

## I. SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY

### STOPA BEZROBOCIA

Stopa bezrobocia na koniec listopada 2017 r. w powiecie żagańskim wynosiła **10,7%**. W okresie do 31 grudnia 2016 roku stopa bezrobocia wynosiła **13,9%** i zmniejszyła się w 2017 r. o 3,2% w porównaniu do roku 2016. W związku ze znacznym spadkiem stopy bezrobocia w powiecie żagańskim w roku 2017, urząd nasz zajął czwarte miejsce w skali województwa lubuskiego pod względem wysokości stopy bezrobocia, gdzie na koniec roku 2016 powiat Żagański znajdował się na drugim miejscu pod względem liczby bezrobotnych w analogicznym okresie. Przyczyną takiego stanu rzeczy jest zarówno brak dużych zakładów pracy, jak również brak możliwości mobilności zawodowej osób z terenów wiejskich.

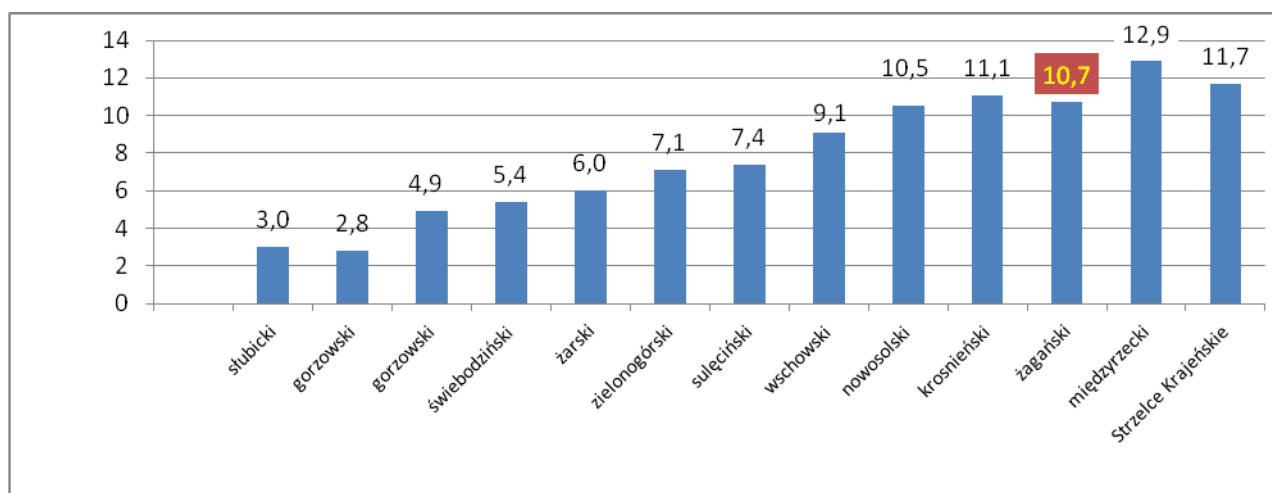
	Polska	woj. lubuskie	powiat żagański
XII.2016	8,7%	8,3%	13,9%
XI.2017	6,5%	6,4%	10,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Zgodnie z danymi, które przedstawia powyższa tabelka, bezrobocie w Polsce znacznie spada co przekłada się na województwa a następnie na powiaty, ale mimo takiego stanu rzeczy jednak stopa bezrobocia znacznie nadal przewyższa stopę bezrobocia zarówno w województwie jak i w kraju.

Stopa bezrobocia na obszarze działania Urzędu w dniu 31 grudnia 2017 roku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju, w związku z czym okres pobierania zasiłku dla bezrobotnych od dnia 01 stycznia 2018 r. wynosi 12 miesięcy. Charakterystyka stopy bezrobocia w województwie lubuskim wskazują dane zawarte w wykresie nr 1.

Wykres nr 1. Stopa bezrobocia na terenie województwa lubuskiego w XI.2016 r.



## POZIOM BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku wynosiła **2398 osób**, w tym **1474 kobiet**, które stanowiły **61,5%** ogółu bezrobotnych. Spośród wszystkich zarejestrowanych prawo do zasiłku posiadało **462** osób, w tym **314 kobiet**, co stanowi **68,0%** ogółu uprawnionych do zasiłku bezrobotnych. Procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie żagańskim w końcu grudnia **2017 r.** wynosił **19,3%**. W porównaniu z analogicznym okresem 2016 roku, w którym liczba bezrobotnych wynosiła **3059** w tym **1803 kobiet (59,0%)**, liczba osób z prawem do zasiłku **600 osób**, w tym **361 kobiet, (60,1%)** oraz **19,6 %** ogółu uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych. Należy zauważyć, że w **końcu grudnia 2017r.** zmniejszeniu uległa liczba zarejestrowanych o **661 osoby w stosunku do roku 2016**, a liczba zasiłkobiorców zmniejszyła się o **138 osób**. Największy odsetek zasiłkobiorców w **2017 r** do ogółu bezrobotnych występuje w mieście: Żagań, Szprotawie i Gminie Szprotawa, a najmniejszy w Miasto Gozdnicza i Gminy Brzeźnica i Gmina Iłowa

Liczbę bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu oraz procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych przedstawia tabela nr 1.

**Tabela nr 1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w poszczególnych gminach powiatu oraz procentowy udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych**

Wyszczególnienie	Bezrobotni				Z prawem do zasiłku				%udział zasiłkobiorców w ogólnej liczbie bezrobotnych	
	Ogółem		kobiety		Ogółem		kobiety		31.12. 2016	31.12. 2017
	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2016	31.12. 2017	31.12. 2016	31.12. 2017
Gmina Brzeźnica	165	107	102	74	20	11	13	9	12,1	10,3
Miasto Gozdnica	113	87	86	59	18	11	13	7	15,9	11,6
Gmina Iłowa	130	83	76	47	20	14	12	9	15,4	16,7
Miasto Iłowa	142	97	76	53	21	18	13	13	14,8	18,6
Gmina Wymiarki	116	80	70	53	20	10	15	8	17,2	12,5
Gmina Żagań	256	178	162	118	47	44	35	30	18,4	24,7
Miasto Żagań	669	531	412	319	163	97	104	67	13,2	18,3
Gmina Małomice	83	75	37	41	11	15	3	13	24,4	20
Miasto Małomice	181	153	87	89	31	29	18	19	14,1	18,9
Gmina Niegosławice	270	231	164	145	46	44	23	23	17	19
Gmina Szprotawa	433	386	246	233	81	80	45	53	18,7	20,7
Miasto Szprotawa	501	390	285	243	122	89	67	63	24,3	22,8
<b>RAZEM</b>	<b>3059</b>	<b>2398</b>	<b>1803</b>	<b>1474</b>	<b>600</b>	<b>462</b>	<b>361</b>	<b>314</b>	<b>19,6</b>	<b>19,3</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagański

## PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

W ciągu 12 miesięcy 2017 roku w PUP zarejestrowało się **5553 bezrobotnych** w tym **2948 kobiet**, które stanowiły **53% ogółu bezrobotnych**. W stosunku do analogicznego okresu **2016 r.**, liczba bezrobotnych była mniejsza o **739 osób**. Z ewidencji bezrobotnych wyłączono **6214 osób**. Wśród nich **3177 osoby to kobiety (51,1%)**. „Napływ” i „odpływ” bezrobocia wg stanów na dzień 31 grudnia 2017/2016r. przedstawia poniższa tabela 2

**Tabela nr 2 Napływ i odpływ bezrobocia na koniec grudnia 2017 / 2016 r.**

Lp	Miesiąc	Napływ bezrobotnych ogółem				Napływ Wzrost spadek	Odpływ bezrobotnych ogółem			
		2017	Kobiety 2017	2016	Kobiet y 2016		2017	Kobie ty 2017	2016	Kobie ty 2016
1	Styczeń	668	321	672	319	-4	424	247	352	185
2	Luty	454	251	580	299	-126	626	324	734	394
3	Marzec	495	264	487	244	+8	659	329	780	389
4	Kwiecień	357	179	455	209	-98	502	255	634	306
5	Maj	415	218	450	229	-35	522	273	589	296
6	Czerwiec	376	218	414	211	-38	519	267	665	308
7	Lipiec	446	248	564	308	-118	564	309	553	259
8	Sierpień	494	280	545	272	-51	525	279	585	251
9	Wrzesień	502	279	518	287	-16	599	332	786	448
10	Październik	439	229	526	255	-87	537	271	500	236
11	Listopad	433	210	469	233	-36	418	223	446	209
12	Grudzień	474	255	612	339	-138	319	68	456	234
<b>Razem</b>		<b>5553</b>	<b>2948</b>	<b>6292</b>	<b>3205</b>	<b>-739</b>	<b>6214</b>	<b>3177</b>	<b>7080</b>	<b>3515</b>

Głównymi przyczynami „Napływu” do bezrobocia były:

- rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia –**1366 osób (24,6%)**,
- rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony oraz umów na pracę sezonową – **1271 osoby (22,3%)**,
- rejestracje osób powracających do rejestru, uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy – **540osób (9,7%)**

Wśród wyłączeń w okresie 12 miesięcy 2017r. dominowały:

- podjęcia pracy **3164 osoby (50,9%)**  
w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej **1996 osoby (32,1%)**
- nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy **960 osób (15,5%)**
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu **360 osoby (5,8%)**

**Tabela nr 3 Najczęstsze przyczyny napływu i odpływu.**

Lp.	Przyczyny rejestracji „Napływ”	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2016
		„Ilościowo”	„Ilościowo”	„%” do ogółu napływu/ odpływu	„%”
1	Rejestracje w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia	1366	1477	<b>24,6</b>	<b>23,5</b>
2	Rejestracje z powodu wygaśnięcia umów o pracę zawartych na czas określony i umów na pracę sezonową	1271	1471	<b>22,3</b>	<b>23,4</b>
3	Rejestracje uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy	540	667	<b>9,7</b>	<b>10,6</b>
4 a	Podjęcia pracy	3164	4298	<b>50,9</b>	<b>60,7</b>
4 b	w tym podjęcia pracy niesubsydiowanej	1996	3340	<b>32,1</b>	<b>47,1</b>
5	Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy	960	1340	<b>15,5</b>	<b>18,9</b>
6	Dobrowolnej rezygnacji ze statusu	360	430	<b>5,8</b>	<b>6</b>

Analizując sytuację na rynku pracy na przestrzeni 12 miesięcy 2017/2016 obserwuje się wzrost liczby osób rejestrujących się w celu uzyskania dostępu do świadczeń służby zdrowia z 23,5% do 24,6% a także spadek rejestracji osób po wygaśnięciu umów o pracę

zawartych na czas określony i umów na pracę sezonową z 23,4% na 22,3%. W roku 2017 zmniejszył się także napływ osób uprzednio skreślonych z tytułu nie potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy z 10,6% na 9,7%

Obserwuje się równocześnie spadek podjęć pracy w stosunku do 2016 r. wśród osób bezrobotnych z 60,7% na 50,9% . oraz drastyczny spadek podjęć pracy niesubsydiowanej z 47,1% na 32,1%, co spowodowane jest mniejszą ilością wolnych miejsc pracy oraz większym zainteresowaniem formami pomocy jakie oferuje urząd pracy. W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu zgłoszono 3346 wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej natomiast pracę podjęło 3164 osoby .

