

# *Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok powiat żagański*



*Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu*

**Monitoring opracowany przez:**

**INDEKS Ośrodek Badań Społecznych**

Ul. AJana Pawła II 14, 61-139 Poznań

tel. (61) 8 55 15 75, 502 625 176

## **SPIS TREŚCI:**

<b>1. Wstęp</b> .....	<b>3</b>
<b>2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie żagańskim</b> .....	<b>6</b>
2.1. Bezrobotni i oferty pracy .....	7
2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach. ....	12
2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.....	13
2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. ....	15
2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.....	16
<b>3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych</b> .....	<b>21</b>
3.1. Zawody deficytowe w powiecie żagańskim w 2017 roku.....	22
3.2. Zawody zrównoważone w powiecie żagańskim w 2017 roku. ....	27
3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie żagańskim w 2017 roku.....	27
<b>4. Analiza umiejętności i uprawnień</b> .....	<b>30</b>
<b>5. Analiza rynku edukacyjnego</b> .....	<b>34</b>
5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.....	34
5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych .....	36
<b>6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego.</b>	<b>40</b>
<b>7. Prognozy rynku pracy</b> .....	<b>65</b>
<b>8. Podsumowanie</b> .....	<b>74</b>
Załącznik 1. Rynek pracy .....	82
Załącznik 2. Rynek edukacyjny.....	93
Spis tabel:.....	105
Spis rysunków: .....	107

## **1. Wstęp**

Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych za 2017 rok w powiecie żagańskim jest dokumentem opracowanym w oparciu o nowe zalecenia metodyczne przygotowane zgodnie z *Metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* opracowaną przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych w Łodzi, na zlecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centrum Rozwoju Zasobów Ludzkich w ramach projektu pn. *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej. Monitoring zawodów jest opracowaniem, które przedstawia diagnozę lokalnego rynku pracy w powiecie żagańskim oraz szczegółową analizę zjawiska bezrobocia, notowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu w całym 2017 roku i według stanu na koniec grudnia 2017 roku. Zgodnie z założeniami Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest procesem systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla określenia potrzeb szkoleniowych bezrobotnych i kształcenia zawodowego. Celem opracowania Monitoringu Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych jest także określenie kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym rynku pracy. Innymi ważnymi zadaniami opracowania jest także stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy, korekta poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym, usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy. Dane pozyskane w ramach opracowania powinny ułatwić realizację programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia. Zgodnie z zaleceniami metodycznymi Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej w opracowaniu analizowane są:

:

- ✓ **Zawody deficytowe** – to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody nadwyżkowe** - to takie zawody, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawody zrównoważone** - to takie zawody, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.
- ✓ **Zawód** – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności) zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.
- ✓ **Umiejętności** - to zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

- ✓ **Uprawnienia** - to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.
- ✓ **Kwalifikacje** - to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Niniejsze opracowanie zostało sporządzone w głównej mierze w oparciu o dane zgromadzone w systemie Syriusz Std – o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, zgłoszonych wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej oraz na podstawie danych dotyczących ofert pracy podmiotów publicznych oraz ofert publikowanych w Internecie. Analizę wzbogacono poprzez wykorzystanie danych Systemu Informacji Oświatowej MEN, badań Głównego Urzędu Statystycznego (BAEL, badanie popytu na pracę), czy też danych uzyskanych ze źródeł pierwotnych w ramach badań kwestionariuszowych przedsiębiorstw, które zostały przeprowadzone w ostatnim kwartale 2017 roku.

Zaimplementowane dane zawierające wyliczone wskaźniki umożliwiają określenie zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jak również pozwalają na przeprowadzenie szczegółowej analizy lokalnego rynku pracy i interpretację uzyskanych wyników. Dokonana analiza została przygotowana według zaleceń metodycznych Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz zgodnie z art. 9 ust.1 pkt. 9 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 1065 z późn. zm.). Prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy. Ze względu na fakt, iż prezentowana analiza w dużej mierze ma wymiar wskaźnikowy, dla większej przejrzystości opracowania w opisie zaprezentowano najważniejsze wskaźniki, które zostały następnie odpowiednio zinterpretowane.

## **2. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie żagańskim**

Dane statystyczne jednoznacznie wskazują, że powiat żagański od lat cechuje się jednym wyższych wskaźników bezrobocia w całym województwie lubuskim. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie żagańskim była jedna z najwyższych w całym województwie lubuskim - wynosiła 11,4% i była o 4,8% wyższa od średniej wojewódzkiej i średniej krajowej. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Powiat żagański cechuje się najwyższym poziomem bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa lubuskiego. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymywała się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Pomimo relatywnie wysokiej stopy bezrobocia warto zauważyć, że na lokalnym rynku pracy ponownie odnotowano pozytywne zjawiska. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest coraz bardziej pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła jeden z najniższych poziomów. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 3,2 punkty procentowe. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu zarejestrowanych było 2 398 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 661 osób, jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący aż 21,6 punktów procentowych. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy w powiecie żagańskim. Bezrobocie w powiecie żagańskim jest sfeminizowane - według danych na dzień 31 grudnia 2017 roku zarejestrowane były 1 474 bezrobotne kobiety – 61,5% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz 924 bezrobotnych mężczyzn – 38,5%. Na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 2 021 osoby bezrobotne będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, co stanowi 84,3% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych. Według danych na koniec 2017 roku zarejestrowanych było 1 167 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałe na terenie powiatu żagańskiego - tj. 48,7% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych, 668 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat – 27,9% ogółu bezrobotnych, 570 bezrobotnych w wieku do 30 lat – 23,8% ogółu bezrobotnych, 573 osoby

bezrobotne posiadające co najmniej 1 dziecko w wieku do 6 lat – 23,9% ogółu osób bezrobotnych oraz 204 osoby niepełnosprawne co stanowi 8,5% spośród wszystkich osób zarejestrowanych w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu.

## **2.1. Bezrobotni i oferty pracy**

Przedstawione dane dotyczą bezrobocia rejestrowanego wśród mieszkańców powiatu żagańskiego w odniesieniu do posiadanego przez bezrobotnych zawodu oraz ofert pracy pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Żaganiu. Informacje przedstawiono z uwzględnieniem wielkich oraz elementarnych grup zawodów w globalnej populacji osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu. W tabeli zaprezentowano grupy zawodowe, w których zarejestrowano największą liczbę osób bezrobotnych według danych na koniec grudnia 2017 roku, napływ – rejestrację osób bezrobotnych oraz odpływ – wyrejestrowanie osób bezrobotnych w całym 2017 roku. Na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy – 606 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 596 osób, technicy i inny średni personel – 271 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 221 osób. Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 364 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 237 osób, technicy i inny średni personel – 647 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 446 osób oraz specjaliści – 313 osób. Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 563 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 384 osoby, technicy i inny średni personel – 743 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 519 osób oraz specjaliści – 345 osób.

**Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem		
		napiływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1237	1384	606
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1364	1563	596
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	647	743	271
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	446	519	221
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	267	306	139
2	SPECJALIŚCI	313	345	122
4	PRACOWNICY BIUROWI	234	257	103
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	117	140	68
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	27	29	10
0	SIŁY ZBROJNE	11	14	3

Według danych na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu w elementarnej grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 270 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: gospodarze budynków – 136 osób, kucharze - 102 osoby, murarze i pokrewni - 67 osób, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów- 58 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 55 osób, ślusarze i pokrewni - 53 osoby oraz pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne - 51 osób.

**Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	270
5153	Gospodarze budynków	136
5120	Kucharze	102
7112	Murarze i pokrewni	67
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	58
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	55
7222	Ślusarze i pokrewni	53
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	51
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49
4110	Pracownicy obsługi biurowej	44



7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	44
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	39
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	39
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	33
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	32
3220	Dietetycy i żywieniowcy	31
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	29
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	28
5141	Fryzjerzy	28
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	25
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	25

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 558 osób, gospodarze budynków – 249 osób, kucharze - 194 osoby, ślusarze i pokrewni - 139 osób, murarze i pokrewni - 136 osób, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów - 131 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 124 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 115 osób, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 103 osoby oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 101 osób.

**Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	558
5153	Gospodarze budynków	249
5120	Kucharze	194
7222	Ślusarze i pokrewni	139
7112	Murarze i pokrewni	136
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	131
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	124
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	115
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	103
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	101
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	97
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	93
4110	Pracownicy obsługi biurowej	83
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	76
3115	Technicy mechanicy	66

4321	Magazynierzy i pokrewni	65
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	61
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	57
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	56
5141	Fryzjerzy	56

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 618 osób, gospodarze budynków – 269 osoby, kucharze - 215 osób, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów – 161 osób, ślusarze i pokrewni - 147 osób, murarze i pokrewni - 145 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 140 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 135 osób oraz mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 126 osób.

**Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (odpływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	618
5153	Gospodarze budynków	269
5120	Kucharze	215
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	161
7222	Ślusarze i pokrewni	147
7112	Murarze i pokrewni	145
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	140
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	135
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	126
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	116
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	112
9112	Pomoce i sprzętaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	111
4110	Pracownicy obsługi biurowej	90
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	89
3115	Technicy mechanicy	75
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	74
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	73
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	69
4321	Magazynierzy i pokrewni	67

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu dostępnych było łącznie 3 426 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu żagańskiego wynosiła 1 105. Największa liczba ofert

pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 305 ofert pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 625 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 620 ofert, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 607 ofert pracy oraz technicy i inny średni personel – 535 osób.

**Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1114	191	1305
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	607	18	625
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	538	82	620
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	548	59	607
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	195	340	535
2	SPECJALIŚCI	150	264	414
4	PRACOWNICY BIUROWI	240	22	262
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	20	129	149
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	14	0	14
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu oraz oferty pracy dostępne w Internecie) według elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 632 oferty pracy, operatorzy maszyn do szycia – 270 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 210 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 169 ofert oraz przedstawiciele handlowi – 146 ofert.

**Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Napływ ofert pracy w okresie		
		CBOP (PUP + OHP + EURES)	Internet	Suma
5153	Gospodarze budynków	632	0	632
8153	Operatorzy maszyn do szycia	269	1	270
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	196	14	210
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	169	0	169
3322	Przedstawiciele handlowi	8	138	146
4110	Pracownicy obsługi biurowej	103	15	118

9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	112	0	112
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	96	106
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	84	1	85
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	75	85
4321	Magazynierzy i pokrewni	76	7	83
5120	Kucharze	78	0	78
5221	Właściciele sklepów	1	75	76
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	15	57	72
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	60	4	64
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	59	2	61

## 2.2. Długotrwałe bezrobocie w zawodach.

Poniżej zaprezentowano zawody (według kodu czterocyfrowego), które najsilniej generowały długotrwałe bezrobocie w powiecie zagańskim w 2017 roku. Zgodnie z definicją wartość wskaźnika długotrwałego bezrobocia informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwałe bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwałe bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwałe nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów jest długotrwałe bezrobotnym). Długotrwałe bezrobocie najczęściej generowali przedstawiciele elementarnych grup zawodowych zaprezentowanych w poniższej tabeli. Osoby bezrobotne reprezentujące wymienione zawody mogą mieć trudności w znalezieniu zatrudnienia za pośrednictwem urzędu pracy i są w największym stopniu zagrożone długotrwałym bezrobociem. Należy jednak podkreślić, że w wymienionych elementarnych grupach zawodowych zarejestrowanych było niewielu długotrwałe bezrobotnych, często była to jedna osoba długotrwałe bezrobotna w danym zawodzie. W związku z powyższym do przedstawionych danych należy podchodzić z dużą ostrożnością.

**Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	100,00
2161	Architekci	100,00
2232	Położne z tytułem specjalisty	100,00

2413	Analitycy finansowi	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	100,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	100,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6340	Rybaczy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	100,00
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	100,00
9334	Układacze towarów na półkach	100,00

### **2.3. Wskaźnik płynności osób bezrobotnych.**

W niniejszej części opracowania przedstawione zostały informacje na temat kierunków i natężenia fluktuacji i ruchu osób bezrobotnych (rejestracji – napływu i wyrejestrowań – odpływu osób bezrobotnych). Wartość miernika płynności wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W przypadku, gdy napływ przewyższa odpływ oznacza to wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Gdy odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), liczba bezrobotnych w grupie zawodów jest constans i nie ulega zmianie. W sytuacji, gdy odpływ przewyższa napływ, mamy do czynienia ze spadkiem bezrobotnych w zawodzie. Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: analitycy finansowi, robotnicy obróbki kamienia, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, zaopatrzeniowcy, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści nauk o ziemi, inżynierowie elektronicy, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, psychologowie i pokrewni, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni,

pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, właściciele sklepów, agenci sprzedaży bezpośredniej, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, lakiernicy, mechanicy precyzyjni, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani oraz robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.

**Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2413	Analitycy finansowi	3,00
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	3,00
3323	Zaopatrzeniowcy	2,67
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	2,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2,00
2152	Inżynierowie elektronicy	2,00
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	2,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	2,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	2,00
5221	Właściciele sklepów	2,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7132	Lakiernicy	2,00
7311	Mechanicy precyzyjni	2,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	2,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2,00

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: projektanci i administratorzy baz danych, literaci i inni autorzy tekstów, organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń

dźwigowo-transportowych i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt oraz robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

**Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0,00
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0,00
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0,00
2113	Chemicy	0,50
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0,50
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,50
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0,50
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0,50
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0,50
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0,50
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0,50
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,50
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0,50
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,50
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,50

#### **2.4. Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy według wielkich grup zawodów.**

Analiza wskaźnika niedopasowania ofert pracy opiera się na wyliczeniu wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu oraz ofert pracy dostępnych w Internecie w całym 2017 roku według wielkich grup zawodów. Wskaźnik struktury ofert pracy stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Na podstawie wskaźnika struktury ofert pracy według źródeł wyliczony został wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy. Na jego podstawie przedstawiono grupy zawodów, w których oferty pracy są niedoreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu

(wartość wskaźnika przyjmuje wartość <1). Taka wartość wskaźnika oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Druga grupa zawodów to zawody, w których oferty pracy są nadreprezentowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu (wartość wskaźnika przyjmuje wartość >1). Taki wskaźnik oznacza, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu niż w Internecie. Do zawodów niedoreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu zalicza się takie zawody jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, specjaliści, technicy i inny średni personel. Natomiast do zawodów nadreprezentowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu zalicza się takie zawody jak: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, pracownicy wykonujący prace proste oraz pracownicy usług i sprzedawcy.

**Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.**

Wielkie grupy zawodowe	Wskaźnik struktury według źródeł		Wskaźnik (zróżnicowania) struktury ofert pracy (PUP vs internet)
	PUP	Internet	
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,58%	11,67%	0,05
SPECJALIŚCI	4,38%	23,89%	0,18
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,69%	30,77%	0,18
PRACOWNICY BIUROWI	7,01%	1,99%	3,52
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	32,52%	17,29%	1,88
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,41%	0,00%	0
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	16,00%	5,34%	3
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	17,72%	1,63%	10,88
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	15,70%	7,42%	2,12

## 2.5. Analiza wskaźnika dostępności ofert pracy.

Wskaźnik dostępności ofert pracy jest to stosunek wolnych miejsc pracy (ofert pracy) do sumy zagospodarowanych i niezagospodarowanych miejsc pracy. Analiza tego miernika pozwala określić jaki odsetek całkowitego popytu na pracę stanowią wolne miejsca pracy. Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Wskaźnik dostępności oferty pracy obliczany jest według wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$



gdzie

$\bar{O}_t^k$  - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$\bar{B}_t^k$  - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy w danej grupie elementarnej. Im wyższa wartość miernika, tym dostępność niższa. Wartość miernika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość miernika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Przyjmuje wartości z przedziału  $<0, +\infty$ .

$B/O_t^k = 0$  brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.

$B/O_t^k < 1$  przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.

$B/O_t^k > 1$  dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.

