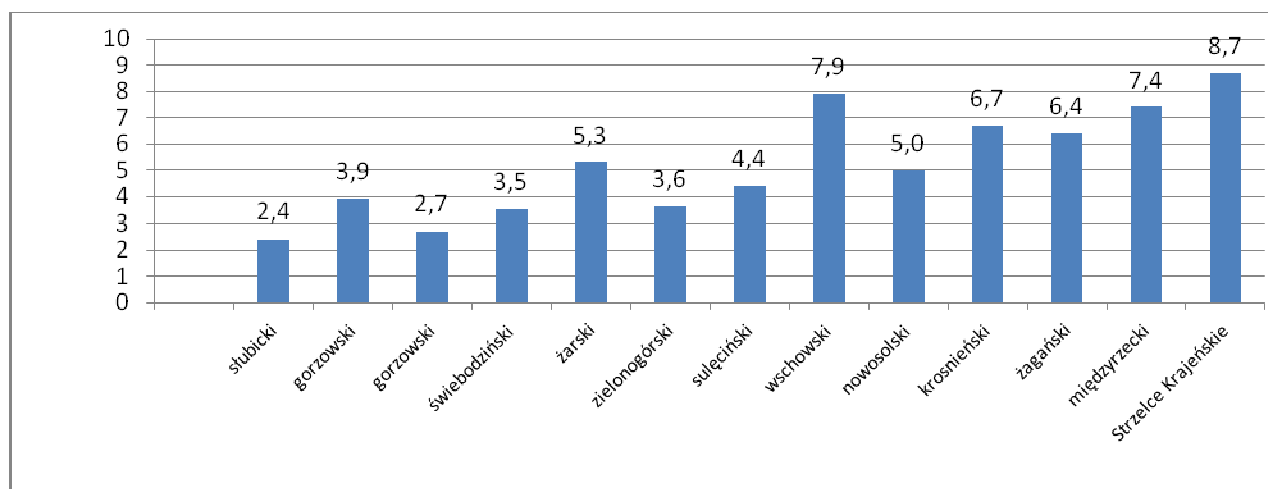
Stopa bezrobocia na koniec listopad 2021 r. w powiecie żagańskim wynosiła 6,4%. W okresie do 31 grudnia 2020 roku stopa bezrobocia wynosiła 9% i w 2021 r. w stosunku do 2020 r. zmalała o 2,6% .

|          | Polska | woj. lubuskie | powiat żagański |
|----------|--------|---------------|-----------------|
| XII.2020 | 6,2%   | 6,1%          | 9%              |
| XI.2021  | 3%     | 4,9%          | 6,4%            |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu w dniu 30 czerwca 2021 roku nie przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, w związku z czym okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 stycznia 2022r. wynosi 6 miesięcy. Charakterystyka stopy bezrobocia w województwie lubuskim wskazują dane zawarte w poniższym wykresie.

**Wykres : Stopa bezrobocia na terenie województwa lubuskiego w XI.2021 r.**



## POZIOM BEZROBOCIA

---

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy według stanu na dzień **31 grudnia 2021** roku wynosiła **1326 osób**, w tym **786 kobiet**, które stanowiły **59,3%** ogółu bezrobotnych. Spośród wszystkich zarejestrowanych prawo do zasiłku posiadało **284 osoby**, w tym **199 kobiet**, co stanowi **70%** ogółu uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. Procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie żagańskim w końcu grudnia **2021** r. wynosił **9,7%**. W porównaniu z analogicznym okresem **2020** roku, w którym liczba bezrobotnych wynosiła **3434** w tym **1752 kobiety (51%)**, liczba osób z prawem do zasiłku **409 osób**, w tym **272 kobiety, (66,5%)** oraz **11,9 %** ogółu uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. Należy zauważyć, że w końcu **grudnia 2021r.** zmniejszyła się liczba zarejestrowanych bezrobotnych o **521 osób w stosunku do grudnia 2020**, a liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się aż o **125 osób**. Największy odsetek zasiłkobiorców w **2021** r do ogółu bezrobotnych występuje w mieście: Żagań, Szprotawie i Gminie Szprotawa, a najmniejszy Miasto Gozdnicza i Iłowa i Gminy Małomice .

Liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu oraz procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych na dzień **31.12.2021r.** przedstawia tabela

**Tabela: Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu oraz procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych na dzień 31.12.2021r**

| Wyszczególnienie   | Bezrobotni  |             |             |            | Z prawem do zasiłku |            |            |            | %udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych |             |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|------------|---------------------|------------|------------|------------|---|-------------|
|                    | Ogółem      |             | kobiety     |            | Ogółem              |            | kobiety    |            |   |             |
|                    | 31.12.2020  | 31.12.2021  | 31.12.2020  | 31.12.2021 | 31.12.2020          | 31.12.2021 | 31.12.2020 | 31.12.2021 | 31.12.2020  | 31.12.2021  |
| Gmina Brzeźnica    | 96          | 72          | 57          | 44         | 17                  | 13         | 8          | 9          | 17,7  | 18          |
| Miasto Gozdnicza   | 40          | 30          | 23          | 14         | 9                   | 3          | 4          | 2          | 22,5  | 10          |
| Gmina Iłowa        | 68          | 53          | 42          | 31         | 13                  | 14         | 11         | 12         | 19,1  | 26,4        |
| Miasto Iłowa       | 60          | 32          | 37          | 20         | 14                  | 7          | 8          | 5          | 23,3  | 21,8        |
| Gmina Wymiarki     | 60          | 51          | 36          | 31         | 15                  | 13         | 10         | 8          | 15  | 25,5        |
| Gmina Żagań        | 147         | 113         | 96          | 72         | 37                  | 25         | 24         | 20         | 25,1  | 22,1        |
| Miasto Żagań       | 428         | 287         | 271         | 167        | 98                  | 76         | 77         | 58         | 22,9  | 26,5        |
| Gmina Małomice     | 42          | 33          | 21          | 15         | 10                  | 8          | 7          | 5          | 24  | 24,2        |
| Miasto Małomice    | 108         | 69          | 67          | 34         | 21                  | 9          | 12         | 4          | 19,4  | 13          |
| Gmina Niegosławice | 185         | 156         | 114         | 90         | 42                  | 32         | 26         | 18         | 22,7  | 20,5        |
| Gmina Szprotawa    | 317         | 211         | 195         | 140        | 62                  | 33         | 44         | 22         | 22,4  | 15,6        |
| Miasto Szprotawa   | 277         | 219         | 162         | 128        | 71                  | 51         | 41         | 36         | 26  | 23,3        |
| <b>RAZEM</b>       | <b>1828</b> | <b>1326</b> | <b>1121</b> | <b>786</b> | <b>409</b>          | <b>284</b> | <b>272</b> | <b>199</b> | <b>22,4</b>   | <b>21,4</b> |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagański*

## PLYNNOŚĆ BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

W ciągu **12 miesięcy 2021** roku w PUP zarejestrowało się **2913 bezrobotnych** w tym **1564 kobiety**, które stanowiły **53,7% ogółu bezrobotnych**. W stosunku do analogicznego okresu **2020** r., liczba bezrobotnych była mniejsza o **521 osób**. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono **3415 osób**. Wśród nich **1899 osoby to kobiety (55,6%)**. „Napływ” i „odpływ” bezrobocia wg stanów na dzień **31 grudnia 2020/2021r.** przedstawia poniższa tabela.

**Tabela: Napływ i odpływ bezrobocia na koniec grudnia 2020 / 2021 r.**

| Lp           | Miesiąc     | Napływ bezrobotnych ogółem |                 |             |                 | Napływ<br>w<br>Wzrost<br>spadek | Odpływ bezrobotnych ogółem |                 |             |                 |
|--------------|-------------|----------------------------|-----------------|-------------|-----------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------|-------------|-----------------|
|              |             | 2021                       | Kobiety<br>2021 | 2020        | Kobiety<br>2020 |                                 | 2021                       | Kobiety<br>2021 | 2020        | Kobiety<br>2020 |
| 1            | Styczeń     | 319                        | 177             | 431         | 222             | -112                            | 204                        | 120             | 279         | 187             |
| 2            | Luty        | 270                        | 137             | 290         | 149             | -20                             | 301                        | 184             | 399         | 231             |
| 3            | Marzec      | 234                        | 112             | 243         | 122             | -9                              | 335                        | 167             | 331         | 158             |
| 4            | Kwiecień    | 205                        | 102             | 297         | 138             | -92                             | 267                        | 126             | 117         | 70              |
| 5            | Maj         | 217                        | 115             | 284         | 111             | -67                             | 287                        | 122             | 141         | 63              |
| 6            | Czerwiec    | 216                        | 116             | 290         | 141             | -74                             | 338                        | 174             | 278         | 111             |
| 7            | Lipiec      | 250                        | 128             | 315         | 183             | -65                             | 342                        | 193             | 417         | 209             |
| 8            | Sierpień    | 254                        | 153             | 223         | 113             | 31                              | 269                        | 148             | 311         | 140             |
| 9            | Wrzesień    | 256                        | 149             | 354         | 203             | -98                             | 378                        | 252             | 392         | 238             |
| 10           | Październik | 219                        | 124             | 379         | 150             | -160                            | 305                        | 186             | 362         | 189             |
| 11           | Listopad    | 226                        | 112             | 205         | 111             | 21                              | 201                        | 124             | 203         | 104             |
| 12           | Grudzień    | 247                        | 139             | 223         | 109             | 24                              | 188                        | 103             | 179         | 79              |
| <b>Razem</b> |             | <b>2913</b>                | <b>1564</b>     | <b>3434</b> | <b>1752</b>     | <b>-521</b>                     | <b>3415</b>                | <b>1899</b>     | <b>3409</b> | <b>1779</b>     |