**Tabela nr 4 Podjęcia Pracy w 2017/2016**

Miesiąc	Podjęcia pracy - ogółem					
	2016			2017		
	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsydiowanej	Ogółem	w tym niesubsydiowanej	w tym subsydiowanej
Styczeń	188	175	13	274	224	50
Luty	337	238	99	299	193	106
Marzec	448	294	154	334	186	148
Kwiecień	359	317	42	275	173	102
Maj	313	236	77	260	169	91
Czerwiec	320	219	101	211	124	87
Lipiec	241	166	75	200	140	60
Sierpień	277	182	95	272	171	101
Wrzesień	786	684	102	335	226	109
Październik	500	437	63	289	131	124
Listopad	235	160	75	225	143	82
Grudzień	294	232	62	190	116	74
Razem	4298	3340	958	3164	1996	1168

*Źródło: Opracowanie własne na sprawozdania o rynku pracy tut. PUP*

**Mimo trudnej sytuacji pracodawcy** w głównej mierze zatrudniali osoby bezrobotne w ramach własnych środków. Podjęć pracy niesubsydiowanej w 2017 roku było 1996 i stanowiły one 63% ogólnej liczby zgłoszonych podjęć pracy. Zwiększyła się liczba podjęć pracy subsydiowanej w stosunku do 2016 r z 22,3% na 36,9%

## ZBIEGI TYTUŁÓW DO UBEZPIECZEŃ OTRZYMANYCH Z ZUS

W związku z wejściem w życie zmian w zakresie art. 50 ustawy z dnia 13.10.1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych od stycznia 2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przekazuje powiatowym urządowi pracy raporty z informacjami o pokrywaniu się okresów zgłoszenia do ubezpieczenia w okresie posiadania statusu osoby bezrobotnej z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej (tzw. zbiegi tytułów do ubezpieczeń). Informacje o danym zbiegu pojawiają się w raporcie tylko raz – w miesiącu, w którym dokonano zgłoszeń (rejestracji, zmian), które spowodowało zbieg. Nie są wykazywane zbiegi, które występują, ale spowodowane były zgłoszeniami dokonanymi w okresach wcześniejszych – zbiegi te zgłaszane są na podstawie odrębnych imiennych informacji.

**Tabela nr 5 Dane dotyczące zbiegów tytułów do ubezpieczeń w 2017 roku (raport U3)**

Miesiąc	Liczba osób nowozarejestrowanych w PUP z prawem i bez prawa do zasiłku	Liczba osób, dla których wykazano zbieg tytułów do ubezpieczenia	Liczba osób, dla których zbiegi tyt. wystąpiły po dacie rejestracji w PUP -które podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP	Liczba osób bez prawa do zasiłku, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu os. bezrobotnej	Liczba osób z prawem do zasiłku/stypendium, wobec których zbiegi ub., skutkowały lub mogą skutkować utratą statusu i prawa do zasiłku/stypendium
STYCZEŃ	668	113	113	24	2
LUTY	454	83	83	45	8
MARZEC	495	88	88	35	5
KWIECIEŃ	357	122	122	81	10
MAJ	415	81	81	32	6
CZERWIEC	376	72	72	25	5
LIPIEC	446	53	53	24	1
SIERPIEŃ	494	75	75	32	5
WRZESIEŃ	502	80	80	52	4
PAŹDZIERNIK	439	52	52	34	4
LISTOPAD	433	63	63	23	4
GRUDZIEŃ	474	50	50	12	3
<b>Razem</b>	<b>5553</b>	<b>932</b>	<b>932</b>	<b>419</b>	<b>57</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych ZUS i PUP w Żaganiu



Wśród **5553** zarejestrowanych osób w 2017 r, ZUS wykazał dla **932 osób (16,8%)** zbiegi tytułów do ubezpieczenia, które podlegały procedurze wyjaśniającej prowadzonej przez PUP. Dla **419 osób (7,5%)**, zbiegi ubezpieczeń skutkowały utratą statusu osoby bezrobotnej oraz utratą statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku/stypendium (**1%**).

Z raportów wynika, że osoby bezrobotne nie informują urzędu o wystąpieniu okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego. Takimi okolicznościami są między innymi: umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, zasiłek stały z opieki społecznej, zasiłek dla opiekuna, renta, emerytura, zasiłek chorobowy/macierzyński po ustaniu zatrudnienia.

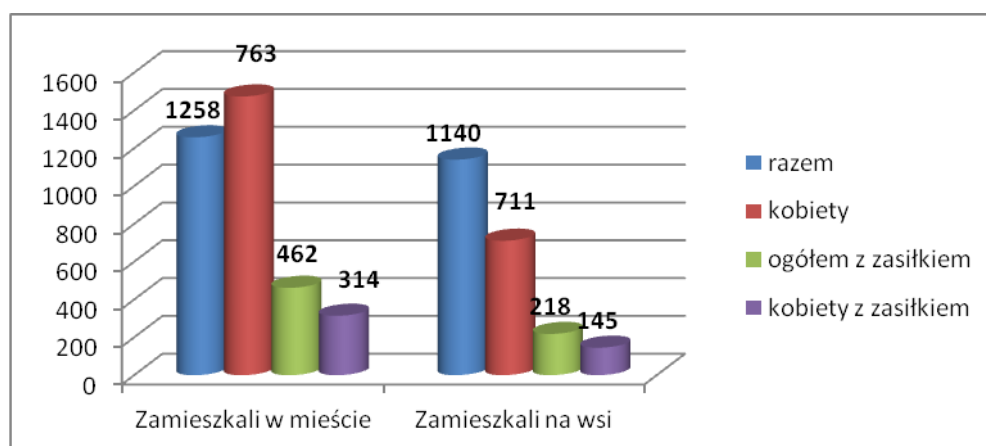
Spowodowało to, że wiele osób nienależnie pobrało świadczenia w postaci zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów z tytułu odbytego szkolenia i stażu lub urząd niesłusznie odprowadził za te osoby składkę zdrowotną. We wszystkich przypadkach urząd pracy zobowiązany jest do podjęcia w stosunku do tych klientów postępowania administracyjnego często kończącego się zwrotem nienależnie pobranych świadczeń. Dodatkowo u osób tych powstają niezgodności na koncie ubezpieczonego w ZUS co zostaje odzwierciedlone w systemie e WUŚ podczas wizyty u lekarza. Jednak warto zauważyć , że dzięki postępowaniom wyjaśniającym prowadzonym przez Urząd Pracy coraz rzadsze są skutki polegające na nadpłaceniu świadczenia osobą , które mimo obowiązku wynikającego z ustawy nie zgłosiły podjęcia pracy.

## II. STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE ŻAGAŃSKIM

### STRUKTURA BEZROBOTNYCH WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich według stanu na dzień 31.12.2017 r. wynosiła **1140 osoby**, w tym **711 kobiet**. W porównaniu z rokiem 2016 nastąpił spadek zarejestrowanych zamieszkałych na wsi o **313 osób (146 kobiety)**. Bezrobotni zamieszkali na wsi stanowią **47,5%** wszystkich zarejestrowanych osób w urzędzie. Miejsce zamieszkania ma także wpływ na czas pozostawania bez pracy. Mieszkańcy wsi mają problem z uzyskaniem zatrudnienia m.in. przez zmniejszoną mobilności spowodowaną trudnościami komunikacyjnymi.

**Wykres nr 2.** Struktura bezrobotnych według miejsca zamieszkania



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy tut. PUP

## BEZROBOTNI WEDŁUG GMIN

Najwięcej bezrobotnych figuruje na terenie miasta i gminy Szprotawa (32,4% ogółu bezrobotnych) oraz miasta Żagań (22,1% ogółu bezrobotnych), a najmniej w Gminie Małomice – 3,1. i gminie Wymiarki 3,3 % .Sytuację tę obrazuje poniższa tabela.