*Brak wartości* – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa na znalezienie pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Zgodnie z przedstawionymi danymi największa szansa na znalezienie pracy występuje w wielkich grupach zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń. Najmniejsza dostępność miejsc pracy występuje w takich wielkich grupach zawodowych jak: rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy oraz pracownicy usług i sprzedawcy

**Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.**

Kod	Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,87
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	0,93
2	SPECJALIŚCI	2,91
4	PRACOWNICY BIUROWI	3,12
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	3,14
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	4,57

5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	4,62
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	8,31
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	8,88

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, sortowacze odpadów, agenci ubezpieczeniowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, urzędnicy do spraw podatków, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, psychologdy i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, lektorzy języków obcych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, doradcy finansowi i inwestycyjni, instruktorzy nauki jazdy, agenci i administratorzy nieruchomości, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, pośrednicy pracy i zatrudnienia, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, operatorzy maszyn do prania, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, audiofonolodzy i logopedzi, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, sekretarze medyczni i pokrewni, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, technicy archiwiści i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), kierownicy w gastronomii, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, szklarze, operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi oraz mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym.

**Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9612	Sortowacze odpadów	0
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
2634	Psychologdy i pokrewni	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0

2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	0
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
7125	Szklarze	0
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,04
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzętaniem	0,04
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0,13
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,15
3322	Przedstawiciele handlowi	0,16

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: rolnicy upraw polowych, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, blacharze, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, monterzy sprzętu elektronicznego, technicy elektronicy i pokrewni, recepcjoniści hotelowi, piekarze, cukiernicy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, specjaliści do spraw społecznych, tapicerzy i pokrewni, agenci sprzedaży bezpośredniej, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów,

krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła oraz technicy elektrycy.

**Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.**

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik dostępności ofert pracy
6111	Rolnicy upraw polowych	159
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	133,83
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	114
7213	Błacharze	105
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	92
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	72
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	61
4224	Recepcjoniści hotelowi	52,5
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	51,83
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	45
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	41,75
2635	Specjaliści do spraw społecznych	41,5
7534	Tapicerzy i pokrewni	39
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	34
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	33,5
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	33,25
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	33
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	31,58
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	31
3113	Technicy elektrycy	31
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	28
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	26,36
7115	Cieśle i stolarze budowlani	25,5
2514	Programiści aplikacji	25
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	24,5
7131	Malarze budowlani i pokrewni	23
2161	Architekci	22
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	22
6113	Ogrodnicy	21,67
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	21
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	21
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	20

### 3. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Stworzenie rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest priorytetowym celem raportu. Klasyfikacja umożliwi poznanie zawodów, na które występuje znaczne zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy, a więc zawodów pożądaných przez pracodawców oraz zawodów nieadekwatnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, a także oczekiwań pracodawców. Poniżej przedstawiono informację sygnałną dotyczącą zawodów deficytowych, nadwyżkowych i zrównoważonych w powiecie żagańskim w 2017 roku.

**Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żagańskim - informacja sygnałna - 2017 r.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Agenci ubezpieczeniowi
		Sortowacze odpadów
		Urzędnicy do spraw podatków
		Specjaliści do spraw rynku nieruchomości
		Rzecznicy (z wyłączeniem majątkowych)
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Agenci i administratorzy nieruchomości
		Instruktorzy nauki jazdy
		Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych
		Kierownicy w gastronomii
		Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Psycholodzy i pokrewni
		Lektorzy języków obcych
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
	zawód deficytowy	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Przedstawiciele handlowi
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Właściciele sklepów
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Kierowcy samochodów ciężarowych

		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci dentyści
		Projektanci grafiki i multimedialni
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Operatorzy aparatury medycznej
		Pracownicy działów kadr
		Robotnicy obróbki kamienia
		Gońcy, bagażowi i pokrewni
		Nauczyciele kształcenia zawodowego
	RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony
Analitycy systemów komputerowych		
Drukarze		
Strażacy		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Formierze odlewniczy i pokrewni
		Monterzy izolacji
		Asystenci nauczycieli
		Hydraulicy i monterzy rurociągów
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Filozofowie, historycy i politolodzy
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór
		Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych
		Projektanci i administratorzy baz danych

\*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

### 3.1. Zawody deficytowe w powiecie żagańskim w 2017 roku.

W obowiązującej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. W 2017 roku odnotowano dwadzieścia elementarnych zawodów o **maksymalnym wskaźniku deficytu**: agenci ubezpieczeniowi, sortowacze odpadów, urzędnicy do spraw podatków, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), agenci i administratorzy nieruchomości, instruktorzy nauki jazdy, kierownicy w gastronomii, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, kierownicy do spraw zarządzania zasobami

ludzkimi, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, psychologzy i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, lektorzy języków obcych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji oraz doradcy finansowi i inwestycyjni.

**Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3321	Agenci ubezpieczeniowi	5	23,08	7,69
9612	Sortowacze odpadów	2	0,00	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	2	100,00	100,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	2	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	0,00	0,00
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	2	0,00	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	100,00	100,00
5165	Instruktorzy nauki jazdy	1	66,67	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0,00	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	1	0,00	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0,00	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0,00	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	83,33	83,33
2634	Psychologzy i pokrewni	0	0,00	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0,00	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0	0,00	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0,00	0,00
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0,00	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	100,00	0,00

**W 2017 roku w powiecie żagańskim odnotowano dziewiętnaście zawodów deficytowych.**

Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem, technicy fizjoterapii i masażyści, przedstawiciele handlowi, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem

technologii informacyjno-komunikacyjnych), właściciele sklepów, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, kierowcy samochodów ciężarowych, pracownicy ochrony osób i mienia, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci dentystyczni, projektanci grafiki i multimediiów, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, operatorzy aparatury medycznej, pracownicy działów kadr, robotnicy obróbki kamienia, gońcy, bagażowi i pokrewni oraz nauczyciele kształcenia zawodowego.



**Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	44,08	0,00		2,00	10,20	4,08
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,08	2,33	0,04		1,00	50,00	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0,17	1,08	0,15			100,00	100,00
3322	Przedstawiciele handlowi	4,17	26,17	0,16	40,00	1,18	37,50	25,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,58	3,08	0,19		1,50		0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,92	12,83	0,23	33,33	1,00	70,00	10,00
5221	Właściciele sklepów	1,67	6,33	0,26		2,00	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0,42	1,42	0,29		2,00	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	9,17	20,08	0,46	40,00	1,00	6,78	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	4,83	10,17	0,48	40,00	1,13	3,85	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6,25	13,08	0,48	0,00	1,06	30,00	0,00
3251	Asystenci dentyści	0,25	0,50	0,50		1,00	66,67	16,67
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	0,17	0,33	0,50		1,00	25,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,58	1,08	0,54		2,00	100,00	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0,58	1,00	0,58		1,33		0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,75	1,25	0,60	0,00	1,50	33,33	0,00

7113	Robotnicy obróbki kamienia	0,50	0,83	0,60		3,00	0,00	0,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0,17	0,25	0,67			100,00	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0,67	0,75	0,89		1,00	0,00	0,00

### 3.2. Zawody zrównoważone w powiecie żagańskim w 2017 roku.

Zgodnie z nową metodologią opracowania monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. **W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody zrównoważone:** masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, analitycy systemów komputerowych, strażacy oraz drukarze.

Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP + EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	8,83	9,50	0,93	7,14	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,17	0,17	1,00		0,00
5411	Strażacy	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
7322	Drukarze	0,67	0,67	1,00	87,50	0,00

### 3.3. Zawody nadwyżkowe w powiecie żagańskim w 2017 roku.

**Zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości. **W 2017 roku odnotowano pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych:** filozofowie, historycy i politolodzy, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych oraz projektanci i administratorzy baz danych.

**Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	7	0,00	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	0,00	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	2	0,00	0,00
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	0,00	0,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0,00	0,00

**W 2017 roku w powiecie żagańskim odnotowano cztery elementarne zawody nadwyżkowe.** Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: formierze odlewniczy i pokrewni, monterzy izolacji, asystenci nauczycieli oraz hydraulicy i monterzy rurociągów.

**Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP + OHP +EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	15,92	1,25	12,73	58,82	0,91	0,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	4,00	0,83	4,80	50,00	0,86	0,00	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3,92	1,08	3,62	50,00	0,80	92,31	30,77
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	17,17	4,83	3,55	58,82	0,93	59,26	11,11

#### **4. Analiza umiejętności i uprawnień**

Poniżej przedstawiona została analiza umiejętności i uprawnień na lokalnym rynku pracy, która została zaprezentowana z punktu widzenia popytowej strony. W ramach opracowania zostały przedstawione umiejętności, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych - posiada je najwyższy odsetek bezrobotnych oraz umiejętności, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy - stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane. Analiza umiejętności przedstawiona została w powiązaniu z zawodami, co umożliwi wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej osób bezrobotnych. Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów pozwoli ocenić dopasowanie umiejętności osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności, które najczęściej posiadają bezrobotni zarejestrowani w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. W sytuacji, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy danych, umiejętności poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy okażą się inne niż umiejętności posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów, możemy mówić o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy. Poniżej przedstawione zostały umiejętności oczekiwane przez pracodawców względem wielkich grup zawodów w 2017 roku. Dane przedstawione zostały za pomocą odsetka ofert pracy, który liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy Żaganiu oraz oferty pracy dostępne w Internecie). W tabeli przedstawiono także informacje o podażowej stronie rynku pracy - umiejętności posiadane przez bezrobotnych. Dane przedstawiono za pomocą odsetka bezrobotnych, który wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danymi umiejętnościami w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

**Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY			Komunikacja ustna/komunikatywność	34,11
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	34,11
				Zarządzanie ludźmi/przywództwo	34,11
				Planowanie i organizacja pracy własnej	33,33
				Współpraca w zespole	33,33
2	SPECJALIŚCI	Współpraca w zespole	2,44	Komunikacja ustna/komunikatywność	53,03
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,81	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	46,97
				Planowanie i organizacja pracy własnej	39,02
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	28,79
				Współpraca w zespole	25,38
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Współpraca w zespole	1,10	Planowanie i organizacja pracy własnej	35,88
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,74	Komunikacja ustna/komunikatywność	35,59
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,37	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	22,06
				Wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	20,29
				Wywieranie wpływu	19,71

4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	0,97	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	68,18
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	68,18
				Planowanie i organizacja pracy własnej	68,18
				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	68,18
				Współpraca w zespole	68,18
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,16	Planowanie i organizacja pracy własnej	9,42
		Współpraca w zespole	0,16	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	8,90
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,16	Komunikacja ustna/komunikatywność	8,90
				Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	8,90
				Wywieranie wpływu	5,24
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	0,50	Planowanie i organizacja pracy własnej	30,51
		Komunikacja ustna/komunikatywność	0,33	Znajomość języków obcych	15,25
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,33	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	13,56
				Współpraca w zespole	6,78
				Komunikacja ustna/komunikatywność	5,08
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,70	Komunikacja ustna/komunikatywność	11,11
				Planowanie i organizacja pracy własnej	11,11



				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	11,11
				Współpraca w zespole	11,11
				Znajomość języków obcych	11,11
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Komunikacja ustna/komunikatywność	0,90	Współpraca w zespole	70,73
		Współpraca w zespole	0,90	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	17,13
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,45	Planowanie i organizacja pracy własnej	13,15
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,45	Komunikacja ustna/komunikatywność	1,22
				Znajomość języków obcych	1,22

\* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Dodatkowym aspektem związanym z analizą umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów jest badanie cech grupy osób bezrobotnych bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Poniżej przedstawiony został procentowy udział osób bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia, uprawnieniem lub umiejętnością w stosunku do ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych bez zawodu. Na koniec 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu zarejestrowanych było 376 osób bezrobotnych bez zawodu, co stanowiło 12,1% ogólnej liczby wszystkich zarejestrowanych osób bezrobotnych. Zdecydowanie największa liczba osób bezrobotnych bez zawodu posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 233 osoby, co stanowiło 23,8% ogólnej liczby osób bezrobotnych z takim poziomem wykształcenia. Należy zwrócić uwagę na dużą liczbę wskazań brak danych źródłowych co wynika z faktu, iż w ramach scentralizowanego przygotowywania danych nie powiązано szkół ze słownika lokalnego z centralnym dla aktywnych bezrobotnych (aktywnych w okresie od końca grudnia do końca 2017).

**Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	3 097	376	12,14%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	977	233	23,85%
zasadnicze zawodowe	929	22	2,37%
średnie ogólnokształcące	269	61	22,68%
policealne i średnie zawodowe	660	53	8,03%
wyższe	262	7	2,67%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	446	25	5,61%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	492	46	9,35%
liceum ogólnokształcące	130	35	26,92%
liceum profilowane	4	2	50,00%
technikum uzupełniające	5	0	0,00%
liceum uzupełniające	17	2	11,76%
szkoła policealna	47	2	4,26%
wyższa	199	7	3,52%
brak danych źródłowych	1 757	257	14,63%

\*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

## 5. Analiza rynku edukacyjnego.

Szczegółowa analiza rynku edukacyjnego na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu jest uzupełnieniem i rozszerzeniem szczegółowych danych dotyczących deficytu lub też nadwyżki w danym zawodzie dokonanej na podstawie metody rankingowej. Informacje o liczbie uczniów kończących edukację w danym zawodzie oraz liczbie absolwentów szkół stanowią niezwykle ważną informację umożliwiającą określenie kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym.

### 5.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Celem przedstawionej analizy jest uzyskanie pełnej informacji o rynku edukacyjnym, w tym o potencjalnym zasobie siły roboczej wchodzącej na rynek pracy. Prezentowane analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych z uwzględnieniem liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, będących potencjalnym zasobem siły roboczej ukazują, które zawody zmieniają siłę i natężenie deficytu bądź nadwyżki. Takie

analizy pozwolą odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. Uzyskane informacje są bardzo ważne, ponieważ umożliwią wskazanie czy szkolenie osób bezrobotnych w danych zawodach ma sens ze względu na możliwość zbilansowania deficytu poprzez pojawienie się na lokalnym rynku pracy absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w danym zawodzie deficytowym. Z drugiej strony, przy stałym zapotrzebowaniu pracodawców – popytowej strony na rynku i stałym dopływie na rynek pracy absolwentów w danym zawodzie może wystąpić wzrost bezrobocia. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności. Poniżej przedstawiono uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.**

**Zawody deficytowe**

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1412	Kierownicy w gastronomii	0
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0
2353	Lektorzy języków obcych	0
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0
2634	Psycholodzy i pokrewni	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3211	Operatorzy aparatury medycznej	0
3251	Asystenci dentyści	0
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0

3321	Agenci ubezpieczeniowi	0
3322	Przedstawiciele handlowi	0
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0
5221	Właściciele sklepów	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7113	Robotnicy obróbki kamienia	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0

#### Zawody nadwyżkowe

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
7124	Monterzy izolacji	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	0
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	0
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0

#### Zawody zrównoważone

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
5411	Strażacy	0
7322	Drukarze	0
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0

## 5.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Zgodnie z danymi pochodzącymi z Systemu Informacji Oświatowej liczba absolwentów w 2017 roku w powiecie żagańskim wynosiła 561osób, w tym 310 osób ukończyło liceum ogólnokształcące, 196 absolwentów ukończyło technikum, 48 osób szkołę policealną, natomiast szkołę przysposabiającą do pracy 7 absolwentów. W 2017 roku 143 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Na koniec grudnia 2017 roku w ewidencji PUP w Żaganiu zarejestrowanych było 42 bezrobotnych absolwentów.

Bardzo ważnym miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100 ,$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja.

$A_{t-1}^k$  absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w%). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Powyższa analiza ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. Uwzględniając wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów wynika, że najtrudniejsza sytuacja dotyczy absolwentów szkół policealnych. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów szkół policealnych wynosił na koniec grudnia 2017 roku 12,5%. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów w przypadku absolwentów technikum wynosił – 8,2%. Najniższe wartości wskaźnik

przyjmował w przypadku absolwentów liceum ogólnokształcącego. Na koniec grudnia 2017 roku wynosił 3,9%.

**Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w 2017 roku		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	Ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2017 roku	stan na koniec grudnia 2017 roku
zasadnicza szkoła zawodowa			8	
szkoła przysposabiająca do pracy	7		0	
technikum	196	111	16	8,16%
liceum ogólnokształcące	310		12	3,87%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	48	32	6	12,50%

\* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie wskaźnika frakcji tych absolwentów wśród bezrobotnych. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

$B_t^k$  liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwości i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k, tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy weterynarii - 66,7%, recepcjoniści hotelowi - 16,7%, kosmetyczki i pokrewni - 12,5%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 12,5% oraz spedytorzy i pokrewni - 10,5%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: operatorzy aparatury medycznej - 100,0%, technicy leśnictwa - 66,7%, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - 50,0%, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani - 50,0%, technicy weterynarii - 40,0% oraz kosmetyczki i pokrewni - 33,3%.