### Głównymi przyczynami „Napływu” do bezrobocia były:

- rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia –**720 osób (24,7%)**,
- rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony oraz umów na pracę sezonową – **531 osób (18,2%)**,
- rejestracje osób rejestrujących się po otrzymaniu wypowiedzenia z pracy–**396 osób (12,7%)**

Wśród wyłączeń w okresie **12 miesięcy 2021r.** dominowały:

- podjęcia pracy **1832 osoby (53,6%)** w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej **1219 osoby (35,7%)**
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy **244osób (7,1%)**

- dobrowolnej rezygnacji ze statusu **62** osoby (1,8%)

**Tabela: Najczęstsze przyczyny napływu i odpływu.**

| Lp. | Przyczyny rejestracji „Napływ”   | 31.12.2021<br>„Ilościowo” | 31.12.2020<br>„Ilościowo” | 31.12.2021<br>„%” do ogółu<br>napływu/<br>odpływu | 31.12.2020<br>„%” |
|-----|--|---------------------------|---------------------------|---|-------------------|
| 1   | Rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia                                   | 720                       | 984                       | 24,7  | 27,3              |
| 2   | Rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów na pracę sezonową | 531                       | 765                       | 18,2  | 22,3              |
| 3   | Rejestracje osób rejestrujących się po otrzymaniu wypowiedzenia z pracy                            | 396                       | 590                       | 12,7  | 17,1              |
| 4a  | Podjęcia pracy   | 1832                      | 1767                      | 53,6  | 52                |
| 4 b | w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej  | 1219                      | 1260                      | 35,7  | 37                |
| 5   | Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy  | 244                       | 324                       | 7,1   | 9,5               |
| 6   | Dobrowolnej rezygnacji ze statusu  | 62                        | 88                        | 1,8   | 2,6               |

Analizując sytuację na rynku pracy na przestrzeni **12 miesięcy 2021/2020** obserwuje się spadek liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia z **27,3%** do **24,7%** oraz spadkiem rejestracji osób po wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów na pracę sezonową z **22,3%** w **2020** r. na **18,2%** w **2021**. W roku **2021** zmniejszył się również napływ osób rejestrujących się po otrzymaniu wypowiedzenia z pracy z **17,1%** na **12,7%**

Obserwuje się równocześnie wzrost liczbowy podjęć pracy w stosunku do **2020** r. wśród osób bezrobotnych z **52%** na **53,6%**. W **2021** roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu zgłoszono **1673** wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast pracę podjęło **1832** osoby.

**Tabela : Podjęcia Pracy w 2020/2021**

| Miesiąc  | Podjęcia pracy - ogółem |                        |                     |        |                        |                     |
|----------|-------------------------|------------------------|---------------------|--------|------------------------|---------------------|
|          | 2020                    |                        |                     | 2021   |                        |                     |
|          | Ogółem                  | w tym niesubsydiowanej | w tym subsydiowanej | Ogółem | w tym niesubsydiowanej | w tym subsydiowanej |
| Styczeń  | 141                     | 116                    | 25                  | 204    | 177                    | 27                  |
| Luty     | 210                     | 131                    | 79                  | 182    | 112                    | 70                  |
| Marzec   | 166                     | 111                    | 55                  | 204    | 143                    | 61                  |
| Kwiecień | 86                      | 66                     | 20                  | 147    | 104                    | 43                  |
| Maj      | 28                      | 23                     | 5                   | 150    | 101                    | 49                  |
| Czerwiec | 127                     | 84                     | 43                  | 152    | 106                    | 46                  |
| Lipiec   | 186                     | 130                    | 56                  | 156    | 94                     | 62                  |
| Sierpień | 161                     | 105                    | 56                  | 131    | 92                     | 39                  |
| Wrzesień | 239                     | 165                    | 74                  | 199    | 130                    | 69                  |

|             |             |             |            |             |             |            |
|-------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|------------|
| Październik | 178         | 143         | 35         | 139         | 98          | 41         |
| Listopad    | 133         | 107         | 26         | 83          | 30          | 53         |
| Grudzień    | 112         | 79          | 33         | 85          | 32          | 53         |
| Razem       | <b>1767</b> | <b>1260</b> | <b>507</b> | <b>1832</b> | <b>1219</b> | <b>613</b> |

Źródło: Opracowanie własne na sprawozdania o rynku pracy tut. PUP

**Mimo trudnej sytuacji pracodawcy** w głównej mierze zatrudniali osoby bezrobotne w ramach własnych środków. Podjęć pracy niesubsydiowanej w **2021** roku było **1219** i stanowiły one **66,5%** ogólnej liczby zgłoszonych podjęć pracy. Zaobserwowaliśmy także wzrost podjęć pracy subsydiowanej w stosunku do **roku 2020**

## ZBIEGI TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ OTRZYMANÝCH Z ZUS

W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od stycznia 2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przekazuje powiatowym urzędowi pracy raporty z informacjami o pokrywaniu się okresów zgłoszenia do ubezpieczenia w okresie posiadania statusu osoby bezrobotnej z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej (tzw. zbiegi tytułów do ubezpieczeń). Informacje o danym zbiegu pojawiają się w raporcie tylko raz – w miesiącu, w którym dokonano zgłoszeń (rejestracji, zmian), które spowodowało zbieg. Nie są wykazywane zbiegi, które występują, ale spowodowane były zgłoszeniami dokonanymi w okresach wcześniejszych – zbiegi te zgłaszane są na podstawie odrębnych imiennych informacji.

**Tabela: Dane dotyczące zbiegów tytułów do ubezpieczeń w 2021 roku (raport U3)**

| Miesiąc     | Liczba osób nowozarejestrowanych w PUP z prawem i bez prawa do zasiłku | Liczba osób, dla których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczenia | Liczba osób, dla których zbiegi tyt. wystąpiły po dacie rejestracji w PUP -które podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP | Liczba osób bez prawa do zasiłku, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu os. bezrobotnej | Liczba osób z prawem do zasiłku/stypendium, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu i prawa do zasiłku/stypendium |
|-------------|--|--|---|--|--|
| STYCZEŃ     | 319  | 33   | 33  | 19   | 2  |
| LUTY        | 270  | 37   | 37  | 22   | 3  |
| MARZEC      | 234  | 51   | 51  | 11   | 4  |
| KWIECIEŃ    | 205  | 26   | 26  | 9  | 6  |
| MAJ         | 217  | 42   | 42  | 6  | 5  |
| CZERWIEC    | 216  | 27   | 27  | 18   | 2  |
| LIPIEC      | 250  | 27   | 27  | 14   | 2  |
| SIERPIEŃ    | 254  | 23   | 23  | 12   | 1  |
| WRZESIEŃ    | 256  | 36   | 36  | 17   | 3  |
| PAŹDZIERNIK | 219  | 25   | 25  | 9  | 8  |

|                 |             |            |            |            |           |
|-----------------|-------------|------------|------------|------------|-----------|
| <b>LISTOPAD</b> | 226         | 33         | 33         | 16         | 5         |
| <b>GRUDZIEŃ</b> | 247         | 19         | 19         | 6          | 5         |
| <b>Razem</b>    | <b>2913</b> | <b>379</b> | <b>379</b> | <b>159</b> | <b>46</b> |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ZUS i PUP w Żaganiu

Wśród **2913** zarejestrowanych osób w **2021** r, ZUS wykazał na koniec grudnia 2021 r. **379 osób (13%)** co do których wystąpiły zbiegi tytułów do ubezpieczenia, które podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP. Dla **159 osób (41,9%)**, zbiegi ubezpieczeń skutkowały utratą statusu osoby bezrobotnej oraz utratą statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku/stypendium **46 osób (12,1%)**.

Z raportów wynika, że osoby bezrobotne nie informują urzędu o wystąpieniu okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego. Takimi okolicznościami są między innymi: umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, zasiłek stały z opieki społecznej, zasiłek dla opiekuna, renta, emerytura, zasiłek chorobowy/macierzyński po ustaniu zatrudnienia.