**Tabela nr 6** Bezrobotni według gmin

Wyszczególnienie	Bezrobotni	
	ogółem	kobiety
<b>Gozdnica</b>	87	59
<b>Żagań</b>	531	319
<b>Brzeźnica</b>	107	74
<b>Ilowa</b>	180	100
<b>Małomice</b>	228	130
<b>Niegosławice</b>	231	145
<b>Szprotawa</b>	776	476
<b>Wymiarki</b>	80	53
<b>Gm. Wiejska zagań</b>	178	118
<b>Razem</b>	<b>2398</b>	<b>1474</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

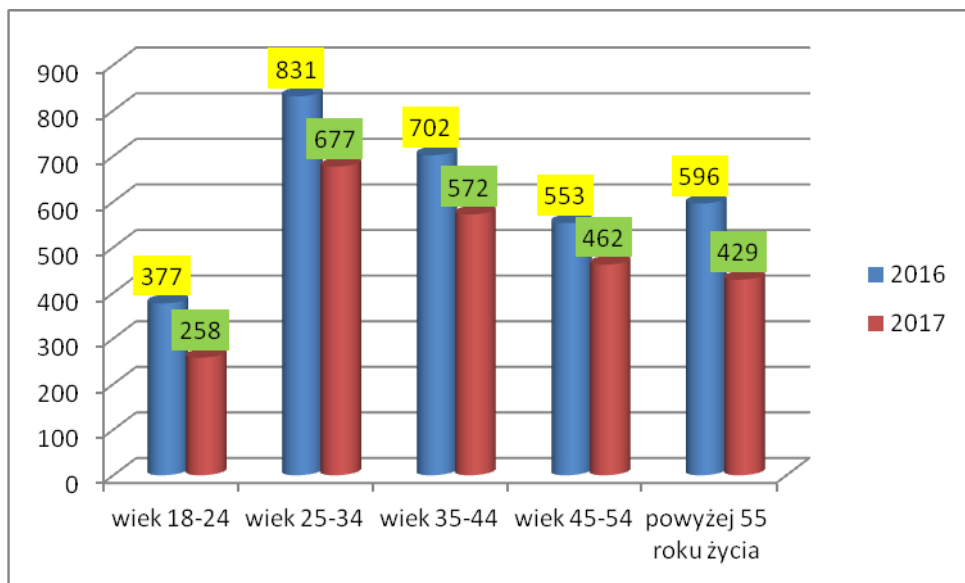
## BEZROBOTNI WEDŁUG WIEKU

Według stanu na 31.12.2017r w ewidencji tut. Urzędu było zarejestrowanych **2398** osób bezrobotnych. Spośród wszystkich zarejestrowanych największą grupę stanowią osoby w wieku 25-34 lata, aż 831 osób (27,1% ogółu), następnie osoby w wieku 35-44, które stanowią aż 702 osoby (22,9% ogółu), oraz osoby w wieku 45-54 lata 553 osoby (18%ogółu) oraz osoby w wieku 18-24 tj. 377 (12,3% ogółu).

Najmniej liczną grupą osób bezrobotnych stanowią osoby powyżej 60 roku życia, których w ewidencji PUP figuruje 228 osób (stanowią 7,4% ogółu zarejestrowanych). Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych według wieku w porównaniu do lat ubiegłych kształtuje się następująco:

- 18-24 lat: **2017r** -258 osób bezrobotnych (10,8%) **2016r** - 377osób bezrobotnych (12,3%),
- od 25do 34 lat: **2017r** - 677 osób bezrobotnych (28,2) **2016r** - 831 osób bezrobotnych (27,1%),
- od 35 do 44 lat: **2017r** - 572 osób bezrobotnych (23,8) **2016r** - 702 osób bezrobotnych (22,9%),
- od 45 do 54 lat: **2017r** - 462 osób bezrobotnych (19,3) **2016r** - 553 osób bezrobotnych (18%),
- powyżej 55-59 lat: **2017r** - 289 osób bezrobotnych (12%) **2016r** - 368 osób bezrobotnych (12%),
- 60 lat i więcej: **2017r** - 140 osób bezrobotnych (5,8%) **2016-** 228 osób bezrobotnych (7,4%)

**Wykres nr 3 Podział zarejestrowanych osób bezrobotnych w układzie wiekowym w 2017 i 2016 roku.**



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego*

Z analizy struktury osób bezrobotnych wynika, iż na przestrzeni 2 lat odnotowano znaczny spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych we wszystkich kategoriach wiekowych najwyższy spadek bezrobotnych w kategorii wiekowej tj od. 25-34 o 154 osoby, 35-44 o

130 osób . Jednakże nadal istnieje potrzeba wsparcia osób - w szczególności w wieku 25 – 34 lat, gdyż ciągle stanowią najliczniejszą grupę bezrobotnych.. Dlatego też w 2018 roku należy skupić się na objęciu wskazanej grupy pomocą w ramach usług i instrumentów rynku pracy.

### BEZROBOTNI WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Na terenie powiatu żagańskiego w 2017 roku największą grupę **727** osób (**30,3%**) stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym. Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej **720** osób (**30%**) oraz policealnym i średnim zawodowym **527** (**22%**). Najmniejszą grupę w ogólnej liczbie osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym **211** (**8,8%**) oraz z wykształceniem wyższym **213** osób (**8,9%**). W latach 2017 – 2016 struktura osób bezrobotnych z podziałem na wykształcenie przedstawia poniższa tabela.

**Tabela nr 7 Bezrobotni według poziomu wykształcenia w ujęciu porównawczym**

Poziom, wykształcenia	2015		2016		2017	
	Ogółem	%	Ogółem	%	Ogółem	%
Gimnazjalne i poniżej	1223	31,8%	965	31,6%	720	30%
Zasadnicze zawodowe	1188	30,9%	919	30%	727	30,3%
średnim zawodowe i policealne	830	21,6%	648	21,2%	527	22%
Średnie ogólnokształcące	343	8,9%	268	8,7%	211	8,8%
wyższe	262	6,8%	259	8,5%	213	8,9%
<b>RAZEM</b>	<b>3846</b>	<b>100%</b>	<b>3059</b>	<b>100%</b>	<b>2398</b>	<b>100%</b>

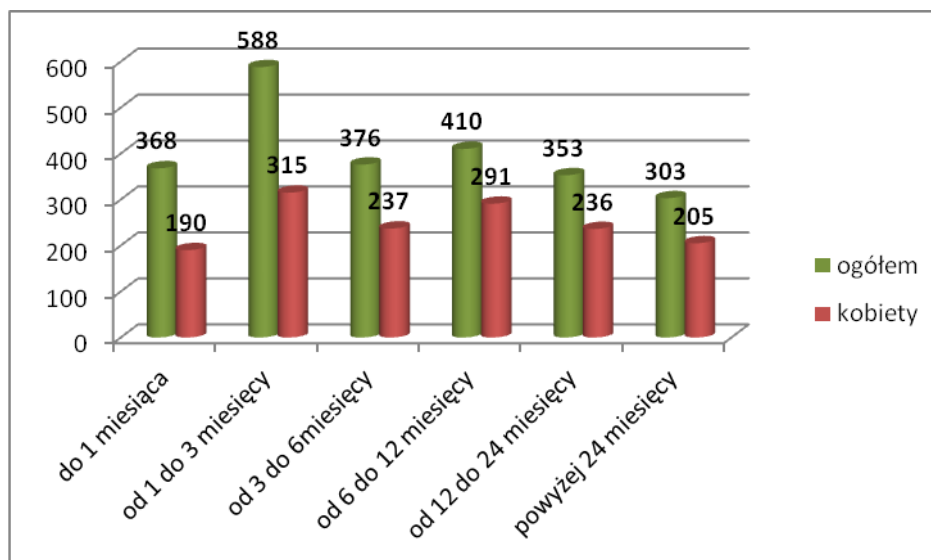
*Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego*

W porównaniu do roku 2015 obserwuje się w 2016 r znaczny spadek zarejestrowanych osób w ogólnej liczbie bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, a także w 2017 r. spadek, zarejestrowanych osób bezrobotnych we wszystkich poziomach wykształcenia w latach 2015/2016/2017 . Bez większych zmian pozostaje liczba osób bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym i wyższym.

## BEZROBOTNI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Sytuację osób bezrobotnych pozostających bez zatrudnienia w miesiącach przedstawia poniższy wykres.

Wykres nr 4 Czas pozostawania bez pracy w miesiącach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego rok 2016

Z analizy danych wynika, iż najwięcej bezrobotnych pozostaje bez pracy przez okres:

- od 1 do 3 miesięcy – 588 osób bezrobotnych co stanowi 24,5%,
- od 3 do 6 miesięcy – 376 osób bezrobotnych co stanowi 15,7%,
- od 6 do 12 miesięcy – 410 osób bezrobotnych co stanowi 17,1%,
- od 12-24 miesięcy – 353 osoby bezrobotnych co stanowi 14,7%,

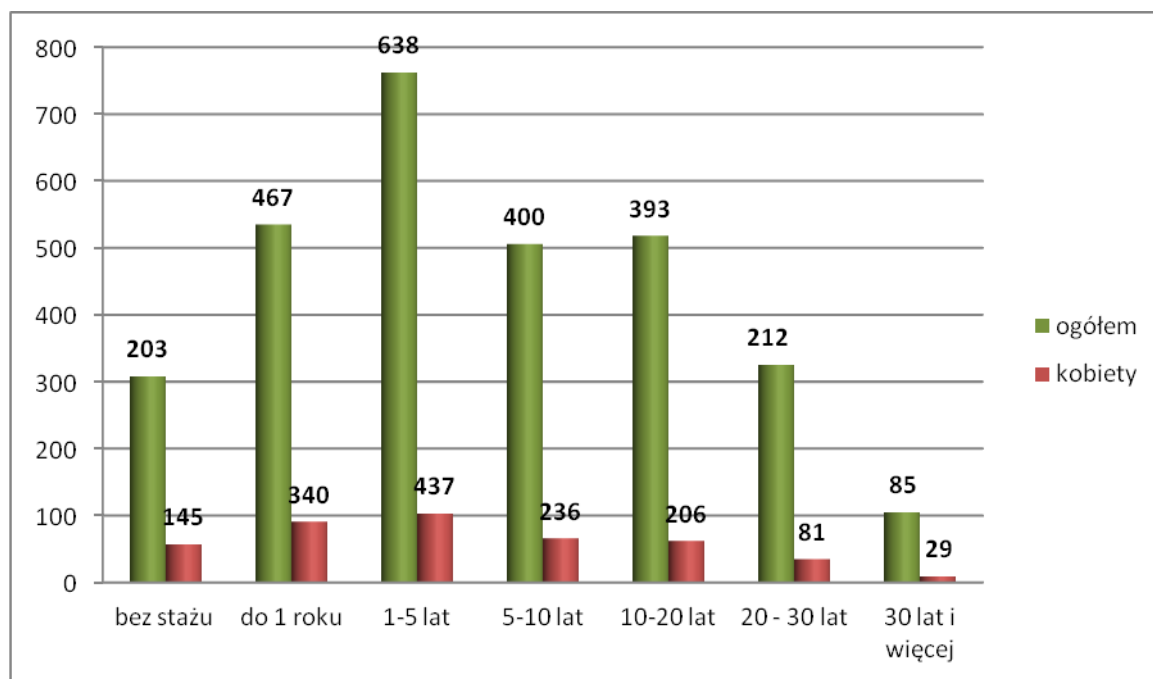
Najmniej liczną grupą pozostającą bez pracy stanowią osoby zarejestrowane powyżej 24 miesięcy. Na czas pozostawania bez pracy ma także wpływ wiek oraz wykształcenie. Największą grupą pozostającą bez pracy są osoby w wieku 25-34 lat. W przypadku wykształcenia najdłużej bez zatrudnienia pozostają osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej, zasadniczym zawodowym oraz średnim zawodowym i policealnym.