**Tabela 24. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku.**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
Technicy weterynarii	66,67%	40,00%
Recepcjoniści hotelowi	16,67%	16,67%
Kosmetyczki i pokrewni	12,50%	33,33%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12,50%	28,57%
Spedytorzy i pokrewni	10,53%	28,57%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	6,25%	12,50%
Fryzjerzy		9,09%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych		50,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych		3,70%
Mechanicy pojazdów samochodowych		7,32%
Operatorzy aparatury medycznej		100,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani		50,00%

Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych		11,76%
Technicy leśnictwa		66,67%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani		28,57%

## **6. Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego**

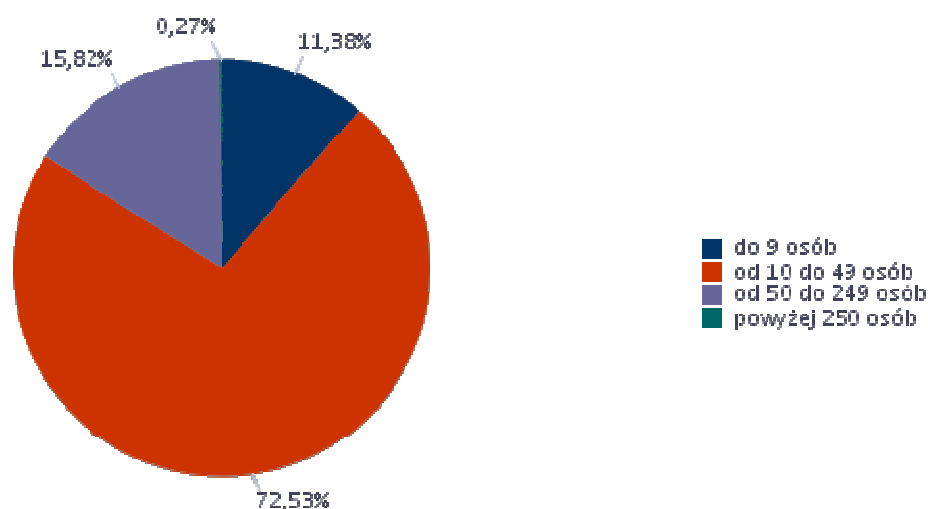
Niniejszy punkt monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zawiera wyniki badań kwestionariuszowych przeprowadzonych wśród przedsiębiorstw zlokalizowanych w powiecie żagańskim. Badanie zostało przeprowadzone w ramach monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy. Badanie zrealizowane zostało na podstawie standaryzowanego kwestionariusza do badania przedsiębiorstw, który stanowił Załącznik nr 1 dokumentu *Ostateczna wersja metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*. Badanie przeprowadzone zostało techniką wywiadów bezpośrednich telefonicznych wspomaganych komputerowo – CATI. Badaniem zostały objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Operatem losowania do badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw były Bazy Jednostek Statystycznych (BJS) - to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON. Wielkość próby do badania została określona na poziomie N=75 podmiotów gospodarczych. Wybrana próba cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Dobór próby miał charakter warstwowo-losowy. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa, następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Wywiady stanowiące kluczowy materiał badawczy przeprowadzone zostały wśród osób, które podejmują strategiczne decyzje w przedsiębiorstwie, w tym decyzje personalne oraz nadzorują proces zatrudnienia nowych pracowników: właściciele, dyrektorzy lub prezesi przedsiębiorstw, a także osoby decyzyjne z działu kadr lub działu personalnego. Wybór tych osób jako respondentów był naturalny i wynikał z kompetencji, pełnionej funkcji oraz wiedzy, jaką dysponują te osoby.



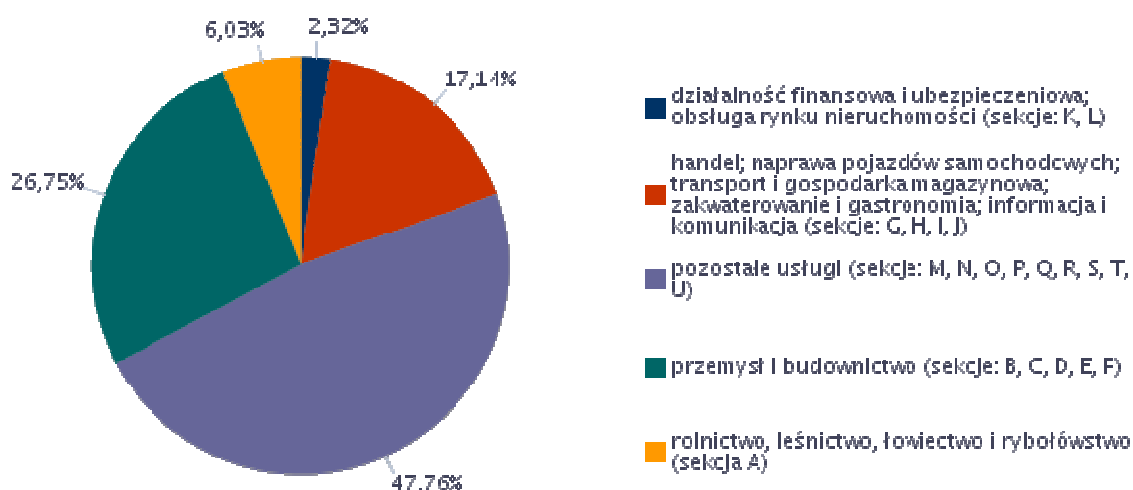
Celem badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw była przede wszystkim analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz konstruowanie na tej podstawie prognoz. Badanie dotyczyło popytu na pracę oraz zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na lokalnym rynku pracy oraz możliwości aktywizacji osób bezrobotnych za pośrednictwem lokalnych pracodawców. Do ważniejszych celów badania przedsiębiorców należało także zbadanie planów zatrudnieniowych pracodawców w kolejnych latach, określenie charakterystyki wymagań pracodawców wobec przyszłych pracowników oraz metod poszukiwania kandydatów do pracy. Badanie przeprowadzone wśród pracodawców umożliwiło określenie zapotrzebowania lokalnych pracodawców na pracowników o wskazanych umiejętnościach, kwalifikacjach i kompetencjach zawodowych. Badanie pokazało, jakie zawody i kompetencje zawodowe cieszą się mniejszym lub większym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Poznanie przyczyn problemów występujących na lokalnym rynku pracy oraz właściwy dobór narzędzi w celu kreowania zatrudnienia i przeciwdziałania bezrobociu możliwe jest tylko w przypadku posiadania analizy popytu na pracę. Co więcej skuteczność doboru narzędzi i grup docelowych wymaga regularnego monitorowania sytuacji na rynku pracy. Według danych zdecydowaną większość badanych podmiotów – 72,5% stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające od 10 do 49 pracowników. Część badanych przedsiębiorstw – 15,8% zatrudnia od 50 do 249 pracowników. Więcej niż co dziesiąty pracodawca – 11,4% zatrudnia do 9 pracowników. Najmniejszy odsetek badanych – 0,3% stanowiły firmy zatrudniające powyżej 250 pracowników.

**Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=75, w%)**



Rozkład przedsiębiorstw z punktu widzenia sektora działalności świadczonego przez badane podmioty prezentuje się następująco. Największy odsetek przedsiębiorstw prowadzi działalność w branży: pozostałe usługi (do których zaliczono przedsiębiorstwa z sekcji działalności PKD: działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, edukacja, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją) – 47,8% badanych firm. W branży przemysł i budownictwo działa – 26,7% ogółu badanych firm. Przedsiębiorstwa funkcjonujące w handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja to 17,1% ogółu badanych podmiotów. Najmniejszy odsetek generowały podmioty gospodarcze z branży rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybołówstwo oraz działalność finansowa i ubezpieczeniowa obsługa rynku nieruchomości odpowiednio 6,0% oraz 2,3%.

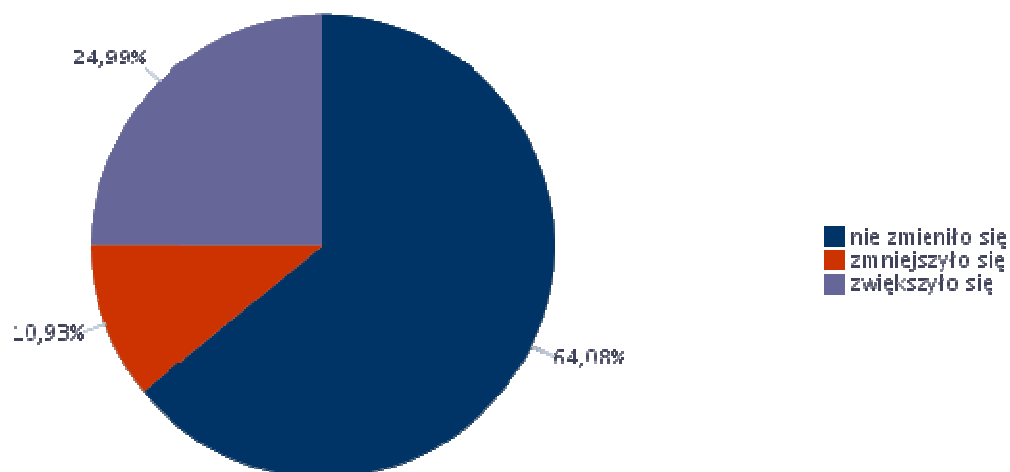
**Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=75, w %)**



Jednym z istotniejszych celów badawczych było określenie obecnej sytuacji kadrowej oraz poznanie przepływu zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach. Pierwsze z zagadnień związanych z sytuacją kadrową podmiotów gospodarczych dotyczyło fluktuacji w zatrudnieniu. Dane, które pozyskane zostały w trakcie badania świadczą o zrównoważonej polityce kadrowej prowadzonej przez badane podmioty. Liczba pracowników w badanym okresie w wielu przedsiębiorstwach zwiększyła się. W okresie od stycznia do października 2017 roku ponad połowa pracodawców – 64,1% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 25,0% zwiększył poziom zatrudnienia. W przypadku

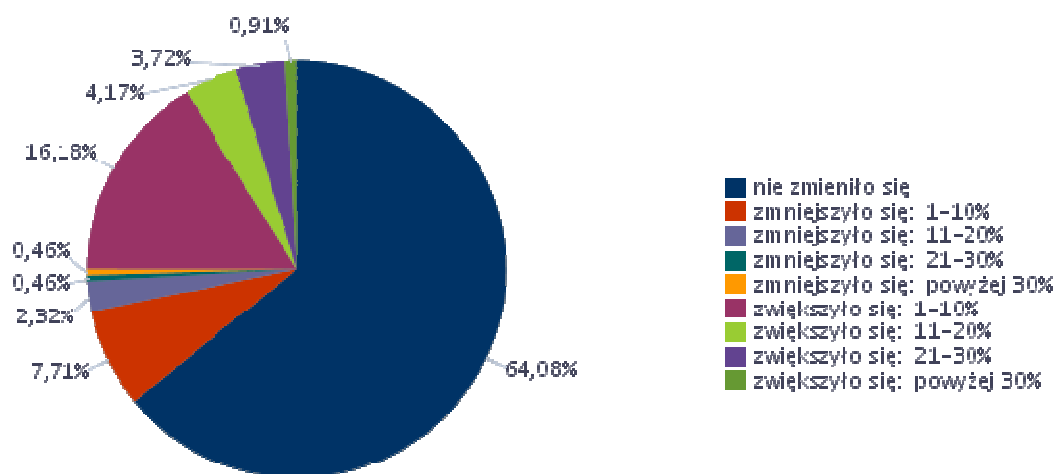
10,9% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu żagańskiego była dodatnia.

**Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=75, w %)**



Poniżej przedstawiono odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. Zmiany poziomu fluktuacji zatrudnienia - zmiany strukturze zatrudnienia (wzrost poziomu zatrudnienia lub redukcja zatrudnienia) dotyczył łącznie 35,9% badanych podmiotów.

**Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=75, w %)**



Niezwykle ważnym wskaźnikiem, który powstał w oparciu o badania kwestionariuszowe przedsiębiorstw jest wskaźnik zatrudnienia netto. Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie.

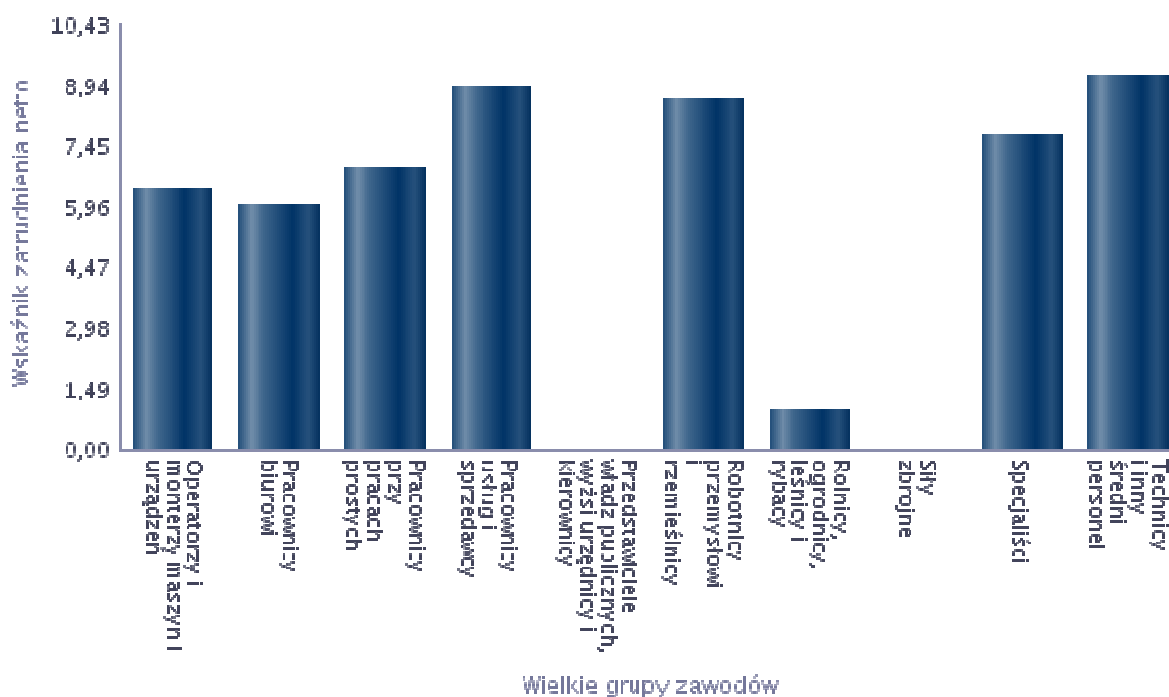
**Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie żagańskim w 2017 roku był dodatni i wynosił  $WZ = 14,05$ , co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył niż redukował zatrudnienie.**

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem wielkich grup zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne, gdzie nie odnotowano zmiany w strukturze zatrudnienia.

**Tabela 25. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku.**

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Technicy i inny średni personel	9,22
Pracownicy usług i sprzedawcy	8,93
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	8,62
Specjaliści	7,75
Pracownicy przy pracach prostych	6,93
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,44
Pracownicy biurowi	6,06
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,99
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Siły zbrojne	0,00

**Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=75, w %)**



Poniżej przedstawiono szczegółową analizę zawodów, w których badani pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników. Przy każdym zawodzie, w którym zatrudniono nowych pracowników wskazano oczekiwane i niezbędne umiejętności i cechy kandydatów do pracy niezbędne do świadczenia pracy w danym zawodzie.