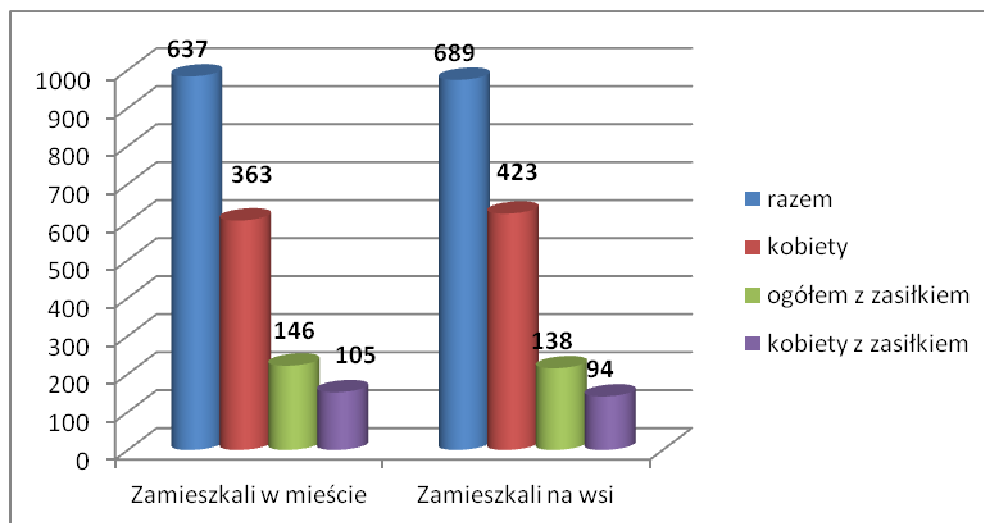
Spowodowało to, że wiele osób nienależnie pobrało świadczenia w postaci zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów z tytułu odbytego szkolenia i stażu lub urząd niesłusznie odprowadził za te osoby składkę zdrowotną. We wszystkich przypadkach urząd pracy zobowiązany jest do podjęcia w stosunku do tych klientów postępowania administracyjnego często kończącego się zwrotem nienależnie pobranych świadczeń. Dodatkowo u osób tych powstają niezgodności na koncie ubezpieczonego w ZUS co zostaje odzwierciedlone w systemie e WUŚ podczas wizyty u lekarza. Jednak warto zauważyć, że dzięki postępowaniom wyjaśniającym prowadzonym przez Urząd Pracy coraz rzadsze są skutki polegające na nadpłaceniu świadczenia osobą, które mimo obowiązku wynikającego z ustawy nie zgłosiły podjęcia pracy.

## II. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich według stanu na dzień **31.12.2021** r. wynosiła **689 osób**, w tym **423 kobiet**. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią **52%** wszystkich zarejestrowanych osób w urzędzie. Miejsce zamieszkania ma także wpływ na czas pozostawania bez pracy. Mieszkańcy wsi mają problem z uzyskaniem zatrudnienia m.in. przez zmniejszoną mobilność spowodowaną trudnościami komunikacyjnymi.

### Wykres : Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy tut. PUP

### BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Najwięcej bezrobotnych figuruje na terenie miasta i gminy **Szprotawa (32,4%** ogółu bezrobotnych) oraz miasta **Żagań (21,6%** ogółu bezrobotnych), a najmniej w gminie Gozdnica **2,2%** i w gminie Wymiarki **3,8%** .Sytuację tę obrazuje poniższa tabela.

Tabela : Bezrobotni według gmin

| Wyszczególnienie         | Bezrobotni  |            |
|--------------------------|-------------|------------|
|                          | ogółem      | kobiety    |
| <b>Gozdnica</b>          | 30          | 14         |
| <b>Żagań</b>             | 287         | 167        |
| <b>Brzeźnica</b>         | 72          | 44         |
| <b>Howa</b>              | 85          | 51         |
| <b>Małomice</b>          | 102         | 49         |
| <b>Niegosławice</b>      | 156         | 90         |
| <b>Szprotawa</b>         | 430         | 268        |
| <b>Wymiarki</b>          | 51          | 31         |
| <b>Gm. Wiejska zagań</b> | 113         | 72         |
| <b>Razem</b>             | <b>1326</b> | <b>786</b> |

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego



## BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

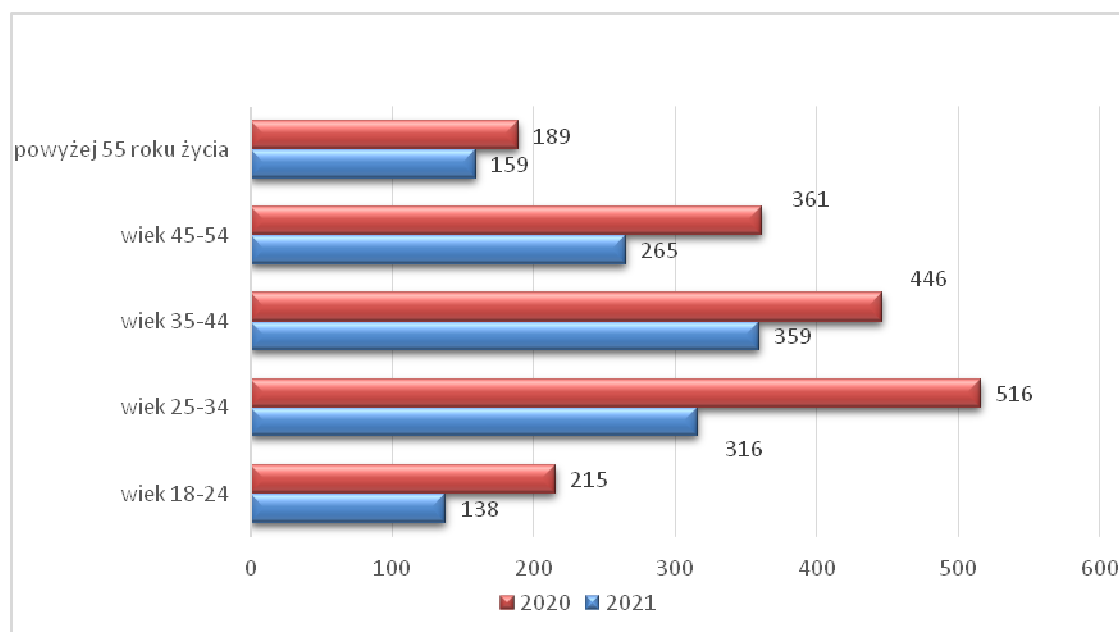
---

Według stanu na **31.12.2021r** w ewidencji tut. Urzędu było zarejestrowanych **1326** osób bezrobotnych. Spośród wszystkich zarejestrowanych największą grupę stanowią osoby w wieku **35-44** lata, aż **359** osób (**27%** ogółu), następnie osoby w wieku **25-34**, które stanowią aż **316** osób (**23,8%** ogółu), osoby w wieku **45-54** lata **265** osób (**20%**ogółu) oraz osoby w wieku **55-59** -**159** (**12%** ogółu).

Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych stanowią osoby powyżej **60** roku życia, których w ewidencji PUP figuruje **88** osób (stanowią **6,6%** ogółu zarejestrowanych). Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych według wieku w porównaniu do lat ubiegłych kształtuje się następująco:

- **od 18-24 lat:** **2021r** -**138** osób bezrobotnych (**10,4%**) **2020r** – **215** osoby bezrobotne (**11,8%**),
- **od 25 do 34 lat:** **2021r** - **316** osób bezrobotnych (**23,8**) **2020r** -**516** osób bezrobotnych (**28,2%**),
- **od 35 do 44 lat:** **2021r** - **359** osób bezrobotnych (**27**) **2020r** - **446** osób bezrobotnych **24,4%**),
- **od 45 do 54 lat:** **2021r** - **265** osób bezrobotnych (20%) **2020r** -**361** osób bezrobotnych (**19,7%**),
- **powyżej 55-59 lat:** **2021r**-**159** osób bezrobotnych (**12%**) **2020r**-**189** osób bezrobotnych **10,3%**),
- **60 lat i więcej:** **2021r** - **88** osób bezrobotnych (**6,6%**) **2020-** **101** osób bezrobotnych (**5,5%**)

**Wykres : Podział zarejestrowanych osób bezrobotnych w układzie wiekowym w 2021 i 2020r.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego*

Z analizy struktury osób bezrobotnych wynika, iż na przestrzeni 2 lat odnotowano spadek w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych. Nadal istnieje potrzeba wsparcia osób -

w szczególności w wieku 35-44 oraz **25 – 34** lat, gdyż te przedziały wiekowe stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych.

## BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Na terenie powiatu żagańskiego w **2021** roku największą grupę 412 osób (**31%**) stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej. Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym 373 **osób (28,2%)** oraz policealnym i średnim zawodowym 302 (**22,8%**). Najmniejszą grupę w ogólnej liczbie osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem wyższym **115 (8,7%)** oraz z wykształceniem średnim ogólnokształcącym **124** osób (**9,3%**). W latach **2020-2021** struktura osób bezrobotnych z podziałem na wykształcenie przedstawia tabela.

**Tabela : Bezrobotni według poziomu wykształcenia**

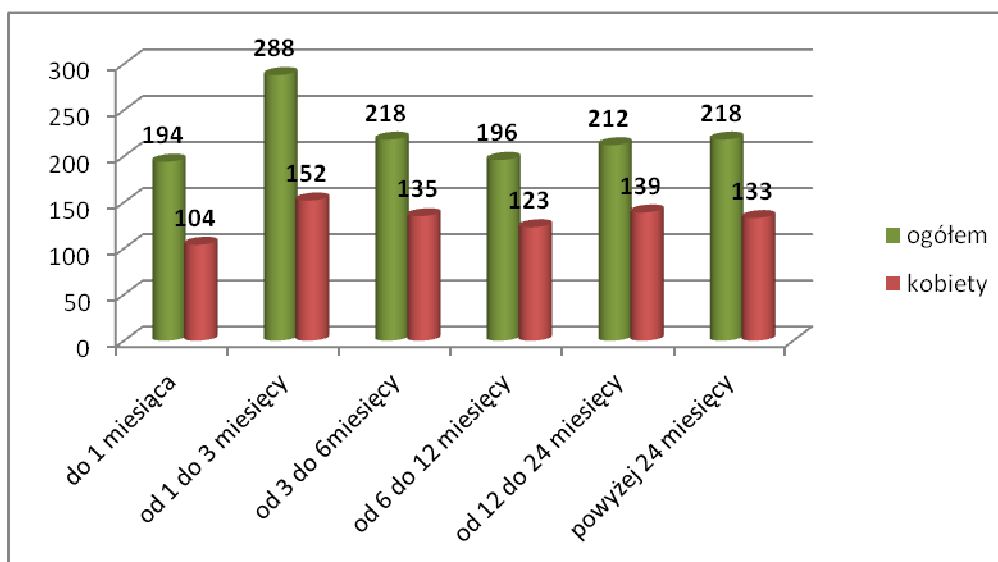
| Poziom, wykształcenia         | 2021        |             | 2020        |             |
|-------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
|                               | Ogółem      | %           | Ogółem      | %           |
| Gimnazjalne i poniżej         | 412         | 31%         | 527         | 28,8%       |
| Zasadnicze zawodowe           | 373         | 28,2%       | 517         | 28,3%       |
| średnim zawodowe i policealne | 302         | 22,8%       | 438         | 24%         |
| Średnie ogólnokształcące      | 124         | 9,3%        | 189         | 10,3%       |
| wyższe                        | 115         | 8,7%        | 157         | 8,6%        |
| <b>RAZEM</b>                  | <b>1326</b> | <b>100%</b> | <b>1828</b> | <b>100%</b> |

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego*

## BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Sytuację osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia w miesiącach przedstawia poniższy wykres.