## BEZROBOTNI WEDŁUG STAŻU PRACY

Najliczniejszą grupą bezrobotnych stanowią osoby posiadające staż pracy od 1 roku do 5 lat – 638 osób co stanowi 26,6% ogółu bezrobotnych oraz 518 osób ze stażem pracy do 1 roku (21,6%).

Najmniej bo 85 osób (3,5%). posiada staż przewyższający 30 lat. Liczbę osób bezrobotnych z podziałem na staż pracy przedstawia poniższy wykres.

**Wykres nr 5 Bezrobotni według posiadanego stażu pracy**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych PUP w Żaganiu

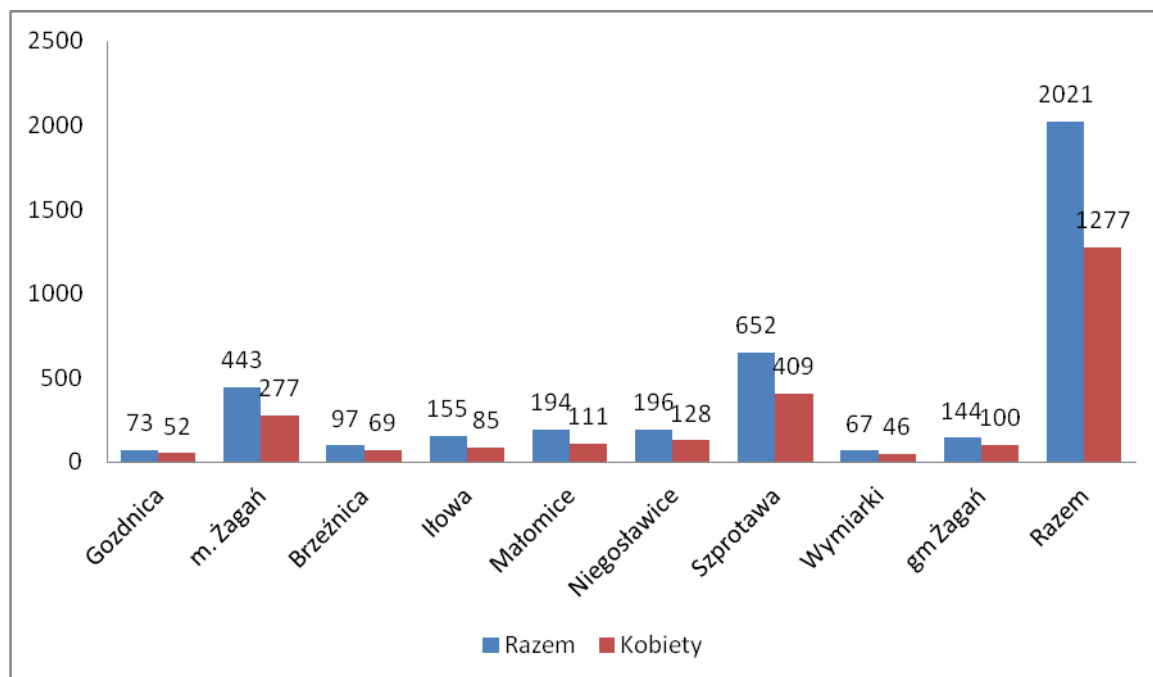
### BEZROBOTNI ZNAJDUJĄCY SIĘ W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Wśród wszystkich zarejestrowanych w PUP według stanu na dzień 31.12.2017 r. – 2398 osób znajduje się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 84,3% ogółu bezrobotnych. Są to osoby, którym ze względu na ich sytuację na rynku pracy jest im trudniej uzyskać zatrudnienie. Dlatego też są one w szczególności uprawnione do korzystania z usług oraz instrumentów rynku pracy. 63,2% wszystkich bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią **kobiety**. Najwięcej będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy jest zarejestrowanych na terenie Szprotawy, zaś najmniej w Wymiarkach.

bezrobotni będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Szprotawa	Wymiarki
do 30 roku życia	195	19
długotrwale bezrobotni	380	45
powyżej 50 roku życia	190	19

korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	158	4
posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	171	22
niepełnosprawni	61	4

**Wykres nr 6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy z podziałem na gminy**



Źródło: Opracownie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego

Na terenie powiatu żagańskiego, według stanu na dzień **31.12.2017** r. największą grupę osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy **1167 (57,7%)** stanowią osoby będące **długotrwale bezrobotnymi**. W roku 2017 zarejestrowano **183** osób długotrwale bezrobotnych, a wyrejestrowano z ewidencji bezrobotnych **96** osoby tej kategorii. Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy – **45 osób (46,9%)**,
- Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **19osób (19,8%)**,

Jedną z liczniejszych grup bezrobotnych są **osoby powyżej 50 roku życia**. W tej kategorii wiekowej na koniec grudnia 2017 r. zarejestrowanych było **668** bezrobotnych, tj. **33%** ogółu. W roku 2017 napływ w tej kategorii bezrobotnych wyniósł **121** osoby, zaś odpływ **66** osób. Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy – **29 (43,9%) osób**,

- Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **10 osób (15,1%)**,

W Podobnie trudnej sytuacji na rynku pracy są bezrobotni **do 30 roku życia**. Na koniec grudnia 2017 r. było ich **570** osób, czyli **13,3%** ogółu bezrobotnych. W roku 2017 zarejestrowało się **139** osób , a wyłączono z ewidencji bezrobotnych **113** osób. Wśród wyłączeń dominowały:

- Podjęcia pracy - **72 osoby (63,7%)**,
- Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – **31 osób (27,4%)**,

### **ZWOLNIENIA Z PRZYCZYŃ NIEDOTYCZĄCYCH PRACOWNIKÓW NA TERENIE POWIATU ŻAGAŃSKIEGO**

W 2017 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu wpłynęło 6 zgłoszeń o zamiarze dokonania zwolnień grupowych.

Zawiadomienie złożyły niżej wymienione podmioty:

- 1) Tesco Polska sp. z o.o. z siedzibą główną w Krakowie – ostatecznie w 2017 r nie zgłoszono zwolnień pracowników z terenu powiatu żagańskiego,
- 2) Powszechny Zakład Ubezpieczeń Spółka Akcyjna - ostatecznie w 2017 r nie zgłoszono zwolnień pracowników z terenu powiatu żagańskiego,
- 3) Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna Warszawa - w 2017 roku zgłoszono zwolnienie 2 pracowników z terenu powiatu żagańskiego,
- 4) Poczta Polska S.A. – ostatecznie w 2017 r nie zgłoszono zwolnień pracowników z terenu powiatu żagańskiego
- 5) Agencja Nieruchomości Rolnych - w 2017 roku zgłoszono zwolnienie 1 pracownika z terenu powiatu żagańskiego,
- 6) Orange Polska S.A. - ostatecznie w 2017 r nie zgłoszono zwolnień pracowników z terenu powiatu żagańskiego,

### **III. USŁUGI RYNKU PRACY**

Centrum Aktywizacji Zawodowej Świadczy usługi wspierające osoby bezrobotne i poszukujące pracy w uzyskaniu zatrudnienia, pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach, pozyskiwaniu ofert pracy oraz prowadzenie usług rynku



pracy tj. poradnictwo zawodowe i informacja, szkolenia, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy.

## POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy polega przede wszystkim na udzielaniu pomocy osobom zarejestrowanym, niezarejestrowanym oraz pracodawcom.

➤ **Krajowe oferty pracy zgłoszone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu**

Analiza krajowych ofert pracy zgłoszonych w tut. Urzędzie ma na celu uzyskanie informacji związanych z zawodami i specjalnościami najczęściej poszukiwanymi przez pracodawców na terenie powiatu żagańskiego. Poniższe dane przedstawiają charakterystykę zgłoszonych ofert pracy według miesięcy

**Tabela nr 8. Liczba ofert pracy zgłoszonych w 2017 roku**

Miesiąc	2017			
	Ogółem	Z sektora prywatnego	Z sektora publicznego	Subsydiowane (z ogółu wszystkich ofert)
Styczeń	342	295	47	152
Luty	440	266	174	285
Marzec	278	240	38	75
Kwiecień	243	213	30	90
Maj	293	220	73	122
Czerwiec	464	332	132	203
Lipiec	325	268	57	112
Sierpień	282	191	91	142
Wrzesień	224	172	52	122
Październik	206	171	35	91
Listopad	132	114	18	62
Grudzień	117	102	15	35
<b>RAZEM</b>	<b>3346</b>	<b>2584</b>	<b>762</b>	<b>1481</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego*

W 2017 roku do tut., Urzędu wpłynęły oferty pracy na **3346 miejsc pracy**, spośród których **1484** było utworzonych za wsparciem Urzędu Pracy, a **1987** w ramach własnych środków pracodawcy. Zatem oferty subsydiowane stanowiły 44,3 % wszystkich ofert pracy zgłoszonych do Urzędu. Ponadto przeważały oferty pracy zgłoszone przez podmioty z sektora prywatnego (77,2%).