**Tabela 26. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Betoniarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kelner*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	3,13%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	3,13%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,13%	
znajomość języków obcych	3,13%	
Lekarz dentyista	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	



	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel biologii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Nauczyciel chemii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel fizyki i astronomii	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Pokojowa	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Recepcjonista hotelowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Robotnik gospodarczy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,13%
	dodatkowe uprawnienia	3,13%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,13%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,13%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,13%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	3,13%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	3,13%
	wyuczony zawód	3,13%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Sprzedawca*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,47%
	dodatkowe uprawnienia	2,78%
	doświadczenie zawodowe	3,47%
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,47%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	5,57%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	5,57%
planowanie i organizacja pracy własnej	2,78%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,78%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,78%
	współpraca w zespole	3,47%
	wykonywanie obliczeń	2,78%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	3,47%
	wywieranie wpływu	2,78%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,78%
	znajomość języków obcych	2,78%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Technik prac biurowych*	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Wędliniarz*	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Ślusarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	

	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,06%
	dodatkowe uprawnienia	5,91%
	doświadczenie zawodowe	5,65%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,51%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,68%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,50%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,91%
	współpraca w zespole	4,82%
	wykonywanie obliczeń	5,63%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,37%
	wyuczony zawód	5,36%
	wywieranie wpływu	4,68%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,62%
znajomość języków obcych	6,12%	

\*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy zatrudnili pracowników poproszeni zostali o ocenę przygotowania kandydatów do pracy. Poniżej przedstawiono analizę ogólnego przygotowania do pracy pracowników. Resumując, kandydaci do pracy w powiecie żagańskim zdaniem większości badanych posiadają odpowiednie umiejętności, kwalifikacje i kompetencje do podjęcia pracy w danym przedsiębiorstwie.

**Tabela 27. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku.**

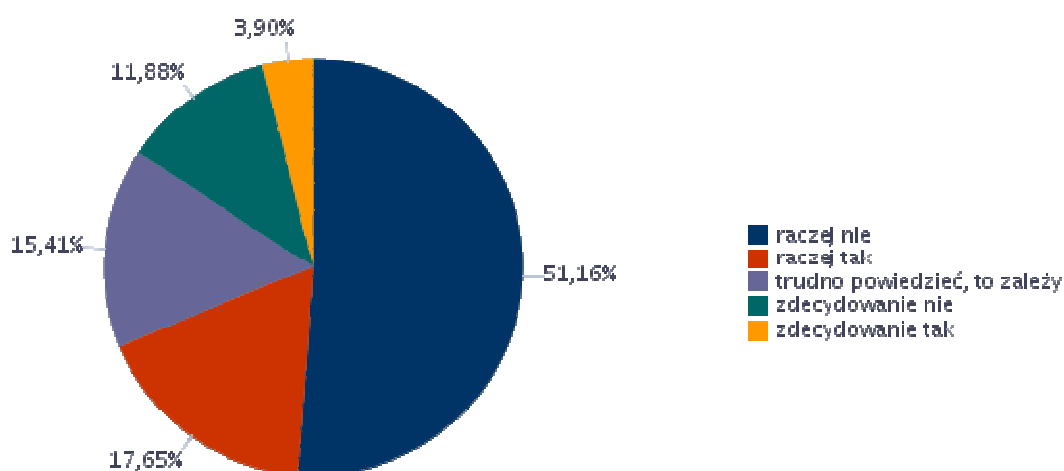
Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Betoniarz	100,00%	0,00%	100,00%
Inżynier budownictwa - budownictwo ogólne	100,00%	0,00%	100,00%
Kelner*	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	100,00%	0,00%	100,00%
Kierowca samochodu ciężarowego	0,00%	0,00%	0,00%
Kierowca samochodu dostawczego	100,00%	0,00%	100,00%
Księgowy	100,00%	0,00%	100,00%

Lekarz dentysta	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel biologii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel chemii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel fizyki i astronomii	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel upośledzonych umysłowo (oligofrenopedagog)	100,00%	0,00%	100,00%
Operator maszyn do obróbki skrawaniem	100,00%	0,00%	100,00%
Pokojowa	100,00%	0,00%	100,00%
Recepcjonista hotelowy	100,00%	0,00%	100,00%
Robotnik gospodarczy	100,00%	0,00%	100,00%
Sprzedawca*	55,45%	0,00%	55,45%
Technik prac biurowych*	66,67%	0,00%	66,67%
Wędliniarz*	0,00%	0,00%	0,00%
Ślusarz*	0,00%	100,00%	-100,00%

\*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Większość pracodawców nie ma problemów w zakresie poszukiwania nowych pracowników. Taką opinię wyraziło łącznie – 63,0% badanych firm. Relatywnie wysoki poziom bezrobocia sprawia, że pracodawcy mają większe możliwości rekrutacji aktywnych zawodowo pracowników. Warto jednak zauważyć, że część pracodawców – łącznie 21,5% ma problemy z znalezieniem kandydatów do pracy. Takie dane oznaczają, że w związku z malejącą liczbą osób bezrobotnych dostępność do kadry pracowniczej w powiecie żagańskim zaczyna być powoli ograniczona, zwłaszcza w odniesieniu do wykwalifikowanych pracowników. Brak zdania wyraziło 15,4% respondentów.

**Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=75, w %)**



Kolejne zagadnienie związane z analizą zapotrzebowania pracodawców na pracowników o określonych kwalifikacjach zawodowych dotyczyło wskazania deficytowych zawodów,

których zdaniem pracodawców brakuje na lokalnym rynku pracy w powiecie żagańskim – zawodów, w których najtrudniej znaleźć pracowników. Poniżej przedstawiono pełną listę zawodów i stanowisk. Zdaniem pracodawców na lokalnym rynku pracy najbardziej odczuwalny jest brak specjalistów w zawodach oraz posiadających określone umiejętności przedstawione w poniższej tabeli.

**Tabela 28. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.**

Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Drukarze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Farmaceuci specjaliści	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
znajomość języków obcych		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0

Gospodarze budynków	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Inżynierowie mechanicy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Kelnerzy	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0



	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
Kierowcy samochodów ciężarowych	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,85%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,85%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,85%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,85%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	Księgowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		7,69%	0
współpraca w zespole		7,69%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		7,69%	0
komunikacja ustna / komunikatywność		0,00%	0
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wywieranie wpływu		0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0
Kucharze		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy	7,69%	0

	własnej		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

Ogółem (bez względu na zawód)	znajomość języków obcych	5,88%	0
	współpraca w zespole	5,38%	0
	wykonywanie obliczeń	4,81%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,71%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,05%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,88%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,48%	0
	wywieranie wpływu	3,48%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,32%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	3,32%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,32%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	1,49%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	1,33%	0
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
planowanie i organizacja pracy	0,00%	0	

	własnej		
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Recepcjoniści hotelowi	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0

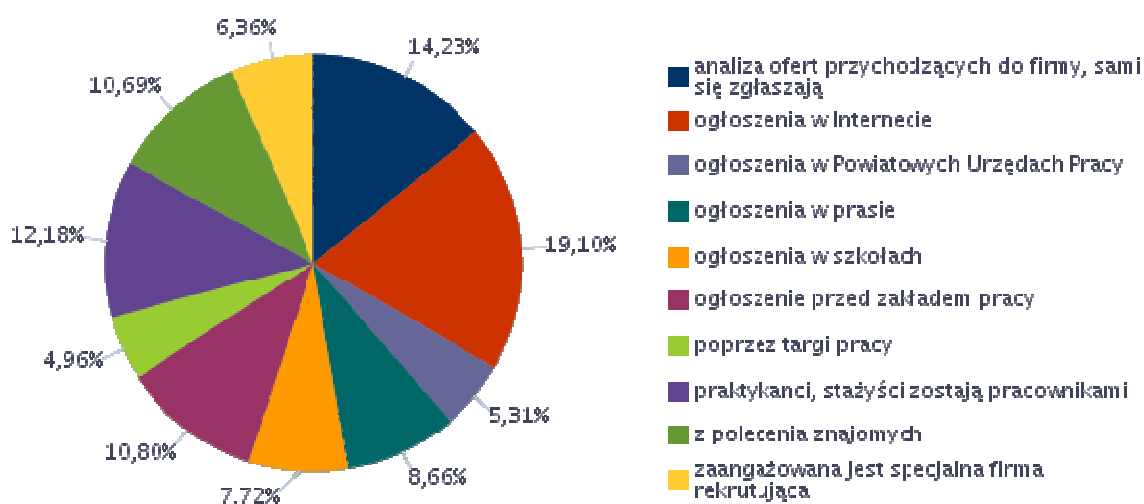
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Technicy farmaceutyczni	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0

	znajomość języków obcych	0,00%	0
Technicy mechanicy	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		7,69%	0
planowanie i organizacja pracy własnej		7,69%	0
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		7,69%	0
wywieranie wpływu		7,69%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo		7,69%	0
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim		0,00%	0
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych		0,00%	0
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		0,00%	0
współpraca w zespole		0,00%	0
wykonywanie obliczeń		0,00%	0
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		0,00%	0
znajomość języków obcych		0,00%	0

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników umieszczając ogłoszenia o pracę na portalach rekrutacyjnych – 19,1%, analizując dokumenty aplikacyjnych kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 14,2%, zatrudniając praktykantów i stażystów – 12,2%, wywieszając ogłoszenia przed zakładem pracy – 10,8% oraz z polecenia znajomych osób – 10,7% wskazań. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie. Warto zauważyć, że z usług

pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy korzysta – 5,3% badanych firm. W tym miejscu należy zwrócić uwagę, że analiza ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w 2017 roku wykazała, że 34 pracodawców w ww. okresie zgłaszało oferty do Urzędu, co stanowi 42,0% badanych. Łącznie zgłoszono zapotrzebowanie na 244 miejsca pracy, w tym część z nich utworzono ze wsparciem finansowym Urzędu. Zatem odpowiedzi udzielane przez ankietowanych nie mają odzwierciedlenia w dokumentach posiadanych przez Urząd Pracy.

**Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=75, w %)**

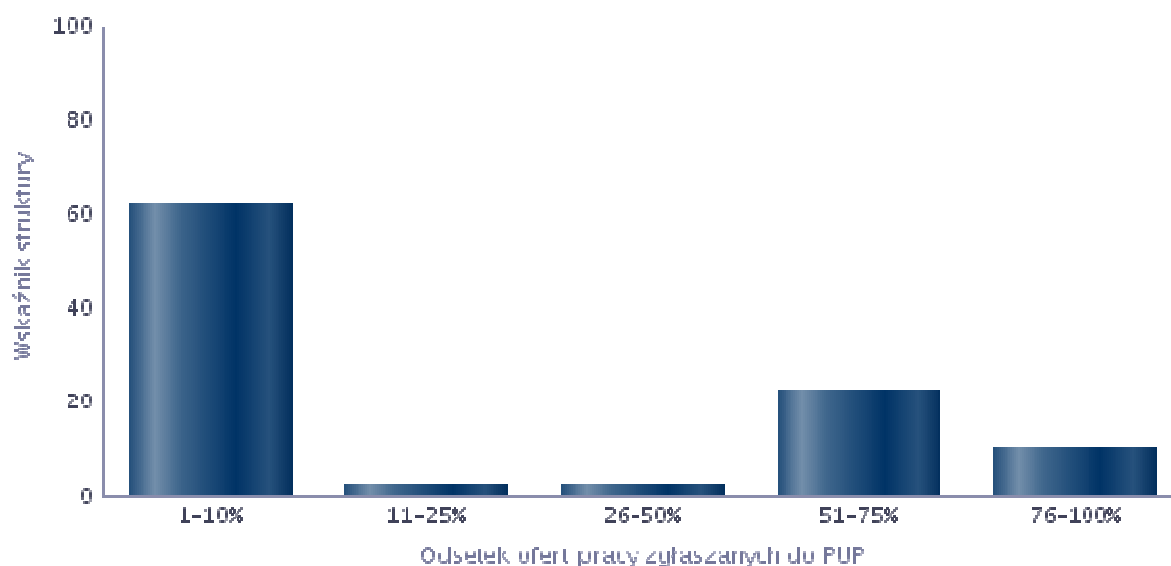


Poniżej przedstawiono strukturę zgłaszanego popytu – odsetek ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy.

**Tabela 29. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.**

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	62,01
11-25%	2,49
26-50%	2,49
51-75%	22,84
76-100%	10,17

**Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.**



Pracodawcy za pośrednictwem urzędu pracy poszukują pracowników w zawodach przedstawionych w poniższej tabeli.

**Tabela 30. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.**

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	18,93%
Technik prac biurowych*	11,78%
Bibliotekarz*	9,47%
Nauczyciel wychowania fizycznego	9,47%
Recepcjonista hotelowy	9,47%
Sprzątaczką biurową	9,47%
Wędliniarz*	9,47%
Drukarz*	8,05%
Diagnosta uprawniony do wykonywania badań technicznych pojazdów	2,32%
Księgowy	2,32%
Operator maszyn i urządzeń do produkcji okien z tworzyw sztucznych	2,32%
Sekretarka	2,32%
Specjalista do spraw kadr	2,32%
Technik farmaceutyczny*	2,32%

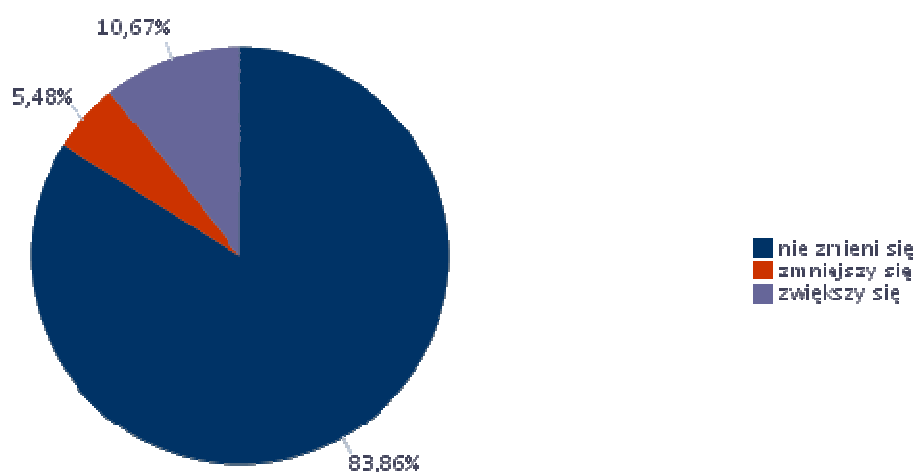
\*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.



## 7. Prognozy rynku pracy

Kolejna część monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie żagańskim powstała w oparciu o odpowiedzi na wybrane pytania uzyskane w ramach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw. Prognozy rynku pracy dotyczą przede wszystkim działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa w zakresie polityki zatrudnieniowej. Jak wskazano wcześniej fluktuacja zatrudnienia w przedsiębiorstwach charakteryzowała się stabilnością, a wskaźnik zatrudnienia netto w powiecie żagańskim ma dodatni charakter. Takie wyniki oznaczają wystąpienie symptomów ożywienia gospodarczego i wzrostu potencjału zatrudnieniowego w powiecie. Poniżej przedstawione zostały dane i prognozy dotyczące planowanych decyzji kadrowych, które podejmować będą badane podmioty w ciągu następnego roku. W 2018 roku zdecydowana większość pracodawców – 83,9% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 10,7% badanych firm przewiduje zwiększenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 5,5% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie żagańskim może nastąpić wzrost zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może zmniejszyć się.

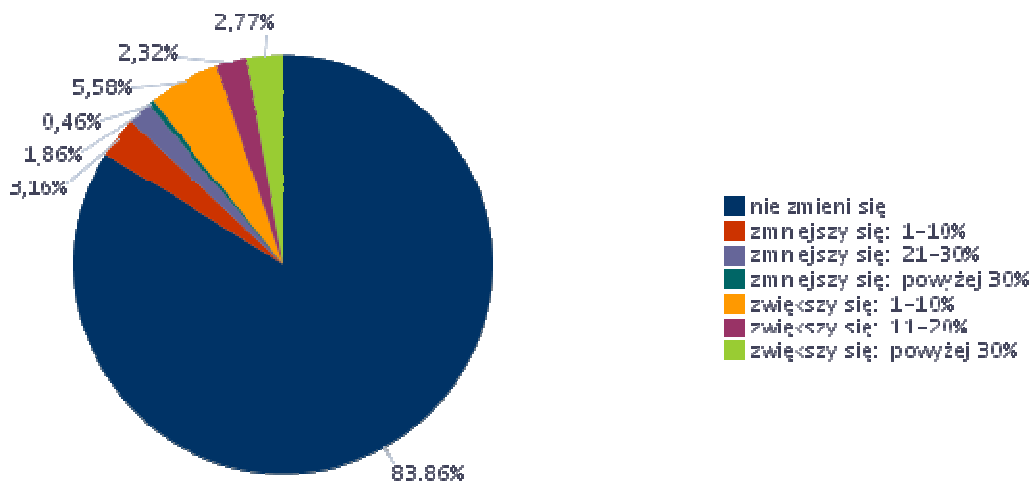
**Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=75, w %)**



Poniżej przedstawiono strukturę zmian w zakresie poziomu zatrudnienia wśród badanych przedsiębiorstw. Według danych 16,1% firm przewiduje w 2018 roku zwiększyć lub

zredukować poziom zatrudnienia. Szczegóły fluktuacji poziomu zatrudnienia prezentuje poniższy wykres.

**Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=75, w %)**



Kolejnym istotnym wskaźnikiem dotyczącym prognozowanej sytuacji na rynku pracy jest wskaźnik prognozy zatrudnienia netto ( $WZ^P$ ), który jest syntetycznym wskaźnikiem wyliczonym na podstawie danych uzyskanych z badania kwestionariuszowego – pytania odnośnie przewidywanych zmian struktury kadrowej firm – wyznaczany jako różnica udziału przedsiębiorstw deklarujących wzrost zatrudnienia w danej grupie zawodów na najbliższy rok, a odsetkiem przedsiębiorstw przewidujących spadek zatrudnienia w tym czasie. Wzór opisujący ww. wskaźnik przedstawia się następująco:

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

Wskaźnik prognozy zatrudnienia netto zawiera się wartościowo w przedziale od -100 do 100. Interpretacja opisywanego wskaźnika jest tożsama z opisem diagnostycznej części opracowania wyników uzyskanych drogą badania kwestionariuszowego. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Wartości dodatnie oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy.

**Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie żagańskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie  $WZ = 5,19\%$  co oznacza prognozowane, dodatnie saldo**

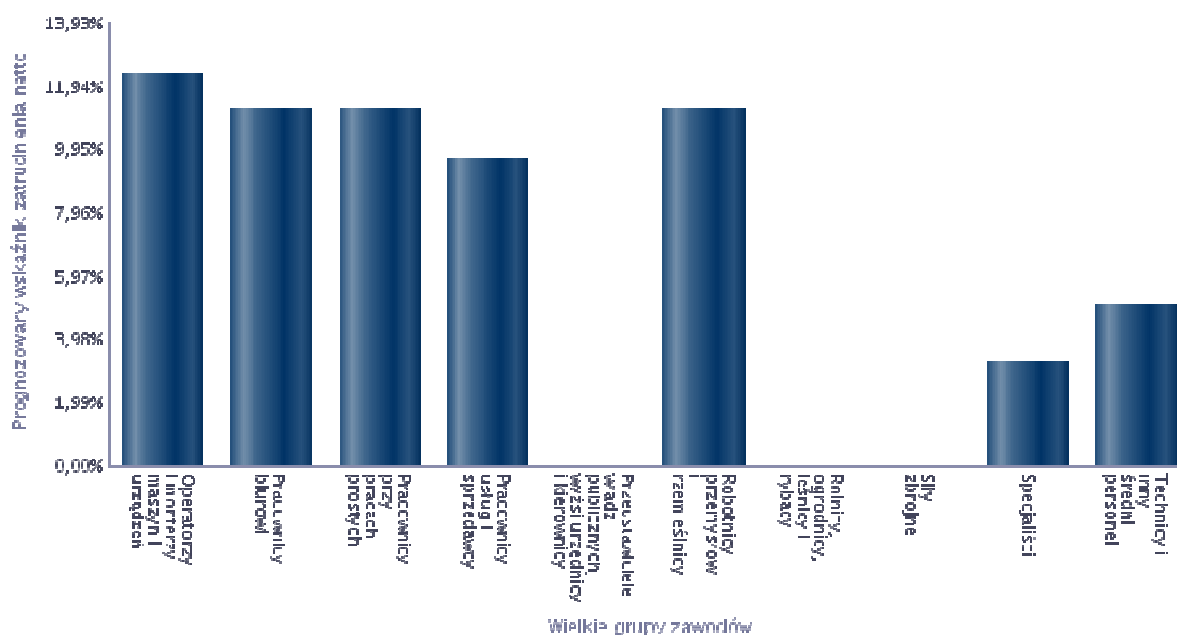
zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie żagańskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem takich wielkich grup zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne, gdzie prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto pozostanie constans.

**Tabela 31. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=75, w %)**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	12,36%
Pracownicy biurowi	11,24%
Pracownicy przy pracach prostych	11,24%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	11,24%
Pracownicy usług i sprzedawcy	9,66%
Technicy i inny średni personel	5,10%
Specjaliści	3,30%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%

**Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=75, w %)**



Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: kierowca samochodu ciężarowego, pilarz, pomocniczy robotnik budowlany, rozbieracz-wykrawacz, sprzedawca, technik prac biurowych, tokarz w metalu, wędliniarz, drukarz, kierowca samochodu dostawczego oraz technik budownictwa.

**Tabela 32. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku**

Zawód	Wskaźnik struktury
Kierowca samochodu ciężarowego	8,49%
Pilarz	8,49%
Pomocniczy robotnik budowlany	8,49%
Rozbieracz-wykrawacz	8,49%
Sprzedawca*	8,49%
Technik prac biurowych*	8,49%
Tokarz w metalu	8,49%
Wędliniarz*	8,49%
Drukacz*	7,22%
Kierowca samochodu dostawczego	7,22%
Technik budownictwa*	7,22%
Inkasent	2,08%
Mechanik pojazdów samochodowych*	2,08%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	2,08%
Sekretarka	2,08%
Technik logistyki*	2,08%

\*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

Pracodawcy, którzy planują zatrudnić pracowników w przyszłym roku poproszeni zostali o ocenę istotności cech kandydatów do pracy. Kompetencje, które posiadają potencjalni kandydaci do pracy w znacznym stopniu wpływają na ich skuteczność na rynku pracy zwiększając lub zmniejszając szanse na zatrudnienie. Zakres możliwości na rynku pracy wyznaczany i ograniczany jest przede wszystkim przez umiejętności i kwalifikacje osób poszukujących pracy, dlatego tak istotne jest poznanie oczekiwań pracodawców w tym aspekcie. Poniżej przedstawiono ważność poszczególnych umiejętności i cech z uwzględnieniem zawodów, które będą poszukiwane na lokalnym rynku pracy w 2018 roku.

**Tabela 33. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić**

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Drukarz*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Inkasent	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierowca samochodu dostawczego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Mechanik pojazdów samochodowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	6,25%	
Pilarz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
	znajomość języków obcych	0,00%
Rozbieracz-wykrawacz	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%	

	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	
znajomość języków obcych	0,00%	
Technik budownictwa*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
znajomość języków obcych	6,25%	
Technik logistyki*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	



	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	0,00%
Tokarz w metalu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Ogółem (bez względu na zawód)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,06%
	dodatkowe uprawnienia	5,91%
	doświadczenie zawodowe	5,65%
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,51%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,74%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	4,68%
	planowanie i organizacja pracy własnej	5,50%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	5,63%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,91%
	współpraca w zespole	4,82%
	wykonywanie obliczeń	5,63%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,37%

wyuczony zawód	5,36%
wywieranie wpływu	4,68%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,62%
znajomość języków obcych	6,12%

\*Oznacza, że dany zawód objęty jest kształceniem w systemie szkolnym.

## 8. Podsumowanie.

Przedstawiony Monitoring Zawodów Deficytowych i Nadwyżkowych w żagańskim w 2017 roku przedstawia szczegółową analizę sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz analizę zmian, które wystąpiły na rynku pracy w 2017 roku. Dane statystyczne jednoznacznie wskazują, że powiat żagański od lat cechuje się jednym wyższych wskaźników bezrobocia w całym województwie lubuskim. Na koniec 2017 roku stopa bezrobocia w powiecie żagańskim była jedna z najwyższych w całym województwie lubuskim - wynosiła 11,4% i była o 4,8% wyższa od średniej wojewódzkiej i średniej krajowej. Taka różnica w stopie bezrobocia wskazuje na występowanie istotnych problemów na lokalnym rynku pracy zarówno w zakresie zatrudnienia, podaży i popytu na pracę. Powiat żagański cechuje się najwyższym poziomem bezrobocia wśród wszystkich powiatów województwa lubuskiego. Negatywna fluktuacja zatrudnienia w regionie powoduje, że stopa bezrobocia przez długi okres utrzymywała się na zbliżonym relatywnie wysokim poziomie. Pomimo relatywnie wysokiej stopy bezrobocia warto zauważyć, że na lokalnym rynku pracy ponownie odnotowano pozytywne zjawiska. Sytuacja na rynku pracy w powiecie w ostatnich latach jest coraz bardziej pozytywna. W związku z dynamicznymi zmianami na rynku pracy – polepszeniem koniunktury gospodarczej i wzrostem popytu na pracę, mamy do czynienia ze wzrostem ilości ofert pracy, co w konsekwencji prowadzi do zmniejszenia liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych. Na przestrzeni ostatnich lat stopa bezrobocia oraz liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych osiągnęła jeden z najniższych poziomów. W porównaniu do danych z końca 2016 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się o 3,2 punkty procentowe. Na koniec 2017 roku Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu zarejestrowanych było 2 398 osób bezrobotnych. W porównaniu do danych z końca 2016 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 661 osób, jest to spadek liczby osób bezrobotnych, w porównaniu danych rocznych wynoszący aż 21,6 punktów procentowych. Takie dane obrazują skalę i dynamikę zmian na lokalnym rynku pracy w powiecie żagańskim.

Na koniec grudnia 2017 roku, napływ – rejestrację osób bezrobotnych oraz odpływ – wyrejestrowanie osób bezrobotnych w całym 2017 roku. Na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w następujących wielkich grupach zawodowych: pracownicy usług i sprzedawcy – 606 osób, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 596 osób, technicy i inny średni personel – 271 osób oraz pracownicy wykonujący prace proste – 221 osób.

Największy napływ - rejestracja osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowany został w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 364 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 237 osób, technicy i inny średni personel – 647 osób, pracownicy wykonujący prace proste – 446 osób oraz specjaliści – 313 osób.

Odpływ osób bezrobotnych – wyrejestrowania z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu w 2017 roku był najwyższy w takich wielkich grupach zawodowych jak: robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 1 563 osoby, pracownicy usług i sprzedawcy – 1 384 osoby, technicy i inny średni personel – 743 osoby, pracownicy wykonujący prace proste – 519 osób oraz specjaliści – 345 osób.

Według danych na koniec 2017 roku najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych było w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu w elementarnej grupie zawodowej: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 270 osób. Kolejne, elementarne grupy zawodowe generujące znaczną liczbę osób bezrobotnych na koniec 2017 roku to: gospodarze budynków – 136 osób, kucharze - 102 osoby, murarze i pokrewni - 67 osób, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów- 58 osób, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani - 55 osób, ślusarze i pokrewni - 53 osoby oraz pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne - 51 osób.

Największa liczba rejestracji osób bezrobotnych - napływ osób bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w takich zawodach elementarnych jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 558 osób, gospodarze budynków – 249 osób, kucharze - 194 osoby, ślusarze i pokrewni - 139 osób, murarze i pokrewni - 136 osób, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów - 131 osób, mechanicy pojazdów samochodowych - 124 osoby, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 115 osób, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych

i przemysłowych – 103 osoby oraz średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych – 101 osób.

Największa liczba wyrejestrowań – odpływ osób bezrobotnych został odnotowany w takich zawodach jak: sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 618 osób, gospodarze budynków – 269 osoby, kucharze - 215 osób, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów – 161 osób, ślusarze i pokrewni - 147 osób, murarze i pokrewni - 145 osób, mechanicy pojazdów samochodowych – 140 osób, piekarze, cukiernicy i pokrewni – 135 osób oraz mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych – 126 osób.

W 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu dostępnych było łącznie 3 426 ofert pracy, także z takich źródeł jak Ochotnicze Hufce Pracy oraz EURES. Bardzo często zgłoszone propozycje pracy dotyczyły prac subsydiowanych. W 2017 roku liczba ofert pracy dostępnych w Internecie dla powiatu zagańskiego wynosiła 1 105. Największa liczba ofert pracy uwzględniając oba źródła ofert pracy w 2017 roku kierowana była do przedstawicieli takich wielkich grup zawodowych jak: pracownicy usług i sprzedawcy – 1 305 ofert pracy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń – 625 ofert pracy, pracownicy wykonujący prace proste – 620 ofert, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy – 607 ofert pracy oraz technicy i inny średni personel – 535 osób.

Uwzględniając oferty pracy dostępne na lokalnym rynku pracy (oferty dostępne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu oraz oferty pracy dostępne w Internecie) według elementarnych grup zawodowych wynika, że w 2017 roku największa liczba ofert pracy dotyczyła pracy w zawodach: gospodarze budynków – 632 oferty pracy, operatorzy maszyn do szycia – 270 ofert, sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) – 210 ofert, robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani – 169 ofert oraz przedstawiciele handlowi – 146 ofert.

Największy wskaźnik płynności w 2017 roku dotyczył takich zawodów jak: analitycy finansowi, robotnicy obróbki kamienia, rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów, zaopatrzeniowcy, kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych, specjaliści nauk o ziemi, inżynierowie elektronicy, specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości, psychologzy i

pokrewni, praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni, pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, sprzedawcy na targowiskach i bazarach, właściciele sklepów, agenci sprzedaży bezpośredniej, rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, lakiernicy, mechanicy precyzyjni, operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru, monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani oraz robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie.

Wskaźnik płynności bezrobotnych był najniższy w takich elementarnych zawodach jak: projektanci i administratorzy baz danych, literaci i inni autorzy tekstów, organizatorzy konferencji i imprez, pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych, operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt oraz robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt.

Największe szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, sortowacze odpadów, agenci ubezpieczeniowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, urzędnicy do spraw podatków, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, psychologzy i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, lektorzy języków obcych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, doradcy finansowi i inwestycyjni, instruktorzy nauki jazdy, agenci i administratorzy nieruchomości, operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, pośrednicy pracy i zatrudnienia, operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok, operatorzy maszyn do prania, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, audiofonolodzy i logopedzi, bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją, sekretarze medyczni i pokrewni, średni personel z dziedziny prawa i pokrewny, technicy archiwiści i pokrewni, robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), kierownicy w gastronomii, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych, szklarze, operatorzy

urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi oraz mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym.

Najmniejsze szanse na znalezienie zatrudnienia mają przede wszystkim przedstawiciele takich elementarnych grup zawodowych jak: rolnicy upraw polowych, rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, specjaliści do spraw administracji i rozwoju, blacharze, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych, monterzy sprzętu elektronicznego, technicy elektronicy i pokrewni, recepcjoniści hotelowi, piekarze, cukiernicy i pokrewni, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni, szwaczki, hafciarki i pokrewni, specjaliści do spraw społecznych, tapicerzy i pokrewni, agenci sprzedaży bezpośredniej, wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, robotnicy pracujący przy przeładunku towarów, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni, formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifowacze szkła oraz technicy elektrycy.

W 2017 roku odnotowano dwadzieścia elementarnych zawodów o maksymalnym wskaźniku deficytu: agenci ubezpieczeniowi, sortowacze odpadów, urzędnicy do spraw podatków, specjaliści do spraw rynku nieruchomości, specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr, rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych), agenci i administratorzy nieruchomości, instruktorzy nauki jazdy, kierownicy w gastronomii, dealerzy i maklerzy aktywów finansowych, kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, psychologowie i pokrewni, nauczyciele szkół specjalnych, lektorzy języków obcych, kierownicy do spraw produkcji przemysłowej, lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji oraz doradcy finansowi i inwestycyjni.