**Wykres : Czas pozostawania bez pracy w miesiącach**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego rok 2020

Z analizy danych wynika, iż najwięcej bezrobotnych pozostaje bez pracy przez okres:

- **od 1 do 3 miesięcy** -288 osób bezrobotnych co stanowi **21,7%**,
- **od 3 do 6 miesięcy** – 218 osób bezrobotnych co stanowi **16,4%**,
- **powyżej 24 miesięcy** – 218 osób bezrobotnych co stanowi **16,4%**,
- **od 12 miesięcy** -430 osób bezrobotnych co stanowi **16%**
- **do 1 miesiąca**-194 osób bezrobotnych co stanowi **14,6%**,

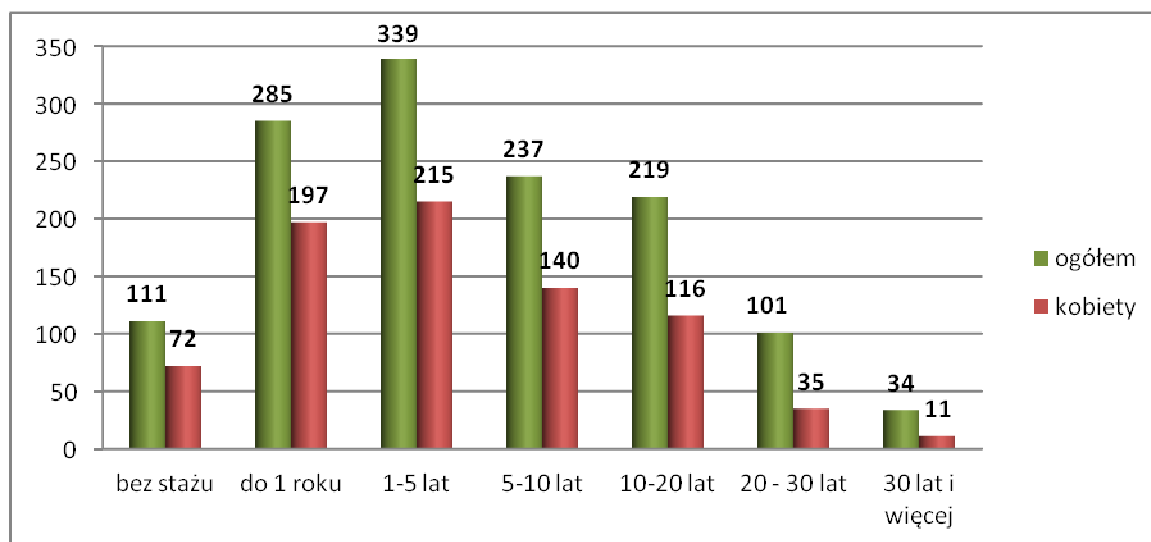
Najmniej liczną grupą pozostającą bez pracy stanowią osoby zarejestrowane **do 1 m-ca**.

## BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Najliczniejszą grupą bezrobotnych stanowią osoby posiadające **staż pracy od 1 roku do 5 lat** – 339 osób co stanowi **25,6%** ogółu bezrobotnych oraz **285 osób ze stażem pracy do 1 roku** (21,5%).

Jedynie **34 osób (2,6%)** posiada staż przewyższający **30 lat** i więcej. Liczbę osób bezrobotnych z podziałem na staż pracy przedstawia wykres.

**Wykres: Bezrobotni według posiadanego stażu pracy**



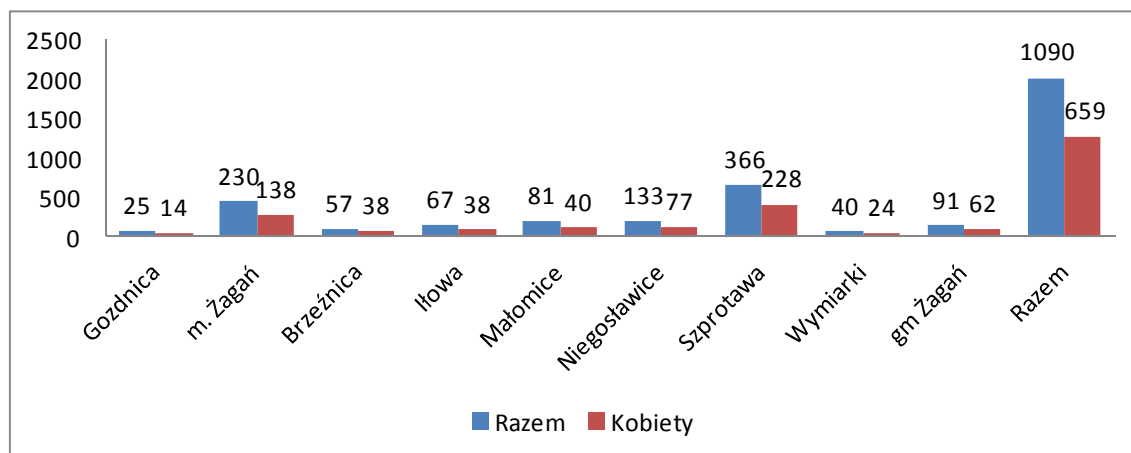
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP w Żaganiu

## BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Wśród wszystkich zarejestrowanych w PUP według stanu na dzień **31.12.2021 r.** – 1090 **osób** znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – **82,2% ogółu bezrobotnych**. Są to osoby, którym ze względu na ich sytuację na rynku pracy jest im trudniej uzyskać zatrudnienie. Dlatego też są one w szczególności uprawnione do korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. **60,4%** wszystkich bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią **kobiety**. Najwięcej będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest zarejestrowanych na terenie Szprotawy, zaś najmniej w Wymiarkach.

| bezrobotni będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy | Szprotawa | Gozdnicza |
|---|-----------|-----------|
| do 30 roku życia  | 366       | 5         |
| długotrwale bezrobotni                                  | 211       | 7         |
| powyżej 50 roku życia                                   | 118       | 11        |
| korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej           | 89        | 7         |
| posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia   | 113       | 3         |
| niepełnosprawni   | 43        | 4         |

### Wykres : Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Na terenie powiatu żagańskiego, według stanu na dzień **31.12.2021 r.** największą grupę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy **594 (44,8%)** stanowią osoby będące **długotrwale bezrobotnymi**.

Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy – **19 osoby (10%)**,
- Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **9 osób (4,8%)**,

Jedną z liczniejszych grup bezrobotnych są **osoby powyżej 50 roku życia**. W tej kategorii wiekowej na koniec grudnia **2021 r.** zarejestrowanych było **380** bezrobotnych, tj. **28,8%** ogółu. Na koniec grudnia 2021 napływ w tej kategorii bezrobotnych wyniósł **58** osób, zaś odpływ **30** osób.

Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy – **9 osoby (30%)**
- Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **4 osób (13,3%)**,

W podobnie trudnej sytuacji na rynku pracy są bezrobotni **do 30 roku życia**. Na koniec grudnia **2021 r.** było ich **272** osób, czyli **20,5%** ogółu bezrobotnych.

## III. USŁUGI RYNKU PRACY

### POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym, niezarejestrowanym oraz pracodawcom.

#### ➤ Krajowe oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu

Analiza krajowych oferta pracy zgłoszonych w tut. Urzędzie ma na celu uzyskanie informacji związanych z zawodami i specjalnościami najczęściej poszukiwanymi przez pracodawców na

terenie powiatu żagańskiego. Poniższe dane przedstawiają charakterystykę zgłoszonych ofert pracy według miesięcy.