Na lokalnym rynku pracy występują zawody najbardziej poszukiwane przez pracodawców, do których zaliczamy:

**Tabela nr 9 Lista zawodów, na które istnieje zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy**

Lp	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
1.	Robotnik gospodarczy	617
2.	Sprzedawca	169
3.	Technik prac biurowych	97
4.	Kierowca ciągnika siodłowego/ samochodu ciężarowego	59
5.	Pakowacz ręczny	60
6.	Kucharz	67
7.	Pomocniczy robotnik budowlany	117
8.	Magazynier	74
9.	Szwaczka	239
10.	Ślusarz	36
11.	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	131

W ujęciu branżowym w największej ofert zostało zgłoszonych w przetwórstwie przemysłowym a następnie administracja publiczna i obrona narodowa. Rozbicie na poszczególne branże przedstawia poniższa tabela.

**Tabela nr 10. Oferty zgłoszone według branż**

Lp	Nazwa zawodu	Liczba ofert pracy
1.	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	38
2.	Górnictwo	2
3.	Przetwórstwo przemysłowe	686
4.	Wytwarz. i zaopatr. w energie elektr., gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
5.	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	127
6.	Budownictwo	282
7.	Handel hurt. i detal.; naprawa pojazd. samochodowych., włączając motocykle	494
8.	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	109
9.	Transport i gospodarka magazynowa	135
10.	Informacja i komunikacja	1
11.	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	28
12.	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	31
13.	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	65
14.	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	424
15.	Administracja publiczna i obrona narodowa;	554
16.	Edukacja	132
17.	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	111
18.	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	61
19.	Pozostała działalność usługowa	35

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie statystyki powiatu żagańskiego*

### ➤ **Zatrudnianie Cudzoziemców spoza Unii Europejskiej oraz Europejskiego Okręgu Gospodarczego**

#### **Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o procedurę uproszczoną**

Obywatele Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce - maksymalnie do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy - bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę.

Pracodawcy z terenu powiatu żagańskiego wyrażali chęć zatrudnienia cudzoziemców i w 2017 roku zarejestrowano **954 oświadczeń** o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi. Odpowiednio w 2016 roku zarejestrowano **869 oświadczeń**, a w roku 2015 **755 oświadczeń**. Nastąpił wzrost zainteresowania tą formą zatrudniania cudzoziemców – w stosunku do roku 2015 - o **ponad 9%**.

### **Pozwolenie na pracę**

W przypadku zatrudnienia obywateli spoza UE/EOG na okres powyżej sześciu miesięcy pracodawca musi uzyskać pozwolenie na pracę wydawane przez Wojewodę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

Pracodawca do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemcowi musi uzyskać informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. W tym celu należy zgłosić ofertę pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu na stanowisko, na którym będzie zatrudniony cudzoziemiec. Z ofertą pracodawca składa wniosek o wydanie ww. informacji

Urząd Pracy w Żaganiu w imieniu starosty wydaje informację w terminie:

- nie dłuższym niż 14 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku braku kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach,
- nie dłuższym niż 21 dni od dnia złożenia oferty pracy w przypadku zorganizowania rekrutacji wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W 2017 roku **złożono 89 wniosków o wydanie informacji starosty na 545 miejsc pracy**. Do końca grudnia 2017 r. wydano 76 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmująca obywateli polskich i cudzoziemców określonych w art. 87 ust. 1 pkt 1 – 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

Urząd w oparciu o rejestr osób bezrobotnych i poszukujących pracy Urząd w imieniu Starosty wydał informacje starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na **343 miejsca pracy** zaś **negatywnie** ustosunkował się do **152 miejsc pracy**. Ponadto podmioty wycofały wnioski na 17 miejsc pracy, na 31 miejsc nie uzupełniono wniosku do wezwaniu do

jego uzupełnienia, zaś 1 wniosek na 2 miejsca pracy przekazano do rozpatrzenia do Urzędu właściwego na miejsce wykonywania pracy. W 2016 roku wydano **49 informacji Starosty**. W porównaniu do roku ubiegłego, wzrost wydanych w 2017 r informacji starosty nastąpił o **64%**, zaś liczba złożonych wniosków o **81,6%**.

Pracodawcy ubiegali się o zatrudnienie cudzoziemców m.in. na stanowiskach takich jak szwacz (279 miejsc), pracownicy branży budowlanej (98 miejsc), kucharze oraz pokrewni (20 miejsc pracy).

➤ **Pośrednictwo pracy świadczone dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy**

Bezrobotni mogą uzyskać od pracowników pełniących funkcję doradcy klienta informacje o ofertach pracy, pomoc w znalezieniu właściwych dla siebie ofert, skierowania do pracy na zgłoszone przez pracodawców miejsca pracy oraz informacje o możliwościach skorzystania z innych usług rynku pracy. W 2017 roku doradcy klienta do końca sierpnia wydali łącznie **4545 skierowań**, na podstawie których 1635 osób podjęło zatrudnienie/staż/prace społecznie użyteczne.

Każda osoba bezrobotna zgłaszająca się w Urzędzie niezwłocznie po rejestracji lub chwili zmiany jej sytuacji na rynku pracy ma ustalany profil pomocy. Mając na względzie jej gotowość do wejścia na rynek pracy oraz oddalenie od rynku pracy na podstawie kwestionariusza składającego się z 24 pytań, zostaje ustalony profil pomocy. Zgodnie z ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustala się trzy profile pomocy. W 2017 roku ustalono łącznie 5333 profile pomocy, spośród których 385 I profili, 4506 II profili pomocy oraz 442 III profile

W okresie od stycznia do grudnia 2017r. doradcy klienta przeprowadzili 5333 wywiady zakończone ustaleniem profilu, w wyniku których I profil przypisano 385 osobom, II profil 4506 osobom a III profil 442 osobom. W populacji bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Żaganiu dominują osoby zakwalifikowane do II profilu pomocy (w przypadku tych osób możliwe jest zastosowanie niemal wszystkich określonych w Ustawie form wsparcia). Według stanu na koniec grudnia 2017r. grupa ta stanowiła 78,1% osób objętych profilowaniem. 18,2% bezrobotnych zakwalifikowano do III profilu pomocy, a 3,7% zaliczono do I profilu pomocy.

W Urzędzie na podstawie ustalonego profilu pomocy opracowywany jest osobisty program poszukiwania pracy przygotowany między innymi przy współpracy z pośrednikiem

pracy, doradcą zawodowym oraz specjalistą ds. rozwoju zawodowego. **Indywidualny Plan Działania (IPD)** polega na ustaleniu z pozostającym bez pracy szeregu działań dostosowanych do jego sytuacji osobistej i lokalnego rynku pracy. Efektem podjętych działań jest zatrudnienie osoby, podjęcie przez nią działalności gospodarczej lub innej pracy zarobkowej. **W 2017 roku** objętych IPD zostało **4545 osób**.

Do zadań pośrednictwa pracy należy także promowanie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy w ramach sieci EURES. Głównym zadaniem jest dostarczenie informacji ułatwiających poruszanie się na rynku pracy osobom bezrobotnym, poszukującym pracy oraz pracodawcom. W 2016 roku przyjęto z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Zielonej Górze **1047 ofert pracy na 5834 wolne stanowiska**. Z danych statystycznych wynika, że w 2017 r łącznie **155 osób bezrobotnych i poszukujących** pracy uzyskało informacje według tematyki:

- informacje ogólne na temat sieci EURES, możliwościach zalogowania swojego CV w internetowej bazie Eures,
- warunki życia i pracy w krajach EOG ,
- poszukiwanie pracy, poinformowano o ofertach, możliwościach rekrutacji i sposobie kontaktu z pracodawcą zagranicznym .

## PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa polega przede wszystkim na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu, miejsca pracy, wyborze odpowiedniej formy pomocy określonej w ustawie, w wyborze kierunku kształcenia w formie szkolnej i poza szkolnej, pomocy w zaplanowaniu rozwoju zawodowego oraz pomocy pracodawcom w doborze kandydatów do pracy.

W 2017 roku w ramach poradnictwa indywidualnego **268** osób skorzystało z rozmowy wstępnej z doradcą zawodowym, zaś **66** skorzystało z porad indywidualnych. W ramach rozmów doradczych klienci złożyli **334 wizyty** ( łącznie rozmów indywidualnych i porad indywidualnych), co oznacza, że osoby bezrobotne coraz częściej kontaktują się z doradcami zawodowymi wspólnie analizując problemy zawodowe, edukacyjne oraz podjęciu decyzji umożliwiających do ich rozwiązania, co pozwala na bieżące monitorowanie działań mających doprowadzić do pełnego powrotu do aktywności zawodowej.

Doradcy zawodowi pracowali z klientami biorącymi udział w programach realizowanych przez PUP celem właściwego przygotowania ich do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz określenia kompetencji zawodowych klientów, zwłaszcza tych nie posiadających formalnych kwalifikacji zawodowych. Służyli również wsparciem osobom ubiegającym się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej. Pomoc polegała na ocenie szans zamierzonego przedsięwzięcia oraz przygotowania klientów do udziału w komisji przyznającej dotacje. Omawiano zagadnienia dotyczące autoprezentacji oraz wspólnie analizowano rynek pracy pod kątem konkurencyjności planowanych przez klientów działalności gospodarczych.

W ramach usługi poradnictwa indywidualnego i grupowego doradcy zawodowi przeprowadził 92 badania testowe, w których uczestniczyło **77 osób** (w tym **55** kobiet).

Zorganizowano również **5 grupowych spotkań informacji zawodowych**, w których **uczestniczyło 13 osób** ( w tym **7** kobiet).

W ramach poradnictwa zawodowego określone są zawody deficytowe i nadwyżkowe na lokalnym rynku pracy. Analiza tych zawodów pozwala zobrazować na jakie zawody jest największe zapotrzebowanie, a na jakie brakuje ofert pracy.