W 2017 roku w powiecie żagańskim odnotowano dziewiętnaście zawodów deficytowych. Do deficytowych zawodów zaliczyć należy takie zawody elementarne jak: monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnięciem, technicy fizjoterapii i masażyści, przedstawiciele handlowi, sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej, specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych), właściciele sklepów, kierownicy do spraw logistyki

i dziedzin pokrewnych, kierowcy samochodów ciężarowych, pracownicy ochrony osób i mienia, pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani, asystenci dentyści, projektanci grafiki i multimedii, monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, operatorzy aparatury medycznej, pracownicy działów kadr, robotnicy obróbki kamienia, gońcy, bagażowi i pokrewni oraz nauczyciele kształcenia zawodowego.

W 2017 roku odnotowano cztery elementarne zawody zrównoważone: masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni, analitycy systemów komputerowych, strażacy oraz drukarze. W 2017 roku odnotowano pięć zawodów maksymalnie nadwyżkowych: filozofowie, historycy i politolodzy, operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór, klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych oraz projektanci i administratorzy baz danych.

W 2017 roku w powiecie żagańskim odnotowano cztery elementarne zawody nadwyżkowe. Do nadwyżkowych zawodów należą takie zawody elementarne jak: formierze odlewniczy i pokrewni, monterzy izolacji, asystenci nauczycieli oraz hydraulicy i monterzy rurociągów.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów odnotowano na koniec 2017 roku wśród takich elementarnych grup zawodów jak: technicy weterynarii - 66,7%, recepcjoniści hotelowi - 16,7%, kosmetyczki i pokrewni - 12,5%, szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych - 12,5% oraz spedycje i pokrewni - 10,5%.

Najwyższy wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku wystąpił w takich elementarnych grupach zawodów jak: operatorzy aparatury medycznej - 100,0%, technicy leśnictwa - 66,7%, kierowcy samochodów osobowych i dostawczych - 50,0%, operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani - 50,0%, technicy weterynarii - 40,0% oraz kosmetyczki i pokrewni - 33,3%.

W okresie od stycznia do października 2017 roku ponad połowa pracodawców – 64,1% utrzymywała taki sam poziom zatrudnienia. Znaczny odsetek badanych firm – 25,0% zwiększył poziom zatrudnienia. W przypadku 10,9% pracodawców zanotowano zmniejszenie zatrudnienia. Wyniki badania oznaczają stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy w kontekście polityki zatrudnieniowej. Fluktuacja zatrudnienia w 2017 roku w badanych przedsiębiorstwach powiatu żagańskiego była dodatnia.

Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie żagańskim w 2017 roku był dodatni i wynosił  $WZ = 14,05$ , co oznacza dodatnie saldo zatrudnieniowe, znacznie większy odsetek pracodawców zwiększył niż redukował zatrudnienie.

Uwzględniając wielkie grupy zawodowe wynika, że dodatni wskaźnik zatrudnienia netto odnotowany został w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem wielkich grup zawodowych: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy oraz siły zbrojne, gdzie nie odnotowano zmiany w strukturze zatrudnienia.

Większość pracodawców nie ma problemów w zakresie poszukiwania nowych pracowników. Taką opinię wyraziło łącznie – 63,0% badanych firm. Relatywnie wysoki poziom bezrobocia sprawia, że pracodawcy mają większe możliwości rekrutacji aktywnych zawodowo pracowników. Warto jednak zauważyć, że część pracodawców – łącznie 21,5% ma problemy z znalezieniem kandydatów do pracy. Takie dane oznaczają, że w związku z malejącą liczbą osób bezrobotnych dostępność do kadry pracowniczej w powiecie żagańskim zaczyna być powoli ograniczona, zwłaszcza w odniesieniu do wykwalifikowanych pracowników. Brak zdania wyraziło 15,4% respondentów.

Pracodawcy najczęściej poszukują nowych pracowników umieszczając ogłoszenia o pracę na portalach rekrutacyjnych – 19,1%, analizując dokumenty aplikacyjnych kandydatów do pracy, którzy sami zgłaszają się do pracodawcy – 14,2%, zatrudniając praktykantów i stażystów

– 12,2%, wywieszając ogłoszenia przed zakładem pracy – 10,8% oraz z polecenia znajomych osób – 10,7% wskazań. Pozostałe metody poszukiwania i rekrutowania pracowników wymienione zostały na poniższym wykresie. Warto zauważyć, że z usług pośrednictwa pracy oferowanego przez Powiatowy Urząd Pracy korzysta – 5,3% badanych firm. W tym miejscu



należy zwrócić uwagę, że analiza ofert pracy zgłoszonych do Urzędu w 2017 roku wykazała, że 34 pracodawców w ww. okresie zgłaszało oferty do Urzędu, co stanowi 42,0% badanych. Łącznie zgłoszono zapotrzebowanie na 244 miejsca pracy, w tym część z nich utworzono ze wsparciem finansowym Urzędu. Zatem odpowiedzi udzielane przez ankietowanych nie mają odzwierciedlenia w dokumentach posiadanych przez Urząd Pracy.

W 2018 roku zdecydowana większość pracodawców – 83,9% planuje utrzymać taki sam poziom zatrudnienia w przyszłym roku. Według pozyskanych danych 10,7% badanych firm przewiduje zwiększenie poziomu zatrudnienia w przyszłym roku. Zaledwie 5,5% badanych firm planuje zmniejszyć liczbę pracowników. Takie dane oznaczają, że w kolejnym roku na rynku pracy w powiecie żagańskim może nastąpić wzrost zatrudnienia. Plany pracodawców mogą mieć przełożenie na lokalny rynek pracy - liczba osób bezrobotnych w kolejnym roku, w związku z planami pracodawców może zmniejszyć się.

Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w powiecie żagańskim w 2018 roku będzie dodatni i wyniesie  $WZ = 5,19\%$  co oznacza prognozowane, dodatnie saldo zatrudnieniowe w okresie kolejnych 12 miesięcy oraz wzrost zatrudnienia w powiecie żagańskim.

W ciągu najbliższego roku prognozowany jest wzrost zatrudnienia. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia będzie dodatni w takich w niemal wszystkich wielkich grupach zawodowych z wyjątkiem takich wielkich grup zawodowych jak: przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy, rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy oraz siły zbrojne, gdzie prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto pozostanie constans.

Pracodawcy planujący zwiększenie zatrudnienia, chcą zatrudnić pracowników w zawodzie - na stanowisko: kierowca samochodu ciężarowego, pilarz, pomocniczy robotnik budowlany, rozbieracz-wykrawacz, sprzedawca, technik prac biurowych, tokarz w metalu, wędliniarz, drukarz, kierowca samochodu dostawczego oraz technik budownictwa.

## Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaznik dostępności ofert pracy	wskaznik długotrwałego bezrobocia	wskaznik płynności bezrobotnych	rok
0	SIŁY ZBROJNE	11	14	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		33,33	1,27	-	-
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	27	29	10	0	0,00	5	20	129	5,00	0,00	14,25	16,42	0,87	50,00	1,07	-	-
2	SPECJALIŚCI	313	345	122	8	6,56	50	150	264	26,00	13,33	135,50	46,50	2,91	40,98	1,10	-	-
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	647	743	271	13	4,80	111	195	340	63,59	29,74	304,58	66,58	4,57	40,96	1,15	-	-
4	PRACOWNICY BIUROWI	234	257	103	2	1,94	35	240	22	62,92	37,08	115,00	36,83	3,12	33,98	1,10	-	równowaga
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	1237	1384	606	7	1,16	327	1114	191	78,90	32,32	645,58	139,75	4,62	53,96	1,12	-	-
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	117	140	68	1	1,47	38	14	0	57,14	7,14	72,50	8,17	8,88	55,88	1,20	-	-
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	1364	1563	596	6	1,01	283	548	59	30,47	9,31	644,33	77,58	8,31	47,48	1,15	-	-
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	267	306	139	4	2,88	66	607	18	16,97	2,64	141,50	152,08	0,93	47,48	1,15	równowaga	-
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	446	519	221	2	0,90	117	538	82	17,84	0,00	249,92	79,67	3,14	52,94	1,16	-	-
Razem		4663	5300	2139	43	2,01	1033	3426	1105	45,77	17,37	X	X	X	X	X	X	X

**Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwanie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EUR ES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprze dni rok**
0110	Oficerowie sił zbrojnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
0310	Żołnierze szeregowi	11	13	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,75	0,00		33,33	1,18	-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	6	7	2	0	0,00	2	0	5		0,00	3,33	0,42	8,00	100,00	1,17	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,92	0,25	3,67	0,00	1,00	-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	max deficyt
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	16		0,00	1,50	1,33	1,13	0,00	1,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	3	2	2	0	0,00	1	0	12		0,00	1,67	4,00	0,42	50,00	0,67	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	4	4	2	0	0,00	1	2	11	0,00	0,00	1,92	1,08	1,77	50,00	1,00	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	1	2	0	0		0	2	15	0,00	0,00	0,42	1,42	0,29		2,00	deficyt	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych																-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	6	5	1	0	0,00	0	10	15	0,00	0,00	1,50	2,08	0,72	0,00	0,83	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	41		0,00	1,00	3,42	0,29	100,00		-	-
2111	Fizycy i astronomowie																-	-
2112	Meteorolodzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2113	Chemicy	4	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		33,33	0,50	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka
2131	Biolodzy i pokrewni	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,75	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	14	17	2	0	0,00	0	1	20	100,00	100,00	4,17	1,75	2,38	0,00	1,21	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	5	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,80	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	4	4	0	0		0	0	2		0,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	6	9	3	0	0,00	1	1	15	0,00	0,00	2,92	1,33	2,19	33,33	1,50	-	-

2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	9	7	3	2	66,67	0	1	0	0,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	0,78	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	8	8	4	1	25,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		75,00	1,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni																-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii																-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	10	10	2	0	0,00	0	0	1		0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,00	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy																-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	1	2	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	2,00	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-
2161	Architekci	6	6	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,83	0,08	22,00	100,00	1,00	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	max deficyt
2165	Kartografowie i geodeci	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedii	2	2	0	0		0	4	0	25,00	0,00	0,17	0,33	0,50		1,00	deficyt	deficyt
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,50	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)																-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	7	6	5	0	0,00	2	5	15	0,00	0,00	5,92	2,67	2,22	40,00	0,86	-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	1	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,75	0,08	9,00		1,00	-	max deficyt
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-
2262	Lekarze dentyści specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2282	Farmaceuci specjaliści																-	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	8	6	4	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	3,33	3,50	0,95	25,00	0,75	-	równowaga
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	4	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,67	0,75	0,89		1,00	deficyt	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	26	31	11	1	9,09	4	30	0	0,00	0,00	13,17	5,50	2,39	36,36	1,19	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	13	13	6	0	0,00	2	11	0	0,00	0,00	5,25	0,92	5,73	33,33	1,00	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	10	11	2	0	0,00	0	6	0	50,00	0,00	3,75	0,50	7,50	0,00	1,10	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	max deficyt
2353	Lektorzy języków obcych	0	0	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	18	23	5	0	0,00	4	12	14	25,00	25,00	8,42	2,17	3,88	80,00	1,28	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	10	2	0	0,00	1	1	13	100,00	0,00	2,75	1,17	2,36	50,00	2,00	-	nadwyżka
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	deficyt
2413	Analitycy finansowi	1	3	2	0	0,00	2	0	14		0,00	3,00	1,17	2,57	100,00	3,00	-	-

2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	17	19	7	1	14,29	4	2	3	50,00	50,00	7,42	0,42	17,80	57,14	1,12	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	18	20	8	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	9,50	0,08	114,00	62,50	1,11	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	4	7	0	0		0	7	1	28,57	28,57	1,83	0,67	2,75		1,75	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	1	17	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	11	8	6	0	0,00	1	5	30	80,00	80,00	6,17	2,92	2,11	16,67	0,73	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	5	5	3	0	0,00	1	10	96	70,00	10,00	2,92	12,83	0,23	33,33	1,00	deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0	0	0	0		0	1	18	0,00	0,00	0,00	1,58	0,00			max deficyt	deficyt
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	2		0,00	0,17	0,17	1,00		1,00	równowaga	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	4	4	2	1	50,00	1	0	1		0,00	2,08	0,08	25,00	50,00	1,00	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych																-	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,33	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,75	0,08	21,00	100,00		-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	5	4	1	0	0,00	0	8	0	87,50	87,50	0,67	0,67	1,00	0,00	0,80	-	deficyt
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt
2631	Ekonomiści	21	23	10	0	0,00	3	0	0		0,00	8,75	0,00		30,00	1,10	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	5	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	0,83	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	10	8	8	0	0,00	5	0	0		0,00	6,58	0,00		62,50	0,80	max nadwyżka	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	2	0	0		0	5	0	0,00	0,00	0,00	0,42	0,00		2,00	max deficyt	deficyt
2635	Specjaliści do spraw społecznych	14	21	4	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	6,92	0,17	41,50	50,00	1,50	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-
2642	Dziennikarze	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,50	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	3	3	2	1	50,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	50,00	1,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,50	-	-
2655	Aktorzy																-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	8	13	2	0	0,00	0	3	0	66,67	66,67	4,00	1,25	3,20	0,00	1,63	-	-
3112	Technicy budownictwa	30	28	10	0	0,00	2	5	15	20,00	20,00	8,58	2,67	3,22	20,00	0,93	-	-
3113	Technicy elektrycy	7	8	2	0	0,00	0	0	1		0,00	2,58	0,08	31,00	0,00	1,14	-	-
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	15	19	4	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	5,08	0,08	61,00	50,00	1,27	-	-
3115	Technicy mechanicy	66	75	22	0	0,00	7	0	0		0,00	25,58	0,00		31,82	1,14	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	4	3	4	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		25,00	0,75	-	max nadwyżka
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,50	-	-
3118	Kreślarze	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej	46	51	28	1	3,57	10	11	0	54,55	9,09	24,17	0,92	26,36	35,71	1,11	-	-

	niesklasyfikowani																		
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	3	4	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,75	0,00		0,00	1,33	-	-	
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	50,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	0	0,00	0	4	1	0,00	0,00	0,67	0,42	1,60	0,00	0,50	-	max deficyt	
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	56	74	20	0	0,00	10	0	0		0,00	29,58	0,00		50,00	1,32	-	-	
3143	Technicy leśnictwa	13	8	8	2	25,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		25,00	0,62	-	-	
3144	Technicy technologii żywności	12	13	13	0	0,00	8	0	0		0,00	14,08	0,00		61,54	1,08	-	-	
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				1,00	-	-
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny																	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	1,00	0,58		1,33	deficyt	-	
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	
3213	Technicy farmaceutyczni	5	5	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	
3214	Technicy medyczni i dentyści	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,50	-	-	
3220	Dietetycy i żywieniowcy	47	56	31	0	0,00	18	0	0		0,00	34,08	0,00		58,06	1,19	-	-	
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,42	0,00			2,00	-	max nadwyżka	
3240	Technicy weterynarii	10	10	5	2	40,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		20,00	1,00	-	-	
3251	Asystenci dentyści	3	3	0	0		0	6	0	66,67	16,67	0,25	0,50	0,50		1,00	deficyt	-	
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,17	1,08	0,15			deficyt	-	
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	6	6	3	0	0,00	2	3	0	66,67	33,33	3,42	1,25	2,73	66,67	1,00	-	-	
3256	Ratownicy medyczni																-	max deficyt	
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	8	2	0	0,00	2	17	0	94,12	70,59	2,33	1,42	1,65	100,00	1,60	-	-	
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		0	0	13		0,00	0,00	1,08	0,00			max deficyt	-	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00		2,00	-	-	
3313	Księgowi	13	13	6	0	0,00	3	27	0	59,26	14,81	7,50	2,25	3,33	50,00	1,00	-	-	
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	101	116	39	1	2,56	22	0	0		0,00	45,92	0,00		56,41	1,15	-	-	
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	0	0	0		0	0	18		0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	0	0		0	13	47	23,08	7,69	0,00	5,00	0,00			max deficyt	max deficyt	
3322	Przedstawiciele handlowi	11	13	5	0	0,00	2	8	138	37,50	25,00	4,17	26,17	0,16	40,00	1,18	deficyt	-	
3323	Zaopatrzeniowcy	3	8	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	3,33	0,25	13,33	100,00	2,67	-	-	
3324	Pośrednicy handlowi																-	max deficyt	
3331	Spedytorzy i pokrewni	33	32	11	2	18,18	1	16	17	75,00	25,00	11,00	2,75	4,00	9,09	0,97	-	-	
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	2	13	100,00	100,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt	
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	27	31	12	1	8,33	4	6	13	83,33	33,33	14,58	1,58	9,21	33,33	1,15	-	-	