**Tabela: Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2021 roku**

| Miesiąc      | 2021        |   |
|--------------|-------------|---|
|              | Ogółem      | Subsydiowane (z ogółu wszystkich ofert) |
| Styczeń      | 184         | 98                                      |
| Luty         | 181         | 100                                     |
| Marzec       | 95          | 43                                      |
| Kwiecień     | 135         | 44                                      |
| Maj          | 135         | 47                                      |
| Czerwiec     | 190         | 101                                     |
| Lipiec       | 143         | 49                                      |
| Sierpień     | 144         | 67                                      |
| Wrzesień     | 178         | 103                                     |
| Październik  | 139         | 27                                      |
| Listopad     | 82          | 29                                      |
| Grudzień     | 67          | 24                                      |
| <b>RAZEM</b> | <b>1673</b> | <b>732</b>                              |

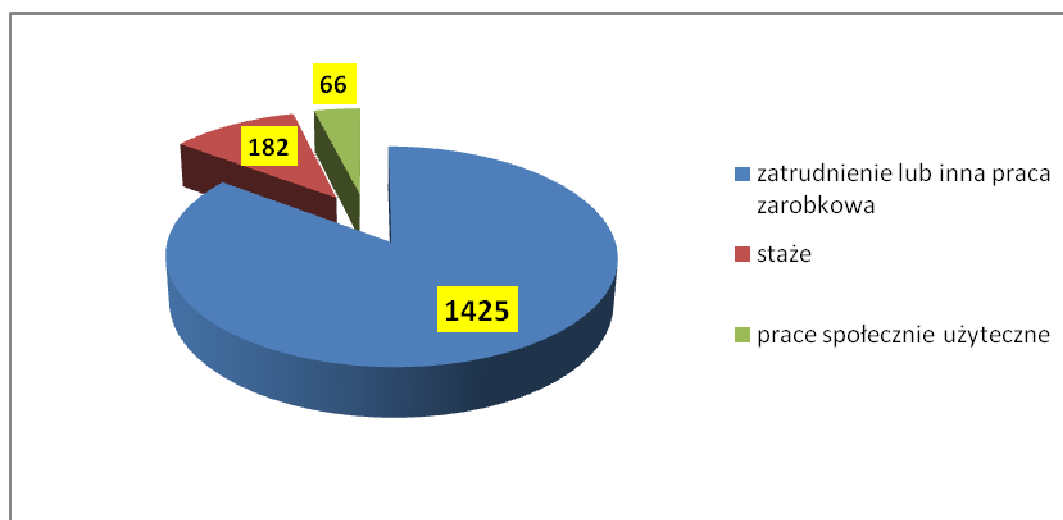
Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

W 2021 roku do tut., Urzędu wpłynęły oferty pracy na **1673 miejsc pracy**, spośród których 732 były utworzone za wsparciem Urzędu Pracy, a 941 w ramach własnych środków pracodawcy. Zatem oferty subsydiowane stanowiły 43,8% wszystkich ofert pracy zgłoszonych do Urzędu. Ponadto przeważały oferty pracy zgłoszone przez podmioty z sektora prywatnego.

W ramach zgłoszonych ofert, 248 miejsc dotyczyło miejsc aktywizacji zawodowej w ramach:

- staży – 182 miejsca,
- prac społecznie użytecznych – 66 miejsc.

**Wykres Zgłoszenia wolnych miejsc pracy oraz aktywizacji zawodowe**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego*

## ➤ **Zatrudnianie Cudzoziemców spoza Unii Europejskiej oraz Europejskiego Okręgu Gospodarczego**

### **Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o procedurę uproszczoną**

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce - maksymalnie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy - bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

### **Zezwolenia na pracę sezonową,**

- wydaje starosta
- instrument przeznaczony dla wszystkich cudzoziemców z państw spoza UE/EOG
- dotyczy prac w sektorach uznanych za sezonowe
- uprawnienia do pracy przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym

Pracodawcy z terenu powiatu żagańskiego wyrażali chęć zatrudnienia cudzoziemców w 2021 roku zarejestrowali **989 oświadczeń** o powierzeni wykonywania pracy cudzoziemcowi , wpłynęło **1039**, anulowano **39**, odmowa wpisu **2**, bez rozpatrzenia **6** oraz **42 wnioski o zezwolenie na pracę sezonową**. W przypadku 11 umorzono postępowania w związku z niestawieniem się cudzoziemca w celu podjęcia pracy na terenie Polski. W głównej mierze dotyczyły działalności usługowych związanych z branżą budowlaną i opiekunką osób starszych oraz kierowcy .

Pracodawcy z terenu powiatu żagańskiego wyrażali chęć zatrudnienia cudzoziemców w 2020 roku zarejestrowali **676 oświadczeń o zamiarze powierzenia zatrudnienia cudzoziemcowi**, wpłynęło **712 oświadczeń** oraz **28 zezwoleń** na prace sezonową.

Nastąpił znaczny wzrost zainteresowania tą formą zatrudniania cudzoziemców – w stosunku do roku 2020 ze względu na trudności w znalezieniu odpowiedniego pracownika na terenie naszego powiatu .

### **Pozwolenie na pracę**

W przypadku zatrudnienia obywateli spoza UE/EOG na okres powyżej sześciu miesięcy pracodawca musi uzyskać pozwolenie na pracę wydawane przez Wojewodę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Pracodawca do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcowi musi uzyskać informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla

pracodawcy. W tym celu należy zgłosić ofertę pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec. Z ofertą pracodawca składa wniosek o wydanie ww. informacji

Urząd Pracy w Żaganiu w imieniu starosty wydaje informację w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku zorganizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2021 roku do Urzędu wpłynęły 45 wnioski o wydanie informacji starosty, spośród których wydano **33 informacje Starosty**.

### ➤ **Pośrednictwo pracy świadczone dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

Bezrobotni mogą uzyskać od pracowników pełniących funkcję doradcy klienta informacje o ofertach pracy, pomoc w znalezieniu właściwych dla siebie ofert, skierowania do pracy na zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy oraz informacje o możliwościach skorzystania z innych usług rynku pracy. W 2021 roku doradcy klienta wydali łącznie **2009 skierowań**, na podstawie których 712 osób podjęło zatrudnienie/ staż/prace społecznie użyteczne.

W Urzędzie także opracowywany jest **Indywidualny Plan Działania (IPD)** przygotowany między innymi przy współpracy z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym oraz specjalistą ds. rozwoju zawodowego. **IPD** polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. **W 2021 roku** objętych IPD zostało **2612 osób**.

## **USŁUGI EURES**

---

Do zadań pośrednictwa pracy należy także promowanie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy w ramach sieci EURES. Głównym zadaniem jest dostarczenie informacji ułatwiających poruszanie się na rynku pracy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom. W 2021 roku przyjęto z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze **380 ofert pracy na 2295 wolnych stanowisk**. Oferty były publikowane na urzędowym facebooku oraz w siedzibie Urzędu na monitorach.

## **PORADNICTWO ZAWODOWE**

---



Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, wyborze odpowiedniej formy pomocy określonej w ustawie, w wyborze kierunku kształcenia w formie szkolnej i poza szkolnej, pomocy w zaplanowaniu rozwoju zawodowego oraz pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

W 2021 roku w ramach poradnictwa indywidualnego **46** osób skorzystało z rozmowy wstępnej z doradcą zawodowym, zaś **122** skorzystały z porad indywidualnych. W ramach rozmów doradczych odbyło się **238** kontaktów (łącznie rozmów indywidualnych i porad indywidualnych).

Doradcy zawodowi pracowali z klientami biorącymi udział w programach realizowanych przez PUP celem właściwego przygotowania ich do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz określenia kompetencji zawodowych klientów, zwłaszcza tych nie posiadających formalnych kwalifikacji zawodowych. Służyli również wsparciem osobom ubiegającym się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Omawiano zagadnienia dotyczące autoprezentacji oraz wspólnie analizowano rynek pracy pod kątem konkurencyjności planowanych przez klientów działalności gospodarczych.

Zaplanowano również **33 grupowe spotkania z zakresu informacji zawodowej**. Z uwagi na wprowadzony stan epidemii odbyło się 8 grupowych informacji zawodowych, w których **uczestniczyły 84 osoby**.

62 osoby bezrobotne skorzystały ze wsparcia doradcy zawodowego w ramach indywidualnych informacji zawodowych.

W ramach poradnictwa zawodowego określone są zawody deficytowe i nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Analiza tych zawodów pozwala zobrazować na jakie zawody jest największe zapotrzebowanie, a na jakie brakuje ofert pracy.

## **Barometr Zawodów**

W 2021 roku tut. Urząd realizował badanie jakościowe „Barometr zawodów”, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Barometr zawodów to jednoroczne zapotrzebowanie na pracowników w danym powiecie. Zawody są klasyfikowane w trzy grupy:

- Zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- Zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,
- Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Efektem końcowym jest katalog zawodów, w których znalezienie pracy może być utrudnione oraz tych, w których może wystąpić duże zapotrzebowanie na pracowników. W przygotowanie „Barometru zawodów” zaangażowani byli doradcy klienta zarówno z Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Działu Promocji Zatrudnienia.

Wyniki badania są przydatne zarówno dla:

- osób bezrobotnych, uczniów, studentów gdyż mogą stanowić wskazówkę dotyczącą zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy,
- pracodawców gdyż określają jakie zawody na rynku są deficytowe, a w jakich zawodach nie będzie problemu ze znalezieniem pracowników,
- Urzędu Pracy gdyż są wsparciem m.in. przy opracowywaniu, analiz, strategii, przy tworzeniu planu szkoleń, przy opiniowaniu wniosków na subsydiowane formy wsparcia.

Barometr zawodów w rozbiu powiatowym oraz wojewódzkim jest dostępny na stronie internetowej [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl).

## ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie indywidualnej i grupowej. W 2021 roku objętych szkoleniami zostało 12 osób.