**Tabela nr 11. Wykaz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żagańskim**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Urzędnicy do spraw podatków
		Agenci ubezpieczeniowi
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Instruktorzy nauki jazdy
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Sortowacze odpadów
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Lektorzy języków obcych
		zawód deficytowy
	Technicy fizjoterapii i masażyści	
	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	
	Kierowcy samochodów ciężarowych	
	Układacze towarów na półkach	
	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	
	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	
	Gońcy, багаżowi i pokrewni	

		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy aparatury medycznej
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy działów kadr
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Drukarze
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy technologii żywności
		Filozofowie, historycy i politolodzy

**\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.**

## Barometr Zawodów

W 2016 roku tut. Urząd realizował badanie jakościowe „Barometr zawodów”, w którym prognozuje się zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku.

Barometr zawodów to jednoroczne zapotrzebowanie na pracowników w danym powiecie. Zawody są klasyfikowane w trzy grupy:

- Zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy w najbliższym czasie,
- Zawody zrównoważone, czyli takie, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia,
- Zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na nadmiar pracowników spełniających wymagania pracodawców.

Efektom końcowym jest katalog zawodów, w których znalezienie pracy może być utrudnione oraz tych, w których może wystąpić duże zapotrzebowanie na pracowników. W przygotowanie „Barometru zawodów” zaangażowani byli doradcy klienta zarówno z Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Działu Promocji Zatrudnienia.

Wyniki badania są przydatne zarówno dla:

- osób bezrobotnych, uczniów, studentów gdyż mogą stanowić wskazówkę dotyczącą zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy,
- pracodawców gdyż określają jakie zawody na rynku są deficytowe, a w jakich zawodach nie będzie problemu ze znalezieniem pracowników,



- Urzędu Pracy gdyż są wsparciem m.in. przy opracowywaniu, analiz, strategii, przy tworzeniu planu szkoleń, przy opiniowaniu wniosków na subsydiowane formy wsparcia.

Wykaz zawodów określonych barometrem zawodów stanowi załącznik do powyższego sprawozdania.

## ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Szkolenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy organizowane są w celu podniesienia kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Powiatowy Urząd Pracy inicjuje i organizuje szkolenia osób bezrobotnych w formie grupowej oraz indywidualnej. W 2017 roku, objętych szkoleniami zostało razem **25 osób** ( w tym 9 kobiet).

**Tabela nr 12. Rodzaje szkoleń indywidualnych, na które w 2017 roku skierowano osoby uprawnione**

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
	Spawanie acetylenowo - tlenowe	1
	Kurs spawania blach i rur spoinami pachwinowymi metoda MAG - 135	1
	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii D	2
	Operator koparki	1
	Operator wózka jezdniowego	1
	Szkolenie okresowe do prawa jazdy kategorii D	1
	Uprawnienia elektryczne	1
	Szkolenie okresowe do prawa jazdy kategorii C, C+E	1
	Zawodowy kurs stylizacji rzęs	1

**Tabela nr 13. Rodzaje szkoleń w ramach bonu szkoleniowego, , na które w 2017 roku skierowano osoby uprawnione**

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1	Operator koparko - ładowarki	1

**Tabela nr 14. Rodzaje szkoleń grupowych, na które w 2017 roku skierowano osoby uprawnione**

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba osób wnioskujących o szkolenie
1	Sprzedawca – magazynier z obsługą kasy fiskalnej, programów magazynowych oraz obsługą wózków jezdniowych	14

#### IV. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

#### V. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w roku 2017 realizował formy wsparcia bezrobotnych, zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instrumentów rynku pracy między innymi: boni szkoleniowy, boni na zasiedlenie, dofinansowanie wynagrodzenia za skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, refundacja wynagrodzenia i składek ZUS za bezrobotnych do 30 roku, staże, prace interwencyjne, roboty publiczne, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy oraz Program Aktywizacji i Integracji.

#### ROBOTY PUBLICZNE

W ramach robót publicznych organizowanych przez samorządy i jednostki podległe, pracę znalazło **328 osób**, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Bezrobotni w ramach robót publicznych aktywowani byli przy pracach: *związanych z przygotowywaniem posiłków, opieką nad dziećmi, pracach drogowych, remontowych, porządkowych, biurowych.*

#### PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Prace społecznie użyteczne (PSU), są formą aktywizacji skierowaną do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, którzy korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Bezrobotni wykonują prace w miejscu zamieszkania lub pobytu, w wymiarze 10 godzin tygodniowo, a inicjatywa organizacji niniejszych prac leży po stronie gmin oraz Ośrodków Pomocy Społecznej, które zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników oraz pokrywają część kosztów wynagrodzenia. **W 2017 roku podpisano 14 porozumień z 6 gminami, w wyniku**

których skorzystało z prac społecznie użytecznych **240 osób**. Organizatorem PSU były gminy, na rzecz których prace społecznie użyteczne były wykonywane. Ponadto prace społecznie użyteczne wykonywane były w instytucjach statutowo zajmujących się pomocą społeczną oraz w Sołectwach.

## PRACE INTERWENCYJNE

Urząd w okresie do 31.12.2017r. realizował zgłoszone wnioski w ramach organizacji i finansowania u pracodawców prac interwencyjnych. W ramach prac interwencyjnych podjęło zatrudnienie **266 osób**. Najczęściej organizowano prace interwencyjne na stanowiskach: *kelner, brukarz, magazynier, pokojowa, opiekun osób starszych, operator wózków widłowych, robotnik gospodarczy, pomoc nauczyciela, pomoc kuchenna, fryzjer, konserwator, kucharz, opiekunka dziecięca, sprzątaczką, pomoc administracyjną, pracownik biurowy, robotnik budowlany, robotnik leśny, ślusarz-spawacz, sprzedawca, kierowca.*

## REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego jest instrumentem rynku pracy mającym na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych. Oznacza zwrot kosztów poniesionych przez podmiot prowadzący działalność gospodarczą na wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego skierowanego na to stanowisko przez PUP. W omawianym okresie **zawarto 45 umów** na utworzenie **57 nowych miejsc pracy**. Łączna liczba osób objętych aktywizacją w 2017 roku w ramach wcześniejszych zobowiązań wyniosła **110 osób**. Refundacje dotyczyły doposażenia stanowisk pracy w zawodach: *sprzedawca, kelner - barman, magazynier, pracownik budowlany, murarz, monter instalacji wodno-kanalizacyjnych, kucharz, mechanik samochodowy asystent dentystyczny, specjalista ds. sprzedaży internetowej, księgowa, instruktor nauki jazdy.*

Refundacje w dalszym ciągu cieszą się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i osób bezrobotnych ponieważ z jednej strony umożliwiają podjęcie zatrudnienia przez osoby

bezrobotnych przez okres minimum 2 lat, natomiast z drugiej strony umożliwiają pracodawcom stworzenie nowego miejsca pracy lub doposażenie już istniejącego stanowiska

## JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

W okresie do 31.12.2017r. Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu przyznał jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej **95 osobom** bezrobotnym. Dotacje przeznaczone były na podjęcie działalności w branżach: *usług: mechaniki pojazdowej, handlowych, fryzjerskich, remontowo-budowlanych, stolarskich, krawieckich, fotograficznych, informatycznych, kosmetycznych, fizykoterapii, sprzętających, elektrycznych, stomatologicznych.*

## STAŻE

Urząd łagodzi bezrobocie poprzez organizację staży dla osób bezrobotnych z ustalonym II profilem pomocy. Staż umożliwia osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego i pomoc w wyborze odpowiedniego miejsca pracy poprzez praktyczne wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy. W okresie do 31.12.2017r. zawarto **213 umów**, w ramach których Urząd zorganizował staż dla **296 osób**.

Najczęściej organizowano staże na stanowiskach: *asystent nauczyciela przedszkola, kucharz, fryzjer, pracownik administracyjno - biurowy, mechanik samochodowy, recepcjonista, ślusarz, sprzedawca, kosmetyczka agent ubezpieczeniowy.*

## BON STAŻOWY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w 2017r. umożliwił osobom bezrobotnym zdobycie doświadczenia zawodowego w ramach bonu stażowego, który stanowi gwarancję skierowania na staż **bezrobotnego do 30 roku życia z ustalonym II profilem pomocy** do wskazanego pracodawcy na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia

bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres kolejnych 6 miesięcy. W 2017r. kontynuowano 6 umów, które zostały zawarte w 2016r. o zorganizowanie stażu w ramach bonu stażowego na **6 stanowisk**. i wypłacono premię dla **5 pracodawców** za utrzymanie zatrudnienia na minimum 6 miesięcy

Najczęściej organizowano staż w ramach bonu stażowego na stanowiskach: *agent ubezpieczeniowy, elektryk, księgowy, technik prac biurowych*.

### **BON NA ZASIEDLENIE**

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany na wniosek osoby bezrobotnej do **30 roku życia** z ustalonym II profilem pomocy na podstawie indywidualnego planu działania w związku z podjęciem przez nią zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania i z tytułu ich wykonywania będzie osiągała wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegała ubezpieczeniom społecznym, a odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której osoba bezrobotna zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie.

W okresie do 31.12.2017r. zostało zawartych **23 umowy** o przyznanie bezrobotnemu do 30 roku życia bonu na zasiedlenie w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

### **DOFINANSOWANIE WYNAGRODZENIE ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANEGO BEZROBOTNEGO, KTÓRY UKOŃCZYŁ 50 ROK ŻYCIA**

Dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia z ustalonym II profilem pomocy na podstawie indywidualnego planu działania przez okres: 12 miesięcy – w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 50 lat, a nie ukończył 60 lat, 24 miesięcy - w przypadku zatrudnienia bezrobotnego, który ukończył 60 lat. Pracodawca obowiązany jest do dalszego

zatrudnienia skierowanego bezrobotnego po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, odpowiednio przez okres 6 miesięcy lub 12 miesięcy.

**W roku 2017 zostały zawarte 24 umowy w sprawie dofinansowania wynagrodzenia dla 30 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.**

Najczęściej organizowano prace w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia na stanowiskach: *pokojowa, robotnik gospodarczy, robotnik budowlany, sprzedawca, kierowca.*

## PROGRAM AKTYWIZACJA I INTEGRACJA

Celem Programu Aktywizacja i Integracja, a skrócie „PAI”, była pomoc **19 osobom bezrobotnym znajdującym się w trudnej sytuacji na rynku pracy**, oddalonych od rynku pracy z powodu między innymi: braku lub odpowiednich kwalifikacji zawodowych i innych barier utrudniających funkcjonowanie w środowisku.