3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	7	15	100,00	100,00	0,00	1,83	0,00				max deficyt	max deficyt
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych																	-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	24	28	13	0	0,00	8	19	20	68,42	0,00	14,00	3,25	4,31	61,54	1,17		-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00		-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00		-	-
3431	Fotografowie	2	3	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,25	0,17	1,50		1,50		-	max deficyt
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	4	7	0	0		0	4	0	75,00	75,00	0,83	0,33	2,50		1,75		-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	7	0	0		0	8	0	75,00	12,50	3,50	0,67	5,25		1,75		-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	21	26	6	2	33,33	0	1	0	0,00	0,00	7,67	0,08	92,00	0,00	1,24		-	-
3436	Muzycy i pokrewni																	-	-
3437	Tancerze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00					-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	1	1	0	0,00	0	4	0	100,00	0,00	1,00	0,33	3,00	0,00	0,50		-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	5	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,60		-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	40	11	2	18,18	3	16	26	68,75	68,75	12,58	4,50	2,80	27,27	1,11		-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	5	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,00	0,00		0,00	1,00		-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	83	90	44	1	2,27	22	103	15	80,58	52,43	49,67	10,83	4,58	50,00	1,08		-	nadwyżka
4120	Sekretarki (ogólne)	4	5	4	0	0,00	1	14	0	71,43	57,14	4,50	1,17	3,86	25,00	1,25		-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	6	3	0	0,00	0	9	0	88,89	55,56	2,92	3,75	0,78	0,00	0,86		-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni																	-	max deficyt
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-
4214	Windykatorzy i pokrewni																	-	deficyt
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	5	6	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	2,33	0,08	28,00	0,00	1,20		-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	0,50		-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	22	30	4	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	8,75	0,17	52,50	50,00	1,36		-	-
4225	Pracownicy biur informacji																	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	10	13	5	0	0,00	0	8	0	75,00	37,50	4,42	0,67	6,62	0,00	1,30		-	-
4227	Ankieterzy																	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	11	3	0	0,00	2	11	0	81,82	63,64	4,42	0,92	4,82	66,67	1,38		-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	1	2	1	50,00	0	3	0	66,67	66,67	1,08	0,25	4,33	0,00	0,50		-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	65	67	21	0	0,00	3	76	7	38,16	9,21	22,17	13,92	1,59	14,29	1,03		-	deficyt
4323	Pracownicy do spraw transportu	8	7	5	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	3,67	3,17	1,16	20,00	0,88		-	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00		-	max deficyt
4412	Listonosze i pokrewni	12	12	4	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	4,25	0,58	7,29	25,00	1,00		-	-

4414	Technicy archiwiści i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-
4415	Pracownicy działów kadr	2	3	1	0	0,00	0	3	0	33,33	0,00	0,75	1,25	0,60	0,00	1,50	deficyt	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	2,00	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-
5120	Kucharze	194	215	102	0	0,00	53	78	0	64,10	28,21	98,33	6,50	15,13	51,96	1,11	-	-
5131	Kelnerzy	38	45	18	0	0,00	12	21	0	80,95	23,81	21,50	3,75	5,73	66,67	1,18	-	-
5132	Barmani	13	15	5	0	0,00	3	17	0	41,18	11,76	6,83	1,42	4,82	60,00	1,15	-	-
5141	Fryzjerzy	56	64	28	2	7,14	16	15	0	53,33	40,00	30,08	2,25	13,37	57,14	1,14	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	26	30	7	3	42,86	3	17	0	88,24	41,18	7,17	2,42	2,97	42,86	1,15	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
5152	Pracownicy usług domowych	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-
5153	Gospodarze budynków	249	269	136	0	0,00	82	632	0	90,19	40,66	136,00	53,67	2,53	60,29	1,08	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	3	0	0		0	8	0	62,50	0,00	1,08	0,67	1,62		1,50	-	-
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	3	0	66,67	0,00	0,00	1,25	0,00			max deficyt	max deficyt
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,50	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	1	2	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,33	0,25	1,33		2,00	-	-
5212	Uliczni sprzedawcy żywności																-	deficyt
5221	Właściciele sklepów	3	6	0	0		0	1	75	0,00	0,00	1,67	6,33	0,26		2,00	deficyt	równowaga
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	558	618	270	1	0,37	140	196	14	71,94	24,49	296,08	26,50	11,17	51,85	1,11	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	16	20	6	0	0,00	4	12	26	58,33	41,67	9,58	3,17	3,03	66,67	1,25	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	4	2	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	2,83	0,08	34,00	50,00	2,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2	3	0	0		0	0	1		0,00	0,58	3,08	0,19		1,50	deficyt	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	11	3	0	0,00	1	19	0	94,74	21,05	2,83	1,58	1,79	33,33	1,10	-	równowaga
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	16	17	6	1	16,67	0	10	75	30,00	0,00	6,25	13,08	0,48	0,00	1,06	deficyt	równowaga
5311	Opiekunowie dziecięcy	6	10	3	0	0,00	1	23	0	91,30	0,00	3,92	1,92	2,04	33,33	1,67	-	nadwyżka
5312	Asystenci nauczycieli	5	4	4	0	0,00	2	13	0	92,31	30,77	3,92	1,08	3,62	50,00	0,80	nadwyżka	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	9	11	6	0	0,00	5	13	0	0,00	0,00	6,75	1,08	6,23	83,33	1,22	-	nadwyżka
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,75	0,17	10,50	33,33	0,75	-	-
5411	Strażacy	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	16	18	5	0	0,00	2	26	0	3,85	0,00	4,83	10,17	0,48	40,00	1,13	deficyt	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	0,00	1,00	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	23	29	12	0	0,00	7	1	0	0,00	0,00	13,25	0,08	159,00	58,33	1,26	-	-
6113	Ogrodnicy	17	20	11	1	9,09	4	6	0	33,33	16,67	10,83	0,50	21,67	36,36	1,18	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-



6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	1,40	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	18	20	12	0	0,00	7	0	0		0,00	13,58	0,00		58,33	1,11	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	38	46	25	0	0,00	14	7	0	85,71	0,00	23,67	7,58	3,12	56,00	1,21	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	10	11	4	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		50,00	1,10	-	max nadwyżka
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2	4	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	1,08	0,54		2,00	deficyt	-
7112	Murarze i pokrewni	136	145	67	0	0,00	26	52	0	38,46	5,77	66,92	6,33	10,57	38,81	1,07	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	3	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,50	0,83	0,60		3,00	deficyt	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	40	38	19	0	0,00	9	16	0	0,00	0,00	16,83	1,33	12,63	47,37	0,95	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	19	21	10	0	0,00	4	2	2	50,00	0,00	8,50	0,33	25,50	40,00	1,11	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	4	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,25	-	-
7117	Monterzy budownictwa wodnego	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	1	0	0,00	1	24	1	54,17	54,17	1,83	2,08	0,88	100,00	1,33	-	-
7121	Dekarze	9	10	6	0	0,00	3	13	1	23,08	0,00	4,58	1,17	3,93	50,00	1,11	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	7	1	0	0,00	0	7	0	42,86	0,00	1,83	0,58	3,14	0,00	1,40	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	4	6	2	0	0,00	1	8	1	12,50	12,50	3,17	0,75	4,22	50,00	1,50	-	-
7124	Monterzy izolacji	7	6	4	0	0,00	2	10	0	0,00	0,00	4,00	0,83	4,80	50,00	0,86	nadwyżka	deficyt
7125	Szklarze	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	30	28	17	0	0,00	10	27	19	59,26	11,11	17,17	4,83	3,55	58,82	0,93	nadwyżka	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	10	11	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	0,00	1,10	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	3	0	0,00	1	33	0	27,27	0,00	2,33	2,75	0,85	33,33	0,89	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	24	30	9	0	0,00	4	5	1	100,00	80,00	11,50	0,50	23,00	44,44	1,25	-	-
7132	Lakiernicy	4	8	0	0		0	7	3	28,57	28,57	2,67	0,83	3,20		2,00	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	3	5	0	0		0	5	0	0,00	0,00	1,42	0,42	3,40		1,67	-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	33	30	17	0	0,00	10	15	0	0,00	0,00	15,92	1,25	12,73	58,82	0,91	nadwyżka	-
7212	Spawacze i pokrewni	22	26	5	0	0,00	2	23	2	4,35	0,00	8,00	7,08	1,13	40,00	1,18	-	-
7213	Blacharze	10	14	9	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	8,75	0,08	105,00	55,56	1,40	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	6	2	0	0,00	1	3	2	0,00	0,00	2,00	0,42	4,80	50,00	1,50	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	139	147	53	0	0,00	23	47	0	42,55	12,77	52,08	5,92	8,80	43,40	1,06	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	35	46	20	0	0,00	10	41	2	7,32	2,44	23,25	3,58	6,49	50,00	1,31	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	124	140	44	5	11,36	19	26	1	42,31	7,69	53,17	5,25	10,13	43,18	1,13	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	103	126	39	1	2,56	16	2	2	50,00	50,00	44,33	1,33	33,25	41,03	1,22	-	-
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni																-	max deficyt
7311	Mechanicy precyzyjni	1	2	1	0	0,00	0	0	1		0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	2,00	-	-

7312	Monterzy instrumentów muzycznych																	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00		-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	12	16	3	0	0,00	1	0	0		0,00	5,08	0,00		33,33	1,33		-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	13	13	6	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	5,17	0,17	31,00	33,33	1,00		-	-
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	5	3	3	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	1,67	0,67	2,50	0,00	0,60		-	deficyt
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			3,00		-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	131	161	58	0	0,00	28	6	0	100,00	0,00	66,92	0,50	133,83	48,28	1,23		-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00		-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	6	0	83,33	83,33	0,00	0,50	0,00				max deficyt	-
7322	Drukarze	3	3	0	0		0	8	0	87,50	0,00	0,67	0,67	1,00		1,00		równowaga	deficyt
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	4	1	0	0,00	1	4	0	100,00	75,00	2,25	0,33	6,75	100,00	1,33		-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	19	19	11	0	0,00	6	14	2	0,00	0,00	10,33	5,33	1,94	54,55	1,00		-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	36	40	18	0	0,00	9	7	13	28,57	0,00	20,75	1,67	12,45	50,00	1,11		-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00		-	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	1	1	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50	50,00	1,00		-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	7	8	2	0	0,00	1	4	0	25,00	0,00	2,67	2,33	1,14	50,00	1,14		-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	23	30	7	0	0,00	2	42	0	7,14	0,00	8,83	9,50	0,93	28,57	1,30		równowaga	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	115	135	49	0	0,00	25	12	0	66,67	16,67	51,83	1,00	51,83	51,02	1,17		-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00			-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	57	73	17	0	0,00	7	19	0	78,95	26,32	25,08	1,58	15,84	41,18	1,28		-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	9	9	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,83	0,00		75,00	1,00		-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	61	69	33	0	0,00	18	12	0	0,00	0,00	31,58	1,00	31,58	54,55	1,13		-	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	13	9	6	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,08	0,17	24,50	33,33	0,69		-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	45	56	25	0	0,00	18	8	0	25,00	0,00	27,83	0,67	41,75	72,00	1,24		-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	6	7	7	0	0,00	5	0	2		0,00	6,50	0,17	39,00	71,43	1,17		-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	14	17	6	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	5,58	0,17	33,50	50,00	1,21		-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni																	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni																	-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,50		max nadwyżka	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów																	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	10	0	0,00	0,00	0,00	0,83	0,00				max deficyt	max deficyt
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	6	6	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,33	0,00		66,67	1,00		-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,08	0,17	0,50	0,00	0,00		-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	3	4	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	1,33		-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa	13	17	6	0	0,00	4	49	0	28,57	20,41	8,25	4,08	2,02	66,67	1,31		-	nadwyżka

	metali																		
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	0	0	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2	1	1	0	0,00	0	7	0	100,00	28,57	0,42	0,58	0,71	0,00	0,50		-	równowaga
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	2	2	2	0	0,00	2	9	0	77,78	22,22	2,25	0,75	3,00	100,00	1,00		-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	0	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,83	0,08	22,00	100,00			-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,67	0,08	8,00	0,00	0,50		-	równowaga
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	10	10	6	0	0,00	2	0	0		0,00	6,00	0,00		33,33	1,00		-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	3	2	1	0	0,00	0	11	0	18,18	0,00	1,00	0,92	1,09	0,00	0,67		-	deficyt
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	2	2	0	0,00	0	269	1	6,32	0,00	1,67	47,50	0,04	0,00	0,67		-	-
8154	Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00			-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		66,67	0,67		max nadwyżka	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	7	6	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,00	0,00		60,00	0,86		max nadwyżka	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	4	1	25,00	2	11	0	45,45	0,00	2,33	1,92	1,22	50,00	1,00		-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	4	7	3	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	3,75	0,08	45,00	33,33	1,75		-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	2	0	0		0	3	0	33,33	0,00	0,33	0,25	1,33		2,00		-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	10	13	6	0	0,00	3	24	0	37,50	0,00	6,25	8,00	0,78	50,00	1,30		-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	13	16	6	0	0,00	2	0	0		0,00	6,00	0,00		33,33	1,23		-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	19	27	8	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	10,25	2,17	4,73	87,50	1,42		-	-
8183	Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	max deficyt
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	0,00	1,42	0,17	8,50	50,00	1,00		-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	17	18	7	0	0,00	4	32	0	0,00	0,00	6,17	2,67	2,31	57,14	1,06		-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,33		-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	7	6	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	6,00	0,08	72,00	33,33	1,00		-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	49	0	10,20	4,08	0,08	44,08	0,00		2,00		deficyt	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	4	3	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	0,75		-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00					-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	27	28	9	1	11,11	4	33	0	39,39	0,00	9,67	3,75	2,58	44,44	1,04		-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	4	3	1	0	0,00	0	3	1	0,00	0,00	1,42	0,33	4,25	0,00	0,75		-	deficyt
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	24	24	10	0	0,00	4	59	2	6,78	0,00	9,17	20,08	0,46	40,00	1,00		deficyt	deficyt
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	49	67	32	2	6,25	17	9	0	55,56	0,00	34,58	1,75	19,76	53,13	1,37		-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	5	6	2	0	0,00	1	12	0	8,33	0,00	3,08	2,00	1,54	50,00	1,20		-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-	1	0	1	0	0,00	0	3	13	0,00	0,00	0,17	1,33	0,13	0,00	0,00		-	-

	transportowych i pokrewni																		
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	13	10	5	0	0,00	1	9	0	55,56	0,00	4,33	8,75	0,50	20,00	0,77	-	-	
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00				-	-	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	93	111	51	1	1,96	33	84	1	30,95	0,00	57,67	16,08	3,59	64,71	1,19	-	-	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	4	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,17	0,00		50,00	1,25	-	-	
9122	Czyszciciele pojazdów	4	4	2	0	0,00	1	2	0	50,00	0,00	1,67	0,17	10,00	50,00	1,00	-	-	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	1	1	0	0		0	4	0	50,00	0,00	0,08	2,33	0,04		1,00	deficyt	max deficyt	
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,50	-	-	
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,75	-	nadwyżka	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	4	0	0		0	4	0	0,00	0,00	0,58	0,33	1,75		2,00	-	-	
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	14	19	10	0	0,00	8	15	57	0,00	0,00	11,67	6,00	1,94	80,00	1,36	-	-	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	76	89	19	0	0,00	6	112	0	20,54	0,00	28,42	10,33	2,75	31,58	1,17	-	-	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	49	57	29	0	0,00	15	60	4	5,00	0,00	32,67	12,33	2,65	51,72	1,16	-	-	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	97	112	55	0	0,00	28	169	0	6,51	0,00	56,75	17,08	3,32	50,91	1,15	-	-	
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	17	24	9	0	0,00	8	4	1	25,00	0,00	13,75	0,42	33,00	88,89	1,41	-	-	
9334	Układacze towarów na półkach	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	3,00	0,42	100,00	1,00	-	deficyt	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	
9412	Pomoce kuchenne	27	21	16	1	6,25	6	32	0	68,75	0,00	12,83	3,67	3,50	37,50	0,78	-	-	
9520	Uliczni sprzedawcy produktów (z wyłączeniem żywności o krótkim terminie przydatności do spożycia)																-	-	
9611	Ładowacze nieczystości	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		0	26	0	0,00	0,00	0,00	2,17	0,00			max deficyt	max deficyt	
9613	Zamiatacze i pokrewni	10	11	3	0	0,00	2	3	0	100,00	0,00	3,33	0,25	13,33	66,67	1,10	-	-	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	0	1	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,17	0,25	0,67			deficyt	-	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	2	1	1	0	0,00	0	0	19		0,00	0,67	1,58	0,42	0,00	0,50	-	-	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	38	46	14	0	0,00	7	18	0	0,00	0,00	17,25	3,50	4,93	50,00	1,21	-	-	
Razem		4663	5300	2139	43	2,01	1033	3426	1099	45,77	17,37	X	X	X	X	X	X	X	

## Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W SWARZĘDZU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
KATOLICKIE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ŻARACH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	57	0	7	1	12,28%	1,75%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. WŁADYSŁAWA ANDERSA W ZESPOLE SZKÓŁ TEKSTYLNO HANDLOWYCH W ŻAGANIU	70	0	0	2	0,00%	2,86%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W ZIELONEJ GÓRZE ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	14	0	4	1	28,57%	7,14%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ŻAGANIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W ŻAGANIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŻAGANIU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODOWEGO W ZIELONEJ GÓRZE	19	0	1	0	5,26%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W SZPROTAWIE	45	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA BANACHA W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W ŻAGANIU	107	0	1	0	0,93%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWYM MIASTECZKU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
LICEUM PROFILOWANE	0	0	2	0	0,00%	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. MARII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WIECHLICACH	12	6	3	1	25,00%	8,33%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. HENRYKA WIENIAWSKIEGO W ŻAGANIU	14	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SZPROTAWIE	13	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W ŻAGANIU	5	0	0	0	0,00%	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ŻAGANIU	33	27	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W ŻAGANIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W ŻAGANIU	0	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ WOJEWÓDZKIEGO OŚRODKA DOKSZTAŁCANIA ZAWODOWEGO	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNE STUDIUM PSKK	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "TWOJA SZKOŁA".	0	0	2	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE PSKK	0	0	1	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	1	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO WYCHOWAWCZYM W ŻAGANIU	3	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	166	94	11	4	6,63%	2,41%
TECHNIKUM IM. GEN. WŁADYSŁAWA ANDERSA W ZESPOLE SZKÓŁ TEKSTYLNO-HANDLOWYCH W ŻAGANIU	47	47	2	0	4,26%	0,00%
TECHNIKUM IM. WŁODZIMIERZA KRUKOWSKIEGO	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BOLESŁAWCU	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W HENRYKOWIE	19	2	4	4	21,05%	21,05%
UZUPEŁNIAJĄCE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W BRZESKU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 2 W BOLESŁAWCU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	84	51	13	3	15,48%	3,57%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA DOROSŁYCH	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. GEN WŁADYSŁAWA ANDERSA W ZESPOLE SZKÓŁ TEKSTYLNO - HANDLOWYCH W ŻAGANIU	20	20	3	2	15,00%	10,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W HENRYKOWIE	23	12	2	1	8,70%	4,35%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH NR 5	0	0	1	1	0,00%	0,00%

**Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE	51	0	5	9,80%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. GEN. WŁADYSŁAWA ANDERSA W ZESPOLE SZKÓŁ TEKSTYLNO HANDLOWYCH W ŻAGANIU	52	0	1	1,92%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	18	0	1	5,56%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK" W ŻAGANIU	27	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W ŻAGANIU	0	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ŻAGANIU ZAKŁADU DOSKONALENIA ZAWODWEGO W ZIELONEJ GÓRZE	15	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. BOLESŁAWA CHROBREGO W SZPROTAWIE	60	0	3	5,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. STEFANA BANACHA W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W ŻAGANIU	87	0	1	1,15%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W NOWYM MIASTECZKU	0	0	1	0,00%
MEDYCZNE STUDIUM ZAWODOWE IM. MARIII SKŁODOWSKIEJ-CURIE	0	0	1	0,00%
NIEPUBLICZNA ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W WIECHLICACH	0	0	1	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. HENRYKA WIENIAWSKIEGO W ŻAGANIU	12	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. W SZPROTAWIE	4	0	0	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA II ST. W ŻAGANIU	5	0	0	0,00%

POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W ŻAGANIU	41	30	2	4,88%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "ŻAK" W ŻAGANIU	0	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA OPIEKI MEDYCZNEJ "ŻAK" W ŻAGANIU	7	2	0	0,00%
POLICEALNE STUDIUM KOSMETYCZNE "WAPOL" WE WROCŁAWIU	0	0	1	0,00%
POLICEALNE STUDIUM PSKK	0	0	1	0,00%
PRESTIGE SZKOŁA POLICEALNA W CZERSKU	0	0	1	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY	3	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W SPECJALNYM OŚRODKU SZKOLNO WYCHOWAWCZYM W ŻAGANIU	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM	125	69	2	1,60%
TECHNIKUM IM. GEN. WŁADYSŁAWA ANDERSA W ZESPOLE SZKÓŁ TEKSTYLNO-HANDLOWYCH W ŻAGANIU	39	28	2	5,13%
TECHNIKUM IM. WŁODZIMIERZA KRUKOWSKIEGO	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W BOLESŁAWCU	0	0	2	0,00%
TECHNIKUM W HENRYKOWIE	32	14	6	18,75%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA	0	0	3	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA IM. GEN WŁADYSŁAWA ANDERSA W ZESPOLE SZKÓŁ TEKSTYLNO - HANDLOWYCH W ŻAGANIU	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W HENRYKOWIE	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PRZEMKOWIE	0	0	1	0,00%



**Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Barmani			0		1				0,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Błacharze			0	0	2	4			0,00%	0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Chemicy			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Dekarze			0		2				0,00%	
Dietetycy i żywioniowcy			0	0	31	25			0,00%	0,00%
Ekonomiści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	0	8	14			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni	1	1	0	0	5	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Fotografowie			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Fryzjerzy	9	9	5	1	24	23	55,56%	11,11%	20,83%	4,35%
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	10	8			0,00%	0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów				0		1				0,00%
Kelnerzy			0	0	11	9			0,00%	0,00%
Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów			0	0	1	1			0,00%	0,00%

Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych			0	1	1	1			0,00%	100,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kosmetyczki i pokrewni			2	1	9	6			22,22%	16,67%
Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	28	24			0,00%	0,00%
Kucharze	20	20	3	2	85	72	15,00%	10,00%	3,53%	2,78%
Lakiernicy				0		2				0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	7			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	6	4			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	25	25	0	1	37	31	0,00%	4,00%	0,00%	3,23%
Mechanicy pojazdów samochodowych	1	1	3	3	51	42	300,00%	300,00%	5,88%	7,14%
Mechanicy precyzyjni			0		1				0,00%	
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0		1				0,00%	
Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych				0		1				0,00%
Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych				0		1				0,00%
Monterzy izolacji			0	0	1	3			0,00%	0,00%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0		1				0,00%	
Monterzy sprzętu elektrycznego				0		1				0,00%
Murarze i pokrewni	1	1	1	0	25	25	100,00%	0,00%	4,00%	0,00%
Ogrodnicy			0	0	4	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			0		1				0,00%	
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0		1				0,00%	
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali				0		1				0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	0	4	1			0,00%	0,00%

Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	4		0		1		0,00%		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych				0		1				0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	12	12	2	0	31	17	16,67%	0,00%	6,45%	0,00%
Opiekunowie dziecięcy			0		1				0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4	4	2	1	51	40	50,00%	25,00%	3,92%	2,50%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	20	20	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomocniczy personel medyczny			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy				0		1				0,00%
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	6	5			0,00%	0,00%
Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni				0		1				0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0		1				0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0	0	4	2			0,00%	0,00%
Pracownicy usług domowych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	4		0		1		0,00%		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	31	31	3	0	7	6	9,68%	0,00%	42,86%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	5	4			0,00%	0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	4	5			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Rolnicy upraw mieszanych				0		1				0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	0	7	5			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów				0		1				0,00%

Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	28	29			0,00%	0,00%
Spawacze i pokrewni			1	0	5	2			20,00%	0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	20	20	2	0	6	6	10,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	16	16	4	0	103	102	25,00%	0,00%	3,88%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	20	14			0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	13	2	0	5	3	15,38%	0,00%	40,00%	0,00%
Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0		4				0,00%	
Tapicerzy i pokrewni			0	0	7	4			0,00%	0,00%
Technicy budownictwa			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni	23	23	2	0	5	2	8,70%	0,00%	40,00%	0,00%
Technicy elektrycy			1		1				100,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy leśnictwa				0		1				0,00%
Technicy mechanicy	16	16	3	2	17	12	18,75%	12,50%	17,65%	16,67%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	3			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	1	1	0	0	1	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	8	8			0,00%	0,00%
Technicy weterynarii	1	1	1	2	2	4	100,00%	200,00%	50,00%	50,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	0	0	5	6	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	20	13			0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	45	47			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	17	17	1	0	17	19	5,88%	0,00%	5,88%	0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany				0		1				0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	3	3	0	0	2	2	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

**Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
Barmani			0	1		0,00%
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni			0	8		0,00%
Błacharze			0	2		0,00%
Ceramicy i pokrewni			0	1		0,00%
Chemicy			0	1		0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	4		0,00%
Dekarze			0	1		0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	26		0,00%
Doradcy finansowi i inwestycyjni			0	1		0,00%
Ekonomiści			0	1		0,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	11		0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	5		0,00%
Formierze odlewniczy i pokrewni			0	3		0,00%
Fryzjerzy			2	22		9,09%
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	11		0,00%
Kasjerzy bankowi i pokrewni			0	1		0,00%
Kelnerzy			0	6		0,00%
Kierowcy samochodów ciężarowych			0	1		0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			1	2		50,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży			0	1		0,00%
Kosmetyczki i pokrewni	8	8	1	3	12,50%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	24		0,00%
Kucharze			0	63		0,00%

Lakiernicy			0	1		0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	6		0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	2		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			1	27		3,70%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	41		7,32%
Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych			0	1		0,00%
Monterzy izolacji			0	3		0,00%
Monterzy sprzętu elektronicznego			0	1		0,00%
Murarze i pokrewni			0	27		0,00%
Nauczyciele szkół podstawowych			0	1		0,00%
Ogrodnicy			0	2		0,00%
Operatorzy aparatury medycznej			1	1		100,00%
Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani			1	2		50,00%
Operatorzy maszyn do szycia			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali			0	1		0,00%
Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni			0	3		0,00%
Operatorzy maszyn wykończalniczych wyrobów włókienniczych			0	1		0,00%
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	1		0,00%
Operatorzy urządzeń teleinformatycznych			0	2		0,00%
Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych			0	1		0,00%
Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych			2	17		11,76%

Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	40		0,00%
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	1		0,00%
Pomocniczy personel medyczny	2	2	0	3	0,00%	0,00%
Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy			0	2		0,00%
Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	0	0		
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	16	16	1	8	6,25%	12,50%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	4	4	0	0		
Pracownicy obsługi biurowej			0	1		0,00%
Pracownicy ochrony osób i mienia	2	2	0	0		
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	3		0,00%
Recepcjoniści hotelowi	6	6	1	6	16,67%	16,67%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	5		0,00%
Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe			0	1		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym			0	2		0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	2		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	7		0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby			0	1		0,00%
Rolnicy upraw mieszanych			0	1		0,00%
Rolnicy upraw polowych			0	2		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	1		0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	24		0,00%
Spawacze i pokrewni			0	1		0,00%
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu			0	1		0,00%
Spedytorzy i pokrewni	19	19	2	7	10,53%	28,57%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	5	5	0	93	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	14		0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	16	16	2	7	12,50%	28,57%

Szwaczki, hafciarki i pokrewni			0	3		0,00%
Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni			0	1		0,00%
Tapicerzy i pokrewni			0	6		0,00%
Technicy budownictwa			0	5		0,00%
Technicy elektrony i pokrewni	9	9	0	1	0,00%	0,00%
Technicy leśnictwa			2	3		66,67%
Technicy mechanicy	13	13	0	9	0,00%	0,00%
Technicy medyczni i dentystyczni			0	1		0,00%
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			2	7		28,57%
Technicy rolnictwa i pokrewni	7	7	0	5	0,00%	0,00%
Technicy technologii chemicznej i pokrewni			0	1		0,00%
Technicy technologii żywności			0	6		0,00%
Technicy weterynarii	3	3	2	5	66,67%	40,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	0	6	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	12		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	37		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	14	14	0	18	0,00%	0,00%
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0	1		0,00%



## **Spis tabel:**

Tabela 1. Analiza bezrobotnych oraz ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	8
Tabela 2. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku. ....	8
Tabela 3. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.....	9
Tabela 4. Grupy zawodów elementarnych, w których liczba bezrobotnych (odpływ) jest największy w 2017 roku.....	10
Tabela 5. Analiza ofert pracy według wielkich grup zawodów w 2017 roku. ....	11
Tabela 6. Analiza ofert pracy według elementarnych grup zawodów w 2017 roku. ....	11
Tabela 7. Zawody generujące długotrwałe bezrobocie według kodu czterocyfrowego. ....	12
Tabela 8. Grupy zawodów elementarnych, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.....	14
Tabela 9. Grupa zawodów elementarnych, w których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najniższy. ....	15
Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku. ....	16
Tabela 11. Wskaźnik dostępności ofert pracy – wielkie grupy zawodów.....	17
Tabela 12. Wysoki wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów.....	18
Tabela 13. Niski wskaźnik dostępności ofert pracy – elementarne grupy zawodów. ....	20
Tabela 14. Zawody deficytowe i nadwyżkowe w powiecie żagańskim - informacja sygnałna - 2017 r.	21
Tabela 15. Elementarne grupy zawodów maksymalnie deficytowych. ....	23
Tabela 16. Ranking elementarnych zawodów deficytowych w 2017 roku. ....	25
Tabela 17. Grupy zawodów zrównoważonych w 2017 roku.....	27
Tabela 18. Elementarne grupy zawodów maksymalnie nadwyżkowych. ....	28
Tabela 19. Ranking elementarnych zawodów nadwyżkowych w 2017 roku. ....	29
Tabela 20. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku. ....	31
Tabela 21. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.....	34
Tabela 22. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku. ....	35
Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku. ..	38
Tabela 24. Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2017 roku. ....	39
Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. ....	45
Tabela 23. Analiza zawodów, w których przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w bieżącym roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach.....	46
Tabela 24. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w badanym roku. ....	53
Tabela 25. Zawody, w jakich najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy.....	55

Tabela 26. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....	63
Tabela 27. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.....	64
Tabela 31. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=75, w %).....	67
Tabela 32. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudniać pracowników w nadchodzącym roku.....	68
Tabela 33. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić.....	69
Tabela 34. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.....	82
Tabela 35. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.....	83
Tabela 36. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.....	93
Tabela 37. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.) .....	95
Tabela 38. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku .....	97
Tabela 39. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....	101

## **Spis rysunków:**

<i>Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników. (N=75, w%).....</i>	<i>41</i>
<i>Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności (N=75, w %).....</i>	<i>42</i>
<i>Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w 2017 roku. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=75, w %) .....</i>	<i>43</i>
<i>Rysunek 4. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku. (N=75, w %) .....</i>	<i>43</i>
<i>Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku. (N=75, w %).</i>	<i>45</i>
<i>Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku. (N=75, w %).....</i>	<i>54</i>
<i>Rysunek 7. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników. (N=75, w %).....</i>	<i>63</i>
<i>Rysunek 8. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.....</i>	<i>64</i>
<i>Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=75, w %) .....</i>	<i>65</i>
<i>Rysunek 10. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku. (N=75, w %) .....</i>	<i>66</i>
<i>Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku. (N=75, w %).....</i>	<i>67</i>