**Tabela: Rodzaje szkoleń indywidualnych, na które w 2021 roku skierowano osoby uprawnione**

| Lp. | Nazwa szkolenia  | Liczba osób wnioskujących o szkolenie |
|-----|--|---------------------------------------|
| 1.  | Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metodą MAG   | 1                                     |
| 2.  | Kurs Kosztorysowania od podstaw z obsługą programu Norma PRO | 1                                     |
| 3.  | Kwalifikacja wstępna przyspieszona                           | 2                                     |
| 4.  | Wózki jezdniowe podnośnikowe                                 | 1                                     |
| 5.  | Barber   | 1                                     |
| 6.  | Kurs instruktora nauki jazdy kat. B                          | 1                                     |
| 7.  | Certyfikat Kompetencji Zawodowych                            | 1                                     |
| 8.  | Kurs prawo jazdy kat. C                                      | 1                                     |

**Tabela: Rodzaje szkoleń w ramach bonu szkoleniowego, na które w 2021 roku skierowano osoby uprawnione**

| Lp. | Nazwa szkolenia | Liczba osób wnioskujących o szkolenie |
|-----|-----------------|---------------------------------------|
|-----|-----------------|---------------------------------------|

|    |  |   |
|----|--|---|
| 1. | Kurs spawania metoda TIG 141                                 | 1 |
| 2. | Kurs dla kandydatów na księgowego                            | 1 |
| 3. | Podstawy kosmetyki i kosmetologii z architekturą brwi i rzęs | 1 |

### III. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w roku 2021 realizował formy wsparcia bezrobotnych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instrumentów rynku pracy między innymi: boni szkoleniowy, boni na zasiedlenie, dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, prace społecznie użyteczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.

#### ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych organizowanych przez samorzady i jednostki podległe, zawarto **64 umów**. W ramach zawartych umów pracę znalazło **154 osób**, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Bezrobotni w ramach robót publicznych aktywizowani byli przy pracach: *związanych z przygotowywaniem posiłków, opieką nad dziećmi, pracach drogowych, remontowych, porządkowych, biurowych.*

#### PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne (PSU), są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo, a inicjatywa organizacji niniejszych prac leży po stronie gmin oraz Ośrodków Pomocy Społecznej, które zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników oraz pokrywają część kosztów wynagrodzenia. **W 2021 roku podpisano 4 porozumień z 4 gminami, w wyniku których skorzystało z prac społecznie użytecznych 59 osób.** Organizatorem PSU były gminy, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane. Ponadto prace społecznie użyteczne wykonywane były w instytucjach statutowo zajmujących się pomocą społeczną oraz w sołectwach.

## PRACE INTERWENCYJNE

---

Urząd w okresie do 31.12.2021r. realizował zgłoszone wnioski w ramach organizacji i finansowania u pracodawców prac interwencyjnych. W omawianym okresie zawarto **167 umów**. W ramach prac interwencyjnych podjęto zatrudnienie **225 osób**. Najczęściej organizowano prace interwencyjne na stanowiskach: *cukiernik, kelner, pracownik sortowni, administrator programów sprzedażowych, wulkanizator, ślusarz magazynier, pokojowa, opiekun osób starszych, robotnik gospodarczy, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, fryzjerka, konserwator, kucharz, sprzątaczką, pomoc administracyjna, pracownik biurowy, robotnik budowlany, sprzedawca, kierowca, recepcjonista.*

## REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

---

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest instrumentem rynku pracy mającym na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych. Oznacza zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący działalność gospodarczą na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego na to stanowisko przez PUP. W omawianym okresie **zawarto 26 umowy** na utworzenie **33 nowych miejsc pracy**. Łączna liczba osób objętych aktywizacją w 2021 roku w ramach wcześniejszych zobowiązań wyniosła **26 osób**. Refundacje dotyczyły doposażenia stanowisk pracy w zawodach: *sprzedawca, pracownik budowlany, kosmetyczka, szwaczka, mechanik samochodowy, kucharz, kelner, doradca klienta, pracownik biurowy, agent ubezpieczeniowy.*

Refundacje w dalszym ciągu cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i osób bezrobotnych ponieważ z jednej strony umożliwiają podjęcie zatrudnienia przez osoby bezrobotnych przez okres minimum 2 lat, natomiast z drugiej strony umożliwiają pracodawcom stworzenie nowego miejsca pracy lub doposażenie już istniejącego stanowiska.

## JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

---

W okresie do 31.12.2021r. Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu przyznał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **54 osobom** bezrobotnym. Dotacje przeznaczone były na podjęcie działalności w branżach: *usług, mechaniki pojazdowej, handlowych, remontowo-budowlanych, stolarskich, informatycznych, kosmetycznych, krawieckich, gastronomicznych, księgowych, produkcji wyrobów ciastkarskich, artystycznych, instalacji elektrycznych, usług kurierskich, gromerskich, produkcji ceramicznych kafli i płytek.*

## STAŻE

---

Urząd łagodzi bezrobocie poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych. Staż umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i pomoc w wyborze odpowiedniego miejsca pracy poprzez praktyczne wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy. W okresie do 31.12.2021r. zawarto **134 umowy**, w ramach których Urząd zorganizował staż dla **156 osób**. Najczęściej organizowano staże na stanowiskach: *asystent nauczyciela przedszkola, kucharz, technik prac biurowych, sprzedawca, kosmetyczka, księgowa, cukiernik, stolarz, opiekunka dziecięca, sekretarka, spedytor, kelner, asystent stomatologa, doradca klienta, wulkanizator, ślusarz, weterynarz, logistyk, rejestratorka medyczna.*

## BON NA ZASIEDLENIE

---

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do **30 roku życia** na podstawie indywidualnego planu działania w związku z podjęciem przez nią zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym, a odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

W okresie do 31.12.2021r. zostało zawartych **13 umów** o przyznanie bezrobotnemu do 30 roku życia bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

## DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA

---

Dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia przez okres: 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, 24 miesiące - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Pracodawca obowiązany jest do dalszego zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy lub 12 miesięcy.

W roku 2021 zostały zawarte **4 umowy** w sprawie dofinansowania wynagrodzenia dla **4 osób** bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Najczęściej organizowano prace w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia na stanowiskach: szwacz, sprzedawca technik rachunkowości, zaopatrzeniowiec.

## **KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY**

Krajowy Fundusz Szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców i pracowników, wymagających przekwalifikowania lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycje firm jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy określoną w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy, przeznaczona na dofinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Dysponentem KFS jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który określił priorytety na rok 2021. Kształcenie ustawiczne było realizowane wyłącznie w ramach poniższych priorytetów.

**Tabela: Środki przyznane powiatowi na finansowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego**  
(Wydatki w zł)

| <b>Priorytety</b>  | <b>Kwota planowana</b> | <b>Kwota wydatkowana</b> | <b>Liczba osób objętych wsparciem</b> |
|--|------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
|  | <b>208 900</b>         |                          |                                       |
| 1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby Covid-19, musiały ograniczyć swoją działalność;  |                        | 0                        | 0                                     |
| 2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów /osób chorych/ niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub z osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby; |                        | 28 000,00                | 10                                    |
| 3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;  |                        | 139 507,91               | 91                                    |
| 4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;  |                        | 4 360,00                 | 2                                     |
| 5. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;   |                        | 0                        | 0                                     |

|  |  |                   |            |
|--|--|-------------------|------------|
| 6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;  |  | 32 000,00         | 10         |
| 7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości   |  | 3280,00           | 1          |
| 8. wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego. |  |                   |            |
| <b>OGÓŁEM</b>  |  | <b>208 900,00</b> | <b>114</b> |

Urząd w okresie do 31.12.2021r. realizował zgłoszone wnioski w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ilości **69 wniosków**. W ramach KFS zostało **zawartych 34 umowy** o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego **dla 106 pracowników** oraz **dla 8 pracodawców**. KFS przeznaczony był na dofinansowanie kształcenia w branżach: *usługowej, handlowej, kosmetycznej, ochronie zdrowia, transportowej, finansowej, gastronomicznej, opieki społecznej, produkcyjnej, fryzjerskiej, kosmetycznej, oświatowej.*

## V. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W ŻAGANIU

Poziom bezrobocia w powiecie żagańskim pomimo stałej tendencji malejącej jest nadal jednym z najwyższych, zarówno w województwie, jak i w kraju. Podstawowym narzędziem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy są różne programy, które mają ogromny wpływ na lokalną gospodarkę i rynek pracy. Urząd podejmował wzmożone działania w stosunku do bezrobotnych, którzy znajdowali się w grupach szczególnego ryzyka. Do działań takich należało między innymi pozyskiwanie dodatkowych środków z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

### ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM

---

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w 2020 roku realizował formy aktywne oraz dodatkowe wsparcie w postaci: badań lekarskich, dojazdów, opieki nad dzieckiem, z których skorzystało **591 osób**.