Program zakładał przywrócenie w/w osób bezrobotnych na rynek pracy, poprzez przygotowanie ich do lepszego radzenia sobie na rynku pracy, utrwalenia pożądanych i potrzebnych na rynku pracy nawyków w celu podjęcia pracy na otwartym rynku pracy.

Zadaniem programu była:

1. **aktywizacja zawodowa** osób bezrobotnych, w formie prac społecznie użytecznych,
2. **integracja społeczna** osób bezrobotnych, realizowana w formie działań takich jak:  
grupowe poradnictwo specjalistyczne, warsztaty trenerskie, grupy wsparcia,  
zorganizowana przez organizację pożytku publicznego, wyłonioną przez Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu, w otwartym konkursie ofert.

## KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy od 27 maja 2014r. wprowadziła nowy instrument polityki rynku pracy Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), Istotą tego rozwiązania jest przeznaczenie części składki odprowadzanej przez pracodawców na Fundusz Pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy.

Krajowy Fundusz szkoleniowy jest rozwiązaniem systemowym, adresowanym do pracodawców i pracowników, wymagających przekwalifikowania lub aktualizację wiedzy i umiejętności osób pracujących. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycje firm jak i pracowników na konkurencyjnym rynku pracy. Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część środków Funduszu Pracy określona w planie Funduszu Pracy na dany rok budżetowy, przeznaczona na dofinansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

Dysponentem KFS Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który określił priorytety na rok 2017. Kształcenie ustawiczne było realizowane wyłącznie w ramach poniższych priorytetów:

<b>Zadanie</b>	<b>Kwota Przyznana ( w zł)</b>	<b>Kwota wydatkowana (w zł)</b>
Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego w sektorach*: przetwórstwo przemysłowe, transport gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna		51 639,68
Wsparcie zawodowe kształcenia ustawicznego z zidentyfikowanych w danym powiecie**/ lub województwie*** zawodach deficytowych.		53 890,80
Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.	237 500,00	0
<b>PLAN OGÓLEM</b>	<b>237 500,00</b>	<b>105 530,48</b>

Urząd w okresie do 31.12.2017r. realizował zgłoszone wnioski w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W ramach KFS zostało **zawartych 20 umów** o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego **dla 70 pracowników** oraz **dla 6 pracodawców**. KFS przeznaczony był na dofinansowanie kształcenia w branżach: *usługowej, handlowej, kosmetycznej, ochronie zdrowia.*

**REFUNDACJA PRACODAWCY WYNAGRODZENIA I SKŁADKI NA UBEZPIECZENIE  
SPOŁECZNE SKIEROWANYCH OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU DO 30 R.Ż.**

Powiatowy Urząd Pracy w ramach dodatkowych środków na refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia,

nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia zostało zawartych **81 umów**, w ramach których Urząd zorganizował miejsca pracy **dla 92 osób**. Łączna liczba osób objętych aktywizacją w 2017 roku w ramach wcześniejszych zobowiązań wyniosła **181 osób**. Refundacje dotyczyły stanowisk: *sprzedawca, doradca klienta, hydraulik, kucharz, pracownik administracyjno - biurowy, mechanik samochodowy, wulkanizator, robotnik gospodarczy, spedytor, operator maszyn, robotnik budowlany, kosmetyczka*.

**Środki przyznane powiatowi na finansowanie wynagrodzenia i składki ZUS dla bezrobotnych do 30 r.ż.**

<b>Zadanie</b>	<b>Kwota (w zł)</b>	<b>Kwota wydatkowana (w zł)</b>
Art. 150g ust. 10 ustawy z 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz.U. z 2017r., poz. 1065 z póź zmianą.	3 034 600	2 970 009,76
<b>PLAN OGÓLEM</b>	<b>3 034 600</b>	<b>2 970 009,76</b>

## **V. PROGRAMY I PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP W ŻAGANIU**

Wysoka stopa bezrobocia w powiecie żagańskim powoduje, że podstawowym narzędziem aktywizacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy są różne programy, które mają ogromny wpływ na lokalną gospodarkę i rynek pracy. Urząd podejmował wzmożone działania w stosunku do bezrobotnych, którzy znajdowali się w grupach szczególnego ryzyka. Do działań takich należało między innymi pozyskiwanie dodatkowych środków z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowe.

## **ŚRODKI FUNDUSZU PRACY PRYZNANE ALGORYTMEM**

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem w 2017 roku realizował formy aktywne oraz dodatkowe wsparcie w postaci: badań lekarskich, dojazdów, opieki nad dzieckiem na, z których skorzystało **1 068 osób**.

**Środki finansowe przyznane algorytmem w 2017 r.(w zł)**



Forma		Plan na 2017r.	Wydatki 2017r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób skierowanych	Liczba osób objętych formami wspierającymi zatrudnienie
Prace interwencyjne		592 284,81	554 648,17	37 636,64	131	0
Roboty publiczne		1 797 461,59	1 750 322,31	47 139,28	328	0
Prace społecznie użyteczne		180 000,00	158 674,14	21 325,86	221	0
Staże		305 094,69	273 569,74	31 524,95	40	0
Szkolenia	stypendium	30 000,00	10 574,02	5 321,66	8	0
	faktura		14 104,32			
Bon stażowe	stypendium	13 400,00	3 843,48	1 769,34	0	5
	BON(premia)		7 787,18			
Bon szkoleniowy	stypendium	5 000,00	47,31	4 952,69	0	0
	BON		0,00			
Opieka nad dzieckiem		12 000,00	2 937,56	9 062,44	0	7
Badania lekarskie-staż		3 255,00	3 170,00	85,00	0	50
Dojazdy-staż		10 800,00	1 692,11	9 107,89	0	3
Badania lekarskie-szkolenie		2 000,00	2 000,00	0,00	0	13
Dojazdy-szkolenie		2 000,00	614,17	1 385,83	0	3
Badania lekarskie-praca		6 000,00	2 900,00	3 100,00	0	92
Dojazdy do pracy		10 800,00	50,03	10 749,97	0	1
Zakwaterowanie		4 500,00	0,00	4 500,00	0	0
Bon zatrudnieniowy		6 200,00	0,00	6 200,00	0	0
Bon na zasiedlenie		15 000,00	5 000,00	10 000,00	1	0
Studia podyplomowe		5 000,00	0,00	5 000,00	0	0
Stypendia za okres kontynuowania nauki		4 986,00	0,00	4 986,00	0	0
Zatrudnienie wspierane		43 795,00	39 247,53	4 547,47	9	0
Program Aktywizacji i Integracji		14 000,00	8 715,00	5 285,00	19	0
Dofinansowanie .wynagrodzenia dla bezrobotnych .powyżej 50 r.ż.		265 637,00	250 654,78	14 982,22	30	0
Refundacje składek dla osób do 30 r.ż		17 910,00	0,00	17 910,00	0	0
Świadczenie aktywizacyjne		16 560,00	0,00	16 560,00	0	0
Grant na telepracę		10 000,00	0,00	10 000,00	0	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni .socjalnej		10 000,00	0,00	10 000,00	0	0
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gosp. w tym na spółdzielnię socjalną		531 750,00	491 057,30	40 692,70	25	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia		604 433,99	564 433,99	40 000,00	82	0

stanowiska pracy					
Program specjalny	0,00		0,00	0	0
<b>Razem</b>	<b>4 519 868,08</b>	<b>4 146 043,14</b>	<b>373 824,94</b>	<b>894</b>	<b>174</b>

## PROJEKTY EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

W roku 2017 Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu realizował **2 projekty** współfinansowane z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

### PROGRAM OPERACYJNY WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ "Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie żagańskim (III)"

Celem głównym projektu było zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat (nie ukończone 30 lat), z ustalonym I lub II profilem pomocy, które nie kształcą się oraz nie szkolą (tj. w okresie ostatnich 4 tygodni nie szkoliły się ze środków publicznych) – tzw. młodzież NEET

- Projekt zakładał zaktywizowanie **339 osób bezrobotnych** należących do młodzieży NEET (w pierwszej kolejności były przyjmowane do projektu osoby długotrwale bezrobotne oraz niepełnosprawne).

#### **Budżet projektu (POWER) (w zł)**

Forma		Plan na 2017r.	Wydatki za 2017r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób	PLAN
Prace interwencyjne		466 649,60	421 189,83	45 459,77	86	85
Staże	stypendium	1 194 135,75	1 097 603,02	96 532,73	183	183
	badania lekarskie	16 300,00	7 260,00	9 040,00		
	koszty przejazdu	29 042,55	8 071,85	20 970,70		
Szkolenia	stypendium	20 154,40	20 150,08	4,32	10	10
	koszty przejazdu	1 007,12	718,56	288,56		
	koszty szkolenia	18 330,00	18 033,30	296,70		
	badania lekarskie	1 250,00	1 250,00	0,00		
Bon szkoleniowy i stypendium		3 500,00	2 160,00	1 340,00	1	1
		1 282,50	1 144,49	138,01		
Bon na zasiedlenie		110 000,00	109 130,27	869,73	22	22
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej		740 000,00	726 274,31	13 725,69	37	37
koszty pośrednie		72 586,08	67 345,87	5 240,21		
<b>Razem</b>		<b>2 674 238,00</b>	<b>2 480 331,58</b>	<b>193 906,42</b>	<b>339</b>	<b>338</b>

Ponadto beneficjenci projektu objęci byli formami wspierającymi zatrudnienie tj.:

1. Staż:

- skierowanie na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy - 173 osoby,
- zwrot kosztów przejazdu – 32 osoby,

2. Szkolenia:

- skierowanie na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy - 10 osób,
- zwrot kosztów przejazdu – 5 osób,

**REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY - LUBUSKIE 2020 "Powrót na rynek pracy powiatu żagańskiego osób bezrobotnych 30+"(2)**

Celem głównym projektu było podniesienie zdolności do zatrudnienia osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy. Wsparcie skierowane było do osób bezrobotnych w wieku 30 lat i więcej, z ustalonym I lub II profilem pomocy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- kobiety,
- osoby niepełnosprawne,
- osoby o niskich kwalifikacjach.