**Tabela: Środki finansowe przyznane algorytmem w 2021 r.(w zł)**

| Forma   | Plan na 2021r.      | Wydatki 2021        | Pozostało do wykorzystania | Liczba osób skierowanych | Liczba osób objętych formami wspierającymi zatrudnienie |   |
|---|---------------------|---------------------|----------------------------|--------------------------|---|---|
| Prace interwencyjne   | 572 626,95          | 387 207,22          | 185 139,73                 | 111                      |   |   |
| Badania lekarskie- prace interwencyjne  |                     | 280,00              |                            | 0                        | 7   |   |
| Roboty publiczne  | 1 451 178,41        | 1 146 183,52        | 304 754,89                 | 154                      | 0   |   |
| Badania lekarskie- roboty publiczne   |                     | 240,00              |                            | 0                        | 6   |   |
| Prace społecznie użyteczne  | 58 060,00           | 40 570,38           | 17 489,62                  | 59                       | 0   |   |
| Prace społecznie użyteczne- badania lekarskie                                       |                     |                     |                            |                          | 0   | 0 |
| Staże   | 312 850,00          | 203 910,68          | 108 939,32                 | 56                       |   |   |
| Szkolenia   | 48 000,00           | stypendium          | 7 780,31                   | 18 249,69                | 9   | 0 |
|   |                     | faktura             | 21 970,00                  |                          |   |   |
| Bon stażowe   | 11 100,00           | stypendium          | 11 100,00                  | 0                        | 0   | 0 |
|   |                     | BON                 | 0,00                       |                          |   |   |
| Bon szkoleniowy   | 16 000,00           | stypendium          | 2 547,97                   | 1 611,38                 | 3   | 0 |
|   |                     | BON                 | 11 840,65                  |                          |   |   |
| Opieka nad dzieckiem  | 54 000,00           | 24 327,29           | 29 672,71                  | 0                        | 32  |   |
| Badania lekarskie-staż  | 7 200,00            | 5 815,00            | 1 385,00                   | 0                        | 57  |   |
| Dojazdy-staż  | 22 500,00           | 2 307,90            | 20 192,10                  | 0                        | 15  |   |
| Badania lekarskie- szkolenie  | 2 000,00            | 1 410,00            | 590,00                     | 0                        | 6   |   |
| Dojazdy-szkolenie   | 2 500,00            | 508,41              | 1 991,59                   | 0                        | 2   |   |
| Badania lekarskie- praca  | 6 000,00            | 1 440,00            | 4 560,00                   | 0                        | 33  |   |
| Dojazdy do pracy  | 3 600,00            | 16,00               | 3 584,00                   | 0                        | 1   |   |
| Zakwaterowanie  | 1 800,00            |                     | 1 800,00                   | 0                        | 0   |   |
| Bon zatrudnieniowy  | 6 225,00            | 2 641,62            | 3 583,38                   | 1                        | 0   |   |
| Bon na zasiedlenie  | 5 000,00            | 5 000,00            | 0,00                       | 1                        | 0   |   |
| Studia podyplomowe  | 4 000,00            | czesne              | 2 250,00                   | 627,99                   | 2   | 1 |
|   |                     | stypendium          | 1 021,01                   |                          |   |   |
|   |                     | ubezpieczenie       | 101,00                     |                          |   |   |
| Stypendia za okres kont. nauk   | 4 000,00            | 0,00                | 4 000,00                   | 0                        | 0   |   |
| Zatrudnienie wspierane  | 9 965,00            | 8 608,36            | 1 356,64                   | 3                        | 0   |   |
| Dofinan. wynagro. + 50 r.ż.   | 57 900,00           | 49 684,07           | 8 215,93                   | 4                        | 0   |   |
| Refundacje składek dla osób do 30 r.ż   | 8 750,00            |                     | 8 750,00                   | 0                        | 0   |   |
| Świadczenie aktywizacyjne   | 8 750,00            |                     | 8 750,00                   | 0                        | 0   |   |
| Grant na telepracę  | 5 000,00            |                     | 5 000,00                   | 0                        | 0   |   |
| Refundacja wynagr.dla Spół.Socjal   | 2 750,00            |                     | 2 750,00                   | 0                        | 0   |   |
| Wynagrodzenia i koszty osobowe człon.spół.socja.                                    | 5 696,00            |                     | 5 696,00                   | 0                        | 0   |   |
| Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp. w tym na spółdzielnię socjalną | 200 000,00          | 138 368,44          | 61 631,56                  | 7                        | 0   |   |
| Refundacja kosztów wypos. i doposa. st. pracy                                       | 200 000,00          | 98 426,35           | 101 573,65                 | 21                       | 0   |   |
| <b>Razem</b>  | <b>3 087 451,36</b> | <b>2 164 456,18</b> | <b>922 995,18</b>          | <b>431</b>               | <b>160</b>  |   |



## PROJEKTY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu realizował **2 projekty** współfinansowane z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

### **PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ** **"Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żagańskim (V)"**

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (nie ukończone 30 lat), które nie kształcą się oraz nie szkolą (tj. w okresie ostatnich 4 tygodni nie szkoliły się ze środków publicznych) – tzw. młodzież NEET

- Projekt zakładał zaktywizowanie **161 osób bezrobotnych** należących do młodzieży NEET (w pierwszej kolejności były przyjmowane do projektu osoby długotrwale bezrobotne oraz niepełnosprawne).

Ponadto Urząd w ramach projektu realizował formy wsparcia dla przedsiębiorców i pracodawców w ramach tarczy antykryzysowej COVID -19.

**Tabela: Budżet projektu POWER (V) (w zł)**

| Forma  | Plan na 2021 r.       | Wydatki 2021      | Pozostało do wykorzystania | Liczba osób | Plan     |
|--|-----------------------|-------------------|----------------------------|-------------|----------|
| <b>Prace interwencyjne</b>   | 52 535,85             | 51 568,58         | 967,27                     |             |          |
| <b>Staż</b>  | <b>stypendium</b>     | 22 041,31         | 21 887,89                  | 153,42      |          |
|  | <b>koszty dojazdu</b> | 0,00              | 0,00                       | 0,00        |          |
| <b>Bon na zasiedlenie</b>  | 10 000,00             | 10 000,00         | 0,00                       | 2           | 2        |
| <b>Jednorazowe środki</b>  | 20 000,02             | 20 000,00         | 0,02                       | 1           | 1        |
| <b>Refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy</b> | 0,00                  | 0,00              | 0,00                       |             |          |
| <b>RAZEM</b>   | <b>104 577,18</b>     | <b>103 456,47</b> | <b>1 120,71</b>            | <b>3</b>    | <b>3</b> |

| Forma  | Plan na 2021r.    | Wydatki 2021     | Pozostało do wykorzystania | Liczba osób |
|--|-------------------|------------------|----------------------------|-------------|
| <b>Dofinansowanie do wynagrodzeń Covid-19 - przedsiębiorca</b> | 157 480,00        | 52 471,16        | 105 008,84                 | <b>12</b>   |
| <b>Dofinansowanie kosztów prowadzenia dział.gosp.Covid-19</b>  | 50 000,00         | 18 480,00        | 31 520,00                  | <b>4</b>    |
| <b>RAZEM</b>   | <b>207 480,00</b> | <b>70 951,16</b> | <b>136 528,84</b>          | <b>16</b>   |

**Tabela: Budżet projektu POWER (VI) (w zł)**

| Forma | Plan na 2021 r. | Wydatki 2021 | Pozostało do wykorzystania | Liczba osób | Plan |
|-------|-----------------|--------------|----------------------------|-------------|------|
|-------|-----------------|--------------|----------------------------|-------------|------|

|  |                       |                     |                     |                  |            |            |
|--|-----------------------|---------------------|---------------------|------------------|------------|------------|
| <b>Prace interwencyjne</b>   |                       | 380 806,40          | 326 167,16          | 54 639,24        | 49         | 46         |
| <b>Staż</b>  | <b>stypendium</b>     | 585 295,20          | 558 224,61          | 27 070,59        | 81         | 79         |
|  | <b>koszty dojazdu</b> | 7 335,84            | 3 487,43            | 3 848,41         | 12         | 11         |
| <b>Bon na zasiedlenie</b>  |                       | 50 000,00           | 50 000,00           | 0,00             | 10         | 10         |
| <b>Jednorazowe środki</b>  |                       | 300 000,00          | 298 640,73          | 1 359,27         | 16         | 16         |
| <b>Refundacja kosztów doposażenie lub wyposażenia stanowiska pracy</b> |                       | 200 000,00          | 191 177,94          | 8 822,06         | 11         | 10         |
| <b>RAZEM</b>   |                       | <b>1 523 437,44</b> | <b>1 427 697,87</b> | <b>95 739,57</b> | <b>179</b> | <b>172</b> |

**REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY - LUBUSKIE 2020 "Powrót na rynek pracy powiatu żagańskiego osób bezrobotnych 30+"(6)**

Celem głównym projektu było podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

**Tabela: Budżet projektu (RPO) (w zł)**

| <b>Forma</b>                         |                       | <b>Plan na 2021 r.</b> | <b>Wydatki 2021</b> | <b>Pozostało do wykorzystania</b> | <b>Liczba osób</b> | <b>Plan</b> |
|--------------------------------------|-----------------------|------------------------|---------------------|-----------------------------------|--------------------|-------------|
| <b>Prace interwencyjne</b>           |                       | 554 606,56             | 537 763,41          | 16 843,15                         | 65                 | 62          |
| <b>Staż</b>                          | <b>stypendium</b>     | 186 089,40             | 183 111,37          | 2 978,03                          | 19                 | 18          |
|                                      | <b>koszty dojazdu</b> | 3 580,10               | 2 189,39            | 1 390,71                          | 4                  | 4           |
| <b>Doposażenie i wypos. st.pracy</b> |                       | 380 000,00             | 366 728,84          | 13 271,16                         | 20                 | 19          |
| <b>Jednorazowe środki</b>            |                       | 600 000,00             | 570 631,08          | 29 368,92                         | 30                 | 30          |
| <b>RAZEM</b>                         |                       | <b>1 724 276,06</b>    | <b>1 660 424,09</b> | <b>63 851,97</b>                  | <b>138</b>         | <b>133</b>  |

**Tabela: Środki wydatkowane w 2021r., z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu /Ogółem ze wszystkich programów wydatki w zł/**

| Forma  | Wydatki za 2021r. w ramach algorytmu | Wydatki za 2021r. w ramach EFS | Wydatki za 2021r. Ogółem | Liczba osób objętych aktywizacją w 2021r. |
|--|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|---|
| Prace interwencyjne w tym badania lekarski   | 387 487,22                           | 915 499,15                     | 1 302 986,37             | 225<br>7                                  |
| Roboty publiczne w tym badania lekarski  | 1 146 423,52                         | 0,00                           | 1 146 423,52             | 154<br>6                                  |
| Prace społecznie użyteczne   | 40 570,38                            | 0,00                           | 40 570,38                | 59  |
| Staże  | 203 910,68                           | 763 223,87                     | 967 134,55               | 156                                       |
| Szkolenia  | 29 750,31                            | 0,00                           | 29 750,31                | 9   |
| Bon stażowy  | 0,00                                 | 0,00                           | 0,00                     | 0   |
| Bon szkoleniowy  | 14 388,62                            | 0,00                           | 14 388,62                | 3   |
| Opieka nad dzieckiem   | 24 327,29                            | 0,00                           | 24 327,29                | 32  |
| Badania lekarskie- staż  | 5 815,00                             | 0,00                           | 5 815,00                 | 57  |
| Dojazdy - staż   | 2 307,90                             | 5 676,82                       | 7 984,72                 | 31  |
| Badania lekarskie -szkolenie   | 1 410,00                             | 0,00                           | 1 410,00                 | 6   |
| Dojazdy - szkolenie  | 508,41                               | 0,00                           | 508,41                   | 2   |
| Badania lekarskie - praca  | 1 440,00                             | 0,00                           | 1 440,00                 | 33  |
| Dojazdy do pracy   | 16,00                                | 0,00                           | 16,00                    | 1   |
| Zakwaterowanie   | 0,00                                 | 0,00                           | 0,00                     | 0   |
| Bon zatrudnieniowy   | 2 641,62                             | 0,00                           | 2 641,62                 | 1   |
| Bon na zasiedlenie   | 5 000,00                             | 60 000,00                      | 65 000,00                | 13  |
| Studia podyplomowe w tym ubezpieczenie   | 2 351,00                             | 0,00                           | 2 351,00                 | 2<br>1                                    |
| Stypendia za okres kontyn. nauki   | 1 021,01                             | 0,00                           | 1 021,01                 | 0   |
| Zatrudnienie wspierane   | 8 608,36                             | 0,00                           | 8 608,36                 | 3   |
| Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 r.ż.  | 49 684,07                            | 0,00                           | 49 684,07                | 4   |
| Refundacja składek osób do 30 r.ż.   | 0,00                                 | 0,00                           | 0,00                     | 0   |
| Świadczenia aktywizacyjne  | 0,00                                 | 0,00                           | 0,00                     | 0   |
| Grant na telepracę   | 0,00                                 | 0,00                           | 0,00                     | 0   |
| Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej                              | 0,00                                 | 0,00                           | 0,00                     | 0   |
| Refundacja wynagrodzeń dla spółdzielni socjalnej   | 0,00                                 | 0,00                           | 0,00                     | 0   |
| Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym na spółdzielnię socjalną | 138 368,44                           | 889 271,81                     | 1 027 640,25             | 54  |
| Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy                            | 98 426,35                            | 557 906,78                     | 656 333,13               | 52  |
| <b>Razem</b>   | <b>2 164 456,18</b>                  | <b>3 191 578,43</b>            | <b>5356034,61</b>        | <b>911</b>                                |

W roku 2020 w związku z ogłoszonym na terytorium Polski stanem epidemicznym, który w negatywny sposób wpływa na życie osób bezrobotnych, jak i prawidłowe funkcjonowanie pracodawców, urząd stanął przed bezprecedensowymi wyzwaniami, jednym z nich jest ochrona miejsc pracy. Wprowadzono instrumenty pomocowe dla przedsiębiorców w ramach tarczy antykryzysowej – COVID -19.

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w roku 2021 wydatkował kwotę **4 945 106,10zł** na wsparcie dla przedsiębiorców.

Środki wydatkowane w 2021r., z podziałem na poszczególne formy wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej / w zł/

| Nazwa wsparcia   | Liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie | Kwota wypłaconych dofinansowań |
|--|---|--------------------------------|
| Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb) | 8   | 154 414,10                     |

| Nazwa wsparcia   | Liczba samozatrudnionych, którym wypłacono dofinansowanie | Kwota wypłaconych dofinansowań |
|--|---|--------------------------------|
| Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc) | 67  | 307 720,00                     |

| Nazwa wsparcia  | Liczba mikroprzedsiębiorstw, którym udzielono pożyczki | Kwota udzielonych pożyczek/dotacji |
|---|--|------------------------------------|
| Niskooprocentowana pożyczka z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd), organizacji pozarządowych (art. 15zзда) | 23   | 108 672,00                         |

|   | Liczba mikroprzedsiębiorstw, którym udzielono dotacji | Kwota udzielonych pożyczek/dotacji |
|---|---|------------------------------------|
| Dotacja dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż (art.15zze4) | 881   | 4 374 300,00                       |

## VI. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYTNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu jest organem pomocniczym i wykonawczym Starosty.

Siedzibą Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu jest budynek przy ul. Dworcowej 9 w Żaganiu oraz filia w Szprotawie, przy ul. Bronka Kozaka 4.

Terenem działania PUP jest powiat żagański.

W urzędzie są następujące komórki organizacyjne: Dział Ewidencji i Świadczeń, dział Promocji Zatrudnienia, Centrum Aktywizacji Zawodowej, Dział Organizacji i Nadzoru, dział Finansowo – Księgowy.

Powiatowy Urząd Pracy w roku 2021 zawarł ogółem **724 umowy** cywilno – prawne w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu:

- roboty publiczne – 64
- prace interwencyjne – 167
- refundacja kosztów dofinansowania wynagrodzenia zatrudnionego bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 4
- bon na zasiedlenie – 13
- staż – 134
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 34
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 54
- refundacja wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy – 26
- refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi – 32
- odbywania stażu przez bezrobotnego - 161
- refundacja kosztów dojazdu na staż – 30
- refundacja kosztów dojazdu na szkolenia – 2
- 4 porozumienia w sprawie realizacji prac społecznie użytecznych.

## VII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY I BUDŻETU

**Wydatki wg stanu na 31.12.2021r. w ramach środków z Funduszu Pracy i Budżetu w tys. zł**

**Tabela: Wydatki z budżetu i funduszu Pracy**

|   |                |
|---|----------------|
| <b>Zasiłki dla bezrobotnych łącznie z ubezpieczeniem społecznym</b> | <b>5 141,6</b> |
| <b>Dodatki aktywizacyjne</b>  | <b>487,0</b>   |
| <b>Świadczenia i integracyjne</b>                                   | <b>976,80</b>  |

|   |                |
|---|----------------|
| <b>Składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku</b>                                 | <b>1 139,4</b> |
| <b>Aktywne formy w tym:</b>   | <b>5 563,2</b> |
| Prace interwencyjne   | 1 302,7        |
| Roboty publiczne  | 1 146,2        |
| Prace społecznie użyteczne  | 40,6           |
| Staże   | 967,2          |
| Szkolenia, bon szkoleniowy  | 44,3           |
| Bon zatrudnieniowy  | 2,6            |
| Bon na zasiedlenie  | 65,0           |
| Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy   | 656,3          |
| Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej   | 1 027,7        |
| Krajowy Fundusz Szkoleniowy   | 207,1          |
| Dofinansowanie wynagrodzenia bezrobotnych 50 +  | 49,7           |
| Zatrudnienie wspierane  | 8,6            |
| Studia podyplomowe  | 3,4            |
| Badania osób bezrobotnych   | 9,2            |
| Koszty przejazdu, zakwaterowania  | 8,3            |
| Opieka nad dzieckiem, osobą zależną   | 24,3           |
| <b>Inne Instrumenty rynku pracy – w tym wsparcie w ramach tarczy Antykryzysowej –Covid-19</b> | <b>5 016,5</b> |
| <b>Wydatki Fakultatywne</b>   | <b>355,3</b>   |
| Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki  | 2,0            |
| Szkolenie kadr służb zatrudnienia   | 31,8           |
| Refundacja dodatków do wynagrodzeń  | 86,6           |
| Koszty wysyłki, prowizji, komunikacji, promocji, sądowe                                       | 51,3           |
| Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego                                     | 135,5          |
| Wydatki kwalifikowane EFS   | 48,1           |
|   |                |
| <b>Budżet jednostki w tym:</b>  | <b>2 805,2</b> |
| Wynagrodzenia i dodatkowe wynagrodzenia roczne  | 2 165,5        |
| Składki ZUS na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy  | 391,5          |
| Odpis na ZFŚS   | 63,6           |

|  |                 |
|--|-----------------|
| <b>Wydatki rzeczowe</b>                        | 184,6           |
| <b>WYDATKI OGÓŁEM (Fundusz Pracy, Budżet )</b> | <b>21 485,0</b> |