**Budżet projektu (RPO) (w zł)**

Forma	Plan na 2017r.	Wydatki za 2017r.	Pozostało do wykorzystania	Liczba osób	PLAN	
Prace interwencyjne	462 825,92	433 287,42	29 538,50	49	49	
Staż	stypendium	482 155,87	463 045,08	19 110,79	73	73
	badania lekarskie	5 024,07	2 710,00	2 314,07		
	koszty przejazdu	4 860,00	2 318,82	2 541,18		
szkolenia	koszty przejazdu	330,24	310,59	19,65		
	koszty szkolenia	8 406,00	7 652,00	754,00	6	6
	badania lekarskie	925,20	925,00	0,20		
	stypendium	5 078,70	5 073,51	5,19		
Refundacja kosztów Wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	560 000,00	551 697,96	8 302,04	28	28	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	646 074,00	643 607,13	2 466,87	33	33	
koszty pośrednie	54 392,00	51 709,64	2 682,36			

<b>Razem</b>	<b>2 230 072,00</b>	<b>2 162 337,15</b>	<b>67 734,85</b>	<b>189</b>	<b>189</b>
--------------	---------------------	---------------------	------------------	------------	------------

Ponadto beneficjenci projektu objęci byli formami wspierającymi zatrudnienie tj.:

1. Staż:

- skierowanie na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy - 69 osób,
- zwrot kosztów przejazdu – 6 osób,

2. Szkolenia:

- skierowanie na badania lekarskie do lekarza medycyny pracy - 7 osób,
- zwrot kosztów przejazdu – 5 osób,

**Środki wydatkowane w 2017r., z podziałem na poszczególne formy przeciwdziałania bezrobociu /Ogółem ze wszystkich programów wydatki w zł/**

<b>Forma</b>	<b>Wydatki za 2017r. w ramach algorytmu</b>	<b>Wydatki za 2017r. w ramach EFS</b>	<b>Wydatki za 2017r. Ogółem</b>	<b>Liczba osób objętych aktywizacją w 2017r.</b>	<b>Liczba osób objętych formami wspierającymi zatrudnienie</b>
Prace interwencyjne	554 648,17	854 477,25	1 409 125,42	266	0
Roboty publiczne	1 750 322,31	0,00	1 750 322,31	328	0
Prace społecznie użyteczne	158 674,14	0,00	158 674,14	221	0
Stáže	273 569,74	1 560 648,10	1 834 217,84	296	0
Szkolenia	24 678,34	50 908,89	75 587,23	24	0
Bon stażowy (premia)	11 630,66	0,00	11 630,66	0	5
Bon szkoleniowy	47,31	3 304,49	3 351,80	1	0
Opieka nad dzieckiem	2 937,56	0,00	2 937,56	0	7
Badania lekarskie- staż	3 170,00	9 970,00	13 140,00	0	299
Dojazdy - staż	1 692,11	10 390,67	12 082,78	0	41
Badania lekarskie -szkolenie	2 000,00	2 175,00	4 175,00	0	24
Dojazdy - szkolenie	614,17	1 029,15	1 643,32	0	13
Badania lekarskie - praca	2 900,00	0,00	2 900,00	0	92
Dojazdy do pracy	50,03	0,00	50,03	0	1
Zakwaterowanie	0,00	0,00	0,00	0	0
Bon zatrudnieniowy	0,00	0,00	0,00	0	0
Bon na zasiedlenie	5 000,00	109 130,27	114 130,27	23	0
Studia podyplomowe	0,00	0,00	0,00	0	0
Stypendia za okres kontynuowania nauki	0,00	0,00	0,00	0	0
Zatrudnienie wspierane	39 247,53	0,00	39 247,53	9	0
Program Aktywizacja i Integracja	8 715,00	0,00	8 715,00	19	0
Dofinansowanie wynagrodzenia osób powyżej 50 r.ż.	250 654,78	0,00	250 654,78	30	0

Refundacja składek dla osób do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00	0	0
Świadczenia aktywizacyjne	0,00	0,00	0,00	0	0
Grant na telepracę	0,00	0,00	0,00	0	0
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	0	0
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym na spółdzielnię socjalną	491 057,30	1 369 881,44	1 860 938,74	95	0
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	564 433,99	551 697,96	1 116 131,95	110	0
Program specjalny	0,00	0,00	0,00	0	0
Koszty pośrednie	0,00	119 055,51	119 055,51		0
<b>Razem</b>	<b>4 146 043,14</b>	<b>4 642 668,73</b>	<b>8 788 711,87</b>	<b>1 422</b>	<b>482</b>

Powyższa tabela nie zawiera informacji o innych refundacjach zaliczanych do subsydiowanych form wsparcia, w ramach których zostały zaktywizowane 282 osoby.

## VI. WSPÓŁPRACA Z PARTNERAMI RYTNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu w 2017 roku był współrealizatorem projektu systemowego pn. „**Aktywna integracja alternatywą na lepsze jutro**” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu operacyjnego Lubuskie 2020, Os priorytetu 7, Równowaga społeczna, Działanie 7.1 Rozwój i upowszechnianie aktywnej integracji przez ośrodki pomocy społecznej. W związku z tym zostało podpisane porozumienie w sprawie współpracy i wspólnej realizacji zadań Powiatowego Urzędu Pracy i Ośrodka Pomocy Społecznej w Szprotawie.

Celem głównym projektu jest reintegracja społeczno zawodowa zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zamieszkujących obszar gminy Szprotawa, w latach 2017-2018r.

Ponadto porozumienie ma na celu sprawną wymianę informacji, która umożliwia optymalizację zakresu i form pomocy udzielanej przez OPS i PUP tej samej osobie, w sposób pozwalający uniknąć powielania wzajemnych działań i zapewnić komplementarność dostosowanych do potrzeb oferowanych usług.

## OSIĄGNIĘTE WSKAŹNIKI W ROKU 2016 PRZEZ POWIATOWY URZĘDU PRACY

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, decyzją z dnia 27 lipca 2017r. przekazał Powiatowemu Urzędowi Pracy środki Funduszu Pracy na wypłatę nagród pracownikom urzędu za osiągnięcie wysokich wskaźników w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych pod względem osiągniętej efektywności zatrudnieniowej.

Uzyskanie tej nagrody wiązało się ze spełnieniem dwóch z trzech kryteriów:

- 1) ponadprzeciętna efektywność zatrudnieniowa,
- 2) efektywność kosztowa niższa niż średnia krajowa,
- 3) odpowiednia dostępność doradców klienta.

Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu spełnił wszystkie 2 kryteria, **plasując Urząd na 1 miejscu w województwie pod względem efektywności zatrudnieniowej i efektywności kosztowej.**

Minister Pracy i Polityki Społecznej decyzją z dnia 27 października 2017r. przyznał nagrody specjalne pracownikom Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu za działania na rzecz poprawy wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej między innymi:

- 1) ponadprzeciętna efektywność zatrudnieniowa,
- 2) efektywność kosztowa niższa niż średnia krajowa,
- 3) udział bezrobotnych w realizacji projektów konkursowych jak i pozakonkursowych współfinansowanych z EFS realizowanych przez PUP

**Działania zostały wysoko ocenione, plasując Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu na 39 miejscu w rankingu na 333 urzędów w kraju.**

### **VII. WYDATKI FUNDUSZU PRACY I BUDŻETU**

**Wydatki wg stanu na 31.12.2017r. w ramach środków z Funduszu Pracy i Budżetu w tysiącach**

<b>Zasilki dla bezrobotnych łącznie z ubezpieczeniem społecznym</b>	<b>5 883,2 tys.</b>
<b>Dodatki aktywizacyjne</b>	<b>397,4 tys.</b>
<b>Świadczenia i integracyjne</b>	<b>992,6 tys.</b>
<b>Przychody</b>	<b>274,5 tys.</b>
$\approx$ <b>spląty pożyczek</b>	0,7 tys.
<b>wpływy z odsetek od pożyczek</b>	0,7 tys.

odsetki od środków pieniężnych	0,3 tys.
Kary pieniężne i grzywny	6,1 tys.
inne przychody	266,7 tys.
<b>Składka zdrowotna za bezrobotnych bez prawa do zasiłku</b>	<b>1 676,5 tys.</b>
<b>Aktywne formy w tym:</b>	<b>11 745,2 tys.</b>
Prace interwencyjne	1 409,1 tys.
Roboty publiczne	1 750,3 tys.
Prace społecznie użyteczne	158,7 tys.
Staże, bon stażowy	1 845,8 tys.
Szkolenia, bon szkoleniowy	80,7 tys..
Bon na zasiedlenie	114,1 tys.
Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy	1 116,1 tys.
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	1 861,0 tys.
Inne instrumenty rynku pracy	8,7 tys.
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	105,6 tys.
Dofinansowanie wynagr bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	250,7 tys.
Zatrudnienie wspierane	39,2 tys.
Refundacja wynagrodzenia osób do 30 rż	2 970,0 tys.
Badania osób bezrobotnych	20,2 tys.
Koszty przejazdu, zakwaterowania	12,1 tys.
Opieka nad dzieckiem, osobą zależna	2,9 tys.
<b>Wydatki Fakultatywne</b>	<b>528,6 tys.</b>
Szkolenie kadr służb zatrudnienia	42,4 tys.
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	103,2 tys.
Koszty wysyłki, prowizji, komunikacji, promocji, sądowe	54,4 tys.
Koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego	187,7 tys.
Pozostałe wydatki - fakultatywne	140,9 tys.
<b>Budżet jednostki w tym:</b>	<b>2 872,4 tys.</b>
Wynagrodzenia i dodatkowe wynagrodzenia roczne	2 168,3 tys.
Składki ZUS na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy	421,4 tys.
Odpis na ZFŚS	64,6 tys.
Wydatki rzeczowe	218,1 tys.
<b>WYDATKI OGÓŁEM (Fundusz Pracy, Budżet)</b>	<b>24 095,9 tys.</